

รายงาน
ประจำปี
2562



INNOVATIVE AND SUSTAINABLE

POWER FOR ALL



INNOVATIVE AND SUSTAINABLE POWER FOR ALL

GLOBAL BEST PRACTICE
IN POWER BUSINESS

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ เพิ่มเติมได้จาก
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทฯ ที่แสดงไว้ใน
www.sec.or.th หรือเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.gpscgroup.com

สารบัญ

จุดเด่นในการดำเนินงาน	8
สารปรธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่	10
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	12
รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	14
รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	15
รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	16
รางวัลแห่งความสำเร็จ	18
นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	20
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	32
ข้อมูลทั่วไป	39
ปัจจัยความเสี่ยง	50

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	57
การบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	62
ข้อมูลหลักทรัพ์และผู้ถือหุ้น	68
คณะกรรมการ	70
คณะผู้บริหาร	84
โครงสร้างการจัดการ	86
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	103
การบริหารจัดการความยั่งยืน	130
รายการระหว่างกัน	142
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	162

POWER ACCESSIBILITY

มุ่งสร้างพลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้
เพื่อเป็นรากฐานของชุมชนเข้มแข็ง
สามารถพึ่งพาตนเองได้



QUALITY OF LIFE

ยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยพลังงานไฟฟ้า
โดยนำความรู้และประสบการณ์ด้านพลังงาน
ไปพัฒนาชุมชนซึ่งอยู่ห่างไกล

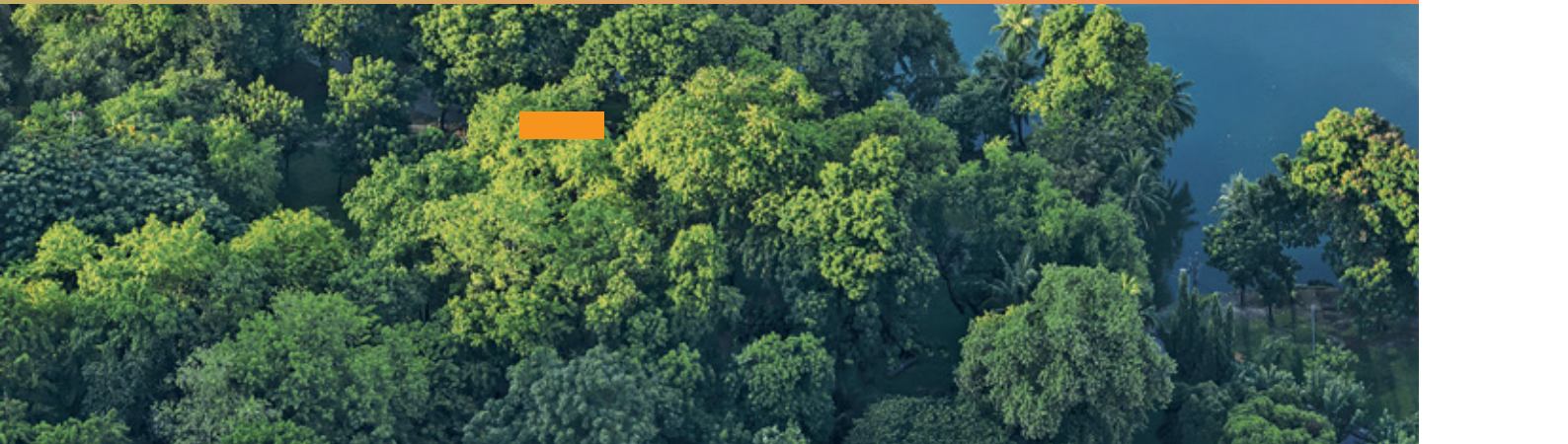
ECOSYSTEM

มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมผ่านการเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน



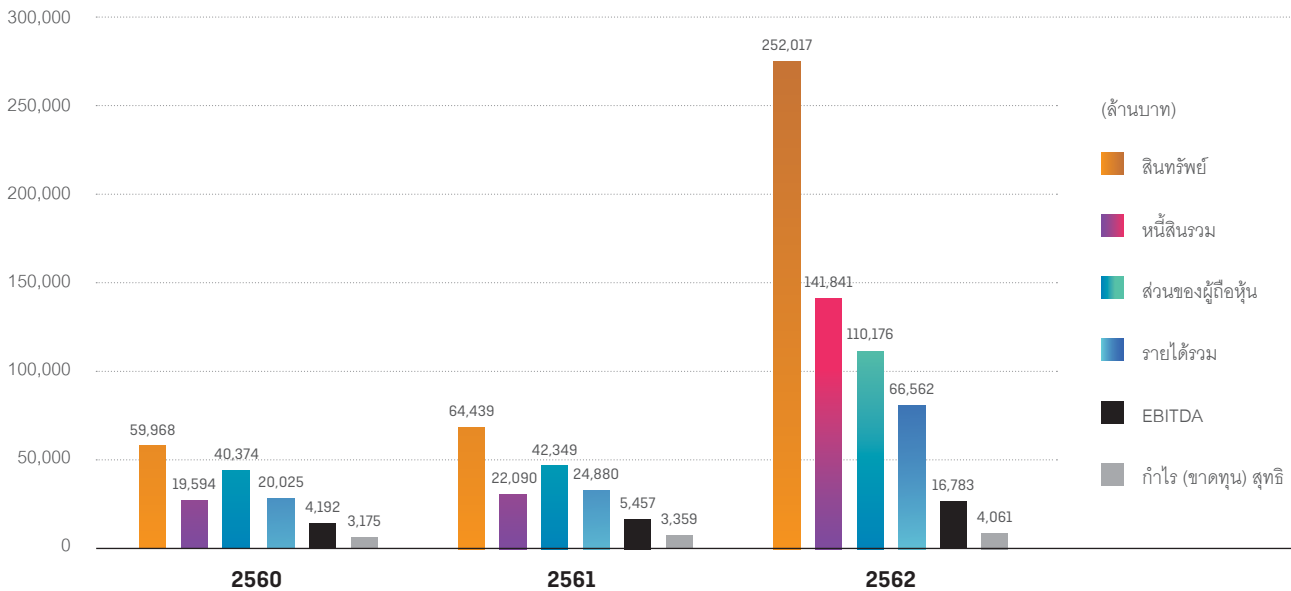
SUSTAINABLE INNOVATION

สร้างความยั่งยืนด้วยนวัตกรรม
ทางเทคโนโลยีที่คำนึงถึงการอนุรักษ์
พลังงานและสิ่งแวดล้อม



จุดเด่นในการดำเนินงาน

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน



หมายเหตุ : รายได้รวมมีการรวมรายได้จากการขายในไตรมาส

กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)*	Dividend Yield (%)**
2560 2.12	2560 1.25	2560 1.60
2561 2.24	2561 1.25	2561 2.14
2562 2.25	2562 1.30	2562 1.52

อัตราส่วนทางการเงิน	2560	2561	2562
อัตรา EBITDA ต่อรายได้จากการขาย (%)	20.93	21.93	25.21
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	7.85	7.11	1.86
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.29	0.27	0.78
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	8.39	8.55	5.76
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	5.66	6.25	3.79

หมายเหตุ :

* เงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2562 ในอัตราหุ้นละ 1.30 บาท แบ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานครั้งแรกของปี 2562 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท ซึ่งได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นแล้ว จึงยังคงเหลือเงินปันผลสำหรับผลประกอบการครั้งหลังของปี 2562 ที่จะจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.80 บาท ทั้งนี้ เงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ก่อน

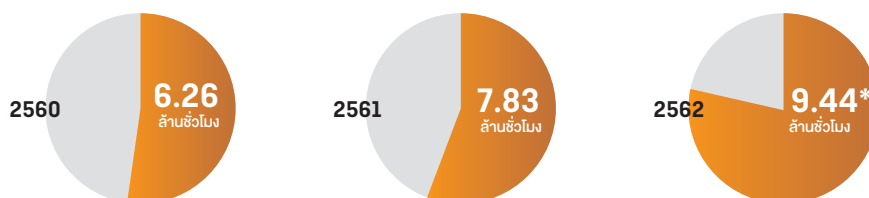
** คำนวณจากราคาหุ้น ณ วันสิ้นสุดงวด

ผลิตภัณฑ์		2560	2561	2562
ไฟฟ้า	(กิกะวัตต์-ชั่วโมง)	4,365	5,412	17,566
ไอน้ำ	(พันตัน)	6,429	6,572	12,821
น้ำเย็น	(พันตันความเย็น)	25,740	27,266	29,343
น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม	(ล้านลูกบาศก์เมตร)	4	5	14
เชื้อเพลิงขยะ	(ตัน)	-	4,491	13,707

ค่าความพร้อมตามชั่วโมงการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าประเภท IPP		2560	2561	2562
โรงไฟฟ้าโกลว์ โอพีพี	(%)	N/A	N/A	100
โรงไฟฟ้าเก็คโค-วัน	(%)	N/A	N/A	100
โรงไฟฟ้าศรีราชา	(%)	100	100	99.94

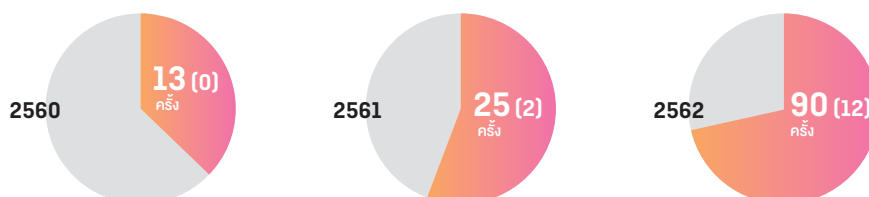
ชั่วโมงสะสมการทำงานโดยปราศจาก อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน

เริ่มนับตั้งแต่ปี 2556



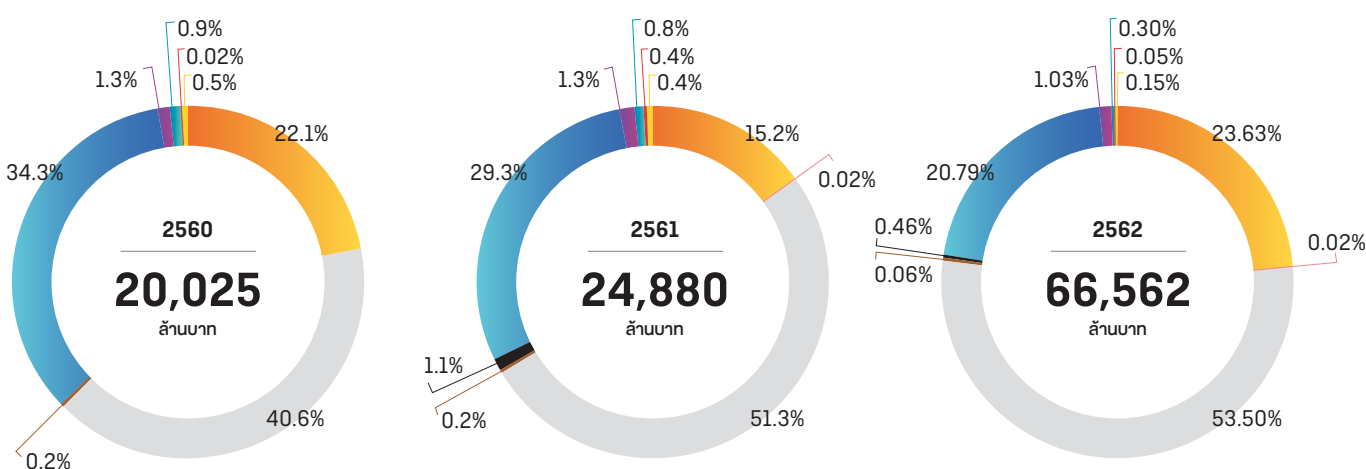
จำนวนครั้ง Plant Incident โรงไฟฟ้าประเภท SPP/Cogen.

(และที่มีผลกระทบต่อลูกค้าอุตสาหกรรม)



หมายเหตุ : * ไม่นับรวมผลการดำเนินงานของบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)

มูลค่าการจ่ายผลิตภัณฑ์



สารประธานกรรมการและ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่



นายชวลิต ทิพพาวนิช

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ
กรรมการผู้จัดการใหญ่



นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร
ประธานกรรมการ



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในรอบปี 2562 ที่ผ่านมา แม้ว่าภาพรวมเศรษฐกิจของโลกและของประเทศไทยเองจะไม่เติบโตเท่าที่ควรอันเป็นผลจากสงครามการค้าและภูมิศาสตร์การเมือง รวมทั้งสถานการณ์ราคาพลังงานที่ยังไม่กระเตื้องขึ้น แต่บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ก็สามารถดำเนินการได้ตามแผนธุรกิจและสามารถสร้างการเติบโตของผลกำไรได้อย่างมีนัยสำคัญจากการเติบโตของกำลังการผลิตทั้งไฟฟ้าและไอน้ำโดยการควบรวมกิจการและการเข้าสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ของโครงการต่างๆ ที่บริษัทฯ เข้าถือหุ้น ในด้านการดำเนินการเพื่อความยั่งยืน บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านนวัตกรรม การพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการยกระดับมาตรฐานด้านชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บริษัทฯ มีความแข็งแกร่งด้านสถานะการเงินและศักยภาพที่จะสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ด้านผลประกอบการโดยรวม จากการเข้าซื้อกิจการบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) (โกลว์) และดำเนินการเพิกถอนหุ้นสามัญโกลว์ออกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่งผลให้บริษัทฯ มีผลประกอบการที่ปรับตัวสูงขึ้นกว่า 21% เมื่อเทียบกับปี 2561 ตั้งแต่ปีแรกที่ควบรวมกิจการ จากการรับรู้รายได้ในเชิงปริมาณที่เพิ่มขึ้น และ Synergy Value จากการร่วมดำเนินการในภาคส่วนต่างๆ นอกเหนือจากการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านไฟฟ้าและสาธารณูปโภคให้กับลูกค้าให้มีเสถียรภาพมากขึ้น อีกทั้งบริษัทฯ ยังประสบความสำเร็จในการบริหารโครงสร้างเงินทุนหลังเข้าซื้อกิจการ โดยการออกและจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนประมาณ 74,000 ล้านบาท และการออกหุ้นกู้จำนวนประมาณ 35,000 ล้านบาท ด้วยต้นทุนทางการเงินในระดับที่เหมาะสม สำหรับนำมาชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นในการเข้าซื้อกิจการโกลว์ และสามารถรักษารอันดับความเชื่อถือในระดับน่าลงทุน (Investment Grade) จากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือชั้นนำ (Credit Rating Agency) เช่น S & P Global Ratings และ Fitch Ratings

ในปีนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศการดำเนินการเชิงพาณิชย์เพิ่มอีก 3 โครงการตามเป้าหมาย ได้แก่ โครงการน้ำลึก 1 กำลังการผลิต 65 เมกะวัตต์ สปป.ลาว ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 โครงการศูนย์ผลิตสาธารณูปการแห่งที่ 4 ระยะที่ 1 จังหวัดระยอง กำลังการผลิต 45 เมกะวัตต์ ไอน้ำ 70 ตันต่อชั่วโมง ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 และโครงการไฮเซนบุรี กำลังการผลิต 1,285 เมกะวัตต์ สปป.ลาว ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 25 อีกทั้งขยายธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมพลังงานไฟฟ้า โดยการนำร่องติดตั้งระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System: ESS) ต่อยอดจากการติดตั้งโซลาร์เซลล์บนหลังคา (Solar Rooftop) ในสถานีบริการน้ำมัน ปตท. และ Café Amazon เพื่อเพิ่มศักยภาพการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ และลดต้นทุนพลังงานให้กับสถานีบริการน้ำมัน นับเป็นธุรกิจต้นแบบการนำระบบกักเก็บพลังงานมาใช้ร่วมกับพลังงานหมุนเวียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม เพิ่มความเป็นไปได้ที่จะขยายผลสู่การดำเนินการเชิงพาณิชย์ในอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมพลังงานไฟฟ้าเพื่อรองรับอนาคตในพื้นที่จังหวัดลพบุรี โดยได้ทำการทดลองการบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ ทั้ง Solar Rooftop และ

Solar Floating ร่วมกับการติดตั้ง Energy Storage ควบคู่กับการนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้บริหารจัดการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างอาคาร เพื่อให้เป็นนวัตกรรมต้นแบบการจัดการพลังงานไฟฟ้า และพัฒนาพื้นที่จังหวัดลพบุรีให้เป็นเมืองวิจัยนวัตกรรมของประเทศ

ในด้านการบริหารองค์กร บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมุ่งเน้นพัฒนาด้านบุคลากร องค์กร และนวัตกรรม ด้วยค่านิยมการทำงานแบบ ACT SPIRIT และนำระบบบริหารจัดการความเสี่ยงมาใช้ในทุกระดับอย่างทั่วถึง โดยการประเมินวิเคราะห์ และทบทวนการบริหารจัดการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้อย่างยั่งยืน

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมสร้างสิ่งดีๆ ให้กับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนผ่านโครงการต่างๆ เช่น โครงการคืนชีวิตพลิกขายหาด มีเป้าหมายหลักในการรักษาระบบนิเวศทางทะเล และพัฒนาชุมชนไปพร้อมกับ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โครงการ Zero Waste Village โดยสนับสนุนให้ชุมชนมีจิตสำนึกในการจัดการขยะอย่างถูกต้อง เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชน พัฒนาต่อยอดให้เกิดเป็นรายได้หรือธุรกิจเพื่อสังคม และโครงการ Young Social Innovator เปิดโอกาสให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและอาชีวศึกษานำเสนอความคิดผ่านโครงการที่มุ่งเน้นแก้ปัญหาสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในพื้นที่จริง เป็นต้น

จากการผลักดันและให้ความสำคัญกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลต่างๆ เช่น รางวัล Asia Responsible Enterprise Award 2019 ประเภท Green Leadership Award รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำต้นแบบ รางวัลส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน ประจำปี 2562 เป็นต้น

ในปี 2563 บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตของธุรกิจโดยขยายขอบเขตการลงทุนครอบคลุมทั้งในมิติของที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ และนวัตกรรมที่กว้างขวางขึ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใคร่ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ได้ให้ความไว้วางใจสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ประกอบด้วย กรรมการอิสระซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน มีประสบการณ์ด้านวิศวกรรมและธุรกิจพลังงาน ด้านกฎหมาย ด้านบัญชีการเงิน และด้านการบริหาร มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยมี นายพยุหศักดิ์ ชาติสุทธิผล (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ (กรรมการอิสระ) และพลตรีชาวลาว ชัยนัทรสุภาพ (กรรมการอิสระ) เป็นกรรมการตรวจสอบ ในระหว่างปี 2562 มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจาก นายพยุหศักดิ์ ชาติสุทธิผล (กรรมการอิสระ) ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2562 (เนื่องจากไปดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัทในเครือ) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 จึงได้มีมติแต่งตั้ง นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ (กรรมการอิสระ) ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ และนายคุรุจิต นาครทรรพ (กรรมการอิสระ) ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบแทน หลังจากนั้น เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2562 นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ จึงพ้นจากการเป็นกรรมการตรวจสอบด้วย ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 จึงได้มีมติแต่งตั้ง นายคุรุจิต นาครทรรพ (กรรมการอิสระ) ขึ้นเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และแต่งตั้ง นางนิชา หิรัญบุรณะ อุอรรณ (กรรมการอิสระ) เป็นกรรมการตรวจสอบแทน โดยมี นางสาวอรรธญา สุโธณิง ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและควมรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) อย่างครบถ้วน โดยมุ่งเน้นให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการสอบทานรายงานทางการเงิน รายการที่เกี่ยวข้องกัน การบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง สรุปสาระสำคัญการปฏิบัติหน้าที่ มีดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานข้อมูลทางการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในประเด็นที่เป็นสาระสำคัญร่วมกับฝ่ายจัดการ และผู้สอบบัญชี โดย

สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่างๆ ในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ รวมถึงการประมาณการทางบัญชี ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทย (TFRS) ซึ่งผู้สอบบัญชีได้รายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข ผลการประเมินการควบคุมมีความเหมาะสม ไม่พบการปกปิดข้อมูล สามารถทำงานได้อย่างเป็นอิสระ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เพื่อหารือเกี่ยวกับขอบเขตแนวทางและแผนการสอบบัญชีประจำปีของผู้สอบบัญชี

2. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เข้าข่ายรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผลการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันที่บริษัทฯ มีการดำเนินการร่วมกับผู้เกี่ยวข้องพบว่า บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามเงื่อนไข

การดำเนินงาน มีความเป็นธรรม สมเหตุสมผล และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยยึดถือการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

3. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพ และความเหมาะสมของกระบวนการบริหารความเสี่ยงอันเกิดจากภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม สามารถลดผลกระทบและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ทันท่วงทีเหตุการณ์ต่างๆ ทั้งนี้ การดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้ มีประสิทธิผลสอดคล้องกับเป้าหมายและแผนเชิงกลยุทธ์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม

4. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดต่างๆ และการบริหารจัดการตามแนวคิด Three Lines of Defense ซึ่งบริษัทฯ จัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ตามกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ในปี 2562 ได้ริเริ่มให้มีโครงการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Control Self-Assessment: CSA) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน (First Line of Defense) เข้าใจความรับผิดชอบและตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นให้ทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนอย่างเคร่งครัด โดยเน้นการป้องกันและแก้ไขที่ผู้ปฏิบัติงาน (First Line of Defense) ให้สามารถประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในและความเสี่ยงในกระบวนการที่ตนเองรับผิดชอบ พร้อมทั้งวางแนวทางรองรับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นว่า การดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ โดยในปี 2562 ไม่พบรายการที่บริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม กระทำการที่ขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ โดยให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรการตรวจสอบภายใน สอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปีและแผนระยะยาวโดยครอบคลุมบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ตลอดจนกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน

ให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางขององค์กร มุ่งส่งเสริมการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบ มีการสอบทานและประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในจากหน่วยงานภายนอก เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบให้เทียบเคียงกับมาตรฐานวิชาชีพสากล ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร อีกทั้งยังได้สอบทานความเหมาะสมของผังโครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน การพัฒนาบุคลากร รวมถึงอัตรากำลัง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน รวมทั้งพิจารณาสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรการตรวจสอบภายใน นอกจากนี้ ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการตรวจสอบโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) เพื่อให้การตรวจสอบมีความแม่นยำมากขึ้น และขยายผลให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

6. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีสำหรับปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา และมีมติเห็นชอบให้บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี บริษัทฯ ประจำปี 2563 โดยนางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4599 หรือนายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6552 หรือนายพงทวิ รัตนโกเศศ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7795 ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้สอบบัญชีตามรายชื่อผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พิจารณานุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2563

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน รายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อผูกพันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และมีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิผล

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



นายจุติ นาคสง

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนขึ้น โดยกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ ปัจจุบัน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ จำนวน 3 คน โดยมี นายพยุหศักดิ์ ชาติสุกธิผล (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พลตรีเชาวเลียง ยินตรีสุภาพ (กรรมการอิสระ) และนายวิภวัธ สวัสดิ์-ชูโต (กรรมการ) เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2562 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติที่จะเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ
2. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่ลาออกระหว่างกาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก
3. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่กรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย เรื่องคุณสมบัติ ความรู้ ความชำนาญที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้ง
4. พิจารณากลับกรองและเสนอการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ ในปี 2562 โดยพิจารณาจากผลประโยชน์ตอบแทนและขนาดธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันประกอบกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นชอบ ก่อนเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 พิจารณานุมัติ
5. พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2561 ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

ในนามคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นายพยุหศักดิ์ ชาติสุกธิผล

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

15

รายงานประจำปี
2562

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ด้วยตระหนักว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานที่สำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งจะส่งเสริมการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ การบริหารจัดการความยั่งยืน และการดำเนินงานด้านการดูแล ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ปัจจุบัน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 4 คน ได้แก่ นายคุรุจิต นาครทรรพ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี นางนิชา หิรัญบุรณะ สุวรรณ (กรรมการอิสระ) นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์ (กรรมการ) และนางสาวเพียงพวง บุญกล้า (กรรมการ) เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2562 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ประจำปี 2561 และแผนการดำเนินงาน ประจำปี 2562
 2. พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561 และแผนการดำเนินงาน ประจำปี 2562
 3. พิจารณาเห็นชอบรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ของบริษัทฯ ประจำปี 2561 และการเปิดเผยสรุปผลการพิจารณาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
 4. พิจารณาเห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ
 5. พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืน ประจำปี 2561 และแผนการดำเนินงาน ปี 2562
 6. พิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Corporate Governance Manual & Code of Conduct)
 7. พิจารณาเห็นชอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2562
- ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 100 อันดับกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2562 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากสถาบันไทยพัฒนา ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจากข้อมูลการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) และผลประกอบการของบริษัทฯ ควบคู่ไปพร้อมกัน ซึ่งเป็นการประเมินจากข้อมูลด้านความยั่งยืนของหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) จำนวน 771 หลักทรัพย์
 - ได้รับรางวัล Thailand Sustainability Investment (THSI) หรือ หุ่นยั่งยืน ประจำปี 2562 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยพิจารณาจากบริษัทที่มีความโดดเด่นด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) โดยผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ประเมินทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัลเป็นปีที่ 2
 - ได้รับรางวัล Rising Star Sustainability Awards (บริษัทจดทะเบียนที่เริ่มมีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนได้อย่างโดดเด่น) ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 30,000 - 100,000 ล้านบาท (กลุ่มที่ 2) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประเภทรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) จากสถาบันไทยพัฒนา

จากความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการความยั่งยืนของบริษัทฯ ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ ดังนี้

- ได้รับการประเมินจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในระดับ “ดีเลิศ” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ในปี 2561 โดยประกาศนียบัตรดังกล่าวมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง

ในนามคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



นายคุรุจิต นาครทรรพ

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ตามที่บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) มีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านพลังงานไฟฟ้าและสาธารณูปโภคของประเทศ โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจอย่างทันก่วงและมีประสิทธิภาพภายใต้สถานการณ์ทางธุรกิจที่มีความผันแปรดังเช่นปัจจุบัน การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่บริษัทฯ นำมาใช้เพื่อบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

บริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้สนับสนุนผลักดันการดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ซึ่งเป็นผู้แทนที่มีความรู้ความสามารถจากคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 5 คน โดยมี นายพยุศักดิ์ ชาติสุทธิผล (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง นายวิวัฒน์ สุวดี-ชูโต (กรรมการ) นายคงกระพัน อินทรแจ้ง (กรรมการ) นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต (กรรมการ) และนายชวลิต ทิพพานิช (กรรมการและเลขานุการ) เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินงานภายใต้กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) ของบริษัทฯ และเป็นไปโดยสอดคล้องกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล COSO ERM 2017 และ ISO 31000:2009

สำหรับรอบปีที่ผ่านมา ถือเป็นปีแห่งความท้าทายจากการเติบโตอย่างก้าวกระโดดของบริษัทฯ อันมาจากการควบรวมกิจการกับบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) (โกลว์) เพื่อเป้าหมายความมั่นคงด้านรายได้จากการขยายธุรกิจและการบูรณาการการผลิตและการส่งจำหน่ายสาธารณูปโภคในพื้นที่จังหวัดระยอง ทั้งนี้ เพื่อผลักดันให้การดำเนินงานดังกล่าวประสบผลสำเร็จ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจึงได้ให้ความสำคัญต่อการพิจารณามิติต่างๆ ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครอบคลุมตั้งแต่ปี 2561-2562 โดยผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมฯ ถึง 14 ครั้ง ตลอดจนการดำเนินการเข้าควบรวมกิจการ รวมถึงมีการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานภายหลังจากการควบรวมกิจการและผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด ส่งผลให้การควบรวมกิจการสำเร็จลุล่วงและเกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตามเป้าหมาย

และด้วยการให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรและความเสี่ยงจากการลงทุนโครงการต่างๆ ใน

ปี 2562 บริษัทฯ จึงมีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรวมทั้งสิ้นเป็นจำนวน 8 ครั้ง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เข้าร่วมครบองค์ประชุมในทุกการประชุม และปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องตามบทบาทและขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอันประกอบด้วย

1. การกำหนดและทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และการดำเนินงานของบริษัทฯ
2. กำกับดูแล สนับสนุน ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมความเสี่ยงทุกมิติ รวมถึงความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ความเสี่ยงด้านการลงทุนโครงการ (Project Risk) และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เป็นสำคัญ โดยมีแนวทางในการกำหนดมาตรการควบคุมหรือบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) ที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เพื่อลดทอนความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที
3. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นต่อการจัดทำรายการความเสี่ยงองค์กรประจำปี 2562 โดยกำหนดให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนกลยุทธ์ และเป้าหมายองค์กร
4. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



นายพยุศักดิ์ ชาติสุทธิผล
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

RAISING PERSONNEL CALIBER BY INNOVATION CULTURE

TO PROPEL
THE CORPORATION TOGETHER

รางวัลแห่งความสำเร็จ



01
ใบรับรองการจัดประชุมสีเขียว
(Green Meetings) ในองค์กร ปี 2562
องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

02
รางวัล CSR - DIW Continuous
Award 2019 โครงการส่งเสริมโรงงาน
อุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อ
สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน ประจำปี 2562
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

03
รางวัล Asia Responsible
Enterprise Award 2019
ประเภท Green Leadership Award
Enterprise Asia

04
รางวัล CFO of the Year Award 2019
in Treasury, Trade, Supply Chain
and Risk Management
The Asset

05
รางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน
ประจำปี 2562
สถาบันไทยพัฒน์

06
โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ
ตามมาตรฐานของประเทศไทย 1 โครงการ,
โครงการสนับสนุนกิจกรรม
ลดก๊าซเรือนกระจก 8 โครงการ
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
(องค์การมหาชน)

07
เกียรติบัตรรองคณบดีโรงเรียน...ด้วย
การใช้เสื้อผ้าคลุมโคมและเสื้อผ้าเบอร์ 5
สถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ และองค์การ
บริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

08
รางวัล Prime Minister Road Safety
Awards ประจำปี 2562 ประเภทองค์กร
ที่มีผลงานในการดำเนินงานที่เด่นชัด
ทางด้านการยกระดับมาตรฐาน
ความปลอดภัยทางถนนที่ดี
สำนักงานสนับสนุนการป้องกันอุบัติเหตุจราจร
ระดับจังหวัด



09

รางวัล Best Cross - Border M&A Deal Thailand: Global Power Synergy 134.6 Billion Baht Acquisition of Glow Energy from Engie Global Development

The Asset

10

รางวัล The Asset ESG Corporate Awards ประจำปี 2562 ประเภท Platinum Award Winners

The Asset

11

รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำต้นแบบ

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

12

รางวัลหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2562

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

13

รางวัล The Asset ESG Corporate Awards ประจำปี 2562 ประเภท Best Initiative in Innovation: Energy Storage System (ESS)

The Asset

14

รางวัลบริษัทจดทะเบียนที่เริ่มมีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนได้อย่างโดดเด่น

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

15

รางวัล The Asset ESG Corporate Awards ประจำปี 2562 ประเภท Best Investor Relations Team

The Asset

16

ไต่เกียร์ดีคุณเข้าร่วมโครงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อแลกเปลี่ยนทรัพยากรร่วมกัน (RECP) และยกระดับโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

POLICY AND BUSINESS OVERVIEW

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการประกอบธุรกิจ

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) แกนนำนวัตกรรมธุรกิจพลังงานไฟฟ้าของกลุ่ม ปตท. ให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าและสาธารณูปโภคเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมต่างๆ ภายในประเทศ ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของการต่อยอดและพัฒนาประเทศชาติอย่างยั่งยืน รวมถึงการแสวงหาโอกาสการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าทั้งในและต่างประเทศ เพื่อขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมุ่งมั่นในการพัฒนาเทคโนโลยีการจัดเก็บพลังงานไฟฟ้า เพื่อก้าวเป็นบริษัทไฟฟ้าชั้นนำที่ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าโดยประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ และสร้างความยั่งยืนในระดับสากล โดยบริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) ดังนี้



วิสัยทัศน์



บริษัทผลิตไฟฟ้าชั้นนำด้านนวัตกรรม และความยั่งยืนในระดับสากล



พันธกิจ

- สร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นด้วยการเติบโตของผลกำไรอย่างมั่นคง
- ส่งมอบพลังงานไฟฟ้าและสาธารณูปโภคที่มีเสถียรภาพสู่ลูกค้าผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- แสวงหานวัตกรรมด้านไฟฟ้าและสาธารณูปโภค เพื่อการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีการจัดเก็บพลังงาน



กลยุทธ์ในการประกอบธุรกิจ

จากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ 3 กลยุทธ์หลักเพื่อให้บรรลุเป้าหมายองค์กรในระยะยาว ดังนี้

1. S1: SYNERGY & INTEGRATION การบริหารสินทรัพย์ทั้งหมดเชิงบูรณาการเพื่อปรับรากฐานองค์กรให้มีเอกภาพ คล่องตัว เข้มแข็ง พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงและแผนการขยายธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้รวมถึงการปรับปรุงผลประกอบการให้สูงขึ้น ผ่านโครงการต่างๆ (Synergy Initiatives) ตามแผนงานการสร้างมูลค่าร่วมส่วนเพิ่มจากการควบรวมกิจการ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) โดยกลยุทธ์ S1 แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

- **Asset Integration** การสร้างมูลค่าร่วมส่วนเพิ่มจากการบริหารสินทรัพย์ เช่น การเชื่อมต่อระบบโครงข่ายระบบสายส่งไฟฟ้าและระบบส่งท่อไอน้ำ (Power/Steam Network Interconnecting) การวางแผนเพื่อบริหารจัดการความต้องการไฟฟ้า/ไอน้ำทั้งสัญญาเดิมและสัญญาที่จะเกิดใหม่ของทั้งสองบริษัท (Demand & Supply Optimization) การบริหารประสิทธิภาพและการวางแผนการจัดซื้อ (Procurement Bundling) การบริหารสัญญาบำรุงรักษา (Long Term Service Agreement & Spare Part Pooling) และการลดเงินลงทุนส่วนเกินสำหรับโรงไฟฟ้าใหม่ (Over Investment Saving) เป็นต้น
- **Business Integration** แผนงานการบูรณาการกระบวนการทำงานเพื่อลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมทั้งลดค่าใช้จ่ายต่างๆ ในกระบวนการทำงาน
- **People Integration** การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการรวมโครงสร้างองค์กร และสร้างวัฒนธรรมการทำงานให้สอดคล้องกัน



2. S2: SELECTIVE GROWTH การขยายธุรกิจและเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าทั้งในและต่างประเทศ โดยมีแนวทางการพิจารณาการลงทุนสอดคล้องตามกลยุทธ์ ความเสี่ยง และเกณฑ์การตัดสินใจลงทุน โดยแบ่งกลุ่มการลงทุน ดังนี้

- **Go along with PTT Group** แสวงหาโอกาสการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าไปพร้อมกับการลงทุนของกลุ่ม ปตท. ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของกลุ่ม ปตท. โดยเน้นโครงการโรงไฟฟ้าที่เป็นห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ เช่น โครงการ Gas to Power การขยายกำลังการผลิตโรงไฟฟ้าในพื้นที่มาบตาพุดและเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Map - Tha - Phut & EEC) เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมของประเทศ เป็นต้น
- **Domestic & International** แสวงหาโอกาสการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าทั้งในและต่างประเทศ เช่น การลงทุนตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (Thailand Power Development Plan 2018: PDP2018) และการลงทุนในกลุ่มประเทศเป้าหมาย เป็นต้น
- **Renewable Energy** การพัฒนาธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างหน่วยงานเอกชนกับเอกชน (Solar Private Power Purchase Agreement) และโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศ

3. S3: S-CURVE การขยายการลงทุนด้านนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้จากธุรกิจในรูปแบบใหม่ การดำเนินงานในการพัฒนาธุรกิจใหม่ที่เป็น New S-Curve เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของการทำธุรกิจพลังงานและธุรกิจไฟฟ้าในอนาคต (Energy Transformation) และเป็น Flagship ด้าน Energy Solution Provider ของกลุ่ม ปตท. โดยผ่านการดำเนินการพัฒนาธุรกิจใหม่ 3 ส่วน ดังนี้

- **Energy Storage Business** การพัฒนาธุรกิจเป็นผู้ให้บริการเกี่ยวกับระบบกักเก็บพลังงานและแบตเตอรี่ (Energy Storage System Integrator: ESS) เช่น การใช้งานแบตเตอรี่ร่วมกับพลังงานหมุนเวียน การใช้ระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าเพื่อเพิ่มเสถียรภาพให้กับระบบสายส่ง เป็นต้น
- **Battery Manufacturing** การพิจารณาการลงทุนโรงงานผลิตแบตเตอรี่ต้นแบบในประเทศไทย โดยอยู่ระหว่างการทำวิจัยตลาด กำหนดกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และการจัดแผนธุรกิจให้มีความชัดเจน
- **Energy Management System** การศึกษา วิเคราะห์ คัดเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับตลาด New Energy เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ อาทิ เช่น Peer - to - Peer Trading, Demand & Supply Aggregator, Demand Response, EV Charger เป็นต้น

การบริหารจัดการความยั่งยืน

ภาพรวมนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

กลุ่มบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ซินเนอริยี จำกัด (มหาชน) (กลุ่มบริษัทฯ) มุ่งมั่นเป็นแกนนำนวัตกรรมธุรกิจพลังงานไฟฟ้าของกลุ่ม ปตท. ที่ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ยึดแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ มีความโปร่งใส ในการดำเนินธุรกิจ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดูแลและรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีการรอบการปฏิบัติให้เป็นไปตาม แนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืนของกลุ่ม ปตท. ยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในระดับสากล ตลอดจนตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยมีนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของประเทศที่ดำเนินงาน และเคารพแนวปฏิบัติในระดับสากล
2. ดำเนินการรักษาสภาพแวดล้อมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ
3. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่มบริษัทฯ ให้แก่ คู่ค้าและลูกค้า ตลอดจนส่งเสริมการนำแนวปฏิบัติอย่างยั่งยืนไปประยุกต์ใช้ เพื่อยกระดับและลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า
4. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
5. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติและดำเนินธุรกิจ โดยให้ความเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ดำเนินถึงหลักสิทธิมนุษยชน และปกป้องสิทธิแรงงานของพนักงานและผู้ร่วมธุรกิจอย่างเป็นธรรม
6. มุ่งมั่นการนำความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจไฟฟ้า เข้าไปมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนของส่วนรวม
7. เปิดแผนนโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างพฤติกรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ภาพรวมนโยบายความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ 1) ผู้ถือหุ้น 2) นักลงทุน 3) หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4) พนักงาน 5) คู่ค้าและผู้รับเหมา 6) ห่วงโซ่ทางธุรกิจ 7) ลูกค้า และ 8) ชุมชนและสังคม ซึ่งความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมนี้รวมถึงการรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมุ่งหวังให้ธุรกิจอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างเป็นปกติสุขพร้อมๆ กับสร้างเสริมกระบวนการการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมให้กับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ กำหนด
2. ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
3. มุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์ความยั่งยืนทางชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมร่วมกัน
4. ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดำเนินการโดยใช้ศักยภาพและทรัพยากรของบริษัทฯ ให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
5. สื่อสารและประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม กับชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย

พัฒนาการและเหตุการณ์ที่สำคัญในปี 2562

MAR

มีนาคม

- บริษัท ได้ดำเนินการเข้าซื้อหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัท โกลว์พลังงานจำกัด (มหาชน) (โกลว์) โดยเข้าซื้อที่จำนวน 1,010,976,033 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 69.11 และในการนี้ บริษัท มีหน้าที่ต้องทำคำเสนอซื้อหุ้นที่เหลือทั้งหมดของโกลว์ เป็นจำนวนทั้งสิ้น 451,889,002 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 30.89 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของโกลว์ และบริษัทฯ ได้ทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดของโกลว์ (Mandatory Tender Offer) สิ้นสุดเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 อีกจำนวนร้อยละ 26.14

เข้าซื้อหุ้นโกลว์
ร้อยละ

69.11

APR

เมษายน

- บริษัท ได้เข้าลงทุนในโครงการ Energy Recovery Unit (ERU) โดยการเข้าซื้อหน่วยผลิตไฟฟ้า ERU ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพลังงานสะอาด (Clean Fuel Project: CFP) ของบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (ไทยออยล์) เพื่อรับโอนกรรมสิทธิ์ในโครงการ ERU จากไทยออยล์ ซึ่งบริษัทฯ คาดว่าการดำเนินการก่อสร้างโครงการ ERU จะแล้วเสร็จและได้รับหนังสือรับรองผลงาน (Provisional Acceptance Certificate: PAC) ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2566

JUL

กรกฎาคม

- บริษัท ไฟฟ้า น้ำลึก 1 จำกัด (NL1PC) ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 คิดเป็นกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุน 26 เมกะวัตต์ (เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำชนิดฝายน้ำล้น (Run-of-River) ตั้งอยู่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป. ลาว)) ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เรียบร้อยแล้ว โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 65 เมกะวัตต์กับบริษัท รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว จำกัด (EDL) เป็นระยะเวลา 25 ปี

AUG

สิงหาคม

- บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1 / 2562 เพื่อขออนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 13,214,285,710 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 28,197,293,710 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 1,321,428,571 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท รวมทั้งสิ้น 13,214,285,710 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Rights Offering) โดยผู้ถือหุ้นสามารถจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนเกินกว่าสิทธิได้ในอัตราส่วน 1 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 0.8819 หุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยมีราคาเสนอขายหุ้นละ 56 บาท

SEP

กันยายน

- โครงการศูนย์ผลิตสาหร่ายูปการระยอง ส่วนขยายหรือโรงผลิตสาหร่ายูปการระยอง แห่งที่ 4 (Central Utility Plant 4: CUP-4) เป็นประเภทโรงไฟฟ้าโคเจนเนอเรชัน (Cogeneration) และหน่วยผลิตไอน้ำที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย จังหวัดระยอง ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เรียบร้อยแล้ว โดยบริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการภายใต้ชื่อบริษัทฯ มีกำลังการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ รวมทั้งสิ้น 45 เมกะวัตต์ และ 70 ตันต่อชั่วโมง

OCT

ตุลาคม

- บริษัทฯ ดำเนินแผนการเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ จำนวน 74,000 ล้านบาท แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562 โดยบริษัทฯ ได้จัดสรรหุ้นสามัญดังกล่าวจำนวน 1,321,428,567 หุ้น ราคาหุ้นละ 56 บาทต่อหุ้น ส่งผลให้ปัจจุบันบริษัทฯ มีจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 2,819,729,367 หุ้น และได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนเป็นจำนวนทั้งสิ้น 28,197,293,710 บาท
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) ซึ่งเป็นผู้ดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ไชยะบุรี ตั้งอยู่ในแขวงไชยะบุรี สปป.ลาว มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 1,285 เมกะวัตต์ โดยจำหน่ายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) รวม 1,220 เมกะวัตต์และจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ EDL รวม 60 เมกะวัตต์ ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25 คิดเป็นกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุนของบริษัทฯ ประมาณ 321 เมกะวัตต์ ซึ่งมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เป็นระยะเวลา 29 ปี ได้เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เรียบร้อยแล้ว

NOV

พฤศจิกายน

- บริษัท ชลบุรี คลีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด (CCE) ซึ่งเป็นผู้ดำเนินงานโรงไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรม ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอชลบุรี 1 โดยมีกำลังการผลิต (Gross Capacity) รวม 8.6 เมกะวัตต์ โดย CCE เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่าง โกลว์ ไอพีพี 3 และ WHA Energy และ Suez (South East Asia) โดยโกลว์เข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 33 คิดเป็นกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนประมาณ 2.8 เมกะวัตต์ ได้เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เรียบร้อยแล้ว
- บริษัทฯ ดำเนินแผนการออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัทฯ จำนวน 6 ชุด รวมมูลค่า 35,000 ล้านบาท ให้กับนักลงทุนสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่ ที่อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยร้อยละ 2.80 ต่อปี โดยได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือในการออกหุ้นกู้ที่ระดับ AA- จากบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด (TRIS) โดยเงินที่ได้รับจากการขายหุ้นกู้จะนำมาชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากการเข้าซื้อกิจการของโกลว์ ซึ่งเป็นไปตามแผนการปรับโครงสร้างทางการเงินของบริษัทฯ

DEC

ธันวาคม

- บริษัทฯ ได้ทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ที่เหลือทั้งหมดของโกลว์ เพื่อเพิกถอนหลักทรัพย์ออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สิ้นสุดเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 และได้ทำการเพิกถอนหลักทรัพย์ของโกลว์ออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562 ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ ถือหุ้นของโกลว์ทั้งหมดจำนวน 1,460,360,024 หุ้น หรือร้อยละ 99.83 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของกิจการ
- คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้ดำเนินการเพิกถอนหุ้นสามัญของโกลว์ออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2562 เป็นต้นไป

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ และโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ น้ำอุตสาหกรรม และสาธารณูปโภคอื่นๆ โดยวันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น ไฟฟ้า 5,026 เมกะวัตต์ ไอน้ำ 2,876 ตันต่อชั่วโมง น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม 7,372 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง และน้ำเย็น 15,400 ตันความเย็น รายละเอียดดังนี้

กำลังการผลิต¹

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

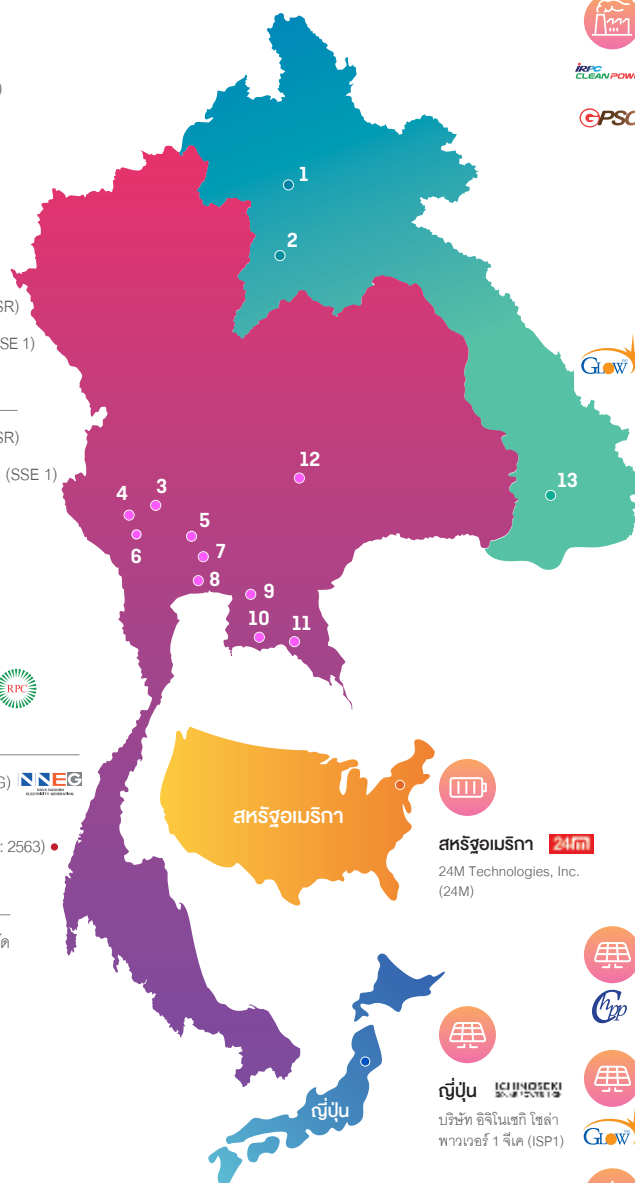
	กำลังการผลิตรวม ²	
	ทั้งหมด	COD แล้ว
ไฟฟ้า (MW)	5,026	4,708
ไอน้ำ (T/H)	2,876	2,698
น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม (Cu.m./H)	7,372	7,372
น้ำเย็น (RT)	15,400	15,400

หมายเหตุ :

¹ หน่วย : ไฟฟ้า = เมกะวัตต์ หรือ MW, ไอน้ำ = ตันต่อชั่วโมง หรือ T/H, น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม = ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง หรือ Cu.m./H และน้ำเย็น = ตันความเย็น หรือ RT

² รวมกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นของโกลว์ ที่ประมาณร้อยละ 100 และกำลังการผลิตตามแผนของบริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด (GRP) ซึ่งได้รับอนุมัติการเข้าลงทุนจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้ว แต่ยังไม่มีเงื่อนไขบังคับก่อนการเข้าซื้อบางรายการยังไม่สำเร็จครบถ้วน

- 1 สปป.ลาว**
บริษัท นที ซินเนอรี่ จำกัด (NSC)
บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)
- 2 สปป.ลาว**
บริษัท ไฟฟ้า น้ำลึก 1 จำกัด (NL1PC)
- 3 สปป.ลาว**
บริษัท ไทย โซลาร์ รีนิวเอเบิล จำกัด (TSR)
บริษัท สยาม โซลาร์ เอ็นเนอร์ยี่ 1 จำกัด (SSE 1)
- 4 ไทย**
บริษัท ไทย โซลาร์ รีนิวเอเบิล จำกัด (TSR)
บริษัท สยาม โซลาร์ เอ็นเนอร์ยี่ 1 จำกัด (SSE 1)
- 5 ประเทศศรีลังกา**
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC-1, BIC-2)
- 6 ราชบุรี**
บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด (RPCL)
- 7 ปทุมธานี**
บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด (NNEG)
บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด ส่วนต่อขยาย (NNEG Expansion) (COD: 2563)
- 8 กรุงเทพมหานคร**
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด (CHPP)
- 9 ชลบุรี**
โรงไฟฟ้าโกลว์ ภูเก็ต
บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
โรงไฟฟ้าศรีราชา



- 10 ระยอง**
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด (IRPC-CP)
ศูนย์ผลิตสาธารณูปการระยอง (CUP 1, 2, 3)
โรงงานผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ (RDF)
โรงไฟฟ้าจากเชื้อเพลิง RDF (COD: 2564)
หน่วยผลิตไฟฟ้า ERU (COD: 2566)
ศูนย์ผลิตสาธารณูปการระยอง (CUP 4)
โรงไฟฟ้าเกิดโค-วัน
โรงผลิตไอน้ำและน้ำกลั่น
พลังงาน โครงการระยะที่ 1
โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน
โครงการระยะที่ 2
โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน
โครงการระยะที่ 4
โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน
โครงการระยะที่ 5
โรงไฟฟ้าโกลว์ เอสพีพี 2 / โกลว์ เอสพีพี 3 (โครงการระยะที่ 3)
โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน ซีเอฟบี 3
โรงไฟฟ้าโกลว์ เอสพีพี 11 โครงการ 1 และโครงการ 3
โรงไฟฟ้าโกลว์ เอสพีพี 11 โครงการ 2
โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน โซลาร์
โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน แสงอาทิตย์
ติดตั้งบนหลังคา (โครงการ 2)
- 11 จันทบุรี**
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด (Solar)
- 12 สระบุรี**
โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน แสงอาทิตย์
ติดตั้งบนหลังคา (โครงการ 1)
- 13 สปป.ลาว**
บริษัท ไฟฟ้าห้วยเหาะ จำกัด

- ธุรกิจโรงไฟฟ้าที่ใช้
ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง
- ธุรกิจเทคโนโลยี
การจัดเก็บพลังงาน
- ธุรกิจโรงไฟฟ้า
พลังงานแสงอาทิตย์
- ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังน้ำ
- ธุรกิจโรงไฟฟ้า
พลังถ่านหิน

• อยู่ในระหว่างก่อสร้าง

นอกจากนี้ การลงทุนและร่วมลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้า และกิจการอื่น ๆ ของบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

1. โรงไฟฟ้าที่บริษัท ดำเนินการเอง เป็นโรงไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ซึ่งเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว ดังนี้

โรงไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ได้แก่

- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม (Combined Cycle Power Plant) จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงไฟฟ้าศรีราชา ตั้งอยู่ที่อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
 - โรงไฟฟ้าโคเจนเนอเรชั่น (Cogeneration Power Plant) จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ โรงผลิตสาธารณูปการระยองแห่งที่ 1-4 (Central Utility Plant: CUP 1-4) ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมเหมราชตะวันออก (มาบตาพุด) นิคมอุตสาหกรรมระยองและนิคมอุตสาหกรรมอมตะ จังหวัดระยอง
2. โรงไฟฟ้าที่บริษัท มีการถือหุ้นผ่านบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) โดยประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอ้ น้ำ และสาธารณูปโภคอื่นๆ จากพลังงานประเภทต่างๆ ตามรายละเอียดดังนี้

โรงไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติและถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง ได้แก่

- โรงไฟฟ้าโกลว์ไอพีพี ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1
- โรงไฟฟ้าเคเค-วัน ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
- โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน (โครงการระยะที่ 1 และ 2) ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
- โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน ระยะที่ 4 ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
- โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน ระยะที่ 5 ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
- โรงไฟฟ้าซีเอฟพี 3 ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
- โรงไฟฟ้าโกลว์ เอสพีพี 2/โกลว์ เอสพีพี 3 ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
- โรงไฟฟ้า โกลว์ เอสพีพี 11 โครงการ 1 ตั้งอยู่ในเขตประกอบการอุตสาหกรรมสยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลพาร์ค
- โรงไฟฟ้า โกลว์ เอสพีพี 11 โครงการ 2 ตั้งอยู่ในเขตประกอบการอุตสาหกรรมสยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลพาร์ค
- โรงไฟฟ้า โกลว์ เอสพีพี 11 โครงการ 3 ตั้งอยู่ในเขตประกอบการอุตสาหกรรมสยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลพาร์ค

โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ได้แก่

- โรงไฟฟ้าโกลว์พลังงาน โซลาร์ ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย
- โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน แสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคาที่โรงงานสยามมิชลิน ตั้งอยู่ในเขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ สระบุรี อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี
- โรงไฟฟ้าโกลว์ พลังงาน แสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคาโรงงานของบริษัท คอนติเนนทอล ออโตโมทีฟ (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดระยอง
- โรงไฟฟ้าชลบุรี คลื่น เอ็นเนอร์ยี่ เป็นโรงผลิตไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรม ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ได้แก่

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำห้วยเหาะ ตั้งอยู่ที่จังหวัดอัตตะปือ สปป.ลาว
3. โรงไฟฟ้าที่บริษัท เข้าร่วมลงทุน โดยประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศประกอบด้วย

โรงไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ได้แก่

- บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด
- บริษัท ไออาร์พีซี คลื่น พาวเวอร์ จำกัด
- บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด
- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด

โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ได้แก่

- บริษัท อีจีเนซิก โซล่า พาวเวอร์ 1 จำกัด
- บริษัท ไทยโซลาร์รีนิวเอเบิล จำกัด ถือหุ้นในบริษัท สยามโซลาร์ เอ็นเนอร์ยี่ 1 จำกัด
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด (โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับสหกรณ์ผู้เลี้ยงกุ้งจันทบุรี จำกัด)

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ได้แก่

- บริษัท นที ชินเนอร์ยี่ จำกัด ถือหุ้นในบริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
- บริษัท ไฟฟ้า น้ำลึก 1 จำกัด

4. โรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการลงทุนหรือระหว่าง การก่อสร้าง มีรายละเอียด ดังนี้

- หน่วยผลิตไฟฟ้า Energy Recovery Unit (ERU) เป็น โครงการที่พัฒนาขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เป็นหน่วยสนับสนุน สารารณูปโภคเพื่อป้อนให้กับกระบวนการผลิตของโครงการ พลังงานสะอาด (Clean Fuel Project: CFP) ของบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (ไทยออยล์) กำลังการผลิต 250 เมกะวัตต์ ใช้น้ำ 175 ตันต่อชั่วโมง ซึ่งโครงการ ERU ใช้เชื้อเพลิง หลักคือ กากน้ำมัน ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการ กลั่นของโครงการ CFP โดยบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยจะรับโอน กรรมสิทธิ์ในโครงการ ERU เมื่อโครงการก่อสร้างแล้วเสร็จ และได้รับหนังสือรับรองผลงานการก่อสร้าง (Provisional Acceptance Certificate: PAC) ภายใต้โครงการ CFP เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคาดว่าจะการดำเนินการดังกล่าวจะแล้วเสร็จ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2566
- โครงการบริหารจัดการขยะครบวงจร Rayong Waste to Energy (WTE) ประกอบไปด้วยสองโครงการย่อย ตั้งอยู่ใน พื้นที่จังหวัดระยอง คือ โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (Refused Derived Fuel: RDF) ซึ่งดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ และ โครงการโรงไฟฟ้าจากเชื้อเพลิง RDF กำลังการผลิต 9.8 เมกะวัตต์ ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการก่อสร้างและมีแผนการ ที่จะเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ ณ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564
- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย กำลัง การผลิตไฟฟ้ารวมทั้งสิ้น 39.5 เมกะวัตต์ โดยโครงการดัง กล่าวจะดำเนินการเข้าลงทุนผ่าน บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด (GRP) ปัจจุบันการดำเนินการซื้อขายหุ้นกิจการ ยังไม่แล้วเสร็จ เนื่องจากยังคงมีเงื่อนไขบังคับก่อนการซื้อขาย ที่ยังดำเนินการไม่ครบถ้วน

5. บริษัทที่ประกอบธุรกิจอื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ รวม 5 บริษัท ประกอบด้วย

- GPSC International Holdings Limited ตั้งอยู่ในเขตบริหาร พิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อบริหารแผนการ ขยายการลงทุนในต่างประเทศของบริษัทฯ ในอนาคต
- 24M Technologies, Inc. ตั้งอยู่ ณ สหรัฐอเมริกา เป็นบริษัท ที่ดำเนินงานวิจัยและพัฒนาแบตเตอรี่เพื่อใช้ในระบบกักเก็บ ไฟฟ้าสำรองสำหรับภาคอุตสาหกรรมและระบบสายส่งไฟฟ้า เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในระบบจ่ายไฟฟ้า ระบบโครงข่าย ไฟฟ้า และผู้ใช้ไฟฟ้า
- บริษัท บีซีเนส เซอร์วิส เซส อัลไลแอนซ์ จำกัด ประกอบธุรกิจการ บริการ บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้กับทุกบริษัทในกลุ่ม ปตท. และเข้าถือหุ้นในบริษัท สปอร์ต เซอร์วิส เซส อัลไลแอนซ์ จำกัด ประกอบธุรกิจบริหารจัดการฟุตบอลของกลุ่ม ปตท.
- บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด (SPSE) เป็นบริษัท ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจการด้านวิสาหกิจเพื่อ สังคม หรือ Social Enterprise ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ในการร่วมแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสนับสนุนการจ้างงานชุมชน ในท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความ ยั่งยืน
- บริษัท โกลบอลรีนิวเอเบิลเพาเวอร์ จำกัด (GRP) เป็นบริษัทย่อย ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อบริหารการขยายการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงาน หมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศ ตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

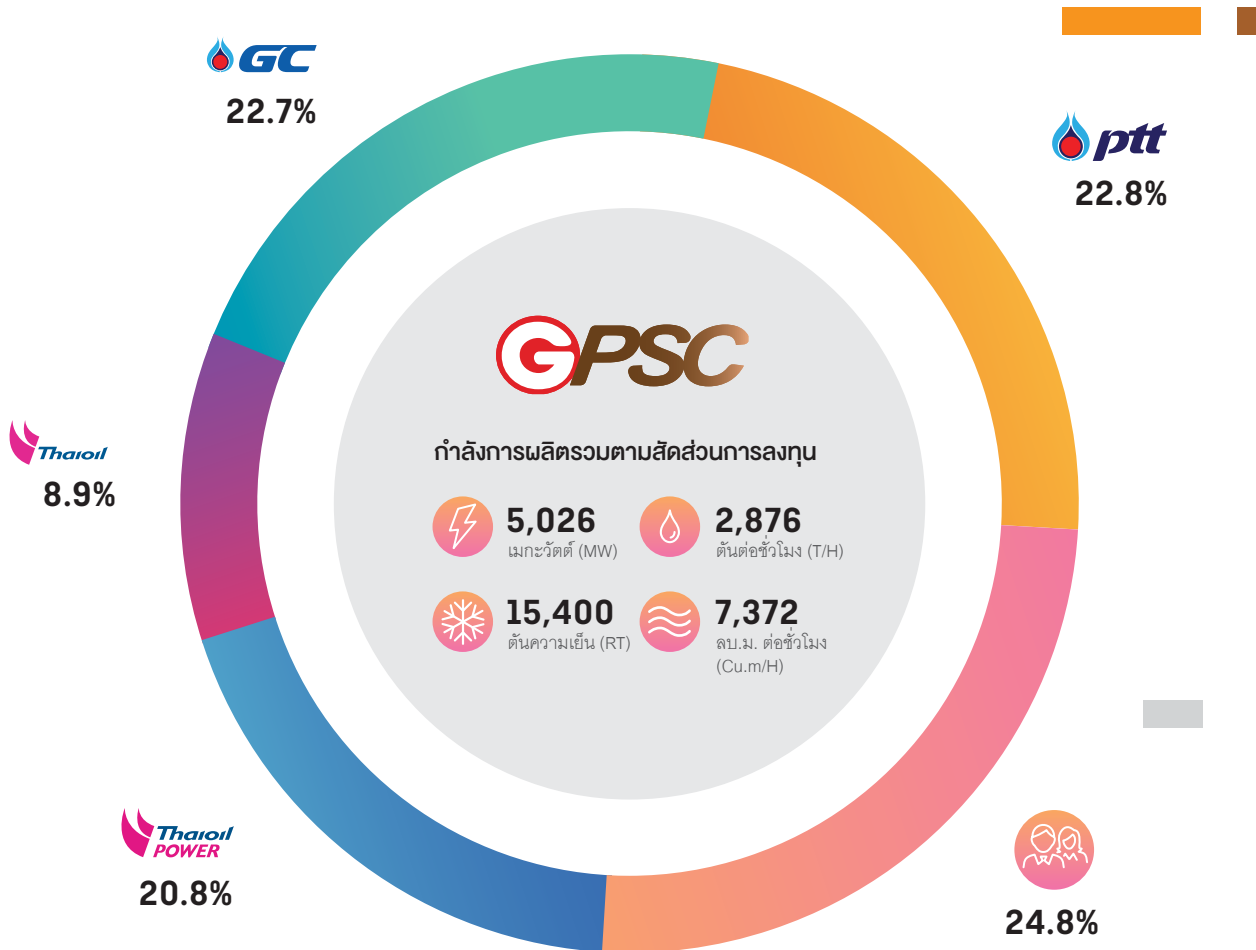
STRIVING TO BECOME ASIA'S POWER BUSINESS LEADER

WHILE NURTURING SUSTAINABLE ENERGY SECURITY
IN TANDEM WITH STAKEHOLDERS'S BENEFIT.



โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ ถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นทั้งสิ้น 36 บริษัท ประกอบไปด้วยบริษัทย่อย 21 บริษัท บริษัทร่วมค้า 4 บริษัท บริษัทร่วม 5 บริษัท และบริษัทที่เข้าไปลงทุน 4 บริษัท ดังนี้



โรงไฟฟ้าศรีราชา

700 MW
80 Cu.m./H

RDF Power Plant

9.8 MW

โรงผลิตสารหนูประกอบการระยอง (CUP)

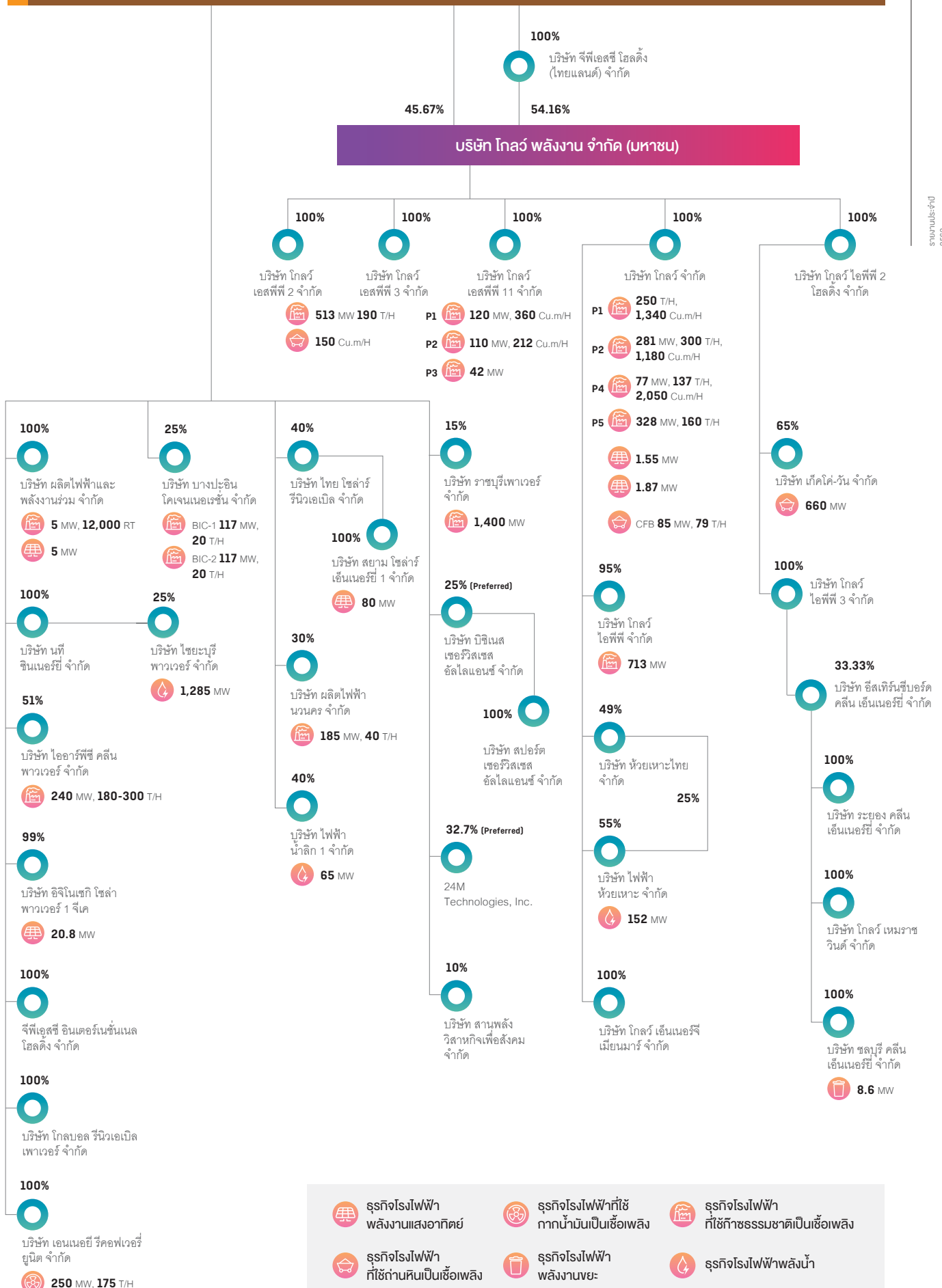
กำลังการผลิตทั้งหมดของ โรงผลิตสารหนูประกอบการระยอง

399 MW
1,410 T/H
2,000 Cu.m./H

CUP-1	226 MW 890 T/H 720 Cu.m./H	CUP-2	113 MW 170 T/H 510 Cu.m./H
CUP-3	15 MW 280 T/H 770 Cu.m./H	CUP-4	45 MW 70 T/H

กำลังการผลิตติดตั้งแยกตามผลิตภัณฑ์: ไฟฟ้า, ไอน้ำ, น้ำเย็น, น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม, ยังไม่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์

หมายเหตุ: MW: เมกะวัตต์ (megawatts) T/H: ตันต่อชั่วโมง (tons/hour) RT: ตันความเย็น (refrigeration tons) Cu.m./H: ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง (Cubic meters per Hour)



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

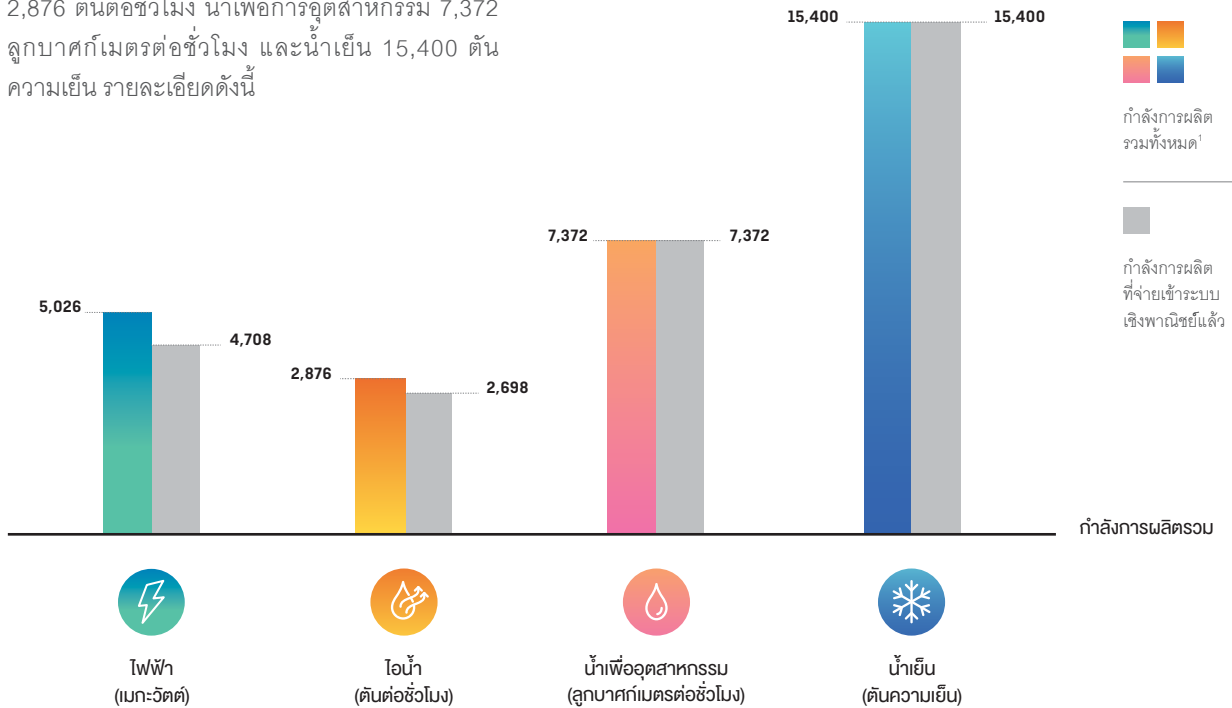
โครงสร้างรายได้

รายได้หลักของบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ประกอบด้วยรายได้จากการขายไฟฟ้า ไอน้ำ น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม และน้ำเย็น รายได้จากสัญญาเช่าทางการเงิน และเงินปันผลรับจากบริษัท ราชนิวเพาเวอร์ จำกัด

ผลิตภัณฑ์/บริการ	ดำเนินการ โดย	รอบสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
		2560 (2017)		2561 (2018)		2562 (2019)	
		รายได้ (ล้านบาท)	%	รายได้ (ล้านบาท)	%	รายได้ (ล้านบาท)	%
รายได้จากการขายสินค้าและให้บริการ							
ไฟฟ้า	กลุ่ม IPP	3,828	18%	3,241	13%	14,940	22%
	กลุ่ม SPP	8,135	39%	12,771	51%	35,627	53%
	กลุ่ม VSPP	42	0%	321	1%	348	1%
	รวม	12,005	58%	16,333	65%	50,915	75%
ไอน้ำ	กลุ่ม SPP	6,873	33%	7,297	29%	13,835	21%
	รวม	6,873	33%	7,297	29%	13,835	21%
น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม/น้ำเย็น	กลุ่ม IPP	-	0%	6	0%	56	0.1%
	กลุ่ม SPP	268	1%	309	1%	631	0.9%
	กลุ่ม VSPP	175	1%	187	1%	203	0.3%
	รวม	443	2%	502	2%	890	1%
บริการ	กลุ่ม VSPP	4	0.02%	97	0.4%	30	0.04%
	รวม	4	0.02%	97	0.4%	30	0.04%
เชื้อเพลิงขยะ RDF	RDF	-	0%	4	0.02%	16	0.02%
	รวม	-	0%	4	0.02%	16	0.02%
รวมรายได้จากการขายสินค้าและให้บริการ		19,325	93%	24,233	96%	65,686	97%
รายได้จากสัญญาเช่าการเงิน							
สัญญาเช่าการเงินในโรงไฟฟ้า	กลุ่ม IPP	592	3%	543	2%	773	1%
รวมรายได้จากสัญญาเช่าการเงิน		592	3%	543	2%	773	1%
รายได้อื่น							
ใบอนุญาต	GPSC	108	1%	103	0.4%	103	0.2%
เงินปันผลรับ	GPSC	270	1%	135	1%	185	0.3%
รายได้อื่น	GPSC	478	2%	286	1%	733	1.1%
รวมรายได้อื่น		856	4%	524	2%	1,021	1.5%
รวมรายได้		20,773	100%	25,300	100%	67,480	100%

กำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น ไฟฟ้า 5,026 เมกะวัตต์ ไอน้ำ 2,876 ตันต่อชั่วโมง น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม 7,372 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง และน้ำเย็น 15,400 ตันความเย็น รายละเอียดดังนี้



หมายเหตุ :

¹ รวมกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นของโกลว์ที่ประมาณร้อยละ 100 และกำลังการผลิตตามแผนของบริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด (GRP) ซึ่งได้รับอนุมัติการเข้าลงทุนแล้วแต่ยังคงมีเงื่อนไขบางประการที่ยังดำเนินการไม่ครบถ้วน

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

 ไฟฟ้า คือพลังงานรูปแบบหนึ่งซึ่งถูกนำไปใช้ประโยชน์เป็นต้นกำลังในกระบวนการผลิตต่างๆ ในอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมและการสาธารณูปโภค โดยจัดส่งไปยังที่ต่างๆ โดยใช้สายส่งไฟฟ้า (Transmission Line) เป็นตัวนำพา โดยไฟฟ้าที่ส่งให้กับลูกค้ามีหลายแรงดันทั้ง 230 kV, 115 kV และ 22 kV	 ไอน้ำ คือรูปแบบพลังงานความร้อนรูปแบบหนึ่ง โดยใช้ความร้อนที่เหลือจากการผลิตไฟฟ้ามาผลิตไอน้ำ หรือบางครั้งก็จะใช้การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงโดยตรงในการผลิต ทั้งนี้ ไอน้ำที่ส่งให้กับลูกค้ามีหลายระดับแรงดันและอุณหภูมิตามความต้องการของลูกค้า	 น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม คือน้ำที่ผ่านกระบวนการผลิตตามคุณภาพต่างๆ ที่ต้องการ เช่น น้ำสะอาด (Clarified Water) น้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) ซึ่งทั้ง 2 ผลิตภัณฑ์ เป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการผลิตไฟฟ้าและส่งขายให้ลูกค้าเพื่อใช้ในระบบการผลิต	 น้ำเย็น คือน้ำที่ใช้เป็นตัวกลางในการแลกเปลี่ยนพลังงานความร้อนที่ใช้สำหรับระบบปรับอากาศ หรือในกระบวนการผลิต	 ไนโตรเจน คือก๊าซเฉื่อย (Inert Gas) มีสูตรทางเคมี N2 และในสถานะของเหลวที่มีอุณหภูมิติดลบ 196 องศาเซลเซียส ทั้งนี้ บริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นผู้จัดหาเพื่อส่งผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมผ่านทางระบบส่งทางท่อ
--	--	--	---	---

จุดเด่นในการดำเนินธุรกิจ

1. เป็นแกนนำในการขับเคลื่อนธุรกิจพลังงานไฟฟ้าของกลุ่ม ปตท.

จากวิสัยทัศน์ของกลุ่ม ปตท. ที่จะเป็นบริษัทพลังงานไทยชั้นนำระดับโลก จึงมีการดำเนินกลยุทธ์ทางธุรกิจที่หลากหลาย โดยธุรกิจพลังงานไฟฟ้าเป็นหนึ่งในธุรกิจหลักของกลุ่ม ปตท. ให้ความสำคัญนอกเหนือจากธุรกิจน้ำมัน ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ และธุรกิจปิโตรเคมี ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ ในฐานะผู้ดำเนินธุรกิจพลังงานไฟฟ้าของกลุ่ม ปตท. จึงมุ่งเน้นการสร้าง ความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้า และสาธารณูปโภคเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมต่างๆ ภายในประเทศ ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของการต่อยอดและพัฒนาประเทศชาติอย่างยั่งยืน รวมถึงการแสวงหาโอกาสการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าทั้งในและต่างประเทศ อีกทั้งมุ่งมั่นในการพัฒนาเทคโนโลยีการจัดเก็บพลังงานไฟฟ้า เพื่อก้าวเป็นบริษัทไฟฟ้าชั้นนำที่ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าโดยประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ และสร้างความยั่งยืนในระดับสากล

2. การได้เปรียบเชิงกลยุทธ์จากทำเลที่ตั้ง กลุ่มลูกค้า และชนิดของเชื้อเพลิงที่หลากหลายรวมถึงความสมดุลของสถานะการดำเนินการของโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ เข้าลงทุน

ปัจจุบัน โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ มีการขยายตัวในมิติต่างๆ ทั้งในด้านทำเลที่ตั้ง กลุ่มลูกค้า และชนิดของเชื้อเพลิงซึ่งเป็นการกระจายความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- **ทำเลที่ตั้ง** โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทที่เข้าลงทุนมีการกระจายตัวในหลายจังหวัดของประเทศไทย และบางส่วนตั้งอยู่ในต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาการเติบโตของความต้องการการใช้ไฟฟ้าในพื้นที่ใดพื้นที่หนึ่ง หรือในประเทศใดประเทศหนึ่ง
- **กลุ่มลูกค้า** บริษัทฯ จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าอุตสาหกรรมและหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และสาธารณูปโภคอื่นๆ เช่น ใอน้ำ น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม และน้ำเย็น ให้แก่ลูกค้าอุตสาหกรรมในบริเวณใกล้เคียง ซึ่งจะไม่เป็นการพึ่งพิงลูกค้ารายใดรายหนึ่งเพียงรายเดียว
- **ชนิดของเชื้อเพลิง** โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทที่เข้าลงทุนมีทั้งโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิล (Fossil Fuel) โรงไฟฟ้าพลังน้ำ (Hydro Power) และโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) ทำให้บริษัทฯ มีรูปแบบทางธุรกิจที่กระจายความเสี่ยงจากการพึ่งพิงเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าประเภทใดประเภทหนึ่ง

นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาในด้านสถานะการดำเนินการของโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ เข้าลงทุน บริษัทฯ มีโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวนหนึ่งที่เป็นโรงไฟฟ้าที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่บริษัทฯ ได้ทันที และยังมีโรงไฟฟ้าบางส่วนที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างซึ่งจะเป็นส่วนที่เสริมสร้างการเติบโตของรายได้ให้แก่บริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

3. โอกาสในการต่อยอดทางธุรกิจนอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าและสาธารณูปโภคซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ แล้วนั้น บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ เพื่อต่อยอดจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เช่น ธุรกิจระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าและแบตเตอรี่ และจากการที่บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนใน 24M Technologies, Inc. (24M) ซึ่งเป็นบริษัทที่ทำการวิจัยพัฒนาการผลิตแบตเตอรี่ประเภทลิเทียมไอออน เพื่อนำมาพัฒนาประยุกต์ใช้เป็นระบบกักเก็บไฟฟ้าสำรองสำหรับภาคอุตสาหกรรม และการเสริมสร้างความมั่นคงในระบบจ่ายไฟฟ้าและระบบเชื่อมโยง ซึ่งหากการวิจัยพัฒนาของ 24M ประสบความสำเร็จ และสามารถดำเนินการผลิตเพื่อใช้งานและจำหน่ายในเชิงพาณิชย์ได้แล้วนั้น จะทำให้บริษัทฯ มีช่องทางในการเข้าถึงเทคโนโลยีด้านแบตเตอรี่ที่ก้าวหน้า และมีต้นทุนที่แข่งขันได้กับที่มีการตลาดในเชิงพาณิชย์ในปัจจุบัน โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดังกล่าวไปดำเนินธุรกิจที่ต่อเนื่องและสร้างมูลค่าเพิ่มร่วมกับธุรกิจปัจจุบันของบริษัทฯ ได้

การจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

การจัดจำหน่าย

กระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้จากเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) โดยมีหม้อแปลงไฟฟ้า (Transformers) ปรับระดับแรงดันไฟฟ้าให้ได้มาตรฐานเดียวกันกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) กระแสไฟฟ้าจะถูกส่งไปสถานีไฟฟ้าย่อย (Substation) เพื่อส่งไปตามสายส่งไฟฟ้าผ่านมิเตอร์ซื้อขาย เพื่อจำหน่ายเข้าสู่ระบบกระแสไฟฟ้าของ กฟผ. กฟภ. กฟน. และลูกค้าอุตสาหกรรมต่อไป

ผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ มีการผลิต คือ ไฟฟ้า ใอน้ำ น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม และน้ำเย็น ซึ่งเป็นพลังงานที่ปัจจุบันยังมีความยากลำบากในการจัดเก็บไว้ใช้ในภายหลัง ดังนั้นระบบการจัดจำหน่ายสินค้าไปยังลูกค้าจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก และจะต้องมีความพร้อมในการจัดจำหน่ายที่มีเสถียรภาพสูงรองรับ ซึ่งบริษัทฯ เห็นความสำคัญในจุดนี้จึงได้ออกแบบระบบจัดส่งแยกให้กับลูกค้าแต่ละราย อีกทั้งยังสามารถควบคุมปริมาณการใช้ และระบบป้องกันความปลอดภัยของลูกค้าแต่ละรายแยกออกจากกันได้ นอกจากนี้ ตำแหน่งที่ตั้งของโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ มีความสำคัญเป็นอย่างมาก เพื่อให้การจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้ามีประสิทธิภาพ โดยจะต้องตั้งอยู่ในพื้นที่อุตสาหกรรมที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้า ใอน้ำ น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม และน้ำเย็น ในกระบวนการผลิต และจะต้องมีที่ตั้งอยู่ใกล้เคียงกับที่ตั้งของโรงไฟฟ้า ผ่านระบบขนส่งทางท่อส่งผลิตภัณฑ์ที่ได้รับบารอออกแบบให้หุ้มฉนวนเพิ่มเติมเป็นพิเศษเพื่อลดการสูญเสียพลังงานให้กับสิ่งแวดล้อมภายนอก

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ตามลักษณะการจัดจำหน่าย ดังนี้

1. จำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) หรือ การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) กรณีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าแบบเฉพาะบางประเภทเพื่อนำไปจำหน่ายต่อ

ตามลักษณะโครงสร้างระบบไฟฟ้าของประเทศไทย กฟผ. จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการผลิต จัดหา และจัดส่งให้กับ กฟภ. และ กฟน. เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับภาคอุตสาหกรรมและประชาชนทั่วไป ทำให้มีความจำเป็นที่หน่วยงานทั้ง 3 แห่งจะต้องจัดหาไฟฟ้าให้เพียงพอกับความต้องการของประเทศ ซึ่งการผลิตไฟฟ้าโดย กฟผ. แห่งเดียวยังไม่เพียงพอ หน่วยงานดังกล่าวจึงมีความจำเป็นต้องรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าภาคเอกชนเพิ่มเติม ผ่านการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 3 ประเภทหลัก คือ ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP) ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (Small Power Producer: SPP) ผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP)

ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทที่เข้าลงทุนมีการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. กฟภ. และ กฟน. ผ่านการทำสัญญาทั้ง 3 ประเภท ซึ่งในการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้กับ กฟผ. นั้นยังมีผลทำให้บริษัทฯ มีไฟฟ้าสำรองผ่านสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำรอง ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงของระบบการผลิตไฟฟ้าให้กับโรงไฟฟ้าอีกด้วย

• การกำหนดราคาค่าผลิตภัณฑ์ อัตราการรับซื้อไฟฟ้าเป็นไปตามโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้า ซึ่งจำแนกตามประเภทของผู้ผลิตไฟฟ้าดังต่อไปนี้

1) การกำหนดราคาของผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP)

สัญญาซื้อขายไฟฟ้าของผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) โดยทั่วไปจะมีการกำหนดโครงสร้างราคาหลักเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนแรก คือ ค่าความพร้อมจ่าย (Availability Payment: AP) ซึ่งเป็นค่าตอบแทนที่ กฟผ. จ่ายให้แก่โรงไฟฟ้าเป็นรายเดือนในการรักษาระดับความพร้อมจ่ายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าที่ไม่คำนึงถึงจำนวนหน่วยไฟฟ้าที่ กฟผ. ซื้อขายตามจริงจากโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ ค่า AP ประกอบด้วย

- APR1: ค่าตอบแทนที่ กฟผ. จ่ายให้แก่บริษัทฯ สำหรับค่าก่อสร้างโรงงาน รวมถึงภาระเงินกู้และผลตอบแทนของบริษัทฯ (Capacity Cost)
- APR2: ค่าตอบแทนที่ กฟผ. จ่ายให้แก่บริษัทฯ สำหรับค่าใช้จ่ายคงที่ในการเดินเครื่องและบำรุงรักษา (Fixed O&M)

ส่วนที่สองคือค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment: EP) ที่ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่จะกำหนดราคาโดยคำนึงถึงต้นทุนการผลิตผันแปร

2) การกำหนดราคาของผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (Small Power Producer: SPP)

การกำหนดราคาไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) ขึ้นอยู่กับประเภทของเชื้อเพลิง และประเภทของสัญญา ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.1) การกำหนดราคาของสัญญา Firm

สัญญา Firm คือ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่มีการกำหนดปริมาณพลังไฟฟ้าที่จะจ่ายให้ กฟผ. ตลอดอายุสัญญาซึ่งสัญญาจะมีระยะเวลาตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป โดยการกำหนดราคาของสัญญาประเภทนี้ประกอบด้วย ค่าพลังไฟฟ้า (Capacity Payment: CP) ซึ่งพิจารณาจากค่าลงทุนของโรงไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต (Long Run Avoided Capacity Cost) จากการที่รับซื้อพลังไฟฟ้า ค่าพลังงานไฟฟ้า (EP) ซึ่งกำหนดจากค่าเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต (Long Run Avoided Energy Cost) และค่าประหยัดการใช้เชื้อเพลิง (Fuel Saving) ซึ่งจะได้รับรายได้ส่วนนี้ เมื่อสามารถซื้อเชื้อเพลิงได้น้อยกว่าค่ามาตรฐานที่ กฟผ. กำหนด นอกจากนี้ กฟผ. จะรับซื้อไฟฟ้าตามปริมาณที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า และมีค่าปรับหาก SPP ไม่สามารถผลิตไฟฟ้าได้ตามปริมาณที่กำหนดไว้

2.2) การกำหนดราคาของสัญญา Non-firm

สัญญา Non-firm คือ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่มีการกำหนดพลังไฟฟ้าที่จะจ่ายให้ กฟผ. ตลอดอายุสัญญาที่มีระยะเวลาสัญญาไม่เกิน 5 ปี โดยสัญญาประเภทนี้จะไม่ได้รับเงินค่าพลังไฟฟ้า (CP) ได้รับเพียงแต่ค่าพลังงานไฟฟ้า (EP) ซึ่งกำหนดจากค่าเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ค่าดำเนินการและค่าบำรุงรักษาของโรงไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในระยะสั้น (Short Run Avoided Energy Cost) จากการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตรายเล็ก ทำให้ราคาซื้อขายไฟฟ้าเฉลี่ยของสัญญา Non-firm ต่ำกว่าสัญญา Firm ทั้งนี้ หากเป็นการรับซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าระบบพลังงานหมุนเวียนจะมีส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) หรือรับซื้อไฟฟ้าในอัตราพิเศษ (Feed in Tariff)

3) การกำหนดราคาของผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP)

ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมาก (VSPP) คือ ผู้ผลิตไฟฟ้าที่มีการจำหน่ายให้ กฟผ. หรือ กฟน. ไม่เกิน 10 เมกะวัตต์ ต่อสัญญา โดยอัตราการรับซื้อไฟฟ้าเท่ากับค่าไฟฟ้าตามโครงสร้างค่าไฟฟ้าขายส่ง ณ ระดับแรงดันที่ VSPP ทำการเชื่อมโยงกับระบบไฟฟ้ารวมกับค่าไฟฟ้าตามสูตรค่าเอฟทีขายส่งเฉลี่ย ทั้งนี้ หากเป็นการรับซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าระบบพลังงานหมุนเวียนจะมีส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) หรือรับซื้อไฟฟ้าในอัตราพิเศษ (Feed in Tariff) เป็นไปตามประกาศของ กฟผ. หรือ กฟน.

2. จำหน่ายตรงกับลูกค้าอุตสาหกรรม

นอกจากการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. กฟผ. และ กฟน. แล้ว บริษัทฯ มีการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับลูกค้าอุตสาหกรรม ในฐานะผู้ผลิตสาธารณูปโภคพื้นฐาน ได้แก่ ไฟฟ้า ไอน้ำ น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม และน้ำเย็น โดยลูกค้าอุตสาหกรรมของบริษัทฯ ส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจำหน่ายในโตรเจนให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เป็นการให้บริการแบบครบวงจรอีกด้วย

• การกำหนดราคาผลิตภัณฑ์

1) อัตราการรับซื้อไฟฟ้าของลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรม

บริษัทฯ มีการตกลงทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับลูกค้าแต่ละรายซึ่งส่วนใหญ่เป็นโรงงานอุตสาหกรรม โดย

อ้างอิงราคาซื้อขายจากอัตราค่าไฟฟ้าของ กฟผ. และจะมีการปรับเปลี่ยนค่าเอฟทีตามต้นทุนเชื้อเพลิง

2) การกำหนดราคาไอน้ำและน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม

ราคาขายไอน้ำและน้ำเพื่อการอุตสาหกรรมให้กับลูกค้าอุตสาหกรรม กำหนดจากวัตถุดิบพลังงานที่ใช้ในการผลิต รวมถึงต้นทุนอื่นๆ ของการผลิตของบริษัทฯ และมีการบวกกำไรส่วนเพิ่ม (Cost Plus) เพื่อจัดทำเป็นสูตรราคาที่จะใช้ตัวแปรของต้นทุนที่เปลี่ยนไปมาใช้ปรับราคาให้สะท้อนต้นทุนการผลิตที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งรวมถึงการลงทุน ต้นทุนผันแปรและค่าใช้จ่ายในการเดินเครื่องและการซ่อมบำรุง (Operation and Maintenance) สำหรับการลงทุนในระบบจำหน่าย (Distribution System) ที่จัดเตรียมให้ลูกค้าแต่ละรายเป็นการเฉพาะ (Dedicated) พลังงานสูญเสียในระบบจำหน่าย (Energy Loss) จะมีการคำนวณแยกต่างหากเนื่องจากมีความแตกต่างกันของทั้งปริมาณที่จัดส่ง และที่ตั้งของลูกค้าแต่ละรายซึ่งจะมีผลแตกต่างกันของเงินลงทุนในการก่อสร้างระบบ

เงื่อนไขการกำหนดราคาทั่วไป

ในการกำหนดราคาขายผลิตภัณฑ์นั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และหลักการกำหนดมาตรฐานราคาขายผลิตภัณฑ์ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใสในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สำหรับทั้งลูกค้าที่มีความเกี่ยวข้องกัน และลูกค้าอื่นๆ จะต้องอยู่ในมาตรฐานเดียวกัน

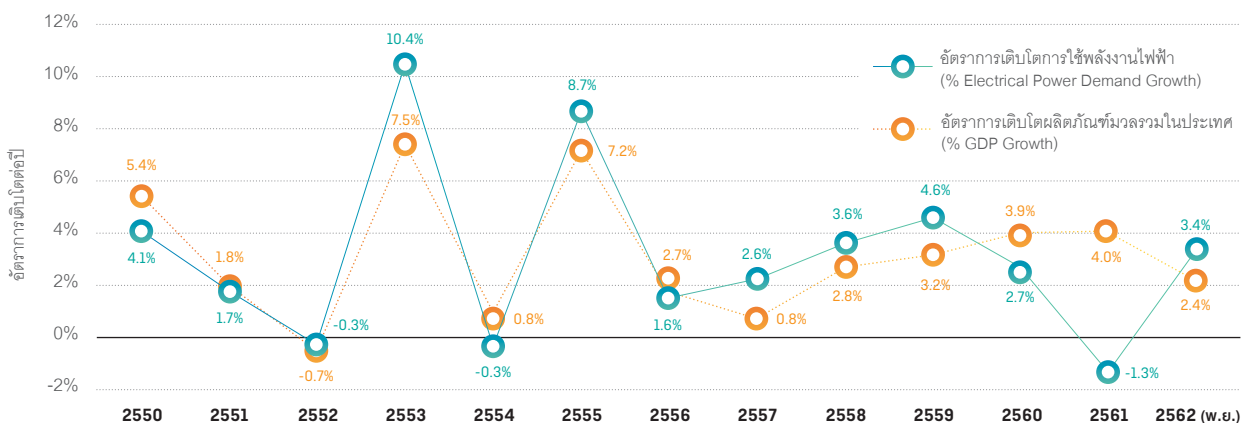
ภาวะอุตสาหกรรม

สถานการณ์การใช้พลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย ประจำปี 2562

ปัจจุบันประเทศไทยมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งในระบบ 47,260 เมกะวัตต์ (ไม่รวมกำลังการผลิตไฟฟ้าของผู้ผลิตไฟฟ้าใช้เอง (IPS)) โดยมีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (Electrical Power Demand) ณ เดือนพฤศจิกายน 2562 อยู่ที่ 178,602 กิกะวัตต์-ชั่วโมง เพิ่มขึ้น

จากเดือนเดียวกัน ในปี 2561 ร้อยละ 3.4 ต่อปี ความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นมาจากการขยายตัวของสาขาเศรษฐกิจที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจท่องเที่ยว ขณะที่อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product: GDP) ในปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 2.4 ต่อปี

การใช้พลังงานไฟฟ้าเทียบกับอัตราการเติบโตผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ปี 2550 - 2562



แหล่งข้อมูล : สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุดของประเทศในปี 2562 อยู่ที่ 37,312 เมกะวัตต์ เกิดเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2562 เวลา 14.27 น. เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ร้อยละ 8.7 ขณะที่ความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุดของระบบการไฟฟ้าในปี 2562 อยู่ที่ 32,273 เมกะวัตต์ เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ร้อยละ 7.7 สะท้อนให้เห็นถึงการเพิ่มขึ้นการใช้พลังงานไฟฟ้า นอกกระบวนการไฟฟ้า เช่น การผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้เองในกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา เป็นต้น ซึ่งการเปลี่ยนรูปแบบการใช้พลังงานดังกล่าวจะเริ่มส่งผลกระทบต่อตลาดและเปลี่ยนแปลงรูปแบบการแข่งขันของธุรกิจไฟฟ้าในอนาคตอันใกล้

แนวโน้มการปรับปรุงแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย

พ.ศ. 2561 (Thailand Power Development Plan: PDP2018)

แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (แผน PDP) จะมีการทบทวนเป็นระยะๆ หรือทุก 3-5 ปี เพื่อพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนกำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย เช่น การปรับปรุงค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ การส่งเสริมให้เกิดความมั่นคงทางด้านพลังงาน การส่งเสริมพลังงานหมุนเวียน เป็นต้น เพื่อนำมาจัดทำแผนการสร้างโรงไฟฟ้าใหม่ในอนาคต นอกจากนี้ ในแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ยังได้คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี Disruptive Energy ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าในอนาคต โดยสรุปประเด็นที่สำคัญได้ดังต่อไปนี้

1. การพยากรณ์ความต้องการใช้ไฟฟ้า

จากเดิมนั้นการจัดทำการพยากรณ์ความต้องการใช้ไฟฟ้าของประเทศไทยจะใช้สมมติฐานการประมาณการอัตราการเติบโตของเศรษฐกิจ การเติบโตของประชากรของประเทศไทย รวมทั้งข้อมูลการใช้ไฟฟ้าจากระบบการไฟฟ้าเป็นหลัก ซึ่งในแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่นี้ได้มีการเปลี่ยนมาใช้ข้อมูลการใช้ไฟฟ้าจากฐานข้อมูลทั่วประเทศ โดยได้รวมข้อมูลกำลังการผลิต และความต้องการใช้ไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้เอง และ/หรือ ขายตรงที่เชื่อมต่อกับระบบการไฟฟ้า (Independent Power Supply: IPS) เพื่อให้การพยากรณ์มีความแม่นยำมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำการพยากรณ์ความต้องการใช้ไฟฟ้าเป็นรายภาคเพื่อนำไปพิจารณาจัดสรรโรงไฟฟ้าหลักเพิ่มเติมเป็นรายภาค โดยใช้ศักยภาพเชื้อเพลิงและโครงสร้างพื้นฐานที่มีอยู่ในแต่ละภาคซึ่งจะทำให้เกิดความมั่นคงของระบบไฟฟ้าตามภูมิภาคมากยิ่งขึ้น

2. แผนในการเพิ่มกำลังผลิตไฟฟ้า

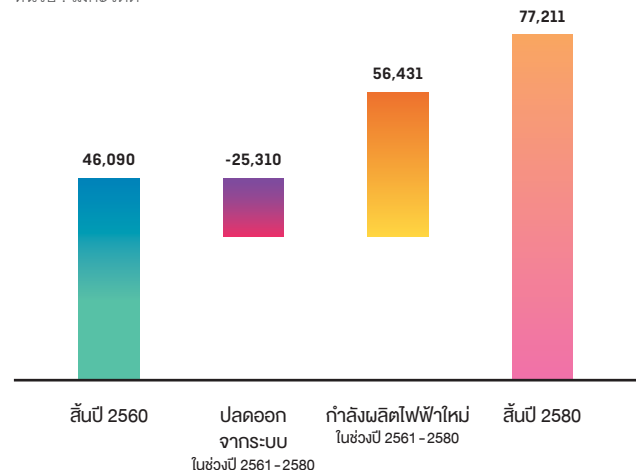
หลักการในการจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ แบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก คือ

- 1) ด้านความมั่นคง โดยเน้นให้เกิดความมั่นคงและสมดุลด้านพลังงานไฟฟ้าเป็นรายภาค และจะพิจารณาจัดสรรโรงไฟฟ้าหลักเพิ่มเติมในระดับที่เหมาะสม
- 2) ด้านราคา ส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าที่มีต้นทุนต่ำ รักษาระดับราคาไฟฟ้าขายปลีกไม่ให้สูงขึ้น
- 3) ด้านสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้เกิดการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และการพัฒนาสู่ระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) รองรับการเปลี่ยนแปลงตลาดสู่ Prosumer

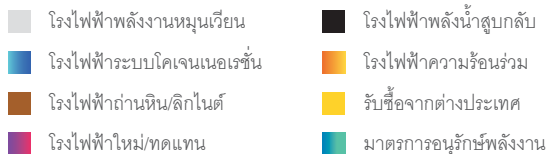
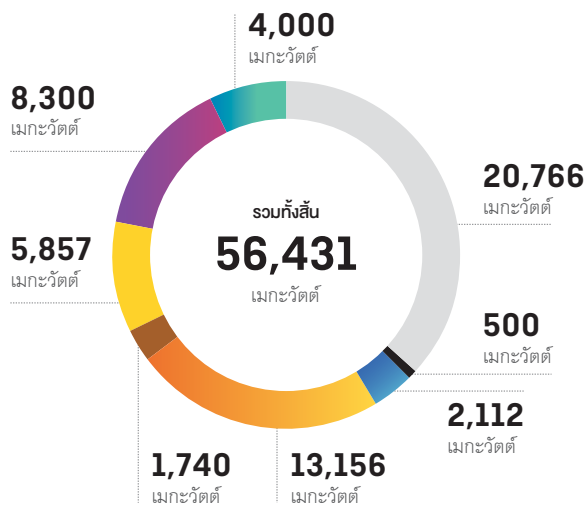
จากการพยากรณ์ความต้องการใช้ไฟฟ้าพบว่า ในปี 2570 ประเทศไทยจะมีกำลังการผลิตที่เชื่อถือได้ (Reliable Capacity) ต่ำกว่าความต้องการไฟฟ้า ดังนั้น จึงเริ่มมีการรับซื้อไฟฟ้าเพิ่มเติม ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการประมูลรับซื้อไฟฟ้า IPP หรือการรับซื้อไฟฟ้าจากต่างประเทศ หรือแม้แต่การรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดย ณ ปี 2580 (สิ้นสุด PDP2018) มีความจำเป็นต้องสร้างโรงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มกำลังผลิตเชื่อถือได้ทั้งสิ้น 27,000 เมกะวัตต์ ทำให้ความมั่นคงของระบบไฟฟ้าของประเทศไทยอยู่ในระดับที่เหมาะสม นอกจากการเพิ่มกำลังผลิตเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของระบบไฟฟ้าแล้ว ยังมีความจำเป็นที่ต้องเพิ่มกำลังผลิตไฟฟ้าเพื่อทดแทนกำลังผลิตไฟฟ้าที่ต้องปลดออก และการเพิ่มกำลังผลิตไฟฟ้าด้านพลังงานหมุนเวียน รวมกำลังผลิตไฟฟ้าส่วนเพิ่มในระหว่างปี 2561 - 2580 ทั้งสิ้น 56,431 เมกะวัตต์

ภาพรวมของกำลังผลิตไฟฟ้าในช่วงปี 2561 - 2580

หน่วย : เมกะวัตต์



สรุปกำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ในช่วงปี 2561 - 2580 แยกตามประเภทโรงไฟฟ้า



แหล่งข้อมูล: แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 (PDP2018) ที่ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2562

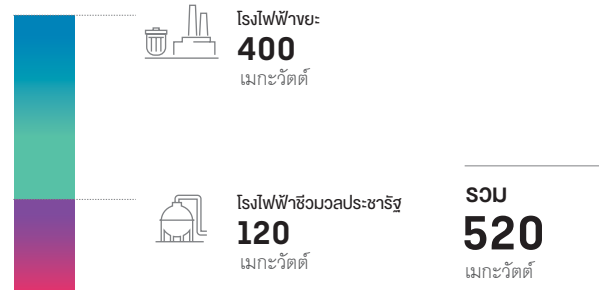
3. แผนการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

ปัจจุบันภาพรวมการรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ณ เดือนสิงหาคม 2562 ตามแผนพัฒนาพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทางเลือก (AEDP2015) มีโครงการที่ภาครัฐมีภาระผูกพันทั้งสิ้น 11,844 เมกะวัตต์ โดยแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่มีแนวโน้มที่จะเว้นวรรคซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนจากภาคเอกชนเข้าระบบจนถึงปี 2569 แต่จะเน้นส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากขยะตามศักยภาพแต่ละพื้นที่ การพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนทุ่นลอยน้ำในพื้นที่เขื่อน และเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการผลิตไฟฟ้าผ่านโครงการโซลาร์ภาคประชาชน โดยได้กำหนดแผนโรงไฟฟ้าหมุนเวียนตามนโยบายการส่งเสริมของภาครัฐ และโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (ใหม่) ตามแผน AEDP ในช่วงปี 2561 - 2580 เป็นดังนี้

เป้าหมายการเพิ่มกำลังผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานหมุนเวียน 18,696 เมกะวัตต์ ตามแผน PDP2018

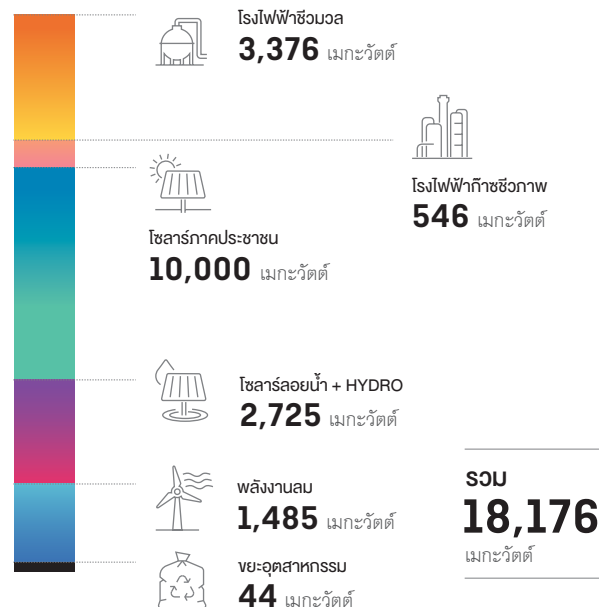
โรงไฟฟ้าตามนโยบายการส่งเสริมของภาครัฐ

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่ในช่วงปี 2561-2580



โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนตามแผน AEDP

โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (ใหม่) ตามแผน AEDP ในช่วงปี 2561-2580



แหล่งข้อมูล: แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 (PDP2018) ที่ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2562

อย่างไรก็ตาม บริษัท คาดว่าจะมีการพิจารณาปรับปรุงแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 (PDP2018) ครั้งที่ 1 ภายในปี 2563 เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากโครงการโซลาร์ภาคประชาชนปี 2562 ที่กำหนดรับซื้อนำร่องปีแรก 100 เมกะวัตต์ ไม่เป็นไปตามแผน และโรงไฟฟ้าชีวมวลภาครัฐ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ล่าช้า ขณะเดียวกัน เป้าหมายการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพไม่ได้แยกให้ชัดเจนระหว่างน้ำเสีย/ของเสียกับพืชพลังงาน และรองรับนโยบายโรงไฟฟ้าชุมชนเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก โดยคาดว่าแผน PDP2018 ที่จะมีการปรับปรุงใหม่จะยังคงเป้าหมายแผนการรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนไว้เท่าเดิมที่ 18,696 เมกะวัตต์ แต่มีการปรับลดสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากแต่ละแหล่งผลิตให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท : บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ :	GPSC
วันก่อตั้งเป็นบริษัทจำกัด :	10 มกราคม 2556
วันจดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด :	27 พฤศจิกายน 2557
วันเริ่มซื้อ-ขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย :	18 พฤษภาคม 2558
เลขทะเบียนนิติบุคคล :	0107557000411
ทุนจดทะเบียน :	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 28,197,293,710 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 2,819,729,367 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท จำนวนหุ้นที่ชำระแล้ว 28,197,293,670 บาท
ประเภทธุรกิจ :	บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และสาธารณูปโภคต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินธุรกิจในลักษณะการเข้าถือหุ้นในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และสาธารณูปโภคต่างๆ รวมถึงธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ทั้งในและต่างประเทศ
หมวดธุรกิจ :	พลังงานและสาธารณูปโภค
กลุ่มอุตสาหกรรม :	ทรัพยากร
จำนวนพนักงาน :	345 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)
เว็บไซต์ :	www.gpscgroup.com

ข้อมูลติดต่อ

ส่วนผู้ลงทุนสัมพันธ์

โทรศัพท์ : 0 2140 4646,
0 2140 5318,
0 2140 4691
โทรสาร : 0 2140 4601
อีเมล : ir@gpscgroup.com

ฝ่ายเลขานุการบริษัท

และกำกับกิจการองค์กร/เลขานุการบริษัท

โทรศัพท์ : 0 2140 4632,
0 2140 4719
โทรสาร : 0 2140 4601
อีเมล : company-secretary@gpscgroup.com

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และสาขา

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :

555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 5 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : 0 2140 4600 โทรสาร : 0 2140 4601

ที่ตั้งสาขา 1 โรงผลิตสาธารณูปการแห่งที่ 1 :

24 ถนนปกรณสงเคราะห์ราษฎร์ ตำบลห้วยโป่ง อำเภอเมืองระยอง
จังหวัดระยอง 21150
โทรศัพท์ : 0 3897 4333 โทรสาร : 0 3897 4500

ที่ตั้งสาขา 2 โรงผลิตสาธารณูปการแห่งที่ 2 :

92/9 ถนนทางหลวงระยอง-สาย 3191 ตำบลมาบตาพุด
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150
โทรศัพท์ : 0 3897 4333 โทรสาร : 0 3897 4500

ที่ตั้งสาขา 3 โรงผลิตสาธารณูปการแห่งที่ 3 :

5/11 ถนนปกรณสงเคราะห์ราษฎร์ ตำบลมาบตาพุด
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150
โทรศัพท์ : 0 3897 4333 โทรสาร : 0 3897 4500

ที่ตั้งสาขา 4 โรงไฟฟ้าศรีราชา :

42/3 หมู่ที่ 1 ถนนสุขุมวิท ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา
จังหวัดชลบุรี 20230
โทรศัพท์ : 0 3840 7407 โทรสาร : 0 3840 7400

ที่ตั้งสาขา 5 ศูนย์ซ่อมบำรุง :

98/19 ถนนทางหลวงระยอง-สาย 3191 ตำบลมาบตาพุด
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150
โทรศัพท์ : 0 3897 4560

ที่ตั้งสาขา 6 โรงผลิตเชื้อเพลิงยะ :

94/4 หมู่ที่ 3 ตำบลน้ำคอก อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21000

ที่ตั้งสาขา 7 โรงผลิตสาธารณูปการ แห่งที่ 4 :

1/2 หมู่ที่ 2 ตำบลบ้านฉาง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง 21130

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
(ข้างสถานีทูตจีน) 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง
เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ : 0 2009 9999
โทรสาร : 0 2009 9991

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร์วอเดอร์ไฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด
179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 0 2844 1000
โทรสาร : 0 2286 0500

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิด ของหุ้น	ทุนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	สัดส่วน การถือหุ้น
บริษัทย่อย						
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและ พลังงานร่วม จำกัด 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 5 ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. 10900 โทรศัพท์ : 0 2143 9644 โทรสาร : 0 2143 9645	ผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) แบบพลังงาน ความร้อนร่วม (Combined Heat and Power with District Cooling Power Plant) เพื่อจำหน่ายน้ำเย็น ให้ศูนย์ราชการฯ กรุงเทพมหานครและ ผลิตไฟฟ้าให้ กปน.	500,000,000 บาท	สามัญ	371,730,000 บาท	10 บาท/หุ้น	100%
บริษัท นที ซินเนอร์ยี จำกัด 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 5 ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. 10900 โทรศัพท์ : 0 2140 4658	ลงทุนเข้าถือหุ้นในกิจการ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ผลิตไฟฟ้า	6,826,500,000 บาท	สามัญ	6,826,500,000 บาท	100 บาท/หุ้น	100%
• บริษัทร่วมทางอ้อม						
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด 215 Lanexang Avenue, Ban Siang Yuen, Chantaburi District, Vientiane, Lao PDR โทรศัพท์ : +856 (21) 251718 โทรสาร : +856 (21) 215500	ผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ และจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับ กฟผ. และ รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (ELECTRICITE DU LAOS: EDL)	26,861,000,000 บาท	สามัญ	26,861,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	25% (ถือหุ้นผ่าน บจ. นที ซินเนอร์ยี)
บริษัท อิจิโนเซกิ โซล่า พาวเวอร์ 1 จีเค 5F, Hanai Building,1-2-9 Shibakoen Minato -ku, Tokyo 105-0011 โทรศัพท์ : +81 3 5362 7035 โทรสาร : +81 3 5362 7036	ผู้ผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงาน แสงอาทิตย์ เพื่อจำหน่าย ไฟฟ้าให้กับบริษัท สาธารณูปโภคญี่ปุ่น	10,000 เยน	สามัญ	10,000 เยน	-	99%



บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิด ของหุ้น	ทุนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	สัดส่วน การถือหุ้น
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด 299 หมู่ 5 ถ.สุขุมวิท ต.เซิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง 21000 โทรศัพท์ : 0 3861 1333, 0 3861 3571-80 โทรสาร : 0 3861 2812-3	ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) แบบโรงไฟฟ้า โคเจนเนอเรชั่น (Cogeneration Power Plant) เพื่อจำหน่ายไฟฟ้า ให้ กฟผ. ส่วนไฟฟ้าที่เหลือ และไอน้ำที่ผลิตได้ จำหน่าย ให้ลูกค้าอุตสาหกรรม ในนิคมอุตสาหกรรม ไออาร์พีซี	3,362,300,000 บาท	สามัญ	3,083,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	51%
GPSC International Holdings Limited Level 54, Hopewell Centre, 183 Queen's Road East, Hong Kong โทรศัพท์ : + (852) 2980 1888 โทรสาร : + (852) 2956 2192	เพื่อรองรับแผนการขยาย การลงทุนต่างประเทศของ บริษัทฯ ในอนาคต	100,000 เหรียญสหรัฐ	สามัญ	98,000 เหรียญสหรัฐ	-	100%
บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล พาวเวอร์ จำกัด 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 5 ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. 10900 โทรศัพท์ : 0 2143 9644 โทรสาร : 0 2143 9645	เพื่อรองรับแผนการขยาย การลงทุนในโรงไฟฟ้า พลังงานหมุนเวียนของ บริษัทฯ	1,000,000 บาท	สามัญ	1,000,000 บาท	100 บาท/หุ้น	100%
บริษัท จีพีเอสซี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เอ็นจี โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด) 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 5 ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. 10900 โทรศัพท์ : 0 2140 4600	ธุรกิจลงทุนเข้าถือหุ้น ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับ กิจการผลิตไฟฟ้าบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)	7,804,100,000 บาท	สามัญ	7,804,100,000 บาท	10 บาท/หุ้น	100%

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	ทุนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วัง ฤ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำเพื่อ การอุตสาหกรรมให้กับ ลูกค้าอุตสาหกรรม และ จำหน่ายไฟฟ้าให้กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย	14,828,650,350 บาท	สามัญ	14,628,650,350 บาท	10 บาท/หุ้น	45.67% ถือหุ้น ทางตรง 54.16% (ถือหุ้นผ่าน บจ. จีพีเอสซี โฮลดิ้ง)
บริษัท เอนเนอจี รีคอฟเวอร์ ยูนิค จำกัด 555/2 ศูนย์เอนเนอจี คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 5 ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. 10900 โทรศัพท์ : 0 2140 4600	โรงไฟฟ้าซึ่งผลิตไฟฟ้า และไอน้ำเพื่อป้อนให้กับ กระบวนการผลิตของ โครงการ CFP ของ ไทยออยล์ โดยใช้เชื้อเพลิง หลักคือ กากน้ำมันซึ่งเป็น ผลิตภัณฑ์พลอยได้จาก กระบวนการกลั่นของ โครงการ CFP	477,000,000 บาท	สามัญ	477,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	100%
บริษัทย่อยทางอ้อม						
บริษัท โกลว์ จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วัง ฤ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9	ให้บริการด้านการจัดการ ที่ปรึกษาและให้คำแนะนำ ด้านการบริหารงาน แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	4,964,924,770 บาท	สามัญ	4,401,668,111 บาท	10 บาท/หุ้น	100%
บริษัท โกลว์ โอพีพี จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วัง ฤ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9 ที่ตั้งโรงงาน 42 หมู่ 8 ถนนซีไออี-8 นิคม อุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1 ต.บ่อวิน อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20230 โทรศัพท์ : 0 3834 5900-5 โทรสาร : 0 3834 5906	ผลิตและจำหน่ายพลังงาน ไฟฟ้าให้กับ กฟผ.	2,850,000,000 บาท	สามัญ	2,850,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	95% (ถือหุ้นผ่าน บจ. โกลว์)

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิด ของหุ้น	ทุนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	สัดส่วน การถือหุ้น
บริษัท โกลว์ เอสพีที 2 จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วัง ฤ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9 ที่ตั้งโรงงาน 11 ถ.ไอห้ำ นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง 21150 โทรศัพท์ : 0 3869 8400-10 โทรสาร : 0 3868 4789	ผลิตและจำหน่าย	4,941,534,880	สามัญ	4,941,534,880	10 บาท/หุ้น	100%
	พลังงานไฟฟ้า และไอน้ำ เพื่อการอุตสาหกรรม	บาท		บาท		
บริษัท โกลว์ เอสพีที 3 จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วัง ฤ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9 ที่ตั้งโรงงาน 11 ถ.ไอห้ำ นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง 21150 โทรศัพท์ : 0 3869 8400-10 โทรสาร : 0 3868 4789	ผลิตและจำหน่าย	7,373,389,550	สามัญ	7,373,389,550	10 บาท/หุ้น	100%
	พลังงานไฟฟ้า ไอน้ำ และ น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม	บาท		บาท		
บริษัท โกลว์ ไอพีที 2 โฮลดิ้ง จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วัง ฤ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9	ลงทุนในบริษัทอื่น	7,565,000,000	สามัญ	7,565,000,000	100 บาท/หุ้น	100%
		บาท		บาท		

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิด ของหุ้น	ทุนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	สัดส่วน การถือหุ้น
บริษัท เก็คโค-วัน จำกัด 11 ถ.ไอล่า นิคมอุตสาหกรรม มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง 21150 โทรศัพท์ : 0 3869 8400-10 โทรสาร : 0 3868 4789	ผลิตและจำหน่าย พลังงานไฟฟ้าให้กับ กฟผ.	11,624,000,000 บาท	สามัญ	11,624,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	65% (ถือหุ้นผ่าน บจ. โกลว์ ไอพีพี 2 โฮลดิ้ง)
บริษัท โกลว์ ไอพีพี 3 จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วิง ถ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9	พัฒนาโครงการธุรกิจ โรงไฟฟ้า	380,000,000 บาท	สามัญ	245,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	100% (ถือหุ้นผ่าน บจ. โกลว์ ไอพีพี 2 โฮลดิ้ง)
บริษัท โกลว์ เอสพีพี 11 จำกัด 60/19 หมู่ 3 เขตประกอบการ อุตสาหกรรมสยามอีสเทิร์น อินดัสเตรียลพาร์ค ต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง 21140 โทรศัพท์ : 0 3889 1324-8 โทรสาร : 0 3889 1330 ที่ตั้งโรงงาน 60/19 หมู่ 3 เขตประกอบการ อุตสาหกรรมสยามอีสเทิร์น อินดัสเตรียลพาร์ค ต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง 21140 โทรศัพท์ : 0 3889 1324-8 โทรสาร : 0 3889 1330	ผลิตและจำหน่าย พลังงานไฟฟ้าและน้ำ เพื่อการอุตสาหกรรม และ ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับ กฟผ.	1,520,000,000 บาท	สามัญ	1,520,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	100%
บริษัท ห้วยเหาะไทย จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วิง ถ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9	ถือหุ้นในบริษัทอื่น	422,152,000 บาท	สามัญ	422,152,000 บาท	8 บาท/หุ้น	49% (ถือหุ้นผ่าน บจ. โกลว์)

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	ทุนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด (จัดตั้งในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว) อาคารเวียงวัง ทาวเวอร์ (ยูนิต 15) ชั้น 5 ถ.บุรีจันทน์ บ้านดงประลานทุ่ง เมืองสีสตันาก นครหลวง เวียงจันทน์ สปป.ลาว ที่ตั้งโรงงาน ตู้ ปณ. 661 ปากเซ สปป.ลาว โทรศัพท์ : (856) 36 211720-1 โทรสาร : (856) 36 211719	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับ กฟผ. และรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว	40,000,000 เหรียญสหรัฐ	สามัญ	40,000,000 เหรียญสหรัฐ	80 เหรียญสหรัฐ/หุ้น	67.25% (ถือหุ้นผ่าน บจ. โกลว์ และ บจ. ห้วยเหาะ ไทย)
บริษัท โกลว์ เอ็นเนอร์จี เมียนมาร์ จำกัด (จัดตั้งในประเทศเมียนมาร์) ห้องเลขที่ 6004 อาคาร เพกาโรเดน ทาวเวอร์ 346/354 ถ.เพ เมืองย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์	ให้บริการทางเทคนิคด้านพลังงานไฟฟ้า	650,000 เหรียญสหรัฐ	สามัญ	650,000 เหรียญสหรัฐ	1 เหรียญสหรัฐ/หุ้น	100% (ถือหุ้นผ่าน บจ. โกลว์)
กิจการร่วมค้า						
บริษัท ไทย โซลาร์ รีนิวเอเบิล จำกัด 725 อาคารเมโทรโพลิส ชั้น 19 ถ.สุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กทม. 10110 โทรศัพท์ : 0 2258 4530 โทรสาร : 0 2258 4534	ลงทุนเข้าถือหุ้นในกิจการที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า	583,333,400 บาท	สามัญ	583,333,400 บาท	10 บาท/หุ้น	40%
• กิจการร่วมค้าทางอ้อม						
บริษัท สยาม โซลาร์ เอ็นเนอร์ยี 1 จำกัด 725 อาคารเมโทรโพลิส ชั้น 19 ถ.สุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กทม. 10110 โทรศัพท์ : 0 2258 4530 โทรสาร : 0 2258 4534	ผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) จากพลังงานแสงอาทิตย์	1,800,000,000 บาท	สามัญ	1,800,000,000 บาท	100 บาท/หุ้น	40% (ถือหุ้นผ่าน บจ. ไทย โซลาร์ รีนิวเอเบิล)

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	ทุนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท ไฟฟ้า น้ำลึก 1 จำกัด 402B of 4 th Floor, Vieng Vang Tower, Unit 15 Boulichan Road, Dongpalan Thong Village, Sisattanak District, P.O. Box 3684, Vientiane Capital, Lao PDR	ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังน้ำชนิด ฝายน้ำล้น (Run-of-River) จำหน่ายไฟฟ้าให้กับ รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (ELECTRICITE DU LAOS: EDL)	37,200,000 เหรียญสหรัฐ	สามัญ	37,200,000 เหรียญสหรัฐ	10 เหรียญสหรัฐ/ หุ้น	40%
บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด 111 หมู่ที่ 20 ถ.พหลโยธิน ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120 โทรศัพท์ : 0 2978 5283, 0 2978 5291	ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) แบบโรงไฟฟ้า โคเจนเนอเรชั่น (Cogeneration Power Plant) เพื่อจำหน่ายไฟฟ้า ให้ กฟผ. ส่วนไฟฟ้าที่เหลือ และไอน้ำที่ผลิตได้ จำหน่าย ให้ลูกค้าอุตสาหกรรมใน เขตส่งเสริมอุตสาหกรรม นวนคร	1,550,000,000 บาท	สามัญ	1,550,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	30%
บริษัทร่วม						
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด 587 อาคารวิริยะถาวร ถ.สุทธิสารวิจิตรชัย แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม. 10400 โทรศัพท์ : 0 2691 9720 โทรสาร : 0 2691 9723	ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) แบบโรงไฟฟ้า โคเจนเนอเรชั่น (Cogeneration Power Plant) เพื่อจำหน่ายไฟฟ้า ให้ กฟผ. ส่วนไฟฟ้าที่เหลือ จำหน่ายให้ลูกค้า อุตสาหกรรมในนิคม อุตสาหกรรมบางปะอิน และผลิตจำหน่ายไอน้ำให้ ลูกค้าอุตสาหกรรมในนิคม อุตสาหกรรมบางปะอิน	2,705,000,000 บาท	สามัญ	2,705,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	25%
บริษัท อีสเทิร์นชีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วัง ถ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548	ถือหุ้นในบริษัทอื่น	1,039,000,000 บาท	สามัญ	1,017,403,020 บาท	10 บาท/หุ้น	33% (ถือหุ้นผ่าน บจ. โกลว์ ไอพีพี 3)

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิด ของหุ้น	ทุนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	สัดส่วน การถือหุ้น
บริษัท โกลว์ เหมราช วินด์ จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วิง ถ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9	พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า พลังงานลม	50,000,000 บาท	สามัญ	12,500,000 บาท	10 บาท/หุ้น	100% (ถือหุ้น ผ่าน บจ. อีสเทิร์นซี บอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี่)
บริษัท ระยอง คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วิง ถ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9	พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า พลังงานขยะ	50,000,000 บาท	สามัญ	12,500,000 บาท	10 บาท/หุ้น	100% (ถือหุ้น ผ่าน บจ. อีสเทิร์น ซีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี่)
บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 38 พาร์ค วิง ถ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120 โทรศัพท์ : 0 2670 1500-33 โทรสาร : 0 2670 1548-9	พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า พลังงานขยะ	989,000,000 บาท	สามัญ	989,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	100% (ถือหุ้น ผ่าน บจ. อีสเทิร์น ซีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี่)
เงินกู้ระยะยาว						
บริษัท บีชีเนส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด 555 อาคารสำนักงาน ปตท. คลังน้ำมัน พระโขนง ถ.อาจณรังค์ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กทม. 10260 โทรศัพท์ : 0 2239 7328 โทรสาร : 0 2239 7326	บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล แบบครบวงจร ของกลุ่ม ปตท.	2,000,000 บาท	บุริมสิทธิ	2,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	25%
บริษัท สปอร์ต เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด 199/7 หมู่ที่ 1 ต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง 21000 โทรศัพท์ : 0 3894 8138 โทรสาร : 0 3894 8139	บริหารกิจการฟุตบอลของ กลุ่ม ปตท.	5,000,000 บาท	สามัญ	5,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	25% (ถือหุ้นผ่าน บจ. บีชีเนส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์)

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิด ของหุ้น	ทุนชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	สัดส่วน การถือหุ้น
24M Technologies, Inc. สำนักงาน เมืองเคมบริดจ์ รัฐแมสซาชูเซตส์ สหรัฐอเมริกา โทรศัพท์ : (001) 617 553 1012	วิจัยและพัฒนาการผลิต แบตเตอรี่ประเภทลิเธียม ไอออน เพื่อพัฒนา ประยุกต์ใช้เป็นระบบ กักเก็บไฟฟ้าสำรอง สำหรับภาคอุตสาหกรรม และการเสริมสร้างความ มั่นคงในระบบจ่ายไฟฟ้า และระบบเชื่อมโยง	97,163.47 เหรียญสหรัฐ	บุริมสิทธิ	87,142,045 เหรียญสหรัฐ	0.001 เหรียญสหรัฐ/ หุ้น	32.7%
บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด 1828 ถ.สุขุมวิท แขวงบางจาก เขตพระโขนง กทม. 10260 โทรศัพท์ : 0 2311 5111-9 โทรสาร : 0 2332 3882	ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) แบบ Combine Cycle Power Plant เพื่อผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ.	7,325,000,000 บาท	สามัญ	7,325,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	15%
บริษัท สานพลัง วิสาหกิจ เพื่อสังคม จำกัด 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 10 ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. 10900	ประกอบกิจการผลิต ขายสินค้า และ/หรือ ให้บริการ อันก่อให้เกิด ผลดีและประโยชน์ต่อ ชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม อันเป็น การดำเนินธุรกิจเพื่อสังคม	10,000,000 บาท	สามัญ	10,000,000 บาท	10 บาท/หุ้น	10%

RISK FACTORS

ปัจจัยความเสี่ยง

จากสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งมิติเศรษฐกิจ การค้า สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างรวดเร็วและรุนแรง ทั้งจากปัจจัยภายในประเทศและปัจจัยภายนอกประเทศ ซึ่งส่งผลต่อเสถียรภาพ และความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจต่างๆ อย่างมีนัยสำคัญ การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ให้ความสำคัญยิ่ง โดยบริษัทฯ เชื่อว่าด้วยปรัชญาการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสู่การสร้างคุณค่าร่วมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งด้านเศรษฐกิจ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม หากบริษัทฯ มีการบริหารจัดการที่ดี ปัญหาและอุปสรรคภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวย่อมเป็นสิ่งที่สามารถควบคุมได้ และในทุกมิติของอุปสรรคยังคงแฝงไว้ด้วยโอกาสทางธุรกิจเสมอ เมื่อบริษัทฯ ได้รับการดูแลบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นกลไกหนึ่งที่บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญ และใช้เป็นเครื่องมือหลักในการบริหารการเปลี่ยนแปลง ตลอดจน ประเด็นปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจและเป้าหมายขององค์กร ซึ่งเป็นไปโดยสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล โดยบริษัทฯ ได้สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำระบบบริหารจัดการ ความเสี่ยงมาใช้ในทุกระดับ เพื่อให้ทั่วทั้งองค์กรสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่มาจากปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมิน วิเคราะห์ และทบทวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานสำหรับการดำเนินงานปกติ รวมถึง ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาตั้งแต่ขั้นตอนการศึกษา การพัฒนาและการก่อสร้าง จนถึง การดำเนินการเชิงพาณิชย์ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานในมิติต่างๆ เป็นไปโดยสอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อีกทั้งยังให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแล ความเสี่ยงในทุกระดับ โดยจัดให้มีการติดตามและรายงานผลการ บริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารระดับสูง ต่อเนื่องไปจนถึง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างใกล้ชิด เพื่อให้เป็นที่มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ ในภาพรวม ยังคงขับเคลื่อนไปตามทิศทางที่วางแผนไว้ ภายใต้การบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพซึ่งจะสนับสนุนให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมาย

ทั้งนี้ภาพรวมความเสี่ยงที่สำคัญในรอบปี 2562 ที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังนี้

1. ความเสี่ยงจากปัจจัยภายในองค์กร

1.1 ความเสี่ยงด้านศักยภาพของบุคลากร

ภายใต้แนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นการสร้าง ประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินทรัพย์ที่มีอยู่ควบคู่กับการดำเนินงาน ภายใต้กลยุทธ์การขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศเพื่อการเติบโต ในระยะยาวอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการศักยภาพของบุคลากร และองค์กร จึงเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ทำนายการขับเคลื่อนของบริษัทฯ ให้มุ่งสู่ทิศทางตามที่ตั้งวางไว้ได้ โดยจากภาพรวมการดำเนินงานในปี 2562 ที่บริษัทฯ ได้มีการควบรวมกิจการกับบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) (โกลว์) ซึ่งเป็นบริษัทด้านพลังงานขนาดใหญ่ มีธุรกิจ พลังงานที่หลากหลายทั้งในและต่างประเทศ และมีความพร้อมของ ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้ผลจากการควบรวมกิจการก่อให้เกิด การเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านคุณภาพและปริมาณบุคลากร เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ทำให้ความเสี่ยงด้านการจัดการและบริหาร ศักยภาพบุคลากรสามารถแปรเปลี่ยนเป็นโอกาสทางธุรกิจที่เกิดจาก การบูรณาการบุคลากรของทั้ง 2 บริษัท ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถ ขับเคลื่อนกลยุทธ์การดำเนินงานเข้าสู่ธุรกิจที่หลากหลาย อันสอดคล้อง กับเป้าหมายการเติบโตของบริษัทฯ ตามแผนงานที่วางไว้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มุ่งเน้นการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจและ ขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานทุกระดับ และเตรียมความพร้อมในการ บริหารจัดการทรัพยากร โครงสร้าง และกระบวนการทำงานต่างๆ ตลอดจนได้ดำเนินการพัฒนาระบบการสรรหา การดูแลรักษา และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ผ่านการพัฒนาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง และการบริหารบุคลากรของทั้งบริษัทฯ และบริษัทในเครือร่วมกัน ซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์การบริหารบุคลากรของบริษัทฯ ในระยะยาวที่ มุ่งเน้นให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าทรัพยากร ด้านบุคลากรของบริษัทฯ จะสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมทั้งยังให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารในการดำรงตำแหน่ง ในอนาคต (Leadership Development Program) เพื่อส่งเสริมและ ผลักดันการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ และสร้างความมั่นใจทางธุรกิจในอนาคตอันจะมีการสืบทอดผู้บริหารที่มี ศักยภาพในการสานต่อพันธกิจและเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ตลอด จนมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Individual Development Plan) และแผนพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของกลุ่มบุคลากรที่มีอยู่ (Competency) ผ่านการฝึกอบรมต่างๆ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถพนักงานที่มีอยู่อย่างต่อเนื่อง

1.2 ความเสี่ยงด้านการบริหารความมั่นคงของโรงไฟฟ้า

ภายใต้เป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่จะส่งมอบพลังงานที่มีคุณภาพให้แก่ผู้ใช้งาน ทั้งลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรม และลูกค้าซึ่งเป็นการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ที่มีความต้องการใช้พลังงานที่มีเสถียรภาพในระดับสูง การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงของโรงไฟฟ้า จึงเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญยิ่งในอันที่จะป้องกันผลกระทบที่จะเกิดต่อกลุ่มลูกค้าผู้ใช้พลังงานไฟฟ้า

โดยหนึ่งในการบริหารความเสี่ยงสำคัญที่จะก่อให้เกิดเสถียรภาพและความมั่นคงแก่ลูกค้าในรอบปี 2562 ที่ผ่านมานั้นก็คือ การบริหารความเพียงพอและความพร้อมของระบบการผลิตและการส่งจำหน่าย ตลอดจนการบูรณาการระบบการผลิตและระบบโครงข่ายไฟฟ้าและไอน้ำและการส่งจ่ายสาธารณูปโภคร่วมระหว่างบริษัทฯ และโรงไฟฟ้า ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวยังสามารถสร้างมูลค่าส่วนเพิ่มจากการบริหารประสิทธิภาพและกำลังการผลิตร่วมกัน

สำหรับการดำเนินธุรกิจที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าและได้นำระบบบริหารคุณภาพต่าง ๆ อาทิ ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018 และ TIS 18001:2554 ภายใต้ระบบบูรณาการระบบ IMS R-100 Rev.3 ตลอดจนได้นำหลักการบำรุงรักษาที่ทุกคนมีส่วนร่วม (Total Productive Maintenance: TPM) และการนำระบบปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ (Operational Excellence Management System: OEMS) มาใช้ในพื้นที่ปฏิบัติการทั้งหมด ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัล TPM Excellence Award ด้วยการผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินของ Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM) ของสถาบันที่มีความน่าเชื่อถือในวงการอุตสาหกรรมจากประเทศญี่ปุ่น ซึ่งมอบให้กับองค์กรที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต ลดต้นทุนการผลิต ตลอดจนเอื้อประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

นอกเหนือจากการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ที่ดีเพื่อจะช่วยเหลือโอกาสทางธุรกิจ ทั้งการต่ออายุสัญญาระยะยาวกับลูกค้าอุตสาหกรรมที่ใกล้จะหมดอายุสัญญา การสร้างโอกาสความร่วมมือด้านการบริหารจัดการการใช้พลังงานเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้พลังงานร่วมกับลูกค้า ซึ่งผลสำเร็จของการบริหารลูกค้าสัมพันธ์สามารถแสดงได้จากผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Satisfaction) ที่พิจารณาในมิติต่างๆ อาทิ คุณภาพสินค้าและการจ่ายสินค้า คุณภาพบุคลากร ประสิทธิภาพที่ดีของลูกค้าน้ำ ฯลฯ ซึ่งในปี 2562 ที่ผ่านมา พบว่าภาพรวมของลูกค้าจากโรงไฟฟ้าตราตราและระยองมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในระดับดี (ร้อยละ 86.3)

1.3 ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เพื่อเป็นการควบคุมความเสี่ยงด้านความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่อาจนำไปสู่ความสูญเสียต่อชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานของทั้งพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งจะส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกรอบนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Security, Safety, Health and Environmental Policy) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย "we SAFE" เพื่อสร้างทัศนคติด้านความปลอดภัยให้ "ทำงานอย่างปลอดภัย ใส่ใจกับทุกคน คิดก่อนลงมือทำ หยุดก่อนถ้าไม่ปลอดภัย" โดยบริษัทฯ มีแนวทางในการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา ดังนี้

- กำหนดและประกาศนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Security, Safety, Health, and Environmental Policy)
- จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การบริหารจัดการความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมา (Contractor Safety Management)
- การประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (Health Risk Assessment)
- การจัดการสุขอนามัยในโรงงาน (Industrial Hygiene) และการส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงาน (Fit to Work)
- ระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านผลการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่น่าเชื่อถือโดยผ่านการตรวจสอบโดยหน่วยงานภายนอก
- การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงานสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา (Safety Manual)
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย (we SAFE) ที่สามารถวัดผลได้โดยการประเมินวัฒนธรรมความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- การบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการดำเนินงาน (Process Safety) และความปลอดภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (Personal Safety)
- ตั้งเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวเชิงกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- จัดทำโปรแกรมรายงานข้อเสนอนะ (Suggestion) การกระทำหรือสภาพการณ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน (Sub-standards Report) การรายงานและสอบสวนอุบัติการณ์ (Incident Report and Investigation Program)
- การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018, TIS 18001:2554
- การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานของพื้นที่ปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการดำเนินงานผ่าน “ระบบปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ” (Operation Excellence Management System: OEMS) และระบบมาตรฐานขององค์การมาตรฐานสากล (International Organization for Standardization: ISO) ด้วยความสอดคล้องตามกฎหมายอย่างจริงจังและเข้มแข็ง เป็นผลให้บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย TIS18001 จากสถาบันรับรองระบบมาตรฐานไอเอสไอ (MASCI) มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 จนถึงปัจจุบัน และได้มีการพัฒนาการจัดการระบบอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงโอกาสความเสี่ยง และข้อกำหนดทางกฎหมายที่ครอบคลุมด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสามารถยกระดับการรับรองระบบมาตรฐานสากลด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสู่ ISO 45001:2018 รวมถึงระบบการจัดการแบบบูรณาการ (Integrated Management System: IMS R-100 Rev.3)

จากการดำเนินงานดังกล่าวอย่างเข้มแข็ง จริงจัง และต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จโดยบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2556 จนถึงปัจจุบัน (31 ธันวาคม 2562) และมีสถิติการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเท่ากับ 9,440,929 ชั่วโมงทำงานสะสม (นับรวมทั้งพนักงานและผู้รับเหมา) โดยมีเป้าหมายที่ 10 ล้าน ชั่วโมงทำงานสะสม

1.4 ความเสี่ยงด้านการบริหารโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมและกำกับดูแลโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างต่างๆ ให้สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายใต้เงินลงทุนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพการจ่ายไฟฟ้าและไอน้ำแก่ลูกค้า ตลอดจนเพื่อรักษาผลตอบแทนทางการเงินให้เป็นไปตามประมาณการ ทำให้ภาพรวมสำหรับปี 2562 โครงการต่างๆ ของบริษัทฯ ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผนงาน อันประกอบด้วย

- (1) โรงผลิตสาธารณูปการแห่งที่ 4 จังหวัดระยอง เป็นโครงการโรงไฟฟ้าโคเจนเนอเรชันที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่บนพื้นที่จีซี เอสเตท (GC Estate) ในนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย (AIE) ภายใต้การบริหารของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มเสถียรภาพและความมั่นคงของโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และตอบสนองต่อความต้องการใช้พลังงานของกลุ่มลูกค้า

- (2) โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรี เป็นโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำชนิดฝายน้ำล้น (Run-of-River) ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ภายใต้การบริหารของบริษัทฯ ไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) โดยเป็นโครงการที่จำหน่ายไฟฟ้าเข้าประเทศไทยเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานภายในประเทศ
- (3) โครงการโรงไฟฟ้าน้ำล้น 1 เป็นโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำชนิดฝายน้ำล้น (Run-of-River) ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ภายใต้การบริหารของบริษัทฯ ไฟฟ้า น้ำล้น 1 จำกัด (NL1PC) โดยเป็นโครงการที่ผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทฯ ยังมีโครงการโรงไฟฟ้าที่มีสถานะเป็นโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างทั้งหมด 2 โครงการ ได้แก่

- (1) โครงการโรงไฟฟ้าจากเชื้อเพลิง RDF เป็นโครงการย่อยของโครงการบริหารจัดการขยะครบวงจร ตั้งอยู่ในจังหวัดระยอง ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนองตอบนโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมการกำจัดขยะมูลฝอยโดยแปลงเป็นกระแสไฟฟ้า และยังเป็นโครงการทางสังคมที่จะช่วยแก้ปัญหาขยะมูลฝอยชุมชนของจังหวัดระยอง
- (2) โครงการหน่วยผลิตไฟฟ้าและไอน้ำจากกากน้ำมัน (Energy Recovery Unit: ERU) เป็นโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนจากกากน้ำมันที่เหลือจากกระบวนการกลั่นของโครงการพลังงานสะอาด (Clean Fuel Project: CFP) ของบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่ในพื้นที่โรงกลั่นไทยออยล์ จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตไฟฟ้าและไอน้ำขายให้แก่หน่วยกลั่นต่างๆ ของโครงการ CFP

สำหรับความเสี่ยงของโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง ซึ่งโดยทั่วไปจะเป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินโครงการที่ไม่เป็นไปตามแผน โดยมาจากความล่าช้าในการก่อสร้างและติดตั้งเครื่องจักรอุปกรณ์ของผู้รับเหมาโครงการ ปัญหาเงินลงทุนสูงกว่าประมาณการ ปัญหาเชิงเทคนิควิศวกรรม ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและชุมชนในพื้นที่ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการดำเนินการของโครงการระหว่างก่อสร้างเป็นอย่างยิ่ง โดยใช้การคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้างที่มีความน่าเชื่อถือและความชำนาญ มีการทำสัญญารับเหมาก่อสร้างเบ็ดเสร็จ (Turnkey Contract) อย่างรัดกุม และจัดให้มีช่องทางทางการสื่อสารกับชุมชนในบริเวณใกล้เคียงและผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อแนวทางการดำเนินโครงการของบริษัทฯ พร้อมทั้งจัดให้มีที่ปรึกษาทางเทคนิคและบริหารงานโครงการเพื่อทำหน้าที่ควบคุมและตรวจสอบการดำเนินโครงการ และมีการติดตามความคืบหน้าของโครงการ ทำให้มั่นใจได้ว่าการก่อสร้างโรงไฟฟ้าจะแล้วเสร็จตามระยะเวลาภายใต้เงินลงทุนโครงการตามที่กำหนด

1.5 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงเชื้อเพลิงหลัก

จากการที่เสถียรภาพและต้นทุนหลักของธุรกิจไฟฟ้ามีผลมาจากเชื้อเพลิง ทำให้ที่ผ่านมารัฐกิจของบริษัทฯ เผชิญความเสี่ยงจากกำลังผลิตส่วนใหญ่จะพึ่งพิงก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ดังนั้นเพื่อบริหารความเสี่ยงจากผลกระทบดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดทำสัญญาการจัดหาและใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติระยะยาวที่มีเงื่อนไขผูกพันด้านคุณภาพ ปริมาณ และราคาจากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) ซึ่งมีศักยภาพในการบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย อีกทั้งด้วยทำเลที่ตั้งของหน่วยผลิตไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงของบริษัทฯ อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับหน่วยผลิตคลังกักเก็บและระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติหลักของ ปตท. ทำให้ความเสี่ยงด้านความมั่นคงทางเชื้อเพลิงของบริษัทฯ อยู่ในระดับต่ำ

พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการกำหนดกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจไฟฟ้าที่หลากหลาย โดยเข้าร่วมทุนหรือพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทางเลือกหรือโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงชนิดอื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศเพิ่มเติม เพื่อลดการพึ่งพิงการใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักมากเกินไป ซึ่งจากการดำเนินการตามกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ กอปรกับผลจากการที่บริษัทฯ ควบรวมกิจการกับโกลว์ ส่งผลให้ปัจจุบันบริษัทฯ มีสัดส่วนของกำลังการผลิตไฟฟ้าทั้งในและต่างประเทศที่พึ่งพิงก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักลดลงเหลือร้อยละ 68 โดยมีการกระจายการผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ เพิ่มขึ้น อาทิ พลังงานถ่านหิน พลังน้ำ พลังงานแสงอาทิตย์ เป็นต้น ส่งผลให้ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงเชื้อเพลิงหลักลดความเข้มข้นลง อีกทั้งยังเป็นการดำเนินงานตามแผนการลงทุนของบริษัทฯ ที่เล็งเห็นความสำคัญของการกระจายการลงทุนเพื่อรักษาเสถียรภาพความมั่นคงทางรายได้ของบริษัทฯ ในระยะยาว

1.6 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงรายได้จากลูกค้าจำนวนหลายราย

ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบริษัทกลุ่มอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันหรือเกี่ยวเนื่องกับ

จากการที่บริษัทฯ มีธุรกิจและหน่วยการผลิตไฟฟ้าและสาธารณูปโภคกระจายไปตามนิคมอุตสาหกรรมต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งนิคมฯ ในพื้นที่บริเวณมาบตาพุดและระยอง จึงเป็นเหตุให้โครงสร้างทางรายได้หลักของบริษัทฯ มาจากลูกค้าอุตสาหกรรม ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในนิคมอุตสาหกรรม การเกิดอุบัติเหตุ ภัยธรรมชาติ ความล้มเหลวหรือการหยุดชะงักของระบบสาธารณูปโภคในเขตนิคมอุตสาหกรรมจึงอาจส่งผลกระทบต่อลูกค้าได้ อีกทั้งด้วยลักษณะธุรกิจของลูกค้า การหยุดหรือลดการผลิตเพื่อซ่อมบำรุงจะมีผลกระทบต่อภาพรวมการบริหารจัดการการผลิตของบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่เกิดการหยุดผลิตของลูกค้าในช่วงเวลาเดียวกันหลายราย ทำให้อาจส่งผลกระทบต่อความต้องการไฟฟ้าที่ลดลงในช่วงเวลาหนึ่งๆ และส่งผลกระทบต่อการผลิตและผลประกอบการของบริษัทฯ ในภาพรวมได้

ด้วยเหตุดังกล่าว การวางแผนการบริหารจัดการการผลิตของบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับความต้องการใช้ไฟฟ้าและสาธารณูปโภคของลูกค้าตลอดจนระบบการบริหารจัดการการผลิตที่สอดคล้องและตอบสนองได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตามช่วงเวลา จึงเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ

พร้อมกันนี้ จากการที่ปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีการควบรวมกิจการกับโกลว์ ซึ่งมีกลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่เดียวกัน จึงก่อให้เกิดโอกาสทางธุรกิจจากการบูรณาการระบบการผลิตและการส่งจำหน่ายผลิตภัณฑ์ร่วมกัน ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพร่วม ทั้งด้านประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงที่ดีขึ้น การลดการสูญเสียในระบบส่ง การเพิ่มเสถียรภาพการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่อลูกค้า ทำให้บริษัทฯ ได้ประโยชน์จากการบริหารจัดการต้นทุนการผลิต อีกทั้งยังสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการกระจุกตัวของรายได้ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีรายได้จากการผลิตไฟฟ้าในรูปแบบสัญญา IPP ที่มีต่อ กฟผ. มากถึงร้อยละ 50 ของกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมของบริษัทฯ หรือเท่ากับ 2,400 เมกะวัตต์โดยประมาณ

1.7 ความเสี่ยงด้านโครงสร้างทางการเงินและ

ความพร้อมทางการเงินเพื่อรองรับการขยายการลงทุน

จากการที่ในปี 2562 มีกิจกรรมทางธุรกิจและการเงินที่สำคัญ อันได้แก่ การเข้าซื้อหุ้นและการรับโอนหุ้นในโกลว์ ส่งผลให้บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมในโกลว์ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 69.11 เป็นร้อยละ 99.83 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว

ซึ่งกิจกรรมการเข้าซื้อหุ้นในวงเงินรวมจำนวน 134,500 ล้านบาท ดังกล่าว บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงจากเงินกู้ระยะสั้น (ระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี) จากสถาบันการเงินและผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ และความเสี่ยงจากข้อจำกัดความพร้อมทางการเงินสำหรับการขยายการลงทุนในอนาคต โดย

- (1) การเพิ่มทุนจำนวนประมาณ 74,000 ล้านบาท ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จในวันที่ 9 ตุลาคม 2562 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำเงินเพิ่มทุนดังกล่าวไปชำระคืนหนี้เงินกู้ระยะสั้นแก่สถาบันการเงินและผู้ถือหุ้นใหญ่ เพื่อลดภาระหนี้สินของบริษัทฯ
- (2) การออกหุ้นกู้ และ/หรือ จัดหาเงินกู้ยืมระยะยาวเพื่อทดแทนเงินกู้ระยะสั้นส่วนที่ยังคงเหลือ

ทั้งนี้ ในภาพรวมบริษัทฯ ยังมีนโยบายทางการเงินเพื่อรักษาระดับโครงสร้างเงินทุนให้มีความแข็งแกร่งเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำในธุรกิจเดียวกัน โดยการกำหนดเป้าหมายอัตราส่วนทางการเงิน Net Debt to Equity Ratio ไม่เกิน 1 เท่า และ Net Debt to EBITDA Ratio ไม่เกิน 4 เท่า

2. ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร

จากสถานการณ์ธุรกิจพลังงานของประเทศในปัจจุบันที่มีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรง ก่อปรกับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญด้านเทคโนโลยีการผลิตและการใช้พลังงาน ด้วยเหตุดังกล่าวบริษัทฯ จึงตระหนักและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงแสวงหาโอกาสในการขยายการลงทุนในประเทศจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวและการลงทุนในต่างประเทศเพิ่มเติม เพื่อผลักดันให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามแผนกลยุทธ์การเติบโต โดยในรอบปีที่ผ่านมาปัจจัยเสี่ยงหลักจากภายนอกที่สำคัญและส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนงาน มีดังนี้

2.1 ความเสี่ยงจากการลงทุนและการขยายธุรกิจ

จากเป้าหมายของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นในการเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าชั้นนำที่สร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศ ภายใต้กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่ต้องการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน การแสวงหาโอกาสการลงทุนโดยผ่านความร่วมมือกับกลุ่ม ปตท. การเข้าควบรวมกิจการ ตลอดจนการพัฒนาธุรกิจ New S-Curve จึงเป็นแนวทางที่บริษัทฯ เลือกใช้

ในการนี้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการเพิ่มขีดความสามารถผ่านการขับเคลื่อนจากบุคลากรที่มีความรู้และความพร้อมด้วยประสบการณ์ที่หลากหลาย ประกอบกับการที่บริษัทฯ มีแนวทางการกำกับการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่การกำหนดขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกโครงการกิจการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านการขยายการลงทุนในมิติต่างๆ อย่างรอบคอบ อาทิ ด้านผลตอบแทนทางการเงิน ด้านความสอดคล้องทางกลยุทธ์ ด้านศักยภาพในการดำเนินงาน พันธมิตรทางธุรกิจ ฯลฯ โดยประเมินและวิเคราะห์มาตรการป้องกันความเสี่ยงจากการลงทุนไว้ล่วงหน้า รวมถึงให้ความสำคัญต่อการคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจโดยพิจารณาจากประวัติ ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ความมั่นคงและฐานะทางการเงิน รวมทั้งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในอดีต ซึ่งจะทำให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจร่วมกันได้ในระยะยาว

สำหรับการลงทุนธุรกิจระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าและแบตเตอรี่อันเป็นธุรกิจใหม่ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ร่วมกับ 24M Technologies, Inc. (24M) ตามกระแสของเทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology) ปัจจุบันอยู่ระหว่างเตรียมการพัฒนารองานผลิตแบตเตอรี่ต้นแบบเพื่อพัฒนาไปสู่ระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าและแบตเตอรี่ในเชิงพาณิชย์ต่อไป โดยบริษัทฯ ได้มีการติดตามกำกับดูแลการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามแผนงานอย่างใกล้ชิดโดยผู้บริหารระดับสูง เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดความล่าช้าในการดำเนินการเชิงพาณิชย์ของโรงงานผลิตแบตเตอรี่ต้นแบบ หรือไม่ประสบผลสำเร็จตามแผน

2.2 ความเสี่ยงจากความผันผวนของสภาพภูมิอากาศ

ด้วยธุรกิจของบริษัทฯ มีการพึ่งพิงปัจจัยการผลิตที่ได้รับผลกระทบจากการผันผวนของสภาพภูมิอากาศทั้งทางตรงและทางอ้อม อาทิ ผลกระทบเรื่องน้ำ โดยนอกจากน้ำจะเป็นปัจจัยหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิตของลูกค้านุเคราะห์กรรมและโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ แล้ว การเปลี่ยนแปลงปริมาณน้ำในเขื่อนยังส่งผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้าและรายได้ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำจากเขื่อนที่บริษัทฯ เข้าร่วมลงทุน อีกทั้งหากเผชิญกับภาวะที่ฝนตกหนักจนทำให้เขื่อนเกิดความเสียหายจนกระทบต่อชุมชนในบริเวณใกล้เคียง ย่อมส่งผลต่อการดำเนินการที่อาจหยุดชะงักลง ตลอดจนความเสียหายที่อาจเกิดต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้ที่อยู่อาศัยในบริเวณโดยรอบ นอกจากนี้ สภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงยังสามารถส่งผลกระทบต่อความคลาดเคลื่อนของฤดูกาลและความเข้มของแสงอาทิตย์ ทำให้ระยะเวลาที่สามารถผลิตไฟฟ้าในแต่ละช่วงเวลาสั้นกว่าที่ประเมินไว้ จึงทำให้การลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ อาจประสบปัญหารายได้ไม่เป็นไปตามประมาณการ

ด้วยเหตุดังกล่าว บริษัทฯ จึงมีการติดตามเฝ้าระวังความผันผวนของสภาพภูมิอากาศ ภัยธรรมชาติ และปริมาณน้ำฝนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวางแผนรับมือต่อสภาพการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินโครงการ รวมถึงมีการจัดทำและฝึกซ้อมแผนอพยพ/แผนฉุกเฉิน พร้อมทั้งการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจแก่ชุมชนในบริเวณใกล้เคียงและประสานงานร่วมกับภาครัฐของประเทศต่างๆ ที่บริษัทฯ เข้าลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถรับมือต่อเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

อย่างไรก็ตาม ความผันผวนของสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของสาเหตุที่ทำให้พฤติกรรมของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้เกิดความต้องการใช้สาธารณูปโภคของภาคอุตสาหกรรมและภาคประชาชนเพิ่มสูงขึ้น จึงเป็นโอกาสของบริษัทฯ ซึ่งมีศักยภาพในการจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม และน้ำเย็นอย่างมีประสิทธิภาพที่จะขยายการลงทุนเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ ประกอบกับการที่บริษัทฯ มีแผนกระจายการลงทุนเข้าไปในโรงไฟฟ้าประเภทต่างๆ หรือกระจายแหล่งที่ตั้งของโครงการในประเทศเพื่อนบ้านอื่นๆ เพิ่มเติม จึงช่วยให้บริษัทฯ สามารถลดผลกระทบของความเสี่ยงดังกล่าวได้อีกทางหนึ่ง

2.3 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาที่ใช้อ้างอิงในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

สำหรับโรงไฟฟ้าประเภท IPP และ SPP จากเชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติและถ่านหิน โครงสร้างการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงดังกล่าวสามารถผลิถาวรต้นทุนเชื้อเพลิงได้ตามข้อกำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่มีต่อ กฟผ. หากแต่สำหรับการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำแก่ลูกค้าอุตสาหกรรม ราคาก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นเชื้อเพลิงหลักที่ใช้ในการผลิตจะมีการเปลี่ยนแปลงแต่ละเดือน โดยต้นทุนราคาก๊าซธรรมชาติส่วนหนึ่งจะถูกส่งผ่านไปยังลูกค้าตามสูตรราคาที่ระบุไว้ในสัญญาที่ได้ตกลงกับลูกค้า ส่วนอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติหรือค่าเอฟที (Ft) ซึ่งเป็นราคาที่บริษัท ใช้อ้างอิงในการจำหน่ายไฟฟ้าจะถูกปรับโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) จึงมีความเสี่ยงที่อัตราค่าไฟฟ้า ณ เวลานั้นๆ มิได้สอดคล้องตามการขึ้นลงของราคาก๊าซธรรมชาติแต่ละเดือน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสัดส่วนอัตรากำไรของบริษัทฯ ให้ลดลงได้บ้างในช่วงที่ราคาก๊าซธรรมชาติเพิ่มสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว

สำหรับปี 2562 ด้วยราคาก๊าซธรรมชาติที่สูงขึ้น หากแต่ราคาขายไฟฟ้าได้สะท้อนราคาก๊าซธรรมชาติที่เปลี่ยนแปลงไปบางส่วน ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากประเด็นความผันผวนของราคาก๊าซธรรมชาติเพียงเล็กน้อย

2.4 ความเสี่ยงจากกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงใหม่

ด้วยปัจจุบันภาครัฐมีการปรับปรุงกฎระเบียบและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจพลังงานซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและการลงทุนของบริษัทฯ ทั้งด้านบวกและด้านลบ อาทิ แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย 2562 นโยบายการเพิ่มกำลังผลิตไฟฟ้าด้านพลังงานหมุนเวียน ดังนั้นเพื่อบริหารผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการติดตามการเปลี่ยนแปลงของนโยบายต่างๆ เพื่อวิเคราะห์หากกลยุทธ์ที่เหมาะสมในการรับมือผลกระทบที่จะเกิดต่อบริษัทฯ อาทิ การแสวงหาโอกาสในการลงทุนโครงการใหม่เพิ่มเติมเพื่อสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการสนับสนุนของภาครัฐ เป็นต้น และได้กำหนดให้มีหน่วยงานกลางรับผิดชอบในการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านกฎหมายและติดตามข้อกฎหมาย/กฎระเบียบใหม่ๆ ที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนทวนสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมให้พนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่จะเป็นผู้ประกอบกิจการที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

2.5 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีการจัดหาเงินกู้ระยะยาว ทั้งในรูปแบบของการออกหุ้นกู้ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ และการกู้ยืมเงินกับสถาบันการเงินซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว อย่างไรก็ตาม อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมดังกล่าวมีความผันผวนค่อนข้างต่ำ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการบริหารสัดส่วนหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ

2.6 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

ปัจจุบันบริษัทฯ มีรายได้จากการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าภายในประเทศเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด ถึงแม้ว่าสูตรรายได้ค่าไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ของโรงไฟฟ้าประเภทผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระจะอ้างอิงสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งเป็นโครงสร้างรายได้ที่มีสัดส่วนใกล้เคียงกับค่าใช้จ่ายของโรงไฟฟ้าที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ (Natural Hedge) ทำให้บริษัทฯ ไม่ได้รับความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนมากนัก

สำหรับเงินลงทุนและผลตอบแทนจากโครงการที่มีการลงทุนในต่างประเทศที่อยู่ในรูปเงินตราในสกุลเงินต่างๆ บริษัทฯ วางแผนบริหารผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราโดยมีการติดตามวิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด เพื่อใช้พิจารณาทางเลือกในการบริหารทางการเงินที่เหมาะสม รวมถึงการเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินประเภทต่างๆ (Hedging Instruments) เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ซินเนอริยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงอันจะช่วยผลักดันการดำเนินธุรกิจให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนจากการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและการขยายธุรกิจในอนาคต โดยการบริหารความเสี่ยงจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่สนับสนุนบริษัทฯ ให้สามารถตอบสนองและเผชิญต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บริษัทฯ คงความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจตามเป้าหมายที่วางไว้

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกระดับทั่วทั้งองค์กร โดยได้กำหนดการบริหารจัดการความเสี่ยงออกเป็น 2 ระดับ ได้แก่

1. การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Level)

เป็นการพิจารณาปัจจัยที่จะก่อให้เกิดผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายองค์กร โดยการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรจะเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับสภาพการดำเนินธุรกิจและแผนธุรกิจของบริษัทฯ โดยจัดให้มีการติดตามและรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้ขับเคลื่อนไปในทิศทางที่ได้กำหนดไว้

2. การบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน (Functional Level)

เป็นการพิจารณาปัจจัยที่จะก่อให้เกิดผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยความเสี่ยงระดับหน่วยงานทุกความเสี่ยงจะได้รับการบริหารจัดการและควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ภายใต้การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและผลักดันการบริหารความเสี่ยงโดยฝ่ายจัดการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกภาคส่วนในองค์กรได้คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตลอดจนมีการบริหารจัดการในปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างครอบคลุม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและรายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับระบบ การควบคุมภายในของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงตามกรอบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยมีหน้าที่สอบทานการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 7/2562 วันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยพิจารณารายงานของส่วนกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับกิจการองค์กร ซึ่งได้รับหน้าที่ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายจัดการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งพิจารณาความเห็นของหน่วยตรวจสอบภายในต่อผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม โดยพิจารณาจากองค์ประกอบการควบคุมภายในทั้ง 5 องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ทั้งนี้ การบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ สามารถสรุปแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายในทั้ง 5 องค์ประกอบได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อตรงและจริยธรรมในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี โดยกำหนดโครงสร้างองค์กรและสายการรายงานที่เหมาะสม อีกทั้งกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายในอย่างชัดเจน ดังนี้

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร กำหนดให้ความซื่อตรงและจริยธรรมเป็นหนึ่งในคุณค่าองค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Corporate Governance Policy and Code of Conduct) รวมถึงมีการกำหนดนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย โดยจัดทำเป็นคู่มืออย่างเป็นลายลักษณ์อักษร มีเนื้อหาครอบคลุมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย การจัดการเรื่องการมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกันและนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งกำหนดให้บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติและมีการกำหนดบทลงโทษในกรณีละเมิดไม่ปฏิบัติตาม โดยมีการสื่อสารเพื่อให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจและลงนามรับทราบเป็นประจำทุกปี รวมถึงจัดปฐมนิเทศสำหรับพนักงานเข้าใหม่ กำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและมีนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง (Whistle Blowing and Complaints Handling Policy) เพื่อให้มีกระบวนการติดตามการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อกฎระเบียบองค์กรและการทุจริต และพิจารณาลงโทษได้อย่างเหมาะสมภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยบริษัทฯ มีการปรับปรุงนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน โดยจะมีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนซึ่งจะมีการประกาศใช้ในปี 2563 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากโครงการการสร้างแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ในปี 2561 ที่ผ่านมา โดยมีแผนการยื่นขอรับรองเพื่อต่ออายุในปี 2564
- 1.2 คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน โดยในปี 2562 บริษัทฯ มีการปรับปรุงตารางองค์ประกอบความรู้ความชำนาญของคณะกรรมการ (Skill Matrix) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายซึ่งจำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ และในส่วนของกรรมการอิสระบริษัทฯ ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยบริษัทฯ กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย

- 1.3 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลฝ่ายบริหารให้มีการพิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ขององค์กรเป็นประจำทุกปี ตลอดจนมีการพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับกระบวนการทำงานภายในของบริษัทฯ โดยแบ่งหน่วยงานออกเป็น 3 กลุ่ม (Three Lines of Defense) ได้แก่ ผู้รับผิดชอบระดับแรก (First Line of Defense) คือ หน่วยงานที่เป็นเจ้าของกระบวนการ ผู้รับผิดชอบระดับที่สอง (Second Line of Defense) คือ หน่วยงานกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร และหน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กรซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของหน่วยงานเจ้าของกระบวนการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และการควบคุมภายในที่ดี และผู้รับผิดชอบระดับที่สาม (Third Line of Defense) คือ หน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งมีสถานะเป็นหน่วยงานอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบหน่วยงานที่เป็น First Line of Defense และ Second Line of Defense โดยจะรายงานผลการตรวจสอบตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานด้านการบริหารไปยังประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งจะทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน รวมถึงได้ระบุนโยบายการรายงานไว้ในคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของแต่ละตำแหน่งงานนอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดอำนาจอนุมัติในการดำเนินงานและการเข้าทำธุรกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรตามตารางการมอบอำนาจอนุมัติ และมีการทบทวนให้มีความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ
- 1.4 บริษัทฯ กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าหมายธุรกิจ และจัดวางระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับธุรกิจชั้นนำ มีนโยบายการบริหารงานบุคคลในการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และส่งผลต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลตอบแทน และแรงจูงใจอื่นๆ โดยประเมินจากคุณภาพ ผลสำเร็จของงาน และศักยภาพของพนักงานเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ บริษัทฯ มีกระบวนการเพื่อป้องกันปัญหากรณีที่ขาดบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมอย่างทันเวลา โดยวางกลยุทธ์ Build Buy and Borrow สำหรับแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) บริษัทฯ มีการจัดทำโครงการพัฒนาผู้บริหารกลุ่มศักยภาพ (GPSC Leadership Development Program) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาผู้บริหารกลุ่มศักยภาพ สำหรับรองรับการเติบโตเป็นผู้บริหาร เพื่อทดแทนและ/หรือ เพื่อรองรับการขยายธุรกิจขององค์กรในอนาคต
- 1.5 บริษัทฯ มีนโยบายและสื่อสารให้พนักงานทุกคนต้องศึกษา และมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน โดยบริษัทฯ จะมีการสอบทานกระบวนการอย่างสม่ำเสมอผ่านนโยบายการควบคุมภายในของบริษัทฯ

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ทำหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบายกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมถึงกำกับดูแล สนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในองค์กร และมีแผนจัดการความเสี่ยงระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อกิจการของบริษัท รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีการจัดการความเสี่ยงและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยมีแนวทางในการบริหารจัดการ ดังนี้

- 2.1 บริษัท ได้ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงโดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ที่มีหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักการบริหารความเสี่ยงของสากลตามแนวทางการกำกับกิจการที่ดีเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดและทบทวนนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร กำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ พร้อมทั้งกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) ด้านต่างๆ อย่างครอบคลุมตามกลยุทธ์และแนวทางดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องเหมาะสมอย่างเพียงพอตามช่วงเวลา เพื่อใช้เป็นกรอบที่ใช้กำหนดทิศทางการบริหารความเสี่ยง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC) ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดให้มีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กรรับผิดชอบในการประสานงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อผลักดันและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานบริหารความเสี่ยงโดยใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานให้บริษัท บรรลุเป้าหมายรวมถึงทำหน้าที่ในการติดตามวิเคราะห์ภาพรวมของการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรและสรุปรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- 2.2 บริษัท ดำเนินการโดยอ้างอิงจากแนวทางการบริหารความเสี่ยง COSO ERM Framework และมาตรฐาน ISO 31000:2009 ซึ่งมุ่งเน้นให้เกิดการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงลักษณะและทิศทางการดำเนินธุรกิจเป้าหมายขององค์กร ตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน ตลอดจนสภาพแวดล้อมต่างๆ จากภายในและภายนอกที่

ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ แล้วนำมาวิเคราะห์หาความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่จะทำให้องค์กรไม่บรรลุเป้าหมายทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน

ทั้งนี้ ในปี 2562 ที่ผ่านมา ทุกหน่วยงานได้มีการระบุความเสี่ยงในงานทั้งหมดครบทุกกลุ่มงาน พร้อมทั้งนำเสนอมาตรการจัดการความเสี่ยงและกำหนดผู้รับผิดชอบ ตลอดจนรายงานความคืบหน้าในแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าปัจจัยความเสี่ยงในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานและผลกระทบต่อภาพรวมของทั้งองค์กรจะถูกนำมาพิจารณาเพื่อหาแนวทางบริหารจัดการอย่างครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านกลยุทธ์การลงทุน การปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์/กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 2.3 บริษัท มีการประเมินความเสี่ยงคอร์รัปชันรวมกับการประเมินความเสี่ยงในระดับหน่วยงาน (Functional Risk) ทุกหน่วยงาน โดยหน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กรจะรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงในภาพรวม เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยได้สอบถามให้บริษัท มีระบบการตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงตามกรอบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และกำกับให้หน่วยตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในอย่างเหมาะสม ให้คำแนะนำแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องต่างๆ ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนให้บริษัท มีมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในได้วางแผนการตรวจสอบประจำปีโดยคำนึงถึงความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและคอร์รัปชันอีกด้วย

- 2.4 บริษัท ได้มีการประเมินความเสี่ยงขององค์กร (GPSC Corporate Risk Profile) โดยได้พิจารณาปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนได้กำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว (Mitigation Plan) ที่เหมาะสมอย่างเพียงพอ นอกเหนือจากการประเมินความเสี่ยงขององค์กร (GPSC Corporate Risk Profile) แล้ว ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญต่อการวิเคราะห์รูปแบบและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่อาจเปลี่ยนแปลงในอนาคต และมีการกำหนดนโยบายการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Management of Change) เพื่อให้บริษัท มีการบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบ สามารถบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงได้ทั้งแบบชั่วคราวและถาวร

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

บริษัทฯ มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่จะช่วยลดความเสี่ยงที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร และมีการระบุปัจจัยความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง รวมถึงวิธีการในการควบคุมเพื่อลดระดับความเสี่ยง นอกจากนี้ ยังมีการฝึกอบรมผู้เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

3.1 บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการควบคุมภายในระดับองค์กรและกระบวนการย่อยที่สำคัญต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ และสภาพแวดล้อมการควบคุมของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม โดยมาตรการควบคุมต่างๆ ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารของหน่วยงานต้นสังกัด ตลอดจนฝ่ายจัดการให้นำไปสื่อสาร และดำเนินการปฏิบัติเพื่อลดทอนความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในงานให้ลดลงอยู่ในระดับที่เหมาะสม และมีการประเมินความเสี่ยงเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

มาตรการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นไปตามระบบมาตรฐานของบริษัทฯ ซึ่งกำหนดให้มีการควบคุมเอกสารข้อมูล ทั้งคู่มือบริหารงานระบบมาตรฐาน (Management System Manual) ระเบียบปฏิบัติงาน (Procedure) วิธีการปฏิบัติงาน (Work Instruction) เอกสารสนับสนุน (Support Document) และแบบฟอร์ม (Form) ครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการออกแบบระบบการควบคุมภายในทั้งในระดับองค์กรและหน่วยงานอย่างเหมาะสม โดยผนวกให้อยู่ในขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆ ทั้งในการทำงานแบบ Manual ซึ่งการอนุมัติของผู้มีอำนาจกระทำโดยผ่านขั้นตอนการนำเสนอและพิจารณาของบุคคล และแบบ Automated ผ่านระบบ ICT ซึ่งมีการกำหนดอำนาจอนุมัติในการดำเนินงานและการเข้าทำธุรกรรมต่างๆ ของหัวหน้าสายงานระดับต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปตามตารางการมอบอำนาจอนุมัติที่ถูกกำหนดไว้แล้วอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

3.2 บริษัทฯ มีการดำเนินการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติตามเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัทฯ ให้มีความสอดคล้องตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยบริษัทฯ ได้จัดทำข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานการปฏิบัติตามเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology Policy Standard Practice) พ.ศ. 2560 และมีการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นมาตรฐาน

3.3 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบบริษัทฯ (Compliance Policy) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดมั่นเป็นหลักในการ การปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ ต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งได้กำหนด มาตรฐานความประพฤติและการกระทำที่เป็นความผิดทางวินัย โดยมีบทลงโทษในกรณีฝ่าฝืนกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่ง ของบริษัทฯ หรือของผู้บังคับบัญชาอันชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นสาเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย นอกจากนี้แต่ละ หน่วยงานมีการจัดทำนโยบาย และคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดมาตรฐานในการทำงานและการออกแบบการควบคุม ภายในที่ดี

4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนิน อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางบริหารจัดการสารสนเทศ โดย การออกแบบการควบคุมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทั่วไปอย่าง เพียงพอและเหมาะสม ดังนี้

4.1 ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จัดให้มีฐานข้อมูลสำหรับทุกระบบ งาน สำหรับการปฏิบัติงานประจำวัน และตามวัตถุประสงค์อื่น ซึ่งข้อมูลในฐานข้อมูลดังกล่าวได้รับการทบทวนความถูกต้อง และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

บริษัท จะรวบรวมและพิจารณาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทั้งข้อมูลจากภายในบริษัท และข้อมูลจากองค์กรภายนอก ทั้งระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิ เพื่อประกอบการวิเคราะห์และตัดสินใจในเรื่องต่างๆ โดยมีการพิจารณาต้นทุนในการจัดหาข้อมูล ในกรณีที่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลจากภายนอก บริษัทฯ จะคัดกรองการใช้ข้อมูลจากแหล่งที่น่าเชื่อถือ อาจพิจารณาดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพื่อศึกษาและจัดทำข้อมูลที่เป็นสำหรับการพิจารณาเรื่องสำคัญๆ ของบริษัทฯ

- 4.2 บริษัทฯ มีกระบวนการและช่องทางในการสื่อสารข้อมูลภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการสื่อสารภายในองค์กร เช่น การประชาสัมพันธ์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ กระบวนการรายงานการจัดกิจกรรม การสื่อสารความ การสื่อสารผ่านระบบอินทราเน็ต เป็นต้น นอกจากนี้ ยังจัดให้มีผู้รับข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงของหน่วยงานทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ซึ่งสามารถส่งผ่านข้อมูลที่เป็นความลับได้ รวมทั้งมีการกำหนดให้มีช่องทางในการร้องเรียน (Whistle Blowing) ผ่าน 3 ช่องทาง ได้แก่

1) จดหมายถึงบริษัท :

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 5
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

2) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email - Address):

company - secretary@gpscgroup.com

3) เว็บไซต์บริษัท :

<http://www.gpscgroup.com/th/cg/whistle-blowing>

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สื่อสารให้บุคลากรภายในองค์กรและบุคคลภายนอกทราบตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการปรับปรุงนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน โดยจะมีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนซึ่งจะมีการประกาศใช้ในปี 2563

- 4.3 ตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบในเรื่องการให้ข้อมูลกับนักลงทุนและประชาชนทั่วไป

5. การติดตามประเมินผล (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประเมินความพึงพอใจของการควบคุมภายใน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- 5.1 บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินการควบคุมภายในตนเอง (Internal Control Self-Assessment) ในระดับหน่วยงาน อีกทั้งจัดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องโดยหน่วยตรวจสอบภายในซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing: IIA) โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยหน่วยตรวจสอบภายในมีการวางแผนการตรวจสอบตามความเสี่ยง (Risk - Based Audit) ที่พิจารณาจากเกณฑ์ต่างๆ เช่น ความเสี่ยงหลักที่สำคัญของบริษัทฯ ประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน ความเห็นของผู้บริหาร เป็นต้น โดยจะรายงานผลการติดตามเพื่อสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบและแจ้งให้ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ รับทราบ และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่

- 5.2 ฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กรของบริษัทฯ สื่อสารประเด็นความเสี่ยงของการควบคุมภายใน โดยจัดประชุมเพื่อสรุปประเด็นสำคัญ (Wrap up Meeting) และรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารหน่วยงาน (Exit Meeting) และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน (Audit Report) เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่รับทราบและพิจารณาแนวทางในการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องด้านการควบคุมภายใน และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จตามระดับความสำคัญของความเสี่ยงเพื่อให้สามารถแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่ จากนั้นจะรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนติดตามสถานะของการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

กรณีที่หน่วยตรวจสอบภายในพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างร้ายแรง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริต หรือมีรายการผิดปกติหรือความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน ฝ่ายกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ให้หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในพิจารณาและรายงานพร้อมให้ความเห็นต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารสูงสุดทันที โดยคณะกรรมการตรวจสอบ จะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทันที เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยไม่ชักช้า ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

การบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทที่เข้าลงทุน ตระหนัก มุ่งมั่น และให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Security, Safety, Occupational Health and Environment: QSHE) โดยกำหนดเป็นองค์ประกอบในค่านิยมหลักของการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตที่เป็นเลิศและยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย อีกทั้งเป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาศักยภาพองค์กรไปสู่การเป็นผู้นำในการบริหารนวัตกรรมการผลิตไฟฟ้าและสาธารณูปโภคของกลุ่ม ปตท. เพื่อส่งมอบมูลค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดนโยบายด้าน QSHE เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานแบบบูรณาการสำหรับทุกหน่วยงานให้มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence) และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้

นโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัท

คุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Security, Safety, Occupational Health, and Environment: QSHE) ถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ที่มุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (Continual Improvement) เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศโดยปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการที่ดี (Corporate Governance) ให้เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และเกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปการ

กลุ่มบริษัท กำหนดวัฒนธรรมด้าน QSHE เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักและบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน QSHE อย่างเคร่งครัด เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วยทิศทางเดียวกับค่านิยมขององค์กร ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมายด้านคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงข้อกำหนดขององค์กร และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยถือเป็นบรรทัดฐานขั้นต้น
2. ประยุกต์ใช้ระบบการจัดการแบบบูรณาการ และการบริหารจัดการด้านดิจิทัลที่สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดการของกลุ่ม ปตท. เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และสามารถผลิตหรือจัดหาผลิตภัณฑ์ที่มีปริมาณ คุณภาพ และการส่งมอบตรงตามข้อตกลงกับลูกค้า
3. ควบคุม ปกป้อง และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยดำรงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศให้สอดคล้องตามหลักมาตรฐานสากล มุ่งเน้นการป้องกันมลพิษที่แหล่งกำเนิด การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society)
4. ป้องกันความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุต่อชีวิตทรัพย์สิน และกระบวนการผลิต กำหนดมาตรการบริหารเหตุฉุกเฉิน และภาวะวิกฤตเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ ส่งเสริมสุขภาพ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ปกป้ององค์กรจากภัยคุกคามด้านความมั่นคง และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ด้วยมาตรฐานและมาตรการรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด เป็นไปตามปณิญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
5. สร้างและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมความปลอดภัย รวมทั้งการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Management) เพื่อดูแลความปลอดภัยของทุกคน
6. ควบคุมและพัฒนาการดำเนินงานโดยให้ความสำคัญในด้านคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบ การก่อสร้างและติดตั้งเครื่องจักร การทดสอบ การผลิต การบำรุงรักษา การจัดส่ง รวมถึงการจัดเก็บวัตถุดิบ สารเคมี และผลิตภัณฑ์ตลอดสายโซ่อุปทาน (Supply Chain)
7. วิจัย พัฒนา และผลิตไฟฟ้า ไอน้ำจากพลังงานทางเลือกหรือพลังงานหมุนเวียนที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Product)
8. จัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอต่อการดำเนินงานและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทั้งบุคลากร เวลา และงบประมาณ รวมถึงการอบรมที่เหมาะสมและเพียงพอ
9. สื่อสารการดำเนินงานและประสิทธิผลด้านคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้กับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างโปร่งใส รวมถึงการรับฟังความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนเพื่อนำไปใช้ในการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ผู้บริหารทุกระดับ พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบต่อในการปฏิบัติภายใต้ค่านิยมคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัท ตามที่กำหนดไว้ดังประกาศฉบับนี้

ด้านการบริหารคุณภาพ

บริษัทฯ ได้นำระบบมาตรฐานสากลมาใช้ได้แก่ ระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001) โดยได้รับการรับรอง ISO 9001:2015 จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสไอ (MASCI) นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้นำระบบการบำรุงรักษาที่ผลที่ทุกคนมีส่วนร่วม (Total Productive Maintenance: TPM) มาปฏิบัติเพื่อดำรงไว้ซึ่งประสิทธิภาพของการดำเนินงานและลดความสูญเสีย โดยมุ่งสู่รางวัล TPM Consistent Awards ของ Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM) ประเทศญี่ปุ่น และ Operational Excellence Management System (OEMS) มาบูรณาการใช้ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต การบริการ การพัฒนาคุณภาพของสินค้า และกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย

ซึ่งบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) ได้นำระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ISO 9001) มาดำเนินการเช่นกัน

ด้านการบริหารความมั่นคง ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นเลิศในการดำเนินงานให้สำเร็จตามพันธกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ รวมถึงกำหนดให้มีการประเมินและชี้บ่งระดับของความเสี่ยงในทุกกระบวนการทำงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อวางมาตรการจัดการลดและควบคุมความเสี่ยง (อันตราย) ที่อาจนำไปสู่ความสูญเสียต่อชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย ผลกระทบต่อชุมชน โดยรอบและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญในเรื่องการตรวจสอบประสิทธิภาพในการผลิต ความพร้อมของเครื่องจักร และมาตรการจัดการที่เหมาะสมอย่างเพียงพอ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนให้องค์กร “มุ่งสู่ปฏิบัติการดีต่อผู้ปฏิบัติงานเป็นศูนย์”

และบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) ยังมุ่งมั่นให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน จึงกำหนดมาตรการในการลดและจัดอันตรายด้วยมาตรการเชิงป้องกันและควบคุมที่มีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการพัฒนาพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ถูกต้องให้กับพนักงาน เพื่อให้สถานที่ทำงานมีสุขอนามัยที่ดีและปลอดภัยมากที่สุด

กลยุทธ์สู่ความสำเร็จ

เพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจนำไปสู่ความสูญเสียต่อชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกรอบนโยบายคุณภาพความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Security, Safety, Health and Environmental Policy) พร้อมทั้งปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย “we SAFE” เพื่อสร้างทัศนคติด้านความปลอดภัยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้ตระหนักว่า “ทำงานอย่างปลอดภัย ใส่ใจกับทุกคน คิดก่อนลงมือทำ หยุดก่อนถ้าไม่ปลอดภัย” ซึ่งบริษัทฯ มีแนวทางในการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา ดังนี้

- กำหนดและประกาศนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Security, Safety, Health, and Environmental Policy)
- จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การบริหารจัดการความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมา (Contractor Safety Management)
- การประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (Health Risk Assessment)
- การจัดการสุขอนามัยในโรงงาน (Industrial Hygiene) และการส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงาน (Fit to Work)
- การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงานสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา (Safety Manual)
- ระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านผลการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่น่าเชื่อถือโดยผ่านการตรวจสอบโดยหน่วยงานภายนอก
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย (we SAFE) ที่สามารถวัดผลได้โดยการประเมินวัฒนธรรมความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- การบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการดำเนินงาน (Process Safety) และความปลอดภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (Personal Safety)
- ตั้งเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวเชิงกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- จัดทำโปรแกรมรายงานข้อเสนอแนะ (Suggestion) การกระทำหรือสภาพการณ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน (Sub - standards Report) การรายงานและสอบสวนอุบัติการณ์ (Incident Report and Investigation Program)
- การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018, TIS 18001:2554
- การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานของพื้นที่ปฏิบัติงาน



ในส่วนของบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) มีนโยบายสุขภาพและความปลอดภัย (Health and Safety Policy) และคู่มือระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (EHSMS Manual) เพื่อใช้เป็นแนวทางกำกับการดำเนินงานทั้งกลุ่มบริษัท ซึ่งโรงไฟฟ้าทั้งหมดของโกลว์ในประเทศไทยได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001:2007 อีกทั้งเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับนโยบายฯ และสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้รับเหมาจึงกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- การณรงค์สร้างพฤติกรรมความปลอดภัยในองค์กร (Behavior Based Safety: BBS)
- การประเมินผู้รับเหมาด้านความปลอดภัย
- การให้อำนาจในการสั่งหยุดงานเพื่อความปลอดภัย (Stop Work Authority: SWA)
- การบริหารจัดการกับการละเมิดกฎ (Managing Rule - Breaking: MRB)
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่พื้นที่ปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัย (On Site Job Safety Analysis)
- การสังเกตพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน (Fresh Eye Observation)
- การรายงาน Environmental Excursion and Incident Report, Near - miss Report
- การทบทวนการประเมินความเสี่ยง (Review of Risk Assessment Inventory)
- การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยแก่พนักงานและผู้รับเหมา
- การประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพและประเมินอาการซึมเศร้าและโรคเครียด

ผลการดำเนินงาน

ความปลอดภัยของกระบวนการดำเนินงาน (Process Safety)

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพจะสามารถป้องกันความเสี่ยงอันอาจเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงและเป็นกรอบเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยขององค์กร จึงปลูกฝังและประยุกต์ใช้หลักการพื้นฐาน แนวปฏิบัติที่ดี รวมถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัยตั้งแต่การออกแบบทางวิศวกรรม การดำเนินงานด้านการผลิต และการบำรุงรักษา ซึ่งรวมไปถึงการบริหารจัดการวัตถุดิบด้วย

- บริษัทฯ บริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการดำเนินงานผ่าน “ระบบปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ” (Operation Excellence Management System: OEMS) ระบบมาตรฐานขององค์การมาตรฐานสากล (International Organization for Standardization: ISO) ด้วยความสอดคล้องตามกฎหมายและทิศทางการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. อย่างจริงจังและเข้มแข็งเป็นผลให้บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย TIS/OHSAS 18001 จากสถาบันรับรองระบบมาตรฐานไอเอสไอ (MASCI) มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 จนถึงปัจจุบัน และได้มีการพัฒนาการจัดการระบบอย่างต่อเนื่องโดยได้รับการรับรองระบบมาตรฐานสากลด้านจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 รวมถึงระบบการจัดการแบบบูรณาการ (Integrated Management System: IMS)
- สำหรับบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) มีแผนในการปรับเปลี่ยนการรับรองมาตรฐานระบบ OHSAS 18001:2007 เป็น ISO 45001:2018 ภายในปี 2563

ความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Safety)

- บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นและสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านการสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ความสามารถ ความพร้อมในการทำงานให้แก่พนักงาน และที่สำคัญสูงสุดคือความตระหนักถึงความปลอดภัยต่อชีวิต หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน และการดูแลทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยกำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยพื้นฐานและเฉพาะงานในด้านต่างๆ ตั้งแต่เริ่มต้นการทำงานกับบริษัทฯ เช่น ความปลอดภัยส่วนบุคคลในการเตรียมความพร้อมด้านร่างกายก่อนการทำงาน กฎระเบียบหรือข้อปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน การสวมใส่ชุดปฏิบัติงานที่ปลอดภัย และการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล เป็นต้น ซึ่งบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) ก็ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการต่อพนักงานและผู้รับเหมาทุกคนในทิศทางเดียวกัน

การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติตามกฎหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งพัฒนาความรู้ทักษะให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาให้มีความตระหนักและสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้กับพนักงานเข้าใหม่ และพนักงานทุกระดับผ่านแผนการฝึกอบรมประจำปี (Annual Training Plan) โดยสอดคล้องกับนโยบายคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE Policy) ของบริษัทฯ และระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ควบคู่ไปกับการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของบริษัทฯ ทั้งที่สำนักงานใหญ่และโรงไฟฟ้า พร้อมทั้งจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง เพื่อรายงานและรับข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยต่อบริษัทฯ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการติดตามผลดำเนินงานด้านความปลอดภัยอยู่เสมอ โดยนำข้อมูลไปกำหนดและพัฒนาแผนการดำเนินงานต่อไป

ซึ่งบริษัท โกลว์พลังงานจำกัด (มหาชน) ก็ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดให้มีการตรวจประเมินความสอดคล้องเช่นเดียวกับบริษัทฯ

วิสัยทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ ใส่ใจในการสร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุกคน ภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่ปฏิบัติการต่อผู้ปฏิบัติงานเป็นศูนย์” ค่านิยม และวัฒนธรรม “we SAFE” หรือ “ทำงานอย่างปลอดภัย ใส่ใจกับทุกคน คิดก่อนลงมือทำ และหยุดก่อนถ้าไม่ปลอดภัย” โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะรักษาไว้ซึ่งการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ ซึ่งทุกคนมีหน้าที่ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กรยังคงไว้ซึ่งความเหมาะสมกับสภาพการณ์ปฏิบัติงาน บริษัทฯ จึงจัดให้มีการสำรวจระดับของวัฒนธรรมด้านความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย (SSHE) และสิ่งแวดล้อมในทุกๆ 3 ปี (ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2560 ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2562) เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ถึงจุดอ่อนและจุดแข็ง เพื่อการแก้ไขได้อย่างถูกต้อง และ/หรือ ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพฤติกรรมของพนักงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานระดับหัวหน้างาน พนักงาน และพนักงานจ้างเหมาประจำ ในทุกพื้นที่ทั้งสำนักงานใหญ่และโรงไฟฟ้า สำหรับการตั้งเป้าหมายสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency: LTIF) และสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานรวม (Total Recordable Injury Rate: TRIR) เป็นศูนย์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อีกทั้งกำหนดให้ผลการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นหนึ่งในดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ในระดับองค์กร ซึ่งบริษัทฯ ได้ควบคุมและดำเนินงานอย่างเข้มแข็ง จริงจัง และต่อเนื่อง ส่งผลให้ประสบความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2556 จนถึงปัจจุบัน (31 ธันวาคม 2562) และมีสถิติการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเท่ากับ 9,440,929 ชั่วโมงทำงานสะสม (นับรวมทั้งพนักงานและผู้รับเหมา) โดยมีเป้าหมายต่อไปที่ 10 ล้านชั่วโมงทำงานสะสม

สำหรับบริษัท โกลว์พลังงานจำกัด (มหาชน) ได้กำหนดให้มีการวัดผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องผ่านตัวชี้วัดหลัก (KPIs) ได้แก่ อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Frequency Rate of Occupational Accidents: FR) และการไม่เกิดอุบัติเหตุร้ายแรงจากการทำงาน (Major Incidents)

ชั่วโมงทำงานสะสม
โดยปราศจากอุบัติเหตุ
9,440,929
(2556 - ธ.ค. 2562)

เป้าหมายต่อไป
10 ล้าน
ชั่วโมงทำงานสะสม



ด้านการบริหารสิ่งแวดล้อม

นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่กำหนดในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) อย่างเคร่งครัดแล้ว บริษัทฯ ได้นำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มาใช้เป็นแนวทางดำเนินงานโดยมุ่งเน้นการปรับปรุงในทุกกระบวนการทำงาน การควบคุมมลพิษทางอากาศและทางน้ำ ด้วยวิธีการลดมลพิษจากแหล่งกำเนิดเป็นสำคัญ และได้การรับรอง ISO 14001:2015 จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสไอ (MASCI) อีกทั้งการบริหารจัดการกากอุตสาหกรรมตามหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) และควบคุมการกำจัด (Disposal) โดยไม่ใช้วิธีการฝังกลบ หรือ Zero Waste to Landfill ได้ร้อยละ 100 ตลอดจนการดำเนินงานโดยมุ่งปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) เพื่อให้มีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น และได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 จากกระทรวงอุตสาหกรรม อีกทั้งดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงาน และการบริหารการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas) เพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ รวมถึงการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด และป้องกันหรือควบคุมไม่ให้เกิดการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย หรือให้มีผลกระทบน้อยที่สุด บริษัทฯ ได้นำเอาปรัชญาการบริหารจัดการที่เรียกว่า โครงการประสิทธิภาพนิเวศเศรษฐกิจ หรือ Eco-Efficiency มาเป็นดัชนีวัดสมรรถภาพด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ อันประกอบด้วยการใช้น้ำ (Water Use) การใช้พลังงาน (Energy Use) การเกิดน้ำเสีย (Wastewater Generation) การก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming Contribution) และการปลดปล่อยสารที่ก่อให้เกิดการทำลายชั้นบรรยากาศ (Ozone Depleting) โดยมุ่งปรับปรุงการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมและกระบวนการผลิต ซึ่งถือเป็นการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยส่งผลดีต่อการดำเนินธุรกิจและภาพรวมของการจัดการสิ่งแวดล้อมของประเทศในอนาคต

นอกจากการดำเนินการดังกล่าวแล้ว บริษัทฯ ได้สร้างองค์ความรู้ และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เช่น กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ข้อกำหนดตามระบบ ISO 14001, ISO 45001 และ TIS18001 การอบรมหลักสูตรผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ควบคุมมลพิษ ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เป็นต้น บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและมุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน สอดคล้องตามแนวทางของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)



UNDERLYING ALL OPERATION WITH ENVIRONMENTAL CONSIDERATION

STRIVING FOR GREATER
PROPORTIONS OF CLEAN ENERGY



ข้อมูลหลักทรัพย์ และผู้ถือหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ทั้งสิ้น 28,197,293,670 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,819,729,367 หุ้น โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น (XO) วันที่ 26 ธันวาคม 2562 ทั้งนี้ ข้อมูลผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ อาจแตกต่างจากแหล่งข้อมูลอื่นๆ เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนภายหลังการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม (Rights Offering) แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562 ดังนั้น สัดส่วนของผู้ถือหุ้นใหญ่อาจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	643,177,944	22.81
2	บริษัท พิกิตี โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	640,909,693	22.73
3	บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด	586,071,567	20.78
4	บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	251,173,540	8.91
5	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	88,391,743	3.13
6	สำนักงานประกันสังคม	46,991,795	1.67
7	กองทุนเปิดบัวหลวงหุ้นระยะยาว	25,457,200	0.90
8	South East Asia Uk (Type C) Nominees Limited	23,553,684	0.84
9	กองทุนเปิดบัวหลวงทศพล	15,011,500	0.53
10	State Street Europe Limited	14,196,715	0.50

หมายเหตุ : ข้อมูลผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ข้างต้น เป็นข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น (XO) วันที่ 26 ธันวาคม 2562 ซึ่งเป็นข้อมูลล่าสุด ณ วันที่จัดทำรายงานฉบับนี้



ข้อจำกัดการถือหุ้นของบริษัทฯ

ไม่มีข้อจำกัดการถือหุ้นของบริษัทฯ เว้นแต่การถือหุ้นนั้นเป็นเหตุให้ผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติต่างชาติถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่าร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

1. นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินของบริษัทฯ หลังหักภาษีเงินได้ตามที่กฎหมายกำหนด และภาระผูกพันตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นของการใช้เงินลงทุนและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต โดยเมื่อคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้ และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

การจ่ายเงินปันผล (บาท/หุ้น) ตั้งแต่เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปี	การจ่ายเงินปันผล (บาท/หุ้น)			เงินปันผลรวม ต่อกำไรสุทธิ (%)
	ครั้งแรก	ครั้งปีหลัง	เต็มปี	
2558	0.35	0.60	0.95	75
2559	0.45	0.70	1.15	64
2560	0.45	0.80	1.25	59
2561	0.45	0.80	1.25	56
2562	0.50	0.80	1.30*	74

หมายเหตุ: * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2563 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอให้ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับปี 2562 ในอัตราหุ้นละ 1.30 บาท หรือคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 74 ของกำไรสุทธิ ตามงบการเงินรวมปี 2562 โดยแบ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานครั้งแรกของปี 2562 (ม.ค. - มิ.ย. 2562) ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท ซึ่งจ่ายเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2562 แล้ว จึงยังคงเหลือเงินปันผลสำหรับผลประกอบการครั้งหลังของปี 2562 (ก.ค. - ธ.ค. 2562) ที่จะจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.80 บาท ทั้งนี้ สิทธิในการรับเงินปันผลดังกล่าวยังไม่มีความแน่นอน จนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563

2. นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้นๆ อนุมัติในแต่ละปีเช่นกัน โดยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ เช่น ความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อย หลังจากหักสำรองเงินตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

คณะกรรมการ

รายงานประจำปี
2562



01 นายไพรัตน์ ชูชาติถาวร
ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ

02 นายคุรุจิต นาครทรรพ
กรรมการอิสระ /
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี /
ประธานกรรมการตรวจสอบ

03 นายพยุงศักดิ์ ชาติสุกธิผล
กรรมการอิสระ /
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง /
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

04 พลตรีชาวเลง ชัยนตร์สุภาพ
กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

05 นางนิชา หิรัญบุรณะ อุวรรณ
กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี /
กรรมการตรวจสอบ

06 นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต
กรรมการ /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /
กรรมการบริหารความเสี่ยง

07 นายวุฒิกกร สติจิตร
กรรมการ



08
นางสาวเพ็ญพนอ บุญกล้า
กรรมการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

09
นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต
กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง

10
นายคงกระพัน อินทรแจ้ง
กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง

11
นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์
กรรมการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

12
นายบุญชัย ชูณหวิภัส
กรรมการ

13
นายชวลิต ทิพพาวนิช
กรรมการ / เลขาธิการคณะกรรมการ /
กรรมการบริหารความเสี่ยง /
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ประวัติคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

นายไพรินทร์ ชูโชติการ

ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

1 กันยายน 2562 (วาระที่ 1)

อายุ : 63 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี Tokyo Institute of Technology ประเทศญี่ปุ่น (โดยทุนรัฐบาลญี่ปุ่น)
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี Tokyo Institute of Technology ประเทศญี่ปุ่น (โดยทุนรัฐบาลญี่ปุ่น)
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 51/2004)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 24/2004)
- หลักสูตร Finance for Non - Finance Director (FND 14/2004)
- หลักสูตร Anti - corruption for Executive Program (ACEP 4/2012)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 22 ประจำปีการศึกษา 2552 - 2553 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐบาลกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร PTT Executive Leadership Program 2008 / GE Crotonville / U.S.A.
- หลักสูตร NIDA Executive Leadership Program 2007 / Wharton University of Pennsylvania / U.S.A.
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 8
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย รุ่นที่ 1
- หลักสูตร Industrial Liaison Program (ILP) 2005 / Massachusetts Institute of Technology / U.S.A.

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 แห่ง

- กรรมการอิสระ / กรรมการบริหาร / กรรมการเทคโนโลยี ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 2 แห่ง

- นายกสภาสถาบันวิทยสิริเมธี
- ประธานกรรมการบริหาร โรงเรียนกำเนิดวิทย์

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

11 มี.ค. 62 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี
2560 - 15 ก.ค. 62	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม
2558 - 17 พ.ย. 60	กรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2558 - 17 พ.ย. 60	นายกสภาสถาบันวิทยสิริเมธี
2558 - 17 พ.ย. 60	ประธานกรรมการบริหาร โรงเรียนกำเนิดวิทย์
2559 - 17 พ.ย. 60	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)
2559 - 17 พ.ย. 60	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2559 - 17 พ.ย. 60	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
2559 - 31 ก.ค. 60	กรรมการ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2560	กรรมการ ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2560 - 17 พ.ย. 60	กรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรมและมูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้
2560 - 17 พ.ย. 60	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2560 - 17 พ.ย. 60	อนุกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม สภานโยบายวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
2560 - 17 พ.ย. 60	กรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษา
2560 - 17 พ.ย. 60	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2560 - 17 พ.ย. 60	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพัฒนาการจัดการศึกษาโดยสถาบันอุดมศึกษาที่มีศักยภาพสูงจากต่างประเทศ
2560 - 17 พ.ย. 60	กรรมการรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิต
2560 - 17 พ.ย. 60	ที่ปรึกษา สภาวิชาชีพด้านพลังงาน
2560	คณะกรรมการกำกับ
2558 - 2560	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
2558 - 2560	กรรมการ คณะกรรมการเร่งรัดนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์
2554 - 9 ก.ย. 58	สำนักขับเคลื่อนอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพของประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
	ที่ปรึกษา สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

นายคุรุจิต นาครทรรพ

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี /
ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

3 เมษายน 2560 (วาระที่ 1)

อายุ : 64 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมปิโตรเลียม University of Oklahoma, U.S.A.
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมปิโตรเลียม University of Oklahoma, U.S.A.
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมปิโตรเลียม University of Oklahoma, U.S.A.

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคม

ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 64/2007)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP 32/2010)
- หลักสูตร Role of Compensation Committee (RCC 12/2011)
- หลักสูตร R- CF -Chairman Forum (R- CF 2/2013)
- หลักสูตร Collective Action Against Corruption Conference (C- Conference 1/2014)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 51 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 2 สำนักงานศาลปกครอง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 13
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดินสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.) รุ่นที่ 46 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 60 London Business School สหราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้นำ-นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 2 มูลนิธิสยามคัพ/เครือมติชน
- หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการคิดวิเคราะห์เพื่อตัดสินใจแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ (SPSDM) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัท ACI Consultants
- การสัมมนาทางวิชาการเรื่อง “ฟอกเงิน เรื่องใกล้ตัวที่ควรรู้”
- การบรรยาย เรื่อง “Anti -corruption: Leadership Role of the Board”

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 แห่ง

- กรรมการอิสระ บริษัท ผาแดงอินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 5 แห่ง

- ผู้อำนวยการสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
- กรรมการกฤษฎีกา
- ประธานร่วม (ฝ่ายไทย) ในองค์การร่วมไทย - มาเลเซีย (Malaysia - Thailand Joint Authority)
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ประธานกรรมการ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- | | |
|--------------------|---|
| ต.ค. 58 - ส.ค. 60 | ประธานคณะกรรมการวิชาการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ด้านพลังงาน
สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.) |
| ก.พ. 59 - ต.ค. 59 | กรรมการบริหาร สภาวิจัยแห่งชาติ |
| มิ.ย. 58 - ก.ย. 58 | ปลัดกระทรวงพลังงาน |
| ต.ค. 57 - มิ.ย. 58 | รองปลัดกระทรวงพลังงาน |
| ต.ค. 57 - ก.ย. 58 | สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ (สปช.) |
| ก.ค. 57 - ก.ย. 57 | อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน |
| 2554 - 2557/2558 | กรรมการและประธานกรรมการ
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย |

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ตนเอง : 57,029 หุ้น (0.002022%)

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

นายพยุหศักดิ์ ชาติสุกธิน

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง /

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

3 เมษายน 2561 (วาระที่ 3)

2 เมษายน 2558 (วาระที่ 2)

27 พฤศจิกายน 2557 (วาระที่ 1)

อายุ : 67 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรม การผลิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ปริญญาโท ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารการพัฒนาองค์การ มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา
- Certificate of Management Development Program, Northwestern University, U.S.A.
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคม

ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP SCC / 2004)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 3 / 2016)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 2 สำนักงานศาลปกครอง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 2 แห่ง

- ประธานกรรมการ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 11 แห่ง

- ประธานกรรมการ บริษัท นครหลวง สีสิ่ง - แพ็กเตอริง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ลิ้นแ็ด (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท สยามยูไนเต็ดสตีล (1995) จำกัด
- กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล / ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท กรุงไทยพานิชประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ / รองประธานกรรมการ บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 2 จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 3 จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ โอพีพี 2 โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 11 จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ โอพีพี จำกัด

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2560 - 4 มี.ค. 62	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2559 - 2560	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2555 - 2557	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
2555 - 2556	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2554 - 2558	ประธานกรรมการ / กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการประกันภัยพิบัติ
2554 - 2557	ประธานคณะกรรมการบริหาร ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2553 - 2557	ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2553 - 2557	กรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
2553 - 2557	กรรมการ คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
2553 - 2554	กรรมการ บริษัท สามัคคี ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2550 - 2557	กรรมการ คณะกรรมการอำนวยการ สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ตนเอง : 138,789 หุ้น (0.004922%)

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

พลตรีชาวลาว ชัยนทร์สุภาพ

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ /

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

- 1 เมษายน 2562 (วาระที่ 3)
- 4 เมษายน 2559 (วาระที่ 2)
- 20 มกราคม 2559 (วาระที่ 1)

อายุ : 63 ปี

ประวัติการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 217/2016)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 24/2016)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรชั้นนายร้อย โรงเรียนทหารราบ ศูนย์การทหารราบ
- หลักสูตรชั้นนายพัน โรงเรียนทหารราบ ศูนย์การทหารราบ
- หลักสูตรการจัดงานส่งกำลังบำรุง โรงเรียนส่งกำลังบำรุงทหารบก
- หลักสูตรหลักประจำ โรงเรียนเสนาธิการทหารบก
- หลักสูตรนายทหารปลดบำนาญชั้นระดับผู้บริหาร โรงเรียนทหารการเงิน กรมการเงินทหารบก

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- ไม่มี

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2559 - 2560 กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2559 ผู้อำนวยการกองทัพบก

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น
ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

นางนิชา หิรัญบุรณะ อุธรรม

กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี /

กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

- 3 เมษายน 2561 (วาระที่ 1)

อายุ : 51 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขา International Studies, Ohio University, U.S.A. (ทุนการศึกษา Foreign Student Scholarship)
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 164/2019)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม รุ่นที่ 59 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ สำหรับผู้บริหารหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 2 แห่ง

- รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 7 มี.ค. 59 รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี
- 1 เม.ย. 58 ผู้ช่วยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- 2553 - 2557 ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำด้านสังคม กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผนสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง)

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น
ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต

กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /
กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

1 เมษายน 2562 (วาระที่ 2)
19 กันยายน 2561 (วาระที่ 1)

อายุ : 58 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Science (Industrial Engineering),
The University of Rhode Island
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 146/2011)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors Program (FSD 12/2011)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 27/2561
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 11
สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia (SIBA)
รุ่นที่ 5 พ.ศ. 2559

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 2 แห่ง

- ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 1 แห่ง

- กรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชันส์ จำกัด

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

16 ก.ย. 61 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ม.ค. 61 - 15 ก.ย. 61	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมและ ดิจิทัล บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ม.ค. 60 - 31 ธ.ค. 60	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหาร ความยั่งยืนและวิศวกรรมโครงการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ต.ค. 59 - 31 ธ.ค. 59	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหาร ความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ม.ค. 59 - 30 ก.ย. 59	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหาร ความร่วมมือกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ตนเอง : 57,029 หุ้น (0.002022%)

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีความขัดแย้ง
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น
ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

นายวุฒิกร สติฐิต

กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

1 เมษายน 2562 (วาระที่ 1)

อายุ : 55 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท M.B.A. การเงิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท M.S. Science (Industrial & System ENGR)
Ohio University, U.S.A.
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP 158/2012)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- Leadership Development Program 3 (LDP3), PLLI
- Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9
- Senior Executive Education Program, SIBA 2017
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดินสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 4
- Leadership Development Program 2 (LDP2), PLLI
- Senior Executive Program, SASIN 2011

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 แห่ง

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 2 แห่ง

- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ก๊าซธรรมชาติ จำกัด

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

1 ก.พ. 62 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 พ.ย. 58 - 31 ม.ค. 62	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่จัดหาและ ตลาดก๊าซธรรมชาติ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 พ.ย. 57 - 31 ต.ค. 58	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ระบบท่อ จัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ หน่วยธุรกิจ ก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ตนเอง : ไม่มี

คู่สมรส : 10,000 หุ้น (0.000355%)

รวม : 10,000 หุ้น

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- เป็นคู่สมรสของผู้บริหารของบริษัทฯ :
นางศศิธร สติฐิต ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร

นางสาวเพียงพนอ บุญกล้า

กรรมการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

3 เมษายน 2560 (วาระที่ 1)

อายุ : 53 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Law (LL.M.)
Columbia University School of Law, U.S.A.
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) (กฎหมายธุรกิจ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) (เกียรตินิยมอันดับ 2)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 7/2001)
- หลักสูตร Anti - Corruption: The Practical Guide
(ACPG 38/2017)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders
(RCL 18/2019)
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program
(BNCP 7/2019)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- TLCA Executive Development Program 1/2008
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรการบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 9 ประจำปี 2561 สถาบันการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP3) รุ่นที่ 4
สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตรอบรมด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาสำหรับผู้บริหาร
(TIJ RoLD) และหลักสูตร TIJ Workshop for Emerging Leaders
on the Rule of Law and Policy รุ่นที่ 3
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 แห่ง

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 2 แห่ง

- กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

1 ต.ค. 60 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ก.ค. 60 - 30 ก.ย. 60	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กฎหมายองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
4 ธ.ค. 62 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด
24 ต.ค. 61 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
9 มี.ค. 61 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
30 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61	กรรมการ บริษัท East Mediterranean Gas Company S.A.E. จำกัด (“EMG”) ประเทศอียิปต์
18 มิ.ย. 62 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ / อุปนายก สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ประจำปี 2562-2564)
ก.พ. 60 - ม.ค. 61	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านกฎหมาย) คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
มี.ค. 59 - มิ.ย. 60	ที่ปรึกษากฎหมายอาวูโส บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และเพียงพนอ จำกัด” เปลี่ยนเป็นชื่อบริษัทเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2560)
2556 - 15 มี.ค. 61	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ชมรมวณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
2552 - 29 ก.พ. 59	ทนายความหุ้นส่วนผู้บริหาร บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และเพียงพนอ จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	อาจารย์พิเศษ วิชา Business Law: Business Organization and Corporate Governance หลักสูตร Executive M.B.A. Program และ M.B.A. สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2562	ผู้บรรยาย หัวข้อ บทบาทในการส่งเสริม ป้องกัน และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน หลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับ นักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า
2561 - ปัจจุบัน	ผู้บรรยาย หัวข้อ Corporate Compliance for CFO หลักสูตร CFO in Practice สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต

กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

1 กันยายน 2562 (วาระที่ 1)

อายุ : 57 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Business Administration, with emphasis in Financial Management, Pennsylvania State University, Pennsylvania, U.S.A.
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 8/2001)
- หลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU 5/2015)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP 38/2012)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 7/2017)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร GE Global Customer Summit Crotonville
- Member, Beta Gamma Sigma (US National Scholastic Honour Society in Business)
- Advance Management Program, INSEAD Business School, INSEAD Executive Education, ประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตร Advanced Management Program รุ่น 184, Harvard Business School, Harvard University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนกรายุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 16 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (สวปอ. มส.) รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 1 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 20 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรหลักนิตริธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- Thailand CG Forum: Governance as a Driving Force for Business Sustainability ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 แห่ง

- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 18 แห่ง

- กรรมการและประธานกรรมการ บริษัท ไทยลูบเบส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ โซลเวนท์ จำกัด
- กรรมการและประธานกรรมการ บริษัท ลาปิซ จำกัด
- กรรมการและประธานกรรมการ บริษัท ท็อป เอสพีพี จำกัด
- กรรมการและประธานกรรมการ บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด
- กรรมการและประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด
- กรรมการและประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์มารีน จำกัด
- กรรมการสภา สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC)
- กรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม (PIN)
- กรรมการ มูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้ (PLEARN)
- อุปนายก สมาคมกีฬาวัยน้ำแห่งประเทศไทย (ส.ว.ท.)
- กรรมการผู้แทนบริษัท สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (PTIT)
- กรรมการ องค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)
- ที่ปรึกษานายกสมาคม
สมาคมนักศึกษาศาสนาวิทยาการตลาดทุน (สวตท.)
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สายงานส่งเสริมการค้าและการลงทุน
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ สภาธุรกิจไทย-มาเลเซีย
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการและกรรมการตรวจสอบ
สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

1 ก.ย. 62 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
30 พ.ย. 61 - 2562	กรรมการและประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTTLNG) กรรมการ บริษัท Sakari Resources จำกัด ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด
ต.ค. 59 - 2562	กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
มิ.ย. 60 - ต.ค. 60	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด
1 ต.ค. 59 - 31 ส.ค. 62	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2559 - 2560	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด
ม.ค. 59 - ก.ย. 59	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	กรรมการ คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.)
2558 - 2559	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสายงานส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2557 - 2558	กรรมการ บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตเอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด
2557 - 2558	กรรมการ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
1 พ.ค. 57 - 30 ก.ย. 59	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2555 - 2558	กรรมการ บริษัท สตาร์ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
พ.ย. 54 - 30 เม.ย. 57	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงินองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่ลักษณะต้องห้าม

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น

ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

นายคงกระพัน อินทรแจ้ง

กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

1 เมษายน 2562 (วาระที่ 2)
15 สิงหาคม 2560 (วาระที่ 1)

อายุ : 52 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี University of Houston, U.S.A.
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 119/2009)
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP 21/2009)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร Breakthrough Program for Senior Executives, IMD Business School
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 14 (วพน. 14/2562) สถาบันวิทยาการพลังงาน
- Leadership Development Program III (LDP III/2019) รุ่นที่ 4 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 3 แห่ง

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 5 แห่ง

- ประธานกรรมการ PTTGC America Corporation
- ประธานกรรมการ PTTGC America LLC
- กรรมการ PTTGC International Private Limited
- ประธานร่วม France-Thailand Business Forum
- กรรมการอำนวยการ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

เม.ย. 60 - 2 ม.ค. 63	กรรมการ Thai Tank Terminal Limited
เม.ย. 60 - ก.ย. 62	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีขั้นต้น บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
ก.ค. 58 - ก.ย. 62	กรรมการ และ President & CEO PTTGC America Corporation
เม.ย 58 - ก.ย. 62	กรรมการ PTTGC Innovation America Corporation
ก.พ. 58 - ก.ย. 62	กรรมการ PTTGC International (Netherlands) B.V.
ม.ค. 58 - ก.ย. 62	กรรมการ Vencorex Holding
พ.ย. 51 - ก.ย. 62	กรรมการ Emery Oleochemicals (M) Sdn. Bhd.
พ.ย. 51 - ก.ย. 62	กรรมการ Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.
เม.ย. 60 - มิ.ย. 61	ประธานร่วม Work Stream1: Technology, Innovation & Investment Opportunities, Thai-UK Business Leadership Council

การถือครองหลักทรัพ์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์

กรรมการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

3 เมษายน 2561 (วาระที่ 1)

อายุ : 49 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Executive M.B.A. สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Advanced Chemical Engineering (Distinction), Imperial College, University of London
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 187/2014)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 14 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) รุ่นที่ 4 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 27 สถาบันวิทยาการตลาดทุน PTT Group Leadership Development Program 2 (with INSEAD), Thailand & Singapore
- วิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ (วพม.) สถาบันวิทยาการพลังงาน
- TLCA Executive Development Program (EDP), Thailand
- Executive Development Program, Fiscal Policy Research Institute Foundation, Thailand
- NIDA-WHARTON Executive Development Program, Thailand & U.S.A.

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 แห่ง

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส - ด้านการกลั่นและปิโตรเคมี และปฏิบัติงานในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ด้านประสิทธิภาพการผลิต อีกหน้าที่หนึ่ง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 7 แห่ง

- ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ บริษัท ไทยพาราไซส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ เอทานอล จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยลูบเบส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ เอนเนอร์ยี เซอร์วิส จำกัด
- กรรมการ บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 61 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส - ด้านการกลั่นและปิโตรเคมี และปฏิบัติงานในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ด้านประสิทธิภาพการผลิต อีกหน้าที่หนึ่ง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ก.ค. 60 - ต.ค. 61	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส - ด้านการกลั่นและปิโตรเคมี และปฏิบัติงานในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ด้านการผลิต อีกหน้าที่หนึ่ง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 60 - มิ.ย. 60	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส - ด้านการกลั่นและปิโตรเคมี และปฏิบัติงานในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ด้านการผลิต อีกหน้าที่หนึ่ง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 59 - ธ.ค. 59	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ด้านการผลิต บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 59 - ก.ค. 59	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ด้านการผลิต และปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายอาวุโส - ด้านการกลั่น อีกหน้าที่หนึ่ง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 58 - มี.ค. 59	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ด้านการผลิต และปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายอาวุโส - ด้านการกลั่น อีกหน้าที่หนึ่ง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 58 - ก.ย. 58	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส - ด้านการกลั่น บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 57 - ม.ค. 58	ผู้จัดการฝ่ายผลิต - ด้านการกลั่น บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

นายบุญชัย ชุนทวิภักดิ์

กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

1 ตุลาคม 2562 (วาระที่ 1)

อายุ : 59 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 244/2017

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 แห่ง

- รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีขั้นต้น บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 5 แห่ง

- ประธานกรรมการ บริษัท จีซี เอสเตท จำกัด
- กรรมการ บริษัท จีซี โกลบอล จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยแทงค์เทอร์มินัล จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอชเอ็มซี โปลิเมอส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท จีซี เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- | | |
|------------------------|--|
| 1 ต.ค. 62 - ปัจจุบัน | รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีขั้นต้น บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) |
| 1 ม.ค. 60 - 30 ก.ย. 62 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มผลิตภัณฑ์โอเลฟินส์ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) |
| 1 ต.ค. 59 - 31 ธ.ค. 59 | ผู้จัดการฝ่าย กลุ่มผลิตภัณฑ์โอเลฟินส์ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) |
| 1 ต.ค. 58 - 30 ก.ย. 59 | ผู้จัดการฝ่าย หน่วยผลิตโอเลฟินส์ 2 บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) |
| 2558 | ผู้จัดการฝ่าย GPC Strategy & Business Development บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) |

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

- ไม่มี

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

นายชวลิต ทิพพาวนิช

กรรมการ / เลขาธิการคณะกรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

1 ตุลาคม 2561 (วาระที่ 1)

อายุ : 57 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ และการจัดการสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (โทคมนาคม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคม

ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 152/2011)

ประวัติการอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร Company Management Program
- หลักสูตรเกณฑ์รางวัลคุณภาพสำหรับผู้บริหาร (The Great Manager)
- หลักสูตร GE Energy Customer Executive Leadership Program (GE: PTT Executive Leadership) สถาบัน GE Global Learning Crotonville Leadership สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Advance Management Program (AMP 187) สถาบัน Harvard Business School, Executive Education สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Leadership Development Program III รุ่นที่ 2 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Leadership and Learning Institute)
- หลักสูตรการบริหารการรักษาสภาพสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรช.) รุ่นที่ 5
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 12 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ตำแหน่งอื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 แห่ง

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) จำนวน 9 แห่ง

- กรรมการ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท โกลว์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 2 จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 3 จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ โอพีพี 2 โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 11 จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลว์ โอพีพี จำกัด

ประวัติการทำงานในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2560 - 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ - ด้านบริหารศักยภาพองค์กร บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงานในตำแหน่ง President บริษัท เอ็มเอซี โปลิเมอส์ จำกัด
2556 - 2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ พัฒนาธุรกิจและบริหารโครงการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ตนเอง : 47,000 หุ้น (0.001667%)

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

คณะผู้บริหาร

รายงานประจำปี
2562



01 **นายชวลิต ทิพพาวนิช**
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

02 **นายสมรชัย คุณรักษ์**
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ปฏิบัติการ

03 **นางรศยา เรียงวรรณ**
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจ
และกลยุทธ์องค์กร

04 **นางวนิดา บุญภักดิ์**
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงินและบัญชีองค์กร

05 **นายศิริเมธ ลีการณ**
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์

06 **นางสาวอรรธยา สุโธนัง**
ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร

07 **นายจารุวัฒน์ สิงห์สมบัติ**
ผู้จัดการฝ่ายบริหารความยั่งยืนองค์กร

08 **นางสาวดุจดาว สุนธำราญ**
ผู้จัดการฝ่ายสำนักกฎหมาย

09 **นางสาวพัลลภา อษานนท์**
ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท
และกำกับกิจการองค์กร

10 **นางศศิธร สติจิต**
ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร



11 **นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี**
ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการลงทุน
และบริษัทในเครือ

12 **นางภิกษิณี สุนพนา**
ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและภาษีองค์กร

13 **นายสุรจิตร บัวเกิง**
ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรมและบำรุงรักษา

14 **นายลักษณะปรีชา ครุฑขุนทด**
ผู้จัดการฝ่ายนวัตกรรมพลังงาน

15 **นายเสาร์ชัย สุนเกษม**
ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการผลิต

16 **นางศิริโรบล บุญถาวร**
ผู้จัดการฝ่าย ประจําองกรรมการผู้จัดการใหญ่
การเงินและบัญชีองค์กร

17 **นายสมศักดิ์ เลิศเจริญเสริมสุข**
ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการก่อสร้าง

18 **นางสาวสุกิตติ ไชยรักษ์**
ผู้จัดการฝ่ายแผนกลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร

19 **นายปวเรศ รัตนสุวรรณ**
ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

20 **นายเรืองพงษ์ เรืองหิรัญ**
ผู้จัดการฝ่าย ประจําองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารสินทรัพย์ และปฏิบัติหน้าที่
Managing Director บริษัท ไฟฟ้า น้ำลึก 1 จำกัด
ปฏิบัติงานประจำ สปป.ลาว

หมายเหตุ : ผู้บริหารรายชื่อที่ 1-5, 12, 18 เข้าข่ายเป็นผู้บริหาร 4 รายแรกตามนิยามของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
และตลาดหลักทรัพย์

โครงสร้างการจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 โครงสร้างการจัดการของ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะผู้บริหารมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ

โครงสร้างองค์กร บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ระดับฝ่ายขึ้นไป



คณะกรรมการบริษัทฯ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัทฯ มีกรรมการจำนวน 13 คน ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 12 คน โดยในจำนวนนี้ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 5 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ องค์ประกอบดังกล่าวเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งกำหนดให้บริษัทฯ มีกรรมการอย่างน้อย 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลายของทักษะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เหมาะสมต่อการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการได้กำหนดตารางองค์ประกอบความรู้ความชำนาญของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) รวมถึงกำหนดนิยามของทักษะและความเชี่ยวชาญแต่ละด้านไว้อย่างชัดเจน โดยมีทั้งหมด 12 ด้าน และจัดแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

- 1) Core Skills/Experience คือ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ได้แก่ การพัฒนานโยบาย (Policy Development) การตัดสินใจทางธุรกิจ (Business Judgment) การวางแผนกลยุทธ์องค์กร (Strategic Planning) การบริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร (Human Resource Management and Organization Development) การบัญชีและการเงิน (Finance and Accounting) การตรวจสอบภายใน (Internal Audit) กฎหมาย (Law) การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Governance and CSR)
- 2) Specific Skills/Experience คือ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้แก่ ความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมไฟฟ้า (Power Industry Expertise) การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (International Business) และการบริหารจัดการนวัตกรรม (Innovation Management)

องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

13	5	12	1	เพศชาย 11 คน	เพศหญิง 2 คน
กรรมการทั้งหมด	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร		

ชื่อ - นามสกุล	Director Pool สภ. (SEPO)	ทักษะ / ความเชี่ยวชาญ											
		CORE SKILLS								SPECIFIC SKILLS			
		Policy Development	Business Judgement	Strategic Planning	Finance & Accounting	Internal Audit	Law	Corporate Governance & CSR	Risk Management & Internal Control	HR & Organization Development	Power Industry Expertise	International Business	Innovation Management
1 นายไพรัตน์ ชูโชติถาวร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2 นายคุณฐิต นาคกรสว	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3 นายพยุศักดิ์ ชาติสุภธิผล	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓		✓
4 พลตรีชาวเลว ชัยนตร์สุภาพ		✓	✓	✓		✓		✓		✓	✓		
5 นางนิชา หิรัญบุรณะ ธงธรรม		✓		✓				✓	✓	✓			
6 นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต		✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓	✓
7 นายวุฒิศร สติจิต		✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓		
8 นางสาวเพ็ญพนอ บุญกล้า		✓	✓	✓		✓	✓	✓				✓	
9 นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร		✓	✓	✓	✓				✓			✓	
10 นายคณกร-พิน อินทร์แจ้ง		✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓	✓
11 นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์		✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓		✓
12 นายบุญชัย สุขทวีศักดิ์		✓	✓	✓							✓		
13 นายชวลิต กิตพพานิช		✓	✓	✓					✓	✓	✓		✓
รวม	3	13	12	13	4	5	3	8	10	10	9	6	6

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีกรรมการจำนวน 13 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1	นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร ⁽¹⁾	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ	1 กันยายน 2562 18 กันยายน 2562
2	นายคุรุจิต นาครทรรพ ⁽²⁾	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประธานกรรมการตรวจสอบ	3 เมษายน 2560 27 เมษายน 2560 1 กันยายน 2562
3	นายพยุหศักดิ์ ชาติสุกฤษผล ⁽³⁾	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	3 เมษายน 2561 (ต่อวาระ) 25 เมษายน 2561 1 ธันวาคม 2562
4	พลตรีชาวเล ขยันตรัสกุล ⁽⁴⁾	กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ	1 เมษายน 2562 (ต่อวาระ) 24 เมษายน 2562 (ต่อวาระ)
5	นางนิชา หิรัญบุรณะ อุธรรม ⁽⁵⁾	กรรมการอิสระ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการตรวจสอบ	3 เมษายน 2561 25 เมษายน 2561 1 กันยายน 2562
6	นายบุญชัย ชุณหวิสิต ⁽⁶⁾	กรรมการ	1 ตุลาคม 2562
7	นายวิภาส สวัสดิ์-ชูโต ⁽⁷⁾	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1 เมษายน 2562 (ต่อวาระ) 24 เมษายน 2562 (ต่อวาระ) 26 กรกฎาคม 2562
8	นายวุฒินกร สติจิต ⁽⁸⁾	กรรมการ	1 เมษายน 2562
9	นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร ⁽⁹⁾	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 กันยายน 2562
10	นายคงกระพัน อินทรแจ้ง ⁽¹⁰⁾	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 เมษายน 2562 (ต่อวาระ) 24 เมษายน 2562
11	นางสาวเพียงพอน บุญกล้า ⁽¹¹⁾	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	3 เมษายน 2560 27 เมษายน 2560
12	นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	3 เมษายน 2561 25 เมษายน 2561
13	นายชวลิต กิพพานิช	กรรมการ / เลขาธิการคณะกรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	1 ตุลาคม 2561

หมายเหตุ :

- (1) นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนางสุวิมล กฤตยาเกียรติ กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2562
- (2) นายคุรุจิต นาครทรรพ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- (3) นายพยุหศักดิ์ ชาติสุกฤษผล ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562
- (4) พลตรีชาวเล ขยันตรัสกุล ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต่ออีกวาระหนึ่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562

- (5) นางนิชา หิริบุญธนะ ฐวธรรม ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 และขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562
- (6) นายบุญชัย ชุนหวทกสิต ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีชาว์ กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562
- (7) นายวิฑูรย์ สวัสดิ์-ชูโต ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 และดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เนื่องจากนายพญศักดิ์ ชาติสุทธิผล ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562
- (8) นายวุฒิกกร สถิติฐิต ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายสุรงค์ บูลกุล กรรมการที่ครบวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562
- (9) นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายอริคม เดิบศิริ กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- (10) นายคงกระพัน อินทรแจ้ง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562
- (11) นางสาวเพียงพณ บุญกล้า ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 และได้แต่งตั้งนายอริคม เดิบศิริ ดำรงตำแหน่ง กรรมการ และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี แทนนางสาวเพียงพณ บุญกล้า กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

รายชื่อกรรมการบริษัทฯ ที่ลาออกและครบวาระการดำรงตำแหน่งในปี 2562

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1	นายสุรงค์ บูลกุล	กรรมการ / ประธานกรรมการ	ครบวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562
2	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	ลาออก โดยมีผลวันที่ 1 กันยายน 2562
3	นายอริคม เดิบศิริ	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	ลาออก โดยมีผลวันที่ 1 กันยายน 2562
4	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีชาว์	กรรมการ	ลาออก โดยมีผลวันที่ 1 ตุลาคม 2562

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ ตามหนังสือรับรองของ บริษัทฯ คือ "นายชวลิต ทิพพานิช กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อ และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ หรือนายบุญชัย ชุนหวทกสิต หรือ นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต หรือนายวิฑูรย์ สวัสดิ์-ชูโต หรือนายคงกระพัน อินทรแจ้ง หรือนายบัณฑิต ธรรมประจักษ์ หรือนายวุฒิกกร สถิติฐิต ลงลายมือชื่อร่วมกันเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ"

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล การดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการบริษัท จดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อประโยชน์ต่อ บริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการประกอบด้วย

1. พุ่มเวลา และให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และมีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการ กำหนดทิศทางของบริษัทฯ
2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึง วัตถุประสงค์ แผนงาน และเป้าหมายทางการเงินของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำกับดูแลและติดตามให้ฝ่ายบริหารมีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ตามทิศทางและกลยุทธ์องค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายบริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติได้อย่างสัมฤทธิ์ผล และมีประสิทธิภาพ
3. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการฝ่ายบริหารและพนักงานไว้อย่างเหมาะสม โดยมุ่งสร้างสำนึกความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจ และให้ยึดถือ ปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของ บริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

4. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การดำเนินงานต่างๆ การกู้ยืมหรือการขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืมเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นคู่ค้าประกัน เพื่อการทำธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ โดยไม่จำกัดวงเงิน ภายใต้ข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ รวมทั้งกฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
5. พิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้นและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุมและครบถ้วน และดูแลให้ผู้บริหารมีระบบและกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจ
6. จัดให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ
7. สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
8. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายต่างๆ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ ในกรณีการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และในกรณีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
9. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ
10. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
11. จัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสมและมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใสเป็นธรรม
12. แต่งตั้งผู้บริหารตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และเลขาธิการบริษัท รวมทั้งพิจารณาให้ค่าตอบแทนของผู้บริหารและเลขาธิการบริษัทดังกล่าว
13. จัดให้มีระบบหรือกลไกการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
14. ประเมินผลงานและทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ
15. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
16. จัดให้มีการทำงานการเงิน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และลงลายมือชื่อ เพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
17. พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
18. ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนของสังคมไทย
19. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง
20. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูงสุด
21. ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบต่อกรรมการและผู้บริหารนั้น
22. จัดให้มีการประชุมระหว่างกันเองของคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการอิสระ ตามความจำเป็นหรือตามที่พิจารณาเห็นสมควรเพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วยและแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบถึงผลการประชุม
23. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
24. ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีบทลงโทษเมื่อไม่ปฏิบัติตาม

คณะกรรมการสามารถมอบอำนาจ และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจช่วงดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้ และ/หรือ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการ และ/หรือ บริษัทฯ กำหนดไว้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ บริษัทฯ นั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการ บริษัทฯ หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการ บริษัทฯ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย อาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้น

แต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติไว้เท่านั้น

นอกจากนี้ การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท ที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการในเรื่องต่างๆ มีดังต่อไปนี้

- การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ตามที่กฎหมาย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- การทำ แก้วไข หรือยกเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เชากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นใดเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ หรือการควบคุมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการแบ่งผลกำไรขาดทุนกัน
- การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ หรือข้อบังคับของบริษัทฯ
- การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ
- การเลิกบริษัทฯ หรือการควบรวมกิจการบริษัทฯ กับบริษัทอื่น
- การออกหุ้นกู้ของบริษัทฯ

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. การกำกับ ติดตาม และดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ
2. มีบทบาทในการกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหรือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยกำกับดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
3. ประธานกรรมการหรือผู้ที่ประธานกรรมการมอบหมาย มีหน้าที่เรียกประชุมคณะกรรมการ โดยส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณาข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ
4. ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการ โดยควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาได้อย่างเพียงพอสำหรับการนำเสนอและการอภิปรายประเด็นสำคัญในทุกระเบียบวาระ และส่งเสริมให้กรรมการทุกคนพิจารณาโดยใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ และแสดงความเห็นอย่างอิสระ รวมถึงการนำที่ประชุมไปสู่การลงมติและสรุปมติที่ประชุม
5. ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ ระเบียบวาระที่กำหนดไว้ และจัดสรรเวลาได้อย่างเพียงพอสำหรับการนำเสนอและตอบคำถามของผู้ถือหุ้นอย่างทั่วถึง

6. การกำกับดูแล ส่งเสริมให้กรรมการทุกคนปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

การประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการกำหนดวันประชุมล่วงหน้าอย่างเป็นทางการเป็นประจำทุกปี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ และอาจมีการประชุมนัดพิเศษเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน ทั้งนี้ กรรมการที่ติดภารกิจสำคัญเร่งด่วนและไม่สามารถเข้าร่วมประชุมต้องมีหนังสือลาประชุมต่อประธานกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษร โดยในการประชุมแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนประชุม เว้นแต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน เช่น การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ นัดพิเศษ เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการเข้าประชุม โดยกรรมการสามารถสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมผ่านทางเลขานุการบริษัทเพื่อประสานงานต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ ในกรณีที่กรรมการคนใดคนหนึ่งมีส่วนได้เสียเกี่ยวกับเรื่องที่มีการพิจารณา กรรมการดังกล่าวจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้น

เมื่อสิ้นสุดการประชุม บริษัทฯ จะจัดทำรายงานการประชุมเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับรองในที่ประชุมครั้งถัดไป และให้ประธานกรรมการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจะถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบเพื่อความสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

ในปี 2562 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวม 16 ครั้ง แบ่งออกเป็นนัดปกติ 12 ครั้ง และนัดพิเศษ 4 ครั้ง อีกทั้งได้จัดให้มีการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง และการประชุมกรรมการอิสระ 1 ครั้ง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้การประชุมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมการบริหารจัดการประชุม



ตารางแสดงการเข้าร่วมการประชุมของกรรมการบริษัทฯ ในปี 2562

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ									
		คณะกรรมการ บริษัทฯ	คณะกรรมการ บริษัทฯ (นัดพิเศษ)	คณะกรรมการ ตรวจสอบ (AC)	สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน (NRC)	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี (CGC)	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง (RMC)	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง (นัดพิเศษ)	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการอิสระ- ผู้ถือหุ้น	
		ประชุม 12 ครั้ง	ประชุม 4 ครั้ง	ประชุม 7 ครั้ง	ประชุม 10 ครั้ง	ประชุม 4 ครั้ง	ประชุม 7 ครั้ง	ประชุม 1 ครั้ง	ประชุม 1 ครั้ง	ประชุม 2 ครั้ง	
1 นายไพโรจน์ ชูโชติการ ⁽¹⁾	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ	4/4	1/1					N/A	1/1	N/A	
2 นายคุณิจิต นาคกรรพ ⁽²⁾	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี / ประธานกรรมการตรวจสอบ	11/12	4/4	5/5	5/5	4/4		1/1	1/1	2/2	
3 นายพยนต์ศักดิ์ ชาติสุธิน ⁽³⁾	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ บริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	12/12	4/4	2/2			7/7	1/1	1/1	2/2	
4 พลตรีเชาวเลศ ชัยศรีสุภาพ ⁽⁴⁾	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ	12/12	4/4	7/7	10/10			1/1	1/1	2/2	
5 นางนิชา หริญบุญระ จรรยา ⁽⁵⁾	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี / กรรมการตรวจสอบ	11/12	4/4	2/2	3/4	3/4		1/1	1/1	2/2	
6 นายบุญชัย ขุนทวีสิทธิ์ ⁽⁶⁾	กรรมการ	3/3	1/1					N/A		N/A	
7 นายฉีกวีส สวัสดิ์-ชูไ ⁽⁷⁾	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	11/12	2/4		10/10		6/6	1/1	1/1	2/2	
8 นายวุฒิบกร สติจิต ⁽⁸⁾	กรรมการ	6/9	1/1					1/1		1/1	
9 นายวิรัตน์ อ่อนนิต ⁽⁹⁾	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	1/1				3/3	N/A		N/A	
10 นายคงกระพัน อินทร์แจ้ง ⁽¹⁰⁾	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	12/12	4/4				3/4	1/1	1/1	2/2	
11 นางสาวเพ็ญพนอ บุญกล้า ⁽¹¹⁾	กรรมการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	10/12	3/4			4/4		1/1		2/2	
12 นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์	กรรมการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	12/12	4/4			4/4		1/1		2/2	
13 นายชวลิต ทิพพานิช	กรรมการ / เลขาธิการคณะกรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	12/12	4/4				7/7	1/1		2/2	

ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง		คณะกรรมการ										กรรมการอิสระ	การประชุม ผู้ถือหุ้น		
			คณะกรรมการ บริษัทฯ		คณะกรรมการ ตรวจสอบ (AC)		คณะกรรมการ สหสาขา กำหนด คำตอบแทน (NRC)		คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี (CGC)		คณะกรรมการ บริษัท ความเสี่ยง (RMC)				คณะกรรมการ บริษัท ความเสี่ยง (RMC) (แนบพิเศษ)	
			กรรมการ บริษัทฯ	บริษัทฯ (แนบพิเศษ)	ตรวจสอบ (AC)	ตรวจสอบ (AC)	กำหนด คำตอบแทน (NRC)	กำหนด คำตอบแทน (NRC)	กำกับดูแล กิจการที่ดี (CGC)	กำกับดูแล กิจการที่ดี (CGC)	บริษัท ความเสี่ยง (RMC)	บริษัท ความเสี่ยง (RMC)			บริษัท ความเสี่ยง (RMC) (แนบพิเศษ)	บริษัท ความเสี่ยง (RMC)
			ประชุม 12 ครั้ง	ประชุม 4 ครั้ง	ประชุม 7 ครั้ง	ประชุม 10 ครั้ง	ประชุม 4 ครั้ง	ประชุม 7 ครั้ง	ประชุม 1 ครั้ง	ประชุม 1 ครั้ง	ประชุม 1 ครั้ง	ประชุม 2 ครั้ง				
กรรมการที่ครบวาระ / ลาออกระหว่างปี 2562																
1	นายสุรศักดิ์ บุหลาด ^(1,2)	กรรมการ / ประธานกรรมการ	3/3	2/2								1/1				
2	นางสุวิมล ภคยาทิยธน ^(1,3)	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	8/8	2/3	5/5					1/1		2/2				
3	นายอริศณ เต็มศิริ ^(1,4)	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	8/8	3/3				4/4	1/1	1/1		2/2				
4	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธ์บัว ^(1,5)	กรรมการ	8/9	3/3				2/2	1/1	1/1		2/2				

หมายเหตุ : N/A หมายถึง ไม่ได้เข้าร่วม เนื่องจากกรรมการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง / ออกจากตำแหน่งระหว่างปี 2562

- นายไพฑูริย์ สุขโคตร⁽¹⁾ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนางสุวิมล ฤทธาภัย⁽¹⁾ ในวันที่ 1 เมษายน 2562 และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2562 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 และได้รับ
- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2562
- นายสุวิมล ฤทธาภัย⁽²⁾ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562
- พลตรีชาวลี ขวัญดี⁽³⁾ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ครั้งที่ 24 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562
- คำตอบแทนต่ออีกวาระหนึ่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
- นางนิชา ภิรมย์⁽⁴⁾ กรรมการ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
- ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 และขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562
- นายบุญชัย สุนทวิภูลิต⁽⁵⁾ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายสุพัฒน์พงษ์ พันธะบัว⁽¹⁾ กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562
- นายวิฑูริย์ สุขโคตร⁽⁶⁾ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
- ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562
- นายวุฒิกร สติธิต⁽⁸⁾ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายสุรศักดิ์ บุหลาด กรรมการที่ลาออก ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562
- นายวิรัตน์ เชื้ออนันต์⁽⁹⁾ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายอดิคม เต็มศรี กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- ตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- นางดวงกมล พันธะบัว⁽¹⁰⁾ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
- ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562
- นางสาวเพ็ญพอน บุญกล้า⁽¹¹⁾ ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 และได้แต่งตั้งนายอดิคม เต็มศรี ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี แทนนางสาวเพ็ญพอน บุญกล้า
- กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562
- นางสุวิมล ฤทธาภัย⁽¹²⁾ กรรมการ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- นางสุวิมล ฤทธาภัย⁽¹³⁾ กรรมการ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- นายอดิคม เต็มศรี⁽¹⁴⁾ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- นายสุพัฒน์พงษ์ พันธะบัว⁽¹⁵⁾ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

คณะผู้บริหาร

รายชื่อคณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป จำนวน 20 คน ดังนี้

- 1) **นายชวลิต ทิพพาวนิช**
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 2) **นายสมรัชย์ คุณรักษ์**
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ปฏิบัติการ
- 3) **นางรสรยา เขียววรรณ**
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนารัฐกิจและกลยุทธ์องค์กร และ
รักษาการผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์และแผนงานองค์กร (อีกหน้าที่หนึ่ง)
- 4) **นายศิริเมธ ลิ้มภักตร์**
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์
- 5) **นางวนิดา บุญภิรักษ์**
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงินและบัญชีองค์กร
- 6) **นางสาวสุกิตติ ไชยรักษ์**
ผู้จัดการฝ่ายแผนกลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร
- 7) **นางภทริณี สุพนธนา**
ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและภาษีองค์กร
- 8) **นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี**
ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการลงทุนและบริษัทในเครือ
- 9) **นายจารุวัฒน์ สิงห์สมดี**
ผู้จัดการฝ่ายบริหารความยั่งยืนองค์กร
- 10) **นางสาวดุจดาว สุขสำราญ**
ผู้จัดการฝ่ายสำนักกฎหมาย
- 11) **นายปวเรศ รัตนสุวรรณ**
ผู้จัดการฝ่ายพัฒนารัฐกิจ
- 12) **นายเรืองพงษ์ เรืองศิริชัย**
ผู้จัดการฝ่าย ประจํารองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์
- 13) **นายลักษณะปรีชา ครุฑขุนทด**
ผู้จัดการฝ่ายนวัตกรรมพลังงาน
- 14) **นางศศิธร สติจิตร**
ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร
- 15) **นายสมศักดิ์ เลิศเจริญเสริมสุข**
ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการก่อสร้าง
- 16) **นายสุรจิตร บัวเทิง**
ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรมและบำรุงรักษา
- 17) **นายเสาร์ชัย สุขเกษม**
ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการผลิต
- 18) **นางสาวอรรธยา สุโขธินัง**
ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร
- 19) **นางศิริโรบล บุญถาวร**
ผู้จัดการฝ่าย ประจํารองกรรมการผู้จัดการใหญ่
การเงินและบัญชีองค์กร
- 20) **นางสาวพัลลภา อชานนท์**
ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับกิจการองค์กร

ผู้บริหารรายที่ 1-7 เข้าข่ายเป็นผู้บริหาร 4 รายแรกตามนิยามของ
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจและ
หน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการกิจการงานต่างๆ ของบริษัทฯ ตาม
ที่คณะกรรมการมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทฯ ตามแผนงาน
หรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด
ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวัง รวมทั้งรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ
และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด โดยอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่
บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ
ดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินกิจการประจำวันของบริษัทฯ
- 2) ดำเนินการตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก
คณะกรรมการบริษัทฯ
- 3) จัดทำรายงาน แผนงาน และงบการเงินของบริษัทฯ เสนอต่อ
คณะกรรมการทุกไตรมาส
- 4) จัดทำนโยบายการค้าของบริษัทฯ และเข้าทำหรือยกเลิก
สัญญาหรือข้อผูกพันใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายวัตถุดิบและ
ผลิตภัณฑ์ในนามบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตซึ่งมีระยะ
เวลาไม่เกิน 3 ปี และมีมูลค่าไม่เกิน 100 ล้านบาท
- 5) เข้าทำหรือยกเลิกสัญญาหรือข้อผูกพันใดๆ นอกเหนือไปจากตาม
ที่ระบุไว้ในข้อ 4) ข้างต้น ซึ่งมีวงเงินไม่เกิน 300 ล้านบาท
- 6) ว่าจ้าง แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือ
ค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย หรือเลิกจ้างพนักงานในนามของบริษัทฯ
รวมถึงทำการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นใดในคณะผู้บริหาร ตลอดจน
มอบอำนาจและหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมายให้แก่เจ้าหน้าที่
ดังกล่าวตามที่ตนอาจพิจารณาเห็นสมควร

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการ
บริษัทฯ ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดย
มีหลักการและขอบเขตอำนาจดังต่อไปนี้

- เป็นผู้มียอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์
ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ตลอดจนมติที่ประชุม
คณะกรรมการ และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
ทุกประการ
- เป็นผู้มียอำนาจในการบังคับบัญชา ติดตาม สั่งการ และดำเนินการ
ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้ง
หรือหนังสือใดๆ ที่จำเป็นและตามสมควร เพื่อให้การดำเนินการ
ข้างต้นสำเร็จลุล่วง

- ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ บริษัท กำหนดไว้

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัท

การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งมีคุณสมบัติเหมาะสมในด้านต่างๆ อาทิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน และภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล ฯลฯ และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการจัดการของบริษัท

บริษัท ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการ (GPSC Management Committee: GPSCMC) เพื่อทำหน้าที่บริหารงานของบริษัท ให้ดำเนินไปอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว สามารถบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยเสริมสร้างให้เกิดความเชื่อมโยงและการประสานงานที่ดีในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทที่บริษัท ถือหุ้น โดยคณะกรรมการจัดการประกอบไปด้วยผู้บริหารเลขานุการ และที่ปรึกษา ดังนี้

1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	ประธานกรรมการ
2. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์	กรรมการ
3. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนารูปร่างและกลยุทธ์องค์กร	กรรมการ
4. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ปฏิบัติการ	กรรมการ
5. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงินและบัญชีองค์กร	กรรมการ
6. ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร	กรรมการ
7. ผู้จัดการฝ่ายบริหารความยั่งยืนองค์กร	กรรมการ
8. ผู้จัดการฝ่ายสำนักกฎหมาย	กรรมการ
9. ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับกิจการองค์กร	กรรมการและเลขานุการ
10. ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร	ที่ปรึกษา

ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการจัดการมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงานในระยะยาว ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุนงบประมาณการจัดสรรทรัพยากรให้แก่บริษัท และบริษัทที่บริษัท ถือหุ้น รวมทั้งบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานของบริษัทที่บริษัท ถือหุ้นให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน หน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึงการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ผลักดัน และส่งเสริมการดำเนินงานในเรื่องดังต่อไปนี้

- 1) การกำหนดวิสัยทัศน์ และภารกิจหลักของกลุ่มบริษัท
- 2) การกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กร และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ตลอดจนผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจและกลุ่มบริษัท โดยรวม
- 3) การพิจารณากำหนดโครงสร้างการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร เพื่อการลงทุนและการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกลุ่มบริษัท (GPSC Group's Capital Allocation Structure)
- 4) การพิจารณากำหนดกรอบการบริหารการลงทุนของบริษัท และกลุ่มบริษัท (GPSC Group's Portfolio Management)
- 5) การพิจารณากำหนดกรอบ และติดตามการขยายการลงทุนทั้งในและต่างประเทศของกลุ่มบริษัท
- 6) การกำหนดนโยบาย/การตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การเตรียมความพร้อมและพัฒนาผู้บริหารของกลุ่มบริษัท ตั้งแต่ระดับ 11 ขึ้นไป ให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับภารกิจของกลุ่มบริษัท ในอนาคต (Leadership Affiliation & Alignment Program)
- 7) การพิจารณากำหนดกรอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/การสร้างกลไกการบริหารจัดการองค์กร ระบบทรัพยากรบุคคล ระบบข้อมูล รวมทั้งโครงสร้างองค์กรในบริษัท และกลุ่มบริษัท เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน
- 8) การพิจารณากำหนดกรอบ กำหนดนโยบายและหลักการการกำกับดูแลแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Way of Conduct) รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
- 9) การจัดลำดับความสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรบุคคลและการเงินให้แก่บริษัท และบริษัทที่ถือหุ้น
- 10) การหาข้อยุติร่วมในประเด็นขัดแย้งที่สำคัญ
- 11) การติดตามความคืบหน้า และผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท เทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (PA & KPIs)
- 12) การพิจารณากำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท
- 13) การกำหนดยุทธศาสตร์ระยะยาวและการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
- 14) การจัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
- 15) การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ และ/หรือ คณะทำงานเพื่อช่วยการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจัดการ

- 16) ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ
- 17) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

ผลงานการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 มีมติแต่งตั้งนางสาวพัลลภา อษานนท์ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2562 เป็นต้นไป โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัทฯ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปี
- 2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
- 3) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
- 4) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารควรรับทราบ
- 5) จัดอบรมและปฐมนิเทศ ตลอดจนให้ข้อมูลที่เป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่แก่กรรมการปัจจุบัน และกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
- 6) ดูแลและประสานงานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง
- 7) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ทั้งนี้ นางสาวพัลลภา อษานนท์ มีประวัติการศึกษา และการอบรมด้านเลขานุการบริษัท ดังนี้

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท รุ่น 1/62, สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรการอบรมเลขานุการบริษัท (CSP) รุ่นที่ 99/2019, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร DAP รุ่น 163/2019, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

คำตอบแบบกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนกรรมการ

ในปี 2562 คณะกรรมการโดยข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ และกรรมการชุดย่อย ซึ่งประกอบด้วยผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อัตราการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้น ผลงานของคณะกรรมการ ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อย และการเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน และได้เสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 พิจารณาอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการตามที่คณะกรรมการเสนอตามรายละเอียดดังนี้

1) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

1.1 ค่าตอบแทนรายเดือน (อัตราเดียวกับปี 2561)

- ประธานกรรมการ 37,500 บาท/เดือน
- กรรมการ 30,000 บาท/เดือน

1.2 เบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม) (เสนอเพิ่มเติม)

- ประธานกรรมการ 12,500 บาท/ครั้ง ไม่เกินปีละ 15 ครั้ง
- กรรมการ 10,000 บาท/ครั้ง ไม่เกินปีละ 15 ครั้ง

2) ค่าตอบแทนกรรมการชุดย่อยในรูปแบบเบี้ยประชุม (เสนอให้ปรับเพิ่มขึ้น)

ซึ่งประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการชุดย่อยอื่นๆ (หากมี) (เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม)

- ประธานกรรมการชุดย่อย 25,000 บาท/ครั้ง ไม่เกินปีละ 15 ครั้ง
- กรรมการชุดย่อย 20,000 บาท/ครั้ง ไม่เกินปีละ 15 ครั้ง

โดยให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการชุดย่อยได้รับค่าตอบแทนสูงกว่ากรรมการ ในอัตราร้อยละ 25

3) เงินรางวัลพิเศษ (โบนัสประจำปี)

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้อนุมัติการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ (โบนัสประจำปี) ในอัตราเท่ากับร้อยละ 0.5 ของกำไรสุทธิ สำหรับผลการดำเนินงานปี 2561 ให้กรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งในปี 2561 ซึ่งรวมกรรมการที่ครบวาระหรือออกระหว่างปี 2561 คิดเป็นเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 16 ล้านบาท โดยจัดสรรตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละท่าน และให้ประธานกรรมการได้รับค่าตอบแทนสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 ซึ่งเป็นไปตามตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562

4) ค่าตอบแทนอื่น -ไม่มี-

ตารางแสดงค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล ในปี 2562

(หน่วย : บาท)

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ					คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง		รวม
		คณะกรรมการ บริษัทฯ	คณะกรรมการ บริษัทฯ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี	เบี้ยประชุม	เบี้ยประชุม	
1	นายไพโรจน์ ชูใช้ถาวร ⁽¹⁾	กรรมการ	142,500.00	45,000.00	-	-	-	-	187,500.00
2	นายสุรจิต นาคกรพรพ ⁽²⁾	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี / ประธานกรรมการตรวจสอบ	360,000.00	90,000.00	110,000.00	117,500.00	97,500.00	-	2,011,960.55
3	นายพณูศักดิ์ ชาติสุทธิณ ⁽³⁾	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ บริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	360,000.00	100,000.00	45,000.00	-	-	217,500.00	1,959,460.55
4	พลตรีชาวลว ชัยดิษฐ์ภาพ ⁽⁴⁾	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ	360,000.00	100,000.00	136,000.00	174,000.00	-	-	2,006,960.55
5	นางนิชา หิรัญบุรณะ รุ่งธรรม ⁽⁵⁾	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี / กรรมการตรวจสอบ	360,000.00	100,000.00	40,000.00	40,000.00	-	-	1,501,789.78
6	นายบุญชัย ขุนทวีกลี ⁽⁶⁾	กรรมการ	90,000.00	30,000.00	-	-	-	-	120,000.00
7	นายวิภาส สวัสดิ์-ชูไ ⁽⁷⁾	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	360,000.00	80,000.00	-	189,000.00	-	167,500.00	1,148,949.03
8	นายวุฒิบงก สติฐิต ⁽⁸⁾	กรรมการ	270,000.00	70,000.00	-	-	-	-	340,000.00
9	นายธีรรัตน์ อ่อนบุ ⁽⁹⁾	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	120,000.00	40,000.00	-	-	-	60,000.00	220,000.00
10	นายคณกร-พัน อินทร์เงิน ⁽¹⁰⁾	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	360,000.00	100,000.00	-	-	-	80,000.00	1,776,960.55
11	นางสาวเพ็ญพณ บุญคำ ⁽¹¹⁾	กรรมการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่	360,000.00	90,000.00	-	-	78,000.00	-	1,764,960.55
12	นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์	กรรมการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่	360,000.00	100,000.00	-	-	78,000.00	-	1,459,789.78
13	นายชวลิต ทิพพวงษ์	กรรมการ / เลขาธิการคณะกรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	360,000.00	100,000.00	-	-	-	192,000.00	963,781.84

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ บริษัทฯ	คณะกรรมการ บริษัทฯ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	โบนัสสำหรับ ผลการดำเนินงาน ปี 2561 ⁽¹⁶⁾	รวม
		ค่าตอบแทน รายเดือน	เบี้ยประชุม	เบี้ยประชุม	เบี้ยประชุม	เบี้ยประชุม			
กรรมการที่ครบวาระ / ลาออกระหว่างปี 2562									
14	นายสุรศักดิ์ บุหลาด ⁽¹²⁾	113,750.00	-	-	-	-	-	1,546,200.69	1,659,950.69
15	นางสุวิมล ภักตยาภิธรณ์ ⁽¹³⁾	240,000.00	60,000.00	111,000.00	-	-	18,000.00	921,789.78	1,350,789.78
16	นายอริคม เต็มศิริ ⁽¹⁴⁾	240,000.00	60,000.00	-	-	-	150,000.00	1,236,960.55	1,686,960.55
17	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธ์มีชาว ⁽¹⁵⁾	315,000.00	72,500.00	-	-	-	90,000.00	1,236,960.55	1,714,460.55
กรรมการที่ครบวาระ / ลาออกระหว่างปี 2561 (รับเงินโบนัสสำหรับผลการดำเนินงานปี 2561)									
18	นางสาวปัทมา นกกวัดน์	-	-	-	-	-	-	315,170.77	315,170.77
19	นายสมชัย วงศ์วัฒนศานต์	-	-	-	-	-	-	315,170.77	315,170.77
20	นายชาญศิลป์ ตรีสุขกร	-	-	-	-	-	-	820,121.79	820,121.79
21	นายดิ้นชัย บุนนาค	-	-	-	-	-	-	915,011.91	915,011.91
รวม		4,771,250.00	1,237,500.00	442,000.00	520,500.00	293,500.00	975,000.00	15,999,999.99	24,239,749.99

หมายเหตุ :

- (1) นายไพโรจน์ ชูโชติถาวร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทนนางสุวิมล กฤตยาเกียรติ กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2562
- (2) นายจุริต นาคทรัพย์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- (3) นายพญักดิ์ ชาติสุทธิผล ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562
- (4) พลตรีชาวเลช ชัยนทร์สุภาพ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต่ออีกวาระหนึ่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562
- (5) นางนิชา หิรัญบุรณะ สุธรรม ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 และขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562
- (6) นายบุญชัย ชุนทวิภิสิต ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีเชาว์ กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562
- (7) นายวิฑิต สวัสดิ์-ชูโต ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับเป็นไปตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงร่วมกันกำหนด โดย KPIs ดังกล่าวประกอบด้วยมุมมองด้านการเงิน มุมมองด้านผู้มีส่วนได้เสีย มุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กร และมุมมองด้านการเรียนรู้และการเติบโตขององค์กรและพนักงาน และครอบคลุมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี (ระยะสั้น) และการประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัท ในระยะยาวได้ โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน โดยในแต่ละปีคณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัท กำหนด

- เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2562 และดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เนื่องจากนายพญักดิ์ ชาติสุทธิผล ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562
- (8) นายวุฒิกร สติฐิต ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายสุรงค์ บูลกุล กรรมการที่ครบวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562
- (9) นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายอดิคม เติบศิริ กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- (10) นายคงระพันธ์ อินทระแจ้ง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2562
- (11) นางสาวเพียงพณ บุญกล้า ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 และได้แต่งตั้งนายอดิคม เติบศิริ ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี แทนนางสาวเพียงพณ บุญกล้า กรรมการที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563
- (12) นายสุรงค์ บูลกุล ครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562
- (13) นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- (14) นายอดิคม เติบศิริ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562
- (15) นายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีเชาว์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562
- (16) โบนัสสำหรับผลการดำเนินงาน ปี 2561 ได้รับอนุมัติในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ซึ่งจ่ายให้กรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2562

ปี 2562

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินสำหรับผู้บริหารที่ไม่ใช่กรรมการ เป็นดังนี้

จำนวนราย

20



ค่าตอบแทน

71,591,100

บาท

ค่าตอบแทนอื่น

- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่น อาทิ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินได้อื่นๆ เป็นดังนี้

จำนวนราย

20



ค่าตอบแทน

45,226,370

บาท

ตารางแสดงข้อมูลการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทอื่น
ที่บริษัทฯ ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

● ประธานกรรมการ ● กรรมการ ● ผู้บริหาร ■ Holding Company

รายชื่อกรรมการ และผู้บริหาร	บริษัทย่อย	บริษัทร่วม	การร่วมค้า				เงินลงทุน			
			บจ. ผลิตไฟฟ้าและ พลังงานร่วม	บจ. แก๊สชุมชน ไทยเนชั่น	บจ. ไทยประจักษ์ วิศวกรรม	บจ. ผลิตไฟฟ้า นคร	บจ. ไทย อินเตอร์	บจ. ไทย อินเตอร์ 1	บจ. ผลิต ปิโตรเลียม	บจ. ผลิต ปิโตรเลียม
1 นายไพโรจน์ ชูโชติภาว	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
2 นายศุภจิต นาคกรรณ	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
3 นายพณภูมิศักดิ์ ชาติสุทิน	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
4 พลตรีชาวลาว ชัยนรินทร์สุภาพ	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
5 นางนิชา หิรัญบุรณะ จุฑารัตน	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
6 นายอภิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
7 นายวุฒิกมล สติจิต	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
8 นางสาวเพียงพนา บุญกล้า	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
9 นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
10 นายคณกรพัฒน์ อินทรเจริญ	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
11 นายบัณฑิต รสรมประจักษ์	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
12 นายบุญชัย ชุมหวัดสิต	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
13 นายชวสิทธิ์ ทิพพาวณิช	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
14 นายสมชาย คุณรักษ์	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
15 นางสาว รุ่งอรุณ	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
16 นายศิริเมธ สักการณ	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
17 นางนิศา บุญภิรักษ์	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
18 นายกุลพัฒน์ เพ็ญศรี	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
19 นางสาว สติจิต	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
20 นางสาวดวงดาว สุนทราน	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC
21 นางสาวพัลลภา อานนท์	GPSC	GPSC	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSC Holding	ERU	GRP	GPSC

รายชื่อบริษัท และผู้บริหาร	บริษัทย่อย										บริษัทร่วม			การร่วมค้า				พันธมิตร				
	บจ. ไทเวิลด์ พาวเวอร์ ชินบอร์ด										บจ. ผลิตไฟฟ้าและพลังงานระบบ		บจ. ก๊าซชุมชนรายปี		บจ. ไบโอดีเซลชุมชน		บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชน		บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชน		บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชน	
	CHPP	NSC	IRPC-CP	ISP1	GPSCIH	GRP	ERU	GPSC Holding	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี	บจ. ผลิตไฟฟ้าชุมชนรายปี		
22 นายจตุรนต์ สิงห์สมบัติ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
23 นางสาวสุกัญดา ไชยรักษ์	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
24 นายสมศักดิ์ เลิศเจริญสุข	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
25 นายสมชาย ธีระกุล	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
26 นายเรืองพงษ์ เรืองทรัพย์	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
27 นายโกวิท จิงเสถียรทรัพย์	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
28 นายสุรศักดิ์ บุญกุล	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
29 นายณกรณ์ สิริพงษ์	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
30 นายชาญศักดิ์ ชื่นชม	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		

ตารางแสดงข้อมูลการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทนี้
กับบริษัทฯ ก่อตั้ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

[illegible]

CORPORATE GOVERNANCE

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจเสมอมา เพื่อให้มั่นใจได้ว่าในขณะที่บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อก้าวสู่ความสำเร็จและการเติบโตทางธุรกิจ บริษัทฯ ยังดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้กำหนดให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังนี้

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

มีหลักธรรมาภิบาลในการทำธุรกิจ ที่ทำให้กระบวนการทำงานของผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

1. เพื่อให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ คณะกรรมการผู้บริหาร พนักงาน จะยึดหลัก 6 ประการในการทำงาน คือ



- **Accountability** ความรับผิดชอบต่อ การตัดสินใจและการกระทำของตนเอง สามารถชี้แจงและอธิบายการตัดสินใจนั้นได้
- **Responsibility** ความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
- **Equitable Treatment** การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน มีความเป็นธรรม และมีคำอธิบายได้
- **Transparency** ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- **Vision to Create Long Term Value** การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรในระยะยาว
- **Ethics** การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

2. คณะกรรมการบริษัทฯ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระและมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของ บริษัทฯ โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ
4. คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และสอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
5. คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลับรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ
6. คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
7. คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ เป็นผู้เสนอแนะ และพิจารณา กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานบริษัทฯ รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ
8. คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ จะจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบต่อเรื่องการให้ข้อมูลกับนักลงทุนและประชาชนทั่วไป
9. ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางในการสื่อสารกับบริษัทฯ ที่เหมาะสม
10. คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ จะจัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม
11. คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ จะจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน

นอกจากนโยบายดังกล่าว ในปี 2562 คณะกรรมการได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ จำนวน 5 หมวด ประกอบด้วย สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งว่าด้วยมาตรฐานความประพฤติและพฤติกรรมที่บุคลากรทุกระดับพึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน และใช้เป็นหนึ่งในข้อตกลงของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยเพิ่มเติมตัวอย่างสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นจริงในการทำงาน พร้อมทั้งให้คำแนะนำต่อการกระทำในสถานการณ์ต่างๆ เพื่อช่วยให้บุคลากรของบริษัทฯ สามารถใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมบนพื้นฐานของหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีจำนวน 15 หมวด ดังต่อไปนี้

01



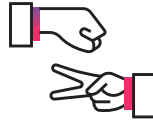
การเคารพกฎหมาย
และหลักสิทธิมนุษยชน
สากล

02



สิทธิและความเป็นกลาง
ทางการเมือง

03



การมีส่วนได้เสียและ
ผลประโยชน์ขัดกัน

04



การรักษาความลับ
การเก็บรักษาข้อมูล
และการใช้ข้อมูลภายใน

05



การปฏิบัติต่อลูกค้า
และผู้บริโภค

06



การปฏิบัติต่อคู่แข่ง
ทางการค้า

07



การจัดซื้อ จัดหา และ
การปฏิบัติต่อผู้ค้า

08



ความรับผิดชอบต่อ
ชุมชน สังคม และ
สิ่งแวดล้อมโดยรวม

09



การปฏิบัติต่อพนักงาน

10



การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

11



การควบคุมภายใน และ
การตรวจสอบภายใน

12



การรับ การให้ของขวัญ
ทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใด

13



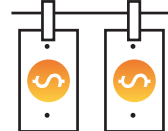
ความปลอดภัย
สุจริต และ
สิ่งแวดล้อม

14



ทรัพย์สินทางปัญญา
และการใช้เทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร

15



การป้องกัน
การฟอกเงิน

รายละเอียดและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจปรากฏอยู่ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับปี 2559 ซึ่งบริษัทฯ ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ฉบับปรับปรุง ซึ่งได้สื่อความให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบแล้ว โดยจะเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนได้รับทราบภายในปี 2563 ต่อไป

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัท เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยการดำเนินการของบริษัทฯ ในปี 2562 ที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

1. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาชา ลาดพร้าว ซึ่งบริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและใช้สิทธิออกเสียงอย่างครบถ้วน ดังนี้

การดำเนินการก่อนการประชุม

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งหรือหลายรายซึ่งถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ เสนอระเบียบวาระการประชุมและชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 ธันวาคม 2561 (ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น) โดยได้เปิดเผยหลักเกณฑ์และขั้นตอนการพิจารณาไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- เผยแพร่มติที่ประชุมคณะกรรมการ เรื่องการกำหนดวันประชุมระเบียบวาระการประชุม รวมถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและสิทธิในการรับเงินปันผล (Record Date) ผ่านระบบการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ทันทีที่คณะกรรมการได้ลงมติ เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562
- เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เอกสารข้อมูลประกอบการประชุม และหนังสือมอบฉันทะบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 (ล่วงหน้า 30 วันก่อนวันประชุม) และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 (ล่วงหน้า 21 วันก่อนวันประชุม) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอสำหรับศึกษาข้อมูลประกอบการประชุม โดยผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติจะได้รับเอกสารเป็นฉบับภาษาอังกฤษ
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง มอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือมอบฉันทะให้กรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน โดยบริษัทฯ ได้สนับสนุนให้ใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. (แบบที่ผู้ถือหุ้นเลือกการลงคะแนนเสียงได้) และได้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมประชุม และระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยได้ระบุช่องทางการสอบถามไว้ในหนังสือเชิญประชุม
- สำหรับนักลงทุนสถาบัน บริษัทฯ ได้ติดต่อกับตัวแทนนักลงทุนสถาบัน เพื่อประสานงานและให้ข้อมูลนักลงทุนสถาบัน ในการเตรียมเอกสารให้ถูกต้องและครบถ้วนก่อนวันประชุม

การดำเนินการในวันประชุม

- จัดการประชุม ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาชา ลาดพร้าว ซึ่งเป็นสถานที่ที่ระบบขนส่งสาธารณะเข้าถึง และมีขนาดของสถานที่กว้างขวางเพียงพอสำหรับรองรับผู้เข้าประชุม
- จัดเจ้าหน้าที่ไว้อย่างเพียงพอสำหรับต้อนรับและให้คำแนะนำแก่ผู้เข้าประชุม ในเรื่องขั้นตอนและวิธีการลงทะเบียนและการตรวจเอกสาร รวมถึงจัดให้มีอากรแสตมป์เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับมอบฉันทะในขั้นตอนการตรวจเอกสาร
- นำเทคโนโลยี (ระบบงานประชุมผู้ถือหุ้น) มาใช้ในการประชุม ทั้งการลงทะเบียน การนับคะแนนและการแสดงผล ส่งผลให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ
- มีการแจ้งกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม และขั้นตอนการออกเสียงลงमतีก่อนเริ่มระเบียบวาระ
- ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระ และจัดให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล
- จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายอิสระและตัวแทนผู้ถือหุ้นเป็นสักขีพยานในการตรวจนับคะแนนเสียง ทั้งนี้ เมื่อการประชุมแล้วเสร็จ ไม่มีผู้ถือหุ้นได้แย้งผลการนับคะแนนเสียงแต่อย่างใด
- ประธานในที่ประชุมเปิดโอกาสและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นซักถามและการแสดงความเห็นอย่างเต็มที่ และได้บริหารจัดการให้มีการตอบข้อซักถามทุกข้ออย่างครบถ้วน
- ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุม

การดำเนินการหลังการประชุม

- เผยแพร่มติที่ประชุมผ่านระบบการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนของ ตลท. ภายในวันทำการถัดไปหลังเสร็จสิ้นการประชุม โดยระบุผลของมติ และจำนวนคะแนนเสียงของผู้เข้าประชุมในแต่ละระเบียบวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง
- จัดทำรายงานการประชุมที่ระบุรายชื่อกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เข้าประชุม ข้อมูลที่กรรมการนำเสนอ คำถาม คำตอบ ผลของมติ และจำนวนคะแนนเสียงของผู้เข้าประชุมในแต่ละระเบียบวาระ โดยได้นำส่ง ตลท. และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม

2. การมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้คณะกรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมของบริษัทฯ ที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวม โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัทฯ จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ คณะกรรมการได้กำหนดแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง พร้อมหลักเกณฑ์การรายงานฯ โดยแบ่งออกเป็น การรายงานครั้งแรก การรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อมูล การมีส่วนได้เสียประจำไตรมาส และการรายงานข้อมูลที่มีส่วนได้เสียประจำปี

3. โครงการผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้จัดโครงการผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการ ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ซึ่งบริษัทฯ ได้นัดคณะผู้ถือหุ้นจำนวน 96 ราย ที่ได้รับสิทธิ์จากการจับสลาก จากผู้สมัครจำนวน 807 ราย เข้าเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า เกิดโค-วัน จังหวัดระยอง โดยได้รับการต้อนรับจากคณะผู้บริหารของบริษัทฯ พร้อมรับฟังการบรรยายภาพรวมธุรกิจของบริษัทฯ และโรงไฟฟ้าฯ และเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้นัดคณะผู้ถือหุ้นทัศนศึกษาเยี่ยมชมโรงเรียนปลูกผลไม้เมืองหนาวสวนสมุนไพรมะเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นโครงการที่อยู่ภายใต้การดูแลของบริษัทฯ ปตท. จำกัด (มหาชน) อีกด้วย

บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตั้งแต่กลุ่มผู้ถือหุ้น กลุ่มนักลงทุน กลุ่มลูกค้า กลุ่มหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มพนักงาน กลุ่มหุ้นส่วนทางธุรกิจ กลุ่มคู่ค้า และผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชนและสังคม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้เปิดเผยการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียไว้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2562



1. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน แนวปฏิบัติเรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด และนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง และปรับปรุงให้ครบถ้วนครอบคลุมถึงการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกๆ ด้าน รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ดังนี้

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti - Fraud and Corruption Policy)

• นิยาม

เพิ่มเติมคำว่า “ทุจริต” (Fraud) หมายถึง การกระทำใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น โดยหมายรวมถึงการยักยอก (Asset Misappropriation) การตกแต่งบัญชี (Financial Statement Fraud) และการคอร์รัปชัน (Corruption) โดยการคอร์รัปชันนั้น เนื่องจากบริษัทฯ มีธุรกิจที่ดำเนินการอยู่ในต่างประเทศ บริษัทฯ จึงได้เพิ่มเติมถึงการให้ การเสนอ ให้คำมั่น สัญญาว่าจะให้ หรือการรับ การเรียกรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และ/หรือ เจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศด้วย เพื่อป้องกันไม่ให้นुकูลากรของบริษัทฯ กระทำการใดๆ ที่อาจเป็นการติดสินบนได้

• รูปแบบการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้กำหนดรูปแบบกิจกรรมอันเป็นลักษณะการกระทำที่สามารถนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันได้ เช่น การช่วยเหลือทางการเงิน การบริจาคเพื่อการกุศล เงินสนับสนุน ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ โดยบริษัทฯ ได้เพิ่มเติมรูปแบบการคอร์รัปชัน ให้รวมถึงค่าสินค้า และการออกค่าใช้จ่ายอื่นๆ แทนกันอีกด้วย เพื่อให้ครอบคลุมกับพฤติกรรมคอร์รัปชันในปัจจุบัน

• ขอบเขตนโยบาย

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงเพิ่มเติมให้มีการบังคับใช้นโยบายฉบับนี้ นอกจากบังคับใช้กับบุคลากรของบริษัทฯ แล้ว ให้รวมถึงผู้แทนของนิติบุคคล ลูกจ้างตัวแทน บริษัทที่บริษัทฯ ถือหุ้น หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของนิติบุคคลนั้น ไม่ว่าจะมีหน้าที่และอำนาจในการนั้นหรือไม่ก็ตามอีกด้วย

• แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในปี 2562

บริษัทฯ จะไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และกำหนดให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทฯ อย่างจริงจัง ดังนี้

1. บุคลากรของบริษัทฯ ต้องยึดมั่น ถือมั่นว่าจะไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคลากรของบริษัทฯ และบุคคลภายนอก นอกจากว่าการให้หรือรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจและประเพณีนิยมเท่านั้น โดยมีมูลค่าที่เหมาะสม และไม่ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจอย่างมีนัยสำคัญ
2. บุคลากรของบริษัทฯ ต้องมีความเป็นกลางและไม่ให้การช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contribution) ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณดำเนินธุรกิจ โดยจะไม่ให้การสนับสนุน หรือการกระทำอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมือง ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ ในกิจกรรมที่จะทำให้บริษัทฯ สูญเสียความเป็นกลางทางการเมือง และ/หรือ ได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมดังกล่าว
3. จัดให้มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงจากการคอร์รัปชันและระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยทบทวนและประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละครั้ง
4. กำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบระบบและขั้นตอนปฏิบัติการงานขายและการตลาด รวมทั้งงานจัดหาวาสุดและทำสัญญา พร้อมกำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันด้วย
5. จัดให้มีกลไกรายงานทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้องภายใต้มาตรฐานการบัญชีที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล
6. บริษัทฯ จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่างๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงิน ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีรายการใดที่ไม่ได้รับการบันทึกหรือไม่สามารถอธิบายได้ หรือรายการที่เป็นเท็จ
7. การบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนของบริษัทฯ มีขั้นตอนการตรวจสอบ อนุมัติ และสอบทาน โดยต้องมีเอกสารหลักฐานชัดเจนและสอดคล้องกับระเบียบของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุนไม่ได้ใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการทุจริตและคอร์รัปชัน
8. บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงการให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตาม

9. บริษัทฯ สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติไปยังบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บริษัทฯ รายงานประจำปี เป็นต้น เพื่อทราบและนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติ
10. บริษัทฯ จัดช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงการให้คุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง
11. บริษัทฯ จะดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของประเทศไทย และตามกฎหมายของประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการ
12. ฝ่ายบริหารมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริษัทฯ โดยสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
13. หน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถรายงานประเด็นที่พบอย่างเร่งด่วนต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีช่องทางการร้องเรียนสำหรับบุคลากรของบริษัทฯ และบุคคลภายนอก โดยกำหนดรายละเอียดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง

การดำเนินการด้านการต่อต้านการคอร์รัปชันในปี 2562

- บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับบริษัทฯ ในการป้องกันการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- บริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งได้รับการรับรองจากโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) มาโดยตลอด เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นต่ออายุในปี 2564
- บริษัทฯ ได้ประกาศฉบับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นใด ผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.gpscgroup.com และจดหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ถึงคู่ค้าของบริษัทฯ ลูกค้า รวมทั้งบริษัทที่บริษัทฯ ถือหุ้น และบุคคลภายนอกทราบ
- บริษัทฯ ได้มีการให้บุคลากรของบริษัทฯ ทั้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี
- บริษัทฯ ได้เข้าร่วมงานเสวนาวิชาการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ภายใต้หัวข้อ "รวมพลัง...อาสาล้างใจ" เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562



- บริษัทฯ ได้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562
- การอบรมและสื่อความด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดอบรมและสื่อความให้กับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ได้แก่ กรรมการ พนักงาน ผู้บริหาร ตัวแทนจากบริษัทในเครือฯ คู่ค้า และบุคคลภายนอกกลุ่มอื่นๆ โดยเนื้อหาการอบรมและสื่อความครอบคลุมเรื่องนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน แนวปฏิบัติการรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงหรือประโยชน์อื่นใด นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและให้ความคุ้มครอง ดังต่อไปนี้

- **ผู้บริหารและพนักงาน**
ปฐมนิเทศบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานหน้าที่ใหม่ เพื่อสื่อสารความรู้ ความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2562 บริษัทฯ ได้สื่อความเรื่องมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทฯ ในกิจกรรม “QSHE & KM Day 2019” โดยมีกิจกรรมแบบทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อทดสอบความเข้าใจของผู้บริหารและพนักงาน

- **คู่ค้า**
เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้สื่อความเรื่องมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทฯ ในงานสัมมนาคู่ค้า ประจำปี 2562 (GPSC Annual Supplier Seminar 2019) ซึ่งได้เน้นย้ำถึงบทบาทหน้าที่ระหว่างบุคลากรของบริษัทฯ กับคู่ค้า ในการดำเนินงานร่วมกันอย่างมีหลักธรรมาภิบาล

- **บริษัทในกลุ่ม/บริษัทในเครือ**
เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 บริษัทฯ ร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดกิจกรรม PTT Group CG Day 2018 ภายใต้แนวคิด “Digitalization: CHALLENGE The GOVERNANCE” โดยเชิญหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง รวมถึงคู่ค้าของแต่ละบริษัท มาร่วมรับทราบถึงความมุ่งมั่นและการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลของกลุ่ม ปตท.

2. การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสทุจริต

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการการรับเรื่องและการสอบสวนเรื่องร้องเรียน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับโครงสร้างของบริษัทฯ ที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้กระบวนการมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยจะประกาศใช้ในปี 2563 ดังนี้

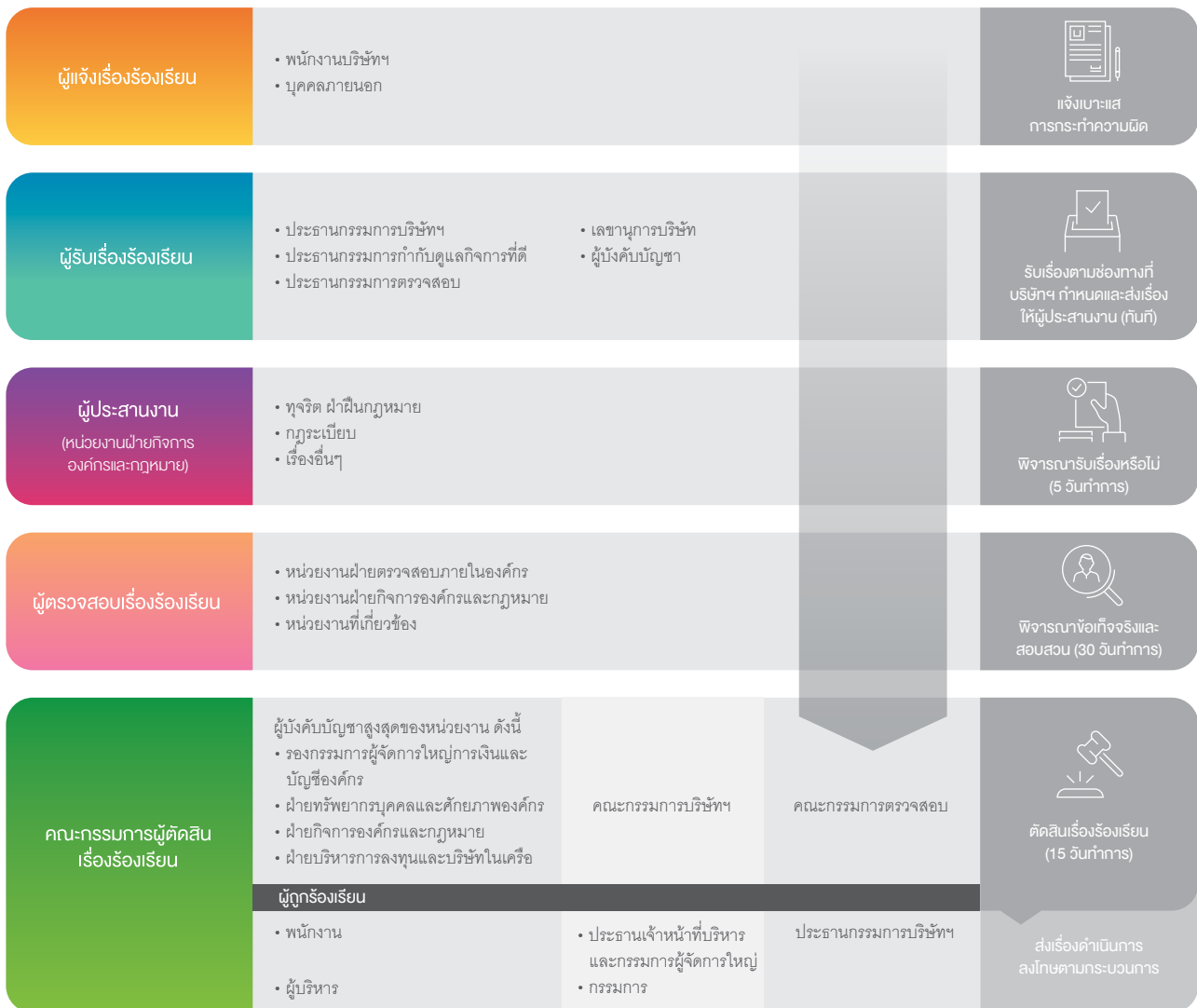
นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การกระทำที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบของ บริษัทฯ ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

ช่องทางการร้องเรียน

- จดหมายถึงผู้รับเรื่องร้องเรียน :
ที่อยู่ : บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 5
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร
กรุงเทพฯ 10900
- ผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail Address):
whistleblowing_complaint@gpscgroup.com
- เว็บไซต์บริษัทฯ :
<http://www.gpscgroup.com/th/cg/whistle-blowing>
- แจ้งด้วยตนเองที่ : ส่วนกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร
- โทรศัพท์ : 0 2140 4600 แจ้งเรื่องที่ ส่วนกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร

กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน



หมายเหตุ : รวมระยะเวลาดำเนินการ 50 วัน ทำการ ขยายระยะเวลาการสอบสวนได้ไม่เกิน 30 วันทำการ ตามดุลพินิจของคณะกรรมการผู้ตัดสินเรื่องร้องเรียน

การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

- ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนจะได้รับความคุ้มครองที่เหมาะสมจากบริษัท โดยจะพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป เช่น ไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน พักงาน ชัมพู รบกว การปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างผิดปกตวิสัย หรือไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น
- บุคคลใดๆ ที่ได้รับทราบเรื่องร้องเรียน หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนตามนโยบายนี้ จะต้องปกปิดเรื่องร้องเรียน และปกป้องข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนให้เป็นความลับ โดยจะไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น เพื่อคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน แหล่งที่มาของข้อมูลหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

หากมี การจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย บริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษทางวินัย และ/หรือ ดำเนินการทางกฎหมายกับผู้ฝ่าฝืน แล้วแต่กรณี

- กรณีที่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่า ตนอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย บุคคลดังกล่าวสามารถร้องขอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมก็ได้
- ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยวิธีการหรือกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

เว้นแต่ กรณีที่มีความจำเป็นในขั้นตอนการดำเนินการตามนโยบายนี้ หรือตามที่กฎหมายกำหนด

บทลงโทษผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนที่ไม่สุจริต

1. กรณีที่มีหลักฐานปรากฏชัดแจ้งเพียงพอว่าผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน มีพฤติการณ์กล่าวหาผู้ถูกร้องเรียนโดยไม่สุจริต บริษัทฯ จำเป็นต้องดำเนินการเพื่อปกป้องชื่อเสียงของผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้
 - 1.1 ในกรณีที่ผู้แจ้งร้องเรียนเป็นพนักงาน ให้ดำเนินการสอบสวนเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 1.2 ในกรณีที่ผู้แจ้งร้องเรียนเป็นบุคคลภายนอก และบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือผู้ถูกร้องเรียนได้รับความเสียหาย บริษัทฯ อาจจะพิจารณาดำเนินคดีตามกฎหมาย
2. ผู้ใดกระทำการใดโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมทั้งมีพฤติกรรมที่กลั่นแกล้ง ช่มชู้ ลงโทษทางวินัยหรือเลือกปฏิบัติด้วยวิธีการอันไม่ชอบเนื่องมาจากการร้องเรียนต่อผู้แจ้งร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนกับนโยบายนี้ ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดกฎหมาย และ/หรือ ผ่าฝืนระเบียบวินัยและต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเสียหายแก่บริษัทฯ หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำดังกล่าว ตลอดจนรับผิดชอบในทางแพ่งและทางอาญาหรือตามกฎหมายต่อไปด้วย

โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Blowing) เกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีข้อร้องเรียนที่ผ่านเกณฑ์และรับลงทะเบียนจำนวน 4 เรื่อง ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการสอบสวนเพื่อหาสาเหตุที่แท้จริงและดำเนินการพิจารณาทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องแล้ว ตามกระบวนการที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองของบริษัทฯ

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ประกอบด้วยรายงานทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินต่างๆ ตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายเกี่ยวกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว เป็นต้น คณะกรรมการให้ความสำคัญกับความถูกต้องและครบถ้วนของรายงานทางการเงิน โดยข้อมูลที่เปิดเผยต้องผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลที่เปิดเผยต่อนักลงทุนถูกต้อง ไม่ทำให้สำคัญผิด และเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส เพื่อให้ให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น นอกเหนือจากข้อมูลในงบการเงินอย่างเดียว

2. นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อนักลงทุน เนื่องจากเล็งเห็นว่าการใช้ข้อมูลที่ถูกต้องและมีความเท่าเทียมกันมีความจำเป็นต่อการตัดสินใจลงทุน ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีส่วนผู้ลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ซึ่งมีหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ รายงานทางการเงิน และ

สารสนเทศที่แจ้งต่อ ตลท. โดยฝ่ายจัดการของบริษัทฯ มุ่งเน้นกลยุทธ์การเปิดเผยข้อมูลให้มีความเพียงพอ ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันสมัย เท่าเทียม และเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ล.ต. กำหนด นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อนำเสนอผลประกอบการของบริษัทฯ รวมทั้งกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจของนักลงทุน ทั้งสถาบันและรายย่อยจากทั้งในและต่างประเทศ ที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ต่อการลงทุน อันจะช่วยให้เกิดโครงสร้างผู้ถือหุ้นที่เหมาะสม ซึ่งจะนำมาสู่เสถียรภาพและสภาพคล่องที่ดีของราคาหลักทรัพย์

ในปีที่ผ่านมา ส่วนผู้ลงทุนสัมพันธ์ได้ดำเนินกลยุทธ์ในการพัฒนาการนำเสนอข้อมูลต่อนักลงทุนและนักวิเคราะห์ผ่านทางเอกสารนำเสนอต่างๆ อาทิ คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) เอกสารนำเสนอสำหรับนักวิเคราะห์ (Analyst Presentation) และ Investor Notes เพื่อต้องการให้นักลงทุนและนักวิเคราะห์ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการและสถานะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่สามารถนำไปใช้ได้เพียงพอตรงตามความต้องการ สะดวก ครบถ้วน และแม่นยำ เพื่อมุ่งหวังให้ราคาหลักทรัพย์สะท้อนราคาที่แท้จริง โดยข้อมูลเหล่านี้รวมทั้งข้อมูลที่สำคัญอื่นๆ ได้ปรากฏอยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.gpscgroup.com ทั้งภาษาไทยและอังกฤษ ในกรณีที่ผู้ลงทุนมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม ผู้ลงทุนสามารถติดต่อบริษัทฯ ได้ผ่านทางเว็บไซต์ หรือติดต่อมายังหน่วยงานส่วนผู้ลงทุนสัมพันธ์ หมายเลขโทรศัพท์ 0 2140 4646, 0 2140 5318, 0 2140 4691 อีเมล : ir@gpscgroup.com

สรุปกิจกรรมหลักในปี 2562

กิจกรรม	จำนวนครั้ง ปี 2562
Roadshow ในประเทศ	13
Roadshow ต่างประเทศ	8
Analyst Meeting	5
Company Visit / Conference Call	>15
การร่วมกิจกรรมตลาดหลักทรัพย์สัณจร และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อพบนักลงทุน	5
นำนักลงทุนสถาบันพบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ	2
โครงการผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการ	1

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ

เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ฉบับปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เป็นปัจจุบัน ทั้งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พุทธศักราช 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พุทธศักราช 2535 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พุทธศักราช 2561 (รวมถึงฉบับที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) หลักการของ United Nations Global Compact หลักการกำกับดูแลกิจการของ Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งมาตรฐานสากลอันเป็นที่ยอมรับ

โดยคู่มือฉบับนี้จะประกาศใช้ในปี 2563 เป็นต้นไป เพื่อวางหลักในการทำงานให้กับพนักงานทุกระดับและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีการบริหารจัดการที่พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อันจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มว่าบริษัทฯ เป็นบริษัทมหาชนชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นสู่การเติบโตเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

2. การกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

- ในปี 2562 คณะกรรมการได้ทบทวนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทที่เข้าลงทุน รวมถึงทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- ในปี 2562 คณะกรรมการได้อนุมัติตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัทฯ (Key Performance Indicators: KPIs) ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน โดยกำหนดตามหลัก Balanced Scorecard ซึ่ง KPIs ดังกล่าว ประกอบด้วยมุมมองด้านการเงิน มุมมองด้านผู้มีส่วนได้เสีย (ความพึงพอใจของลูกค้า) มุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กร และมุมมองด้านการเรียนรู้และการเติบโตขององค์กรและพนักงาน (Employee Engagement & Succession Planning)

3. การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯ จัดให้มีการปฏิรูปนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ ก่อนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการครั้งแรก เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ลักษณะธุรกิจ แผนกลยุทธ์ธุรกิจ โครงสร้างองค์กร โครงสร้างผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการบริษัทฯ

4. การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมให้การดำเนินงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยข้อมูลการอบรมของกรรมการ มีดังนี้



ข้อมูลการอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	DCP	DAP	RCP	ACP	AACP	RCL	RCC	Others
1	นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	51/2004	24/2004						FND14/2004 ACEP4/2012
2	นายคุรุจิต นาครทรรพ		64/2007		32/2010			12/2011	R - CF2/2013 C - Conference 1/2014
3	นายพยุหศักดิ์ ชาศุทธิผล		SCC/2004				3/2016		
4	พลตรีเชาวเลียง ชัยนัทรสุภาพ	217/2016				24/2016			
5	นางนิชา หิรัญบุรณะ ธุวธรรม		164/2019						
6	นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต	146/2011							FSD 12/2011
7	นายวุฒิกร สติจิต	158/2012							
8	นางสาวเพียงพนอ บุญกล้า	7/2001					18/2019		ACPG38/2017 BNCP 7/2019
9	นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร	8/2001			38/2012				DCPU5/2015 ELP7/2017
10	นายคณกรพันธ์ อินทรแจ้ง	119/2009		21/2009					
11	นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์	187/2014							
12	นายบุญชัย ชุณหวิภังค์	244/2017							
13	นายชวลิต กิตฺติพาวนิช	152/2011							

DCP: Director Certification Program

DAP: Director Accreditation Program

RCP: Role of the Chairman Program

ACP: Audit Committee Program

AACP: Advanced Audit Committee Program

ACEP: Anti-corruption for Executive Program

R-CF: R-CF-Chairman Forum

ACPG: Anti - Corruption: The Practical Guide

RCL: Risk Management Program for Corporate Leaders

RCC: Role of Compensation Committee

FSD: Financial Statements for Directors

FND: Finance for Non-Finance Director

C-Conference: Collective Action Against Corruption Conference

DCPU: Director Certification Program Update

BNCP: Board Nomination and Compensation Program

ELF: Ethical Leadership Program

กรรมการที่เข้ารับการอบรมเพิ่มเติมในปี 2562

ในปี 2562 มีกรรมการที่เข้ารับการอบรมเพิ่มเติม ดังนี้

- นางนิชา หิรัญบุรณะ ธุวธรรม เข้าอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 164/2019) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- นางสาวเพียงพนอ บุญกล้า เข้าอบรมหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 18/2019) และเข้าอบรมหลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP 7/2019) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- นายคณกรพันธ์ อินทรแจ้ง เข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 14 (วพณ. 14/2562) สถาบันวิทยาการ

พลังงาน และเข้าอบรมหลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III/2019) รุ่นที่ 4 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่ม ปตท.

- นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์ เข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 14 (วพณ. 14/2562) สถาบันวิทยาการพลังงาน และเข้าอบรมหลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III/2019) รุ่นที่ 4 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่ม ปตท.
- นายวุฒิกร สติจิต นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร และนายบุญชัย ชุณหวิภังค์ ได้เข้ารับการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ของบริษัทฯ

การประเมินตนเองของคณะกรรมาการและคณะกรรมาการชุดย่อย ประจำปี 2562

กระบวนการและเกณฑ์การประเมิน

ในปี 2562 ที่ผ่านมา คณะกรรมาการโดยการพิจารณาจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อนุมัติเกณฑ์การประเมินและแบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมาการชุดย่อย ประจำปี 2562 ซึ่งมีทั้งหมด 3 แบบ ประกอบด้วยแบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ แบบประเมินกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเองและกรรมการท่านอื่น) แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งแบ่งออกเป็น แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย (แบบรายคณะ) ทั้ง 4 คณะ และแบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย (แบบรายบุคคล) เฉพาะกรรมการตรวจสอบ

เกณฑ์การประเมิน

คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

มากกว่าร้อยละ 85	=	ปฏิบัติเป็นประจำ / ดีเยี่ยม
มากกว่าร้อยละ 75	=	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ / ดีมาก
มากกว่าร้อยละ 65	=	ปฏิบัติเป็นบางครั้ง / ดี
มากกว่าร้อยละ 50	=	ปฏิบัติค่อนข้างน้อย / ค่อนข้างดี
ต่ำกว่าร้อยละ 50	=	ไม่เคยปฏิบัติ / ควรปรับปรุง

หลังจากนั้นหน่วยงานเลขานุการบริษัทได้นำส่งแบบประเมินดังกล่าวแก่กรรมการทุกท่านเพื่อประเมินและส่งกลับมายังบริษัทเพื่อวิเคราะห์ผล จากนั้นจึงรายงานสรุปผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป



สรุปผลการประเมิน

1. แบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย 5 หัวข้อ ได้แก่
 - 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
 - 2) นโยบายของคณะกรรมการ
 - 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
 - 4) การประชุมคณะกรรมการ
 - 5) การพัฒนาตนเองของกรรมการ
 - ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” (ร้อยละ 91.66)
2. แบบประเมินกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเองและกรรมการท่านอื่น) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ ได้แก่
 - 1) ความรับผิดชอบต่อการค้าตัดสินใจและการกระทำของตนเองสามารถอธิบายการค้าตัดสินใจได้
 - 2) ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
 - 3) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน
 - 4) มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูล
 - 5) การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว
 - 6) การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ
 - ผลการประเมินตนเอง อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” (ร้อยละ 98.31)
 - ผลการประเมินกรรมการท่านอื่น อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” (ร้อยละ 98.36)
3. แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย
 - 3.1 แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย (แบบรายคณะ) ทั้ง 4 คณะ ประกอบด้วย 3 หัวข้อ ได้แก่
 - 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย
 - 2) การประชุมของคณะกรรมการชุดย่อย
 - 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
 - ผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบ อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” (ร้อยละ 99.00)
 - ผลการประเมินคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” (ร้อยละ 96.11)
 - ผลการประเมินคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” (ร้อยละ 96.20)
 - ผลการประเมินคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” (ร้อยละ 91.22)
 - 3.2 แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย (แบบรายบุคคล) เฉพาะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย 6 หัวข้อ ได้แก่
 - 1) ความรู้ทางธุรกิจ
 - 2) ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
 - 3) อำนาจ หน้าที่
 - 4) ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม
 - 5) ความเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการตรวจสอบ
 - 6) การอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานและการประชุม
 - ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” (ร้อยละ 96.33)

การประเมินการปฏิบัติงานและนโยบายคำตอบแทนของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ในปี 2562 คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยหลักเกณฑ์การพิจารณาประกอบด้วย ปัจจัยด้านผลการดำเนินงานเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดการดำเนินงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ซึ่งรวมถึงผลการปฏิบัติงานประจำปี (ระยะสั้น) และผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ในระยะยาวเพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับบริษัทฯ ประกอบกับปัจจัยด้านความสามารถในการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ ที่จะช่วยสร้างความยั่งยืนในระยะยาวให้กับบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการโดยการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ได้ร่วมกันประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยพิจารณาควบคู่กับการประเมินตนเองของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

การบริหารผู้สืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ ดำเนินการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ โดยได้จัดกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพในการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อดำเนินการประเมินศักยภาพผู้บริหาร ซึ่งครอบคลุมการประเมินด้านความสามารถ (Competency) และคุณลักษณะ (Personal Attribute) โดยนำผลประเมินที่ได้มากำหนดเป็นแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีความพร้อมต่อการสืบทอดตำแหน่ง ทั้งในกรณีการเกษียณอายุ

และเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต โดยจะมีการติดตามความคืบหน้าของการพัฒนาและรายงานผลต่อคณะผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินศักยภาพผู้บริหาร และวางแผนพัฒนาสำหรับผู้บริหารกลุ่มที่มีศักยภาพที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งจำนวน 20 ราย และมีแผนที่จะพัฒนาผู้สืบทอดเพิ่มเติมในอนาคต นอกจากนี้ ในปี 2562 ที่ผ่านมา ได้มีการรายงานเรื่องแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อที่ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ประจำปี 2562 อีกด้วย

นโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่สามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นที่บริษัทฯ ถือหุ้นได้ เพื่อกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพ กรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่สามารถดำรงตำแหน่งแห่งอื่นได้ไม่เกิน 4 บริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ กรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งในบริษัท หน่วยงาน หรือนิติบุคคลอื่นๆ เป็นไปตามหลักการการไปดำรงตำแหน่งในบริษัท หน่วยงาน หรือนิติบุคคลอื่นๆ ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และบุคลากรของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ มีกระบวนการพิจารณากลับกรองอย่างเป็นระบบ ดังนี้

หลักการการไปดำรงตำแหน่งในบริษัท หน่วยงานหรือนิติบุคคลอื่นๆ

1. ในกรณีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับการแต่งตั้งจากคณะรัฐมนตรีโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้ดำรงตำแหน่งใดๆ นอกเหนือจากการปฏิบัติงานในกิจการของบริษัทฯ ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบ ภายหลังที่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับการแต่งตั้งจากมติคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี
2. ในกรณีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รับการแต่งตั้งจากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์การอิสระ หรือสถาบันการศึกษาภาครัฐให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา หรือตำแหน่งใดๆ นอกเหนือจากการปฏิบัติงานในกิจการของบริษัทฯ ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบและให้ข้อคิดเห็น ก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
3. ในกรณีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา หรือตำแหน่งใดๆ ในบริษัทหรือนิติบุคคลอื่น นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามข้อ 2. และมีใช้การปฏิบัติงานในกิจการของบริษัทฯ ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนตอบรับการไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว
4. สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่ไม่ใช่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัทฯ หากเข้าข่ายตาม ข้อ 1. หรือ 2. หรือ 3. ดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอเรื่องเพื่อทราบหรือขอความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดการ (GPSC Management Committee: GPSC MC) ก่อนการตอบรับการไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย กรรมการ 3 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	นายคุรุจิต นาครทรรพ	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
2	นางนิชา หิรัญบุรณะ อุธรรม	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
3	พลตรีวิชาเลว ชัยนตร์สุภาพ	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ประกอบด้วยกรรมการอิสระซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน มีประสบการณ์ด้านวิศวกรรมและธุรกิจพลังงาน ด้านกฎหมายด้านบัญชีการเงินและด้านการบริหารมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยมีนางสาวอรรธยา สุโขธินัง ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยประธานกรรมการตรวจสอบ 1 คน และกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 4 คน คณะกรรมการตรวจสอบทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระ และมีความสัมพันธ์เกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านการเงินและบัญชี ซึ่งสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินได้

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- กำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบปฏิบัติดังกล่าวเป็นประจำ
- รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี
 - สอบทานกระบวนการและรายงานทางการเงินของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินแสดงถึงฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือ และเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ โดยครบถ้วน และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี กฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
 - พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อให้ได้ผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ รวมถึงเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชีในกรณีที่เห็นว่าไม่

สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

- ส่งเสริมความเป็นอิสระและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- การควบคุมภายใน
 - สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงตามกรอบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และกำกับให้หน่วยตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในอย่างเหมาะสม
 - ให้คำแนะนำแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องต่างๆ เพื่อให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อให้ได้รายงานทางการเงินที่ถูกต้องและใช้ประโยชน์ได้ดี
 - ให้คำแนะนำในการกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตาม ประเมินและรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - สอบทานการดำเนินงาน และกระบวนการในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีการปฏิบัติงานตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ วิธีการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
 - ดำเนินการให้ฝ่ายบริหารจัดการให้มีกระบวนการรับและกำกับดูแลการรับเรื่องร้องเรียน
- การตรวจสอบภายใน
 - สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และกำกับให้หน่วยตรวจสอบภายในปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาความเพียงพอของบุคลากร งบประมาณ และความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน
 - กำหนดขอบเขตในการตรวจสอบภายใน โดยสอบทานและให้ความเห็นชอบ อนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี และการเปลี่ยนแปลงแผนงานและพิจารณาผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน
 - ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
 - พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย และถอดถอนหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
 - พิจารณาอนุมัติและสอบทานกฎบัตรการตรวจสอบภายใน
 - ประสานความเข้าใจระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายจัดการ หน่วยตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีให้อยู่ในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งพิจารณาขอบเขตการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ให้มีความสัมพันธ์และเกื้อกูลกัน

5. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

5.1 สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

5.2 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

5.3 พิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และจัดให้มีการทบทวนความเหมาะสมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

5.4 ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่อาจเป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบทุกปี

6. การรายงาน

6.1 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาด. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

7. หน้าที่อื่นๆ

7.1 ในกรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดหรือการปฏิบัติงานอื่นใดของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้มีการเชิญหรือดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ได้ ทั้งนี้ การดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

7.2 เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่ามีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้แจ้งต่อผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ดำเนินการแก้ไขเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ วิธีการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่มีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างร้ายแรง

- การขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การทุจริต หรือมีรายการผิดปกติหรือความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน
- การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของ ตลาด. หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทันที เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยไม่ชักช้า หากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่สมควร กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้

7.3 หลังจากคณะกรรมการตรวจสอบได้รับแจ้งกรณีจากผู้สอบบัญชี
พบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการฝ่ายจัดการหรือบุคคล
ซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ กระทำความผิด
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และหน้าที่ความรับผิดชอบ
ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาตรา
281/2 วรรคสอง มาตรา 305 มาตรา 306 มาตรา 308
มาตรา 309 มาตรา 310 มาตรา 311 มาตรา 312 หรือ
มาตรา 313 ให้คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบ
และรายงานผลการตรวจสอบภายในเบื้องต้นให้แก่
คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบและรายงานผล
ดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ
ตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบภายใน 30 วันนับ
แต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี

7.4 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้น
มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
หรือตามที่กฎหมายกำหนด

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการตรวจสอบ ให้บริษัทฯ เปิดเผยมติเปลี่ยนแปลงหน้าที่
รายชื่อและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่มี
การเปลี่ยนแปลงตามแบบที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)
กำหนดต่อ ตลท. ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง
ดังกล่าว โดยวิธีการตามข้อกำหนดของ ตลท. ว่าด้วย การรายงานโดย
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	นายพยุศักดิ์ ชาติสุกฤษ	ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2	พลตรีชาเวล ชัยนตร์สุภาพ	กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3	นายวิภาส สวัสดิ์-ชูโต	กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน

นางสาวพัลลภา อชานนท์ ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัทและ
กำกับกิจการองค์กร/เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ
บริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ
โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการปฏิบัติงาน
ตามวาระของการเป็นกรรมการบริษัทฯ โดยกรรมการที่พ้นจาก
ตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนตามวาระอาจได้รับ
การแต่งตั้งใหม่อีกได้



ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

- คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ
รายใหม่ รวมถึงการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการใน
การสรรหากรรมการบริษัทฯ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ
กรรมการผู้จัดการใหญ่ ตลอดจนการคัดเลือกอย่างมีหลักเกณฑ์
และความโปร่งใส เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยให้มี
การกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
และสมเหตุสมผล เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็น
กรรมการชุดย่อยต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อแต่งตั้งตาม
ความเหมาะสม
- เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับโครงสร้างและ
องค์ประกอบค่าตอบแทนสำหรับกรรมการเป็นประจำทุกปี
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ
กรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้ข้อเสนอนี้เสนอต่อคณะกรรมการ
บริษัทฯ ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม
- ทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ
กรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งรายชื่อผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เหมาะสม
ที่จะได้รับการพิจารณาสืบทอด
- รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทนให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ และจัดทำรายงาน
ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อเปิดเผยไว้
ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ และลงนามโดยประธานกรรมการ
สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	นายคุรุจิต นาครทรรพ	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (กรรมการอิสระ)
2	นางนิชา หิรัญบุรณะ สุวธรรม	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (กรรมการอิสระ)
3	นางสาวเพียงพอง บุญกล้า	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4	นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ นางสาวพัลลภา อชานนท์ ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับกิจการองค์กร/เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีประกอบด้วยกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน โดยมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งหมด โดยกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีวาระการปฏิบัติงานตามวาระของการเป็นกรรมการบริษัท โดยกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ก็ได้

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- กำหนดแนวทาง เสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง
- กำหนดนโยบายพร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการประเมินระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการภายในองค์กรด้วยตนเอง รวมทั้งเข้ารับการตรวจประเมินจากองค์กรภายนอกที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับทั่วไปเป็นประจำ
- ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท ในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสถาบันกำกับ ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานอื่นใด
- ทบทวนแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของสากล และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท
- มอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
- มอบนโยบายและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management) ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility)
- ติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ
- สนับสนุนให้มีการเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นที่เข้าใจของผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้มีผลในทางปฏิบัติ ทั้งในบริษัท และบริษัทในเครือ
- ให้คำปรึกษาแก่คณะทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยหน่วยงานกลางภายนอกองค์กรอย่างน้อย 1 ครั้ง ทุกๆ 3 ปี
- พิจารณาและให้ความเห็นชอบแบบประเมินและผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ต่อไป
- วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ
- กำหนดและทบทวนนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- รายงานผลการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ และในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่เห็นสมควร
- รับผิดชอบต่อการอื่นใดที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการ 5 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	นายพยุศักดิ์ ชาติสุทธิผล	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)
2	นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3	นายคงกระพัน อินทรแจ้ง	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4	นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5	นายชวลิต กิตฺพพานิช	กรรมการบริหารความเสี่ยง

นางวนิดา บุญภิรักษ์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงินและบัญชีองค์กร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน ซึ่งประกอบไปด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการอิสระ กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ 3 ปี สอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท โดยกรรมการบริหาร ความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท อีกได้

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง

1. กำหนดและทบทวนนโยบายกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. การกำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
3. ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผลการบริหาร ความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC) (ระดับจัดการ) เพื่อนำไปดำเนินการ
4. พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กร และให้ข้อคิดเห็น ในความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนด มาตรการควบคุมหรือบรรเทา (Mitigation Plan) และการพัฒนา ระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้แก่ RMCC เพื่อให้ มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
5. การกำกับดูแลให้มีแผนจัดการความเสี่ยง และระบบหรือ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจ ของบริษัท รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม กรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีการจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม
6. กำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหาร ความเสี่ยงที่ครอบคลุมความเสี่ยงทุกมิติ รวมถึงความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) และการ ต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท และกลุ่มบริษัท
7. สนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้ง องค์กร รวมทั้งเครื่องมือต่างๆ อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมบริหารความเสี่ยง
8. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ และในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจมีผล กระทบต่อบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการ บริษัท เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
9. ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

กรรมการอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีกรรมการอิสระจำนวน 5 คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ จำนวนกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียนต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ ทั้งนี้ โดยนับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน/พนักงาน/ลูกจ้างที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์

ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้เน้นรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระได้

การกำหนดนิยามกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีส่วนที่กำหนดไว้เข้มกว่าที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด คือ สัดส่วนการถือหุ้นของ บริษัทฯ โดยบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการอิสระต้อง “ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ ทั้งนี้ โดยนับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระด้วย” (คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดที่ร้อยละ 1) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1. การสรรหากรรมการ กระบวนการแต่งตั้งกรรมการ และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหาและพิจารณาก่อนส่งบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากข้อเสนอของผู้ถือหุ้นรายใหญ่และรายย่อย รวมถึงบัญชีรายชื่อกรรมการ (Directors' Pool) ของหน่วยงานที่น่าเชื่อถือซึ่งเป็นฐานข้อมูลกรรมการที่รวบรวมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ ไว้ จากนั้นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการในประเด็นต่างๆ ดังนี้

- มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการบริษัท ที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามกฎหมายและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- มีอายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์
- มีความรู้ ความสามารถ ความหลากหลายของทักษะ สาขาอาชีพ และประสบการณ์ในการทำงานที่เป็นประโยชน์ และสอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาควบคู่กับตารางความรู้ความชำนาญ (Skill Matrix) ของคณะกรรมการบริษัท
- สามารถทุ่มเทอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีส่วนร่วมที่สร้างสรรค์ในการประชุม มีความกล้าในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม มีประวัติการทำงานและจริยธรรมที่ดีงามที่ได้รับการยอมรับจากสังคม
- มีภาวะผู้นำ และสามารถติดตามการดำเนินการของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่เกิน 5 ปี

ทั้งนี้ การพิจารณาต้องไม่มีการจำกัด หรือแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความแตกต่างอื่นใด

สำหรับการสรรหากรรมการเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ ได้ประกาศบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเรียนเชิญให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า โดยคณะกรรมการจะพิจารณาความเหมาะสมเพื่อเสนอรายชื่อดังกล่าวต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

กระบวนการแต่งตั้งกรรมการ

1) การแต่งตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะคัดเลือกและนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์การสรรหาต่อที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เสนอรายชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน โดยที่

- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
- ให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่พึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

2) การแต่งตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างในกรณีอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะคัดเลือกและนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์การสรรหาต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่ โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน

การพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

1) ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้

2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก หรือศาลมีคำสั่งให้ออก

3) กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ กรรมการซึ่งลาออกอาจแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนทราบด้วยก็ได้

4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

2. การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งมีคุณสมบัติเหมาะสมใน

ด้านต่างๆ อาทิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน และภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล ฯลฯ และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทที่บริษัทฯ ถือหุ้น

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการควบคุมและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทที่บริษัทฯ ถือหุ้น (บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง) อย่างใกล้ชิด เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์เงินลงทุนของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. เสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บริษัทฯ มีการกำหนด “หลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการของบริษัทที่เข้าลงทุน” เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาส่งบุคคลให้เข้าร่วมเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยจำนวนบุคคลที่จะเข้าร่วมเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ หรือเป็นไปตามข้อตกลงร่วมกันเป็นสำคัญสำหรับการลงทุนในบริษัทที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ไม่มีนโยบายเข้าไปควบคุมมากนักเนื่องจากสัดส่วนการถือหุ้นน้อย

หนึ่ง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้แทนบริษัทฯ คือ กำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องให้มีแนวทางในการดำเนินงานหรือการบริหารจัดการ รวมถึงแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบนโยบายและทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายกฎหมาย นโยบายบัญชีการเงิน นโยบายการจัดการคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นโยบายการบริหารบุคคล รวมทั้งนโยบายสำคัญอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

2. กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บริษัทฯ มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อรับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการ และผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องแต่ละบริษัทภายใต้ขอบเขตดังต่อไปนี้
 - ดำเนินการติดตาม และให้คำแนะนำเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามสัญญาและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ติดตามผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้คำแนะนำเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทย่อย

บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และสามารถจัดการอุปสรรคปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันเวลาและเหมาะสม

- พิจารณา ติดตาม และให้คำแนะนำเพื่อให้บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องมีระบบควบคุมภายในรวมถึงระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ
 - พิจารณา ติดตาม และดำเนินการจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแผนงานที่สำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับสภาพธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ
3. บริษัทฯ มีการกำหนดระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การลงทุนของบริษัทฯ และแนวทางการกำกับดูแลการลงทุนของบริษัทที่บริษัทฯ ถือหุ้น เพื่อกำหนดนโยบาย ขอบเขต หลักเกณฑ์การลงทุนของบริษัทฯ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารบริษัทที่บริษัทฯ ถือหุ้น ในการพิจารณาการลงทุน ควบคุมการลงทุน และรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานและการบริหารจัดการการกำกับดูแลบริษัทที่บริษัทฯ ถือหุ้น
 4. บริษัทฯ จะกำหนดแผนงานและดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน รวมถึงข้อมูลต่างๆ ที่ต้องเปิดเผยแก่หน่วยงานกำกับดูแล หน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และนักลงทุนภายนอก รวมถึงสาธารณชนที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้
 5. ในกรณีที่บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องมีความจำเป็นต้องเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จะต้องติดตามให้บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องเข้าทำรายการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยบริษัทฯ จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มา และจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ซึ่งกำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 6. บริษัทฯ จะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ในการดำเนินงานของบริษัทฯ มีกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องรับทราบหรือพิจารณาข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในและได้เผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทราบโดยมีนโยบายและการดำเนินการด้านการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในดังนี้

นโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

- 1) ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งเป็นหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
- 2) กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบ
- 3) กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินหรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัทฯ จนกว่าบริษัทฯ จะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยบริษัทฯ จะแจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบการงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน ก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนและควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น
- 4) ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ที่ยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชนซึ่งตนได้ล่วงรู้มาในตำแหน่งหรือฐานะเช่นนั้น มาใช้เพื่อการซื้อหรือขาย หรือเสนอซื้อหรือเสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อหรือขาย หรือเสนอซื้อหรือเสนอขายซึ่งหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่น (ถ้ามี) ของบริษัทฯ ไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อมที่อาจเกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ และไม่ว่าการกระทำได้กล่าวจะทำให้ประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือนำข้อเท็จจริงเช่นนั้นออกเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำได้กล่าว โดยตนได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

- 5) ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ หรืออดีตกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ลาออกแล้ว เปิดเผยข้อมูลภายในหรือความลับของบริษัทฯ ตลอดจนข้อมูลความลับของคู่ค้าของบริษัทฯ ที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคคลภายนอกรับทราบ แม้ว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัทฯ และคู่ค้าของบริษัทฯ
- 6) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ หรืออดีตกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่เก็บรักษาความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ และมีหน้าที่ในการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เท่านั้น ทั้งนี้ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ประโยชน์ให้แก่บริษัทอื่นที่ตนเองเป็นผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง
- 7) กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตน โดยเริ่มตั้งแต่การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ

การดำเนินการด้านการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

- 1) สื่อความให้กรรมการและผู้บริหารรายใหม่ของบริษัทฯ ตระหนักถึงหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อ ก.ล.ต. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการ หลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงเน้นย้ำกับกรรมการและผู้บริหารปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอด้วยการส่งหนังสือหรืออีเมล แจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารทุกรายให้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว (หากมี)
- 2) แจ้งเตือนให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ถึงระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (Black-out Period) ซึ่งบริษัทฯ กำหนดในระหว่างช่วงเวลาที่บริษัทฯ จะมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เพื่อให้ข้อมูลนั้นได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชนอย่างทั่วถึงก่อน
- 3) เปิดเผยมการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปีและเว็บไซต์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้ติดตามการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายเดือนผ่านการรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ



รายงานการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ในปี 2562
(รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ชื่อ - นามสกุล	จำนวนหุ้น		จำนวนหุ้น เพิ่ม/(ลด) ระหว่างปี	หมายเหตุ
	31 ธ.ค. 61	31 ธ.ค. 62		
กรรมการ				
1 นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	-	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2562
2 นายคุรุจิต นาครทรรพ	30,000	57,029	27,029	-
3 นายพยุหศักดิ์ ชาติสุกฤษผล	73,000	138,789	65,789	-
4 พลตรีชาวเลว ชัยนตร์สุภาพ	-	-	-	-
5 นางนิชา หิรัญบุรณะ ธุวธรรม	-	-	-	-
6 นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต	30,000	57,029	27,029	-
7 นายวุฒิกร สติฐิต	-	-	-	-
โดยคู่สมรส	10,000	10,000	ไม่เปลี่ยนแปลง	-
8 นางสาวเพียงพณอ บุญกล้า	-	-	-	-
9 นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร	N/A	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2562
10 นายคงกระพัน อินทรแจ้ง	-	-	-	-
11 นายบัณฑิต ธรรมประจักษ์	-	-	-	-
12 นายบุญชัย ชุนหวทวิสิต	N/A	-	N/A	เข้าดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2562
13 นายชวลิต ทิพพาวนิช	25,000	47,000	22,000	-
ผู้บริหารระดับสูง (ตามนิยาม ก.ล.ต.) และเลขาธิการบริษัท				
1 นายชวลิต ทิพพาวนิช	25,000	47,000	22,000	-
2 นายสมรชัย คุณรักษ์	63,000	73,500	10,500	-
3 นายศิริเมธ สักการณ	-	-	-	-
4 นางวนิดา บุญภิรักษ์	58,000	109,100	51,100	-
5 นางรศยา เรียงวรรณ	N/A	28,228	N/A	เข้าดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2562
6 นางสาวสุกิตติ ไชยรักษ์	-	-	-	-
7 นางกัทธินี สุพนธนา	-	-	-	-
8 นางพัลลภา อษานนท์	N/A	1,000	N/A	เข้าดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2562

หมายเหตุ :

- N/A หมายถึง ไม่มีข้อมูล เนื่องจากกรรมการ / ผู้บริหาร ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งในระหว่างปี 2562
- กรรมการที่มีการถือหุ้นทางอ้อมโดยคู่สมรสมีจำนวน 1 ราย คือ นายวุฒิกร สติฐิต โดยกรรมการและผู้บริหารรายอื่นไม่มีการถือหุ้นทางอ้อม
- วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวนหุ้นที่ถือรวมกันของคณะกรรมการทั้งทางตรงและทางอ้อม คิดเป็นร้อยละ 0.020168

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีและค่าบริการอื่น

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี (Audit Fee) ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จำนวน 10.01 ล้านบาท โดยเป็นค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ จำนวน 1.01 ล้านบาท และของบริษัทย่อย จำนวน 9.00 ล้านบาท

ค่าบริการอื่น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนสำหรับงานบริการอื่น (Non-Audit Fee) ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา ซึ่งได้แก่ ค่าบริการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน การสอบทานอัตราส่วนทางการเงิน ค่าที่ปรึกษาทางด้านบัญชีและภาษีให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด จำนวน 6.29 ล้านบาท บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ จำนวน 8.69 ล้านบาท

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของ ก.ล.ต. ไปปรับใช้

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาและมอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ที่จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ และได้ติดตามผลการปฏิบัติตาม CG Code ดังกล่าวด้วย โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้นำหลักปฏิบัติของ CG Code ไปปรับใช้ตามที่เหมาะสมกับบริบทธุรกิจของบริษัทฯ อย่างครบถ้วน

ในส่วนของแนวปฏิบัติที่บริษัทฯ ไม่ได้ดำเนินการตาม CG Code ได้แก่ จำนวนกรรมการของบริษัทฯ ซึ่งมีจำนวน 13 คน มากกว่าแนวปฏิบัติของ ก.ล.ต. ที่เสนอแนะให้มีกรรมการจำนวนไม่เกิน 12 คน เนื่องจากบริษัทฯ อยู่ระหว่างการขยายธุรกิจ จึงมีความจำเป็นต้องมีกรรมการที่มีทักษะและคุณสมบัติที่หลากหลายมากขึ้น

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

การกำกับการปฏิบัติงาน

นับตั้งแต่ปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะตามวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลโดยเฉพาะ ได้แก่ ส่วนกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ซึ่งอยู่ภายใต้ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับกิจการองค์กร โดยในปี 2562 ส่วนกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรมีหน้าที่ในการกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎระเบียบบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างหน่วยงานเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ตามหลักการบริหารความเสี่ยงสากลโดยวางแนวป้องกันในสามระดับ (Three Lines of Defense) ได้แก่

1. **ผู้รับผิดชอบระดับแรก (First Line of Defense)** คือ หน่วยงานที่เป็นเจ้าของกระบวนการ ผู้ปฏิบัติงานตามกระบวนการ มีหน้าที่ปฏิบัติและกำกับดูแลงานของตนให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง จัดให้มีกระบวนการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
2. **ผู้รับผิดชอบระดับที่สอง (Second Line of Defense)** คือ หน่วยงานกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร และหน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กร มีหน้าที่กำหนดนโยบาย กฎเกณฑ์และมาตรฐานการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ตลอดจนดูแลกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบในความรับผิดชอบของตน ให้คำปรึกษา ให้ความรู้ และสื่อความถึงนโยบาย กฎหมาย กฎ ระเบียบตามที่ได้กำหนดขึ้น
3. **ผู้รับผิดชอบระดับที่สาม (Third Line of Defense)** คือ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งมีสถานะเป็นหน่วยงานอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบกระบวนการทำงานของหน่วยงานที่เป็น First Line of Defense และ Second Line of Defense ให้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยจะรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานด้านการบริหารไปยังประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนด “นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ” ของบริษัทฯ โดยส่วนกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ ยึดมั่นเป็นหลักในการปฏิบัติงานที่ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความราบรื่นและถูกต้องภายใต้กฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ และช่วยป้องกันความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยบุคลากรของบริษัทฯ มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายฯ ดังต่อไปนี้

- 1) การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 2) การสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาดทางการค้า
- 3) การป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
- 4) การเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- 5) การปกป้อง คุ่มครอง และรักษาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
- 6) การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่กระบวนการก่อการร้าย
- 7) การจัดการทรัพย์สิน การรักษาความลับ และการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง
- 8) การปฏิบัติตามนโยบายและหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี

การดำเนินงานของส่วนกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับเป็นอย่างมาก โดยในปี 2562 ส่วนกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรมีการดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำนโยบายย่อยในลักษณะเป็นแนวปฏิบัติ โดยได้สื่อสารความภายในเพื่อให้บุคลากรบริษัทฯ นำไปปฏิบัติได้จริง ภายใต้ นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ ได้แก่ นโยบายการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญานโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่กระบวนการก่อการร้าย และนโยบายการสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาดทางการค้า โดยจะมีการประกาศใช้ในปี 2563 ต่อไป
- ดำเนินการรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และจัดประชุมหารือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องภายในบริษัทฯ เพื่อวิเคราะห์ความสอดคล้องของแต่ละกฎหมายที่ออกมาใหม่ว่ามีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือไม่ และจัดทำฐานข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบบริษัทฯ ที่จะรวบรวมรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสถานะการดำเนินการ (Compliance Inventory Control)
- มีการประชุมร่วมกับกลุ่ม ปตท. เพื่อให้มีการดำเนินการที่สอดคล้องกัน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานด้าน Compliance ระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีประสิทธิภาพที่ดีมากยิ่งขึ้น
- ดำเนินการจัดทำระบบ Compliance Monitoring เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการรวบรวมกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และใช้การแจ้งเตือนเพื่อไม่ให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามสำหรับบุคลากรของบริษัทฯ รวมถึงการจัดทำรายงานการปฏิบัติตามให้กับผู้บริหารได้อีกด้วย
- จัดอบรม Compliance Risk Management ให้กับผู้บริหารและพนักงาน จำนวน 3 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของตนได้มากยิ่งขึ้น

การจัดกิจกรรมและการสื่อสาร

1. PTT Group CG Day

วันที่ 11 กันยายน 2562 นายชวลิต ทิพพานิช ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัทฯ พร้อมด้วยผู้บริหารและพนักงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ประกอบด้วย PTTEP, GC, TOP, IRPC และ PTTOR ร่วมเปิดงาน PTT Group CG DAY 2019 ภายใต้แนวคิด DIGITALIZATION CHALLENGE FOR THE GOVERNANCE ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยนำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยมาเสริมกระบวนการทำงานในเชิงการปฏิบัติงาน (CG in Practice) เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ โปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และบรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนอีกด้วย งานดังกล่าวจัด ณ ห้อง Synergy Hall ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคาร ซี กรุงเทพฯ



2. การอบรมหลักสูตร Compliance Risk Management

ส่วนกักกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ร่วมกับส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลและสำนักงาน ได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตร Compliance Risk Management เพื่อให้พนักงานทราบถึงบทบาทและหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัทฯ โดยได้รับเชิญอาจารย์จิราพร สุเมธีประสิทธิ์ เป็นวิทยากร



3. QSHE & KM Day 2019

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2562 นางสาวพัลลภา อชานนท์ ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท และกำกับกิจการองค์กร และนางสาวพัชณียา มไหสวริยะ ผู้จัดการส่วนกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ได้สื่อความในหัวข้อ Fighting Fraud ต่อผู้รู้ทันโกง มีเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้กับผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ รับทราบ รวมถึงมีการทำแบบทดสอบและเล่นเกมเพื่อสร้างบรรยากาศให้มีความสนุกสนานมากยิ่งขึ้น

4. กิจกรรมสัมมนาผู้ค้าประจำปี 2562

เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 นางสาวอาทิตยาภามณีโชติ พนักงานกำกับดูแลองค์กรอาวุโส ส่วนกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ได้สื่อความเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า รวมถึงนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้คู่ค้ารับทราบถึงการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลของบริษัทฯ มากยิ่งขึ้น



5. วันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ

เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 นายชวลิต ทิพพานิช ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ นางสาวพัลลภา อชานนท์ ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท และกำกับกิจการองค์กร และพนักงานบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "รวมพลัง..อาสาสู้โกง" เพื่อแสดงพลังและเจตจำนงในการเป็นต้นแบบของสังคมที่จะต่อสู้แก้ไขปัญหาคอร์รัปชันให้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา (BITEC) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

6. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562 โดยนางสาวอรรธยา สุโขชนันท์ ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร ตัวแทนผู้บริหาร และพนักงานบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับผู้บริหารและพนักงานบริษัทในกลุ่ม ปตท. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ณ อิมแพ็คเอ็กซิบิชั่นฮอลล์ 6 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2019: CGR)

ผลการสำรวจโครงการการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2562 บริษัทฯ ถูกจัดลำดับให้อยู่ในระดับดีเลิศ (5 ดาว) ได้รับคะแนนเฉลี่ยโดยรวมเท่ากับปี 2561 ในคะแนนร้อยละ 96 ดังนี้

ปี	บริษัทจดทะเบียน โดยรวม	SET100 Index	SET50 Index	บริษัทฯ
2561	81%	88%	91%	96%
2562	82%	90%	92%	96%

เปรียบเทียบผลคะแนนรายหมวด

ลำดับ หมวด	คะแนนปี 2561					คะแนนปี 2562		
	บริษัท จดทะเบียน โดยรวม	บริษัท จดทะเบียน โดยรวม	บริษัท จดทะเบียน โดยรวม	บริษัท จดทะเบียน โดยรวม	บริษัท จดทะเบียน โดยรวม	SET100 Index	SET50 Index	บริษัทฯ
1 สิทธิของผู้ถือหุ้น	96%	96%	96%	96%	94%	97%	97%	98%
2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น อย่างเท่าเทียมกัน	95%	95%	95%	95%	92%	96%	97%	98%
3 การคำนึงถึงบทบาทของ ผู้มีส่วนได้เสีย	88%	88%	88%	88%	81%	90%	93%	98%
4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	93%	93%	93%	93%	86%	94%	96%	99%
5 ความรับผิดชอบของ คณะกรรมการ	82%	82%	82%	82%	75%	84%	87%	94%



SUSTAINABILITY MANAGEMENT

การบริหารจัดการความยั่งยืน

การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์อันดีบนพื้นฐานของความไว้วางใจ ตลอดจนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อองค์กรเป็นทรัพย์สินอันมีค่าที่จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่พัฒนาและเติบโตได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งการบริหารจัดการของผู้มีส่วนได้เสียจะช่วยให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงลดความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์และโอกาสในการหยุดชะงักทางธุรกิจ พร้อมทั้งสามารถสร้างคุณประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน บริษัทฯ มีการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจถึงประเด็นต่างๆ ที่อยู่ในความสนใจและรับข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียมาบูรณาการเข้ากับกระบวนการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ในปี 2562 บริษัทฯ ร่วมกับบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) (โกลว์) ในฐานะบริษัทในกลุ่มบริษัทฯ พิจารณาบทบาทของการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียพร้อมระบุและจัดลำดับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญขององค์กรให้ครบถ้วนและครอบคลุมตลอดห่วงโซ่ธุรกิจมากขึ้น รวมทั้งหาแนวทางในการตอบสนองต่อความคาดหวัง/ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวางแผนจัดทำแนวทางสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียต่อไป โดยบริษัทฯ แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเป็น 8 กลุ่มหลักได้แก่ 1. กลุ่มผู้ถือหุ้น 2. นักลงทุน 3. กลุ่มหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. กลุ่มพนักงาน 5. กลุ่มลูกค้าและผู้รับเหมา 6. กลุ่มหุ้นส่วนทางธุรกิจ 7. กลุ่มลูกค้าและ 8. กลุ่มชุมชนและสังคม ทั้งนี้ รูปแบบการสื่อสารและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียจะแตกต่างกันไปในแต่ละกลุ่ม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. กลุ่มผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักถึงพันธกิจที่มีต่อกลุ่มผู้ถือหุ้น จึงได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจออกมาเป็นนโยบายที่ชัดเจนว่าจะสร้างความเจริญเติบโตอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้กลุ่มผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนอย่างยั่งยืนจากผลประกอบการที่ดีของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายในการได้รับและเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น รวมทั้งการเปิดเผยผลประกอบการ พร้อมข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้

2. กลุ่มนักลงทุน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความคาดหวังของกลุ่มนักลงทุนซึ่งในปัจจุบันกลุ่มนักลงทุนให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และมีบรรษัทภิบาล หรือ (Environment, Social and Governance: ESG) มาเป็นเกณฑ์ตัดสินใจในการลงทุนร่วมกับการวิเคราะห์ทางการเงิน บริษัทฯ จึงคำนึงถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงด้านผลการดำเนินงานทางการเงินและผลการดำเนินงานในประเด็นสำคัญด้าน ESG เช่น การกำกับดูแลกิจการ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การดูแลพนักงาน การดูแลชุมชน และการพัฒนานวัตกรรม เป็นต้น เพื่อให้กลุ่มนักลงทุนเชื่อมั่นได้ว่าเงินลงทุนจะสามารถเติบโตอย่างยั่งยืนได้ในระยะยาว

3. กลุ่มหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจส่งผลที่ไม่เหมาะสมในการทำธุรกรรมกับภาครัฐ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการประสานงาน ติดต่อกับ และแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐ ภายในขอบเขตที่เหมาะสมและบนพื้นฐานของความโปร่งใสตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานดำเนินการอย่างถูกต้อง และสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานของรัฐผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ร่วมสนับสนุน เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในระยะยาว

4. กลุ่มพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมุ่งพัฒนาบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ด้วยตระหนักดีว่า พนักงานคือฟันเฟืองที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกคนเพื่อส่งเสริมการเติบโตทางสายอาชีพโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ และบริษัทฯ ได้จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน มีการจ่ายค่าตอบแทนและมีสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับพนักงาน รวมถึงนำเทคโนโลยีต่างๆ มาสนับสนุนการทำงาน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถเต็มกำลัง นอกจากนี้ บริษัทฯ เชื่อว่าการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรและสังคม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพและสร้างความตระหนักถึงคุณค่าในตนเองของพนักงานให้มากยิ่งขึ้น ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่กระตุ้นการมีส่วนร่วมของพนักงานในองค์กร อีกทั้งในด้านการดูแลใส่ใจสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมงานด้านที่สะท้อนความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้กรอบการบริหารงาน

สู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งยึดมั่นดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ส่งเสริมแนวคิดการเป็นคนดีและคนเก่งของสังคม รวมถึงการให้ความใส่ใจต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

5. กลุ่มลูกค้าและผู้รับเหมา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับลูกค้า โดยมีการปฏิบัติงานภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ถูกต้องตามกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีคู่มือการดำเนินงานภายใต้แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของลูกค้าบริษัทฯ เพื่อให้ลูกค้าใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติ ดังกล่าว ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาลูกค้าให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อการเติบโตร่วมกันในระยะยาวอย่างยั่งยืน

6. กลุ่มหุ้นส่วนทางธุรกิจ

บริษัทฯ คำนึงถึงคุณค่าจากความร่วมมือกันของหุ้นส่วนทางธุรกิจในทุกห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและความเกี่ยวเนื่องกันของธุรกิจในยุคโลกาภิวัตน์ (Globalization) หุ้นส่วนทางธุรกิจจึงมีบทบาทที่สำคัญในฐานะพันธมิตรที่จะร่วมมือกันเพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ พร้อมสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันและสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกัน

7. กลุ่มลูกค้า

บริษัทฯ มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อในฐานะผู้ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าและสาธารณูปโภคให้กับลูกค้าตามปริมาณ คุณภาพ และเงื่อนไขเวลาที่ลูกค้ากำหนดอย่างมีความมั่นคงด้านเสถียรภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ความเชื่อมั่น ไว้วางใจ และการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เป็นพื้นฐานในการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพภายใต้เงื่อนไขของราคาที่ เป็นธรรมและสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อกันมาโดยตลอด

8. กลุ่มชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ยึดถือนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งมีความมุ่งหวังให้ชุมชนและบริษัทฯ สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเกื้อกูลและสร้างคุณค่าร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาศักยภาพของชุมชน จึงได้กำหนดกลยุทธ์ด้านกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 4 ด้าน ดังนี้

1) ด้านการศึกษา

บริษัทฯ มีนโยบายในการสนับสนุนด้านการศึกษาอย่างยั่งยืน การมอบทุนการศึกษาแบบต่อเนื่อง การสนับสนุนกิจกรรม และการพัฒนาสถานศึกษาในพื้นที่และนอกพื้นที่ดำเนินธุรกิจตามนโยบายรัฐบาล

2) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

บริษัทฯ มีนโยบายในการสนับสนุนการสร้างอาชีพให้กับชุมชน รวมถึงการจัดกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ และกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

3) ด้านการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน

การทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ทั้งการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน ที่อยู่ใกล้เคียงเพื่อสร้างความเข้าใจต่อบริษัทฯ และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน โดยจัดให้มีการพบปะพูดคุยปรึกษาหารือ และรับฟังความเห็นของชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเปิดบ้านให้ชุมชนเข้าเยี่ยมชมเพื่อสร้างความมั่นใจในการดำเนินงานของบริษัทฯ

4) ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงปัญหาการเพิ่มขึ้นของขยะในพื้นที่จังหวัดระยอง ซึ่งมีปริมาณมากถึง 1,000 ตันต่อวัน และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้ร่วมมือกับภาครัฐ (องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองและจังหวัดระยอง) ในการหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยบริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการบริหารจัดการขยะครบวงจรจังหวัดระยอง โดยการแปลงขยะเป็นพลังงานไฟฟ้า ซึ่งบริษัทฯ คาดว่าโครงการดังกล่าวจะสามารถกำจัดขยะมูลฝอยได้ถึง 500 ตันต่อวัน และสามารถผลิตกระแสไฟฟ้าได้ประมาณ 9.8 เมกะวัตต์ โดยผู้ลงมือและก๊าซจากการเผาไหม้จะได้รับการจัดการตามมาตรฐานสากลและไม่เป็นผลเสียต่อชุมชนข้างเคียง โดยบริษัทฯ คาดว่าโครงการนี้จะเป็นโครงการต้นแบบของการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อพื้นที่และชุมชนรอบพื้นที่ตั้งโรงไฟฟ้าเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำโครงการเพื่อลดการปล่อยมลภาวะที่เป็นพิษสู่สิ่งแวดล้อม ทั้งการปรับปรุงเทคโนโลยีการผลิตของโรงงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ มีการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมจากการผลิตอย่างสม่ำเสมอ และมีการสร้างสถานีตรวจวัดอากาศในพื้นที่ชุมชน รวมถึงการปลูกต้นไม้เป็นแนวกันชนบริเวณพื้นที่โรงงาน เพื่อปิดกั้นการแพร่กระจายของมลภาวะ

โครงการและกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการในปี 2562

โครงการและกิจกรรมด้านการศึกษา

โครงการ GPSC Young Social Innovator

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการนำแนวทางของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) มาประยุกต์ใช้ร่วมกับเจตนารมณ์ของบริษัทฯ โดยมีเป้าหมายหลักมุ่งเน้นไปในการพัฒนาพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้จัดโครงการประกวด GPSC Young Social Innovator ขึ้นเป็นปีที่ 2 เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและอาชีวศึกษา (ปวช.) หรือเทียบเท่า ได้นำเสนอแนวคิดโครงการผลิตภัณฑ์ หรือวิธีการ กระบวนการที่มุ่งเน้นแก้ปัญหาสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ หรือสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในพื้นที่จริง โดยผลงานเหล่านี้มีโอกาสในการนำไปใช้ใน พื้นที่จริงที่มีปัญหา หรืออาจนำไปสู่สินค้าหรือบริการออกสู่ตลาดในรูปแบบธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ได้ ซึ่งทั้งหมดนี้จะนำไปสู่การมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับชุมชน และจะเป็นตัวช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศไทยต่อไป



โดยในปี 2562 นี้ได้มีการขยายพื้นที่การรับสมัครนักเรียน นักศึกษา จากภูมิภาคตะวันออกในปี 2561 เป็นทั่วประเทศ ซึ่งได้รับความสนใจ โดยมีผู้ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดกว่า 200 โครงการ และมีโครงการที่ผ่านการคัดเลือกรอบแรก จำนวน 30 โครงการ โดยแบ่งออกเป็น ภาคเหนือ 4 โครงการ ภาคกลาง 7 โครงการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 6 โครงการ ภาคตะวันออก 9 โครงการ และภาคใต้ 4 โครงการ ซึ่งมี 5 โครงการที่ผ่านการคัดเลือกรอบสุดท้าย ได้แก่

1. ทีม ดันกล้าเปลี่ยนโลก โรงเรียนปราจีนกัลยาณี จังหวัดปราจีนบุรี ชื่อผลงาน แคลซูลเก็บน้ำใต้ดินให้กับต้นกล้า
2. ทีม Better life battery โรงเรียนกำเนิดวิทย์จังหวัดระยอง ชื่อผลงาน Modification of Li - S battery with irradiated activated carbon derived from Sticky Rice
3. ทีม รักษาโลก โรงเรียนกำเนิดวิทย์ จังหวัดระยอง ชื่อผลงาน เซลล์ไฟฟ้าแบบที่เรียเพื่อการผลิตกระแสไฟฟ้าจากน้ำเสีย : การเตรียมชีวไฟฟ้าแบบใหม่ที่มี L - cysteine บนอนุภาคนาโนในหลักยึดติดกับกราฟีนออกไซด์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจับแบคทีเรียในน้ำเสีย
4. ทีม Fruit Guard โรงเรียนพนมสารคาม “พนมอดุลวิทยา” จังหวัดฉะเชิงเทรา ชื่อผลงาน ปลูกเทียมห่อผลไม้
5. ทีม PM 4.0 โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย มุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ชื่อผลงาน การพัฒนาไฮโดรเจลจากไคโตซาน และพอลิไวนิลแอลกอฮอล์ สำหรับอนุบาลเมล็ดข้าวพันธุ์ กข 6

โดยบริษัทฯ จะนำผู้เชี่ยวชาญลงพื้นที่แนะนำการพัฒนาผลงานของเยาวชน เพื่อการประกวดในรอบชิงชนะเลิศในเดือนมีนาคม 2563 ซึ่งจะได้รับรางวัลและมีโอกาสต่อยอดผลงานในเชิงธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ต่อไป



นอกจากนี้ จากการแข่งขันในรอบคัดเลือก บริษัทฯ ยังพบว่า มีผลงานเยาวชนที่น่าสนใจ สามารถพัฒนาต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน จึงได้ให้การสนับสนุนทุนพัฒนาผลงานเพื่อนำไปทดลองดำเนินการจริงในชุมชนอีกจำนวน 4 ผลงาน ได้แก่

1. ผลงานบรรจุภัณฑ์เคลือบนาโนเคลย์สำหรับยืดอายุผลผลิตทางการเกษตร จากโรงเรียนชนนิโกลาส จังหวัดพิษณุโลก
2. ผลงานชุดอุปกรณ์หยดน้ำกรดและกวนยางพารา จากโรงเรียนพนมสารคาม “พนมอดุลวิทยา” จังหวัดฉะเชิงเทรา
3. ผลงานเครื่องลอกเยื่อเม็ดมะม่วงหิมพานต์ จากวิทยาลัยเทคนิคตราด จังหวัดตราด
4. ผลงานละลายล้า กระบวนการส่งเสริมอาชีพชุมชนด้วยการแปรรูปถั่ว จากวิทยาลัยโปลิเทคนิคลานนา เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ซึ่งบริษัทฯ จะส่งผู้เชี่ยวชาญและพนักงานลงพื้นที่พัฒนาผลงานและทดลองจริงในชุมชน ร่วมกับเยาวชนตลอดปี 2563



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงสนับสนุนและต่อยอดผลงานรุ่นที่ 1 จากปี 2561 อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 นี้ บริษัทฯ ได้นำผู้เชี่ยวชาญลงพื้นที่ เพื่อแนะนำการพัฒนาผลงานของเยาวชน 2 ผลงาน ได้แก่ 1. Smart Biogas จากโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย ชลบุรี จังหวัดชลบุรี ซึ่งได้รับรางวัลชนะเลิศ และ 2. ผลงาน Food Waste Composing Machine จากโรงเรียนกำเนิดวิทย์ จังหวัดระยอง ซึ่งได้รับรางวัลรองชนะเลิศ นอกเหนือจากการจัดหาผู้เชี่ยวชาญและงบประมาณสนับสนุนแล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการจิตธิปไตยให้แก่เยาวชนทั้ง 2 ผลงาน โดยปัจจุบันทั้ง 2 ผลงานได้ยื่นจดอนุสิทธิบัตรเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้นำเยาวชนทั้ง 2 ผลงาน เข้าร่วมการประกวดนวัตกรรมนานาชาติ Seoul International Invention Fair 2019 ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี โดยผลงาน Smart Biogas ได้รับรางวัล Silver Prize และผลงาน Food Waste Composing Machine ได้รับรางวัล Special Award จาก Indonesian Invention and Innovation Promotion Association (INNOPA) ประเทศอินโดนีเซีย

โครงการพัฒนาผู้นำเพื่อการศึกษาที่ยั่งยืน (CONNEXT ED)

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณค่าและความจำเป็นของการศึกษา ซึ่งเปรียบเสมือนฐานรากที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ จึงร่วมสนับสนุนโครงการพัฒนาผู้นำเพื่อการศึกษาที่ยั่งยืน (CONNEXT ED) อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและสร้างเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่ที่จะมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการศึกษาไทยอย่างยั่งยืนผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และวางแผนพัฒนาโรงเรียนร่วมกับผู้บริหารโรงเรียน ซึ่งโครงการนี้สามารถตอบโจทย์ของประเทศใน 3 ด้าน คือ การลดความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาคุณภาพคน และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เนื่องจากทั้ง 3 ด้านดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรในประเทศให้มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังเป็นการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

บริษัทฯ เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี 2559 โดยมีบุคลากรจากส่วนงานกิจการเพื่อสังคมของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็น School Partner เพื่อประสานงานและดูแลโรงเรียนจำนวน 10 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านวังตะเคียน โรงเรียนวัดเกาะ โรงเรียนบ้านหนองท่าแรง โรงเรียนวัดบ้านนา โรงเรียนประกอบราษฎร์บำรุง โรงเรียนวัดสุขาราม ในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา โรงเรียนวัดพลา โรงเรียนชุมชน



วัดทับมา โรงเรียนวัดเกาะ และโรงเรียนบ้านพยุห์ ในพื้นที่จังหวัดระยอง โดยกว่า 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดูแลสถานศึกษาทั้ง 10 แห่ง ร่วมกับผู้บริหารและคณะครูของโรงเรียน โดยทำหน้าที่เป็นคู่คิด คู่พัฒนา (School Partner) ในการสร้างกระบวนการคิดและกระบวนการเรียนรู้ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงด้านการเรียนและการสอน โดยมุ่งเสริมทักษะด้าน Facilitator ให้แก่ครูในการออกแบบโครงการเพื่อการพัฒนาการศึกษาอย่างยั่งยืนในบริบทของโรงเรียน นับเป็นความภาคภูมิใจและความมุ่งมั่นของ บริษัทฯ ที่เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาของประเทศไทยให้ก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการสนับสนุนในด้าน STEM และภาษาอังกฤษ เนื่องจากเป็นทักษะการเรียนรู้การสอนที่เหมาะสมและจำเป็นต่อเยาวชนยุค 4.0 โดยบริษัทฯ ได้สนับสนุนและนำผู้แทนครูจากทั้ง 10 โรงเรียนเข้าร่วมการอบรมทักษะ STEM และภาษาอังกฤษร่วมกับกลุ่ม ปตท. 2 ครั้ง และลงพื้นที่ติดตามการนำผลการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนตลอดทั้งปี นอกจากนี้ ยังได้ทำการทดสอบ STEM-CAT เฉพาะของกลุ่ม ปตท. เพื่อวัดผลนักเรียนที่ได้ทำการเรียนการสอนโดยครูที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งผลการทดสอบพบว่านักเรียนสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา ประยุกต์และบูรณาการสิ่งต่างๆ รอบตัวได้ดีขึ้น

สนับสนุนงบประมาณโรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธี

บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้ร่วมมือกันจัดตั้งโรงเรียนและสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยอย่างแท้จริง โดยให้มีคุณภาพเทียบเท่าสถาบันชั้นนำของโลก เพื่อสร้างเสริมเยาวชนให้มีความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศไทยให้เติบโตแบบก้าวกระโดดทัดเทียมประเทศชั้นนำในเอเชีย โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการผลิตนักวิจัย สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมระดับแนวหน้า รวมถึงสร้างสรรคพลังแห่งการเรียนรู้ที่ช่วยขับเคลื่อนสังคมไทยให้เจริญทัดเทียมนานาชาติอย่างยั่งยืน และเป็นพระมหากรุณาธิคุณอย่างสูงสุด เมื่อสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้พระราชทานชื่อแด่โรงเรียนวิทยาศาสตร์ระยองและสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระยอง

ว่า “โรงเรียนกำเนิดวิทย์” และ “สถาบันวิทยสิริเมธี” ตามลำดับ โดยสถาบันทั้งสองแห่งนี้ตั้งอยู่บนพื้นที่กว่า 900 ไร่ ณ ตำบลปายูบใน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดระยอง ซึ่งบริษัทฯ ได้สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดตั้งและบริหารจัดการโรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธี ระยะที่ 1 ตั้งแต่ปี 2560 ต่อเนื่อง ไปถึงปี 2564

ทั้งนี้ ในปี 2562 บริษัทฯ ได้มีมติสนับสนุนโรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธีอย่างต่อเนื่องเป็นระยะที่ 2 อีก 10 ปี ตั้งแต่ปี 2565 ไปถึงปี 2574 นอกเหนือจากการสนับสนุนงบประมาณดังกล่าวตั้งแต่ปี 2561 ถึง ปี 2564 บริษัทฯ ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาผ่านสถาบันวิทยสิริเมธีแก่นักเรียนโรงเรียนกำเนิดวิทย์ เพื่อเป็นทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 1 ทุน ตลอดระยะเวลาการศึกษาเป็นเวลา 4 ปี



สนับสนุนทุนการศึกษา

โครงการพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษาขั้นสูงฯ (iPEC)

ตามที่บริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในโครงการพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษาขั้นสูงฯ (iPEC) ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPCT) บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ได้มีส่วนร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาในสาขาเทคนิคพลังงาน โดยได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เป็นระยะเวลาตั้งแต่ปี 2560-2563

บริษัทฯ ได้คัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้ารับการการศึกษาในโครงการนี้แล้วจำนวน 3 รุ่น โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับนักศึกษารุ่นที่ 1 เข้ามาเป็นพนักงานของบริษัทฯ และได้รับนักศึกษารุ่นที่ 2 ในโครงการนี้เข้าฝึกงานภาคปฏิบัติกับบริษัทฯ ณ โรงผลิตสารฐานูปการแห่งที่ 2 จังหวัดระยอง ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม เป็นต้นมา ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้ร่วมดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อให้ทุนการศึกษาในรุ่นที่ 3 โดยรับเข้าเป็นนักศึกษาของวิทยาลัยอีกด้วย

สนับสนุนทุนการศึกษา

โครงการ AEC - Merit Scholarship

ตามที่บริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักเรียนในกลุ่มประเทศ AEC เพื่อศึกษาต่อในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) สาขาวิชาช่างกลโรงงาน ภาควิชาภาษาอังกฤษ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPCT) ในโครงการ AEC - Merit Scholarship ตั้งแต่ปี 2556 โดยในปี 2562 สถาบันได้จัดให้มีการมอบประกาศนียบัตรชั้นสูงแก่นักศึกษาทุนรุ่นที่ 3 และการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษา รุ่นที่ 7 โดยบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ได้เข้าร่วมเป็นเกียรติในงานดังกล่าว ซึ่งมีผู้แทนจากกระทรวงไฟฟ้าและพลังงานและผู้แทนจากกระทรวงศึกษาธิการ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์เข้าร่วมในพิธีมอบทุนการศึกษา



โครงการและกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ Light for a Better Life

“ไฟฟ้าเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนและสังคม”

โครงการ Light for a Better Life เป็นโครงการเพื่อดูแลระบบไฟฟ้าให้กับชุมชนและสังคม สะท้อนการเป็นแกนนำนวัตกรรมธุรกิจไฟฟ้ากลุ่ม ปตท. โดยใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของพนักงาน (People Expertise) เพื่อดูแลผู้คนในชุมชน สังคม และประเทศ (People of the Planet) ซึ่งประกอบด้วยภารกิจ 4 ด้าน ได้แก่ Safety, Saving Energy, Energy Security และ Social Enterprise โดยในปี 2562 ได้ดำเนินการกิจแต่ละด้าน ดังนี้

1. **Safety:** การปรับปรุง ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า เพื่อลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากการเกิดเพลิงไหม้ ไฟฟ้าดูด ไฟฟ้าช็อต ให้กับโรงเรียน วัด สถานพยาบาลท้องถิ่น ฯลฯ โดยในปี 2562 ได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวใน 4 โรงเรียน ในพื้นที่จังหวัดระยอง ได้แก่ โรงเรียนวัดเกาะ โรงเรียนวัดพลา โรงเรียนชุมชนวัดทับมา และโรงเรียนบ้านพูน
2. **Saving Energy:** การเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้า และเครื่องใช้ไฟฟ้าเพื่อประหยัดพลังงาน หรือเปลี่ยนมาใช้พลังงานทางเลือก เพื่อลดค่าใช้จ่าย โดยสามารถนำงบประมาณที่ลดลงได้นั้นไปดำเนินกิจกรรมอื่นที่มีประโยชน์กับองค์กร โดยดำเนินการกิจกรรมเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้า และเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ใช้พลังงานมากเป็นแบบประหยัดพลังงานใน 4 โรงเรียน ในพื้นที่จังหวัดระยอง ได้แก่ โรงเรียนวัดเกาะ โรงเรียนวัดพลา โรงเรียนชุมชนวัดทับมา และโรงเรียนบ้านพูน นอกจากนี้ ยังได้ติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ภาคพื้นดินที่เรือนจำชั่วคราวดอยฮาง จังหวัดเชียงราย เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าของเรือนจำชั่วคราว ให้สามารถนำเงินที่สามารถประหยัดได้ไปช่วยเหลือผู้ต้องขังโอกาสทางสังคมต่อไป โดยการติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ภาคพื้นดินที่เรือนจำชั่วคราวดอยฮางแห่งนี้ มีผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ที่ 1.486 หรือร้อยละ 148.6



3. **Energy Security:** การติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานทางเลือกในพื้นที่ขาดแคลน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานในถิ่นทุรกันดาร และยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชาวบ้านในพื้นที่ ได้แก่ การติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาที่โรงพยาบาลเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี และโรงพยาบาลธัญญารักษ์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เนื่องจากความไม่เพียงพอของการผลิตไฟฟ้าบนพื้นที่เกาะและจังหวัด ซึ่งส่งผลกระทบต่อโรงพยาบาล เนื่องจากเป็นสถานที่ที่มีความจำเป็นต้องใช้ไฟฟ้าที่มีความเสถียรและเพียงพอตลอด 24 ชั่วโมง โดยปัจจุบันโรงพยาบาลเกาะสีชังสามารถลดค่าใช้จ่ายในส่วนของการไฟฟ้าได้เฉลี่ยเดือนละ 19,000 บาท และลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้เฉลี่ยเดือนละ 1,700 กิโลกรัมคาร์บอน (KgCo2e) ทั้งนี้ ตลอดโครงการติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาโรงพยาบาลเกาะสีชังและโรงพยาบาลธัญญารักษ์ มีผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ที่ 1.138 หรือร้อยละ 113.8 และ 1.016 หรือร้อยละ 101.6 ตามลำดับ
4. **Social Enterprise:** การสร้างและส่งเสริมอาชีพ “หม้อไฟฟ้า” ให้กับคนในชุมชน โดยการฝึกอบรมให้กับคนในชุมชน ให้มีทักษะอาชีพสามารถเป็นช่างไฟฟ้าพื้นฐาน ดูแลครัวเรือนชุมชนของตนเอง และก่อให้เกิดรายได้เสริม หรืออาจพัฒนาเป็นรายได้หลักต่อไป โดยผู้เข้าร่วมอบรมรุ่นที่ 2 ได้ฝึกฝนและทดสอบการปฏิบัติงานจริงในโครงการ Light for a Better Life ในภารกิจด้าน Safety และได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม

โครงการและกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน การทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม

โครงการเคียงบ่าเคียงไหล่

บริษัทฯ จัดโครงการสานเสวนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นกิจกรรมลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมเยียนชุมชนในบริเวณโดยรอบของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมพื้นที่เทศบาลเมืองมาบตาพุด เทศบาลตำบลมาบตาพุด เทศบาลเมืองบ้านฉาง และเทศบาลตำบลบ้านฉาง เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ และรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ชื่อโครงการ “เคียงบ่า เคียงไหล่”

โดยในปี 2562 นี้ บริษัทฯ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ ชุมชนในพื้นที่ภายในระยะ 3 กิโลเมตรรอบโรงไฟฟ้า หรือโรงผลิตสารฐานูปการของบริษัทฯ ทั้ง 4 แห่ง รวม 8 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนห้วยโป่งใน 2, ชุมชนมาบตาพุด, ชุมชนมาบตาพุด-ชากกลาง, ชุมชนหนองผักหนาม, ชุมชนหนองปรือ, ชุมชนลือเกวียน, ชุมชนประทุมมิตร และชุมชนฟ้าสีทอง สำหรับรูปแบบของการเสวนา บริษัทฯ นำเสนอข้อมูลภาพรวมการดำเนินงานในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นสิ่งที่ชุมชนให้ความสนใจเป็นอย่างมาก นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยภายใต้หัวข้อ “ความปลอดภัยในชีวิตประจำวัน” อาทิ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ความปลอดภัยในการใช้ถนนสาธารณะ การดับเพลิงเบื้องต้น การดูแลตรวจสอบระบบไฟฟ้าภายในครัวเรือน การเลือกใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าประเภทต่างๆ และวิธีการลดค่าใช้จ่ายในการใช้ไฟฟ้า หรือการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัด รวมทั้งตอบข้อซักถามต่างๆ ของชุมชน



โครงการจิตอาสา GPSC: One Earth One Family

คืนชีวิตพลิกขายหาด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงในฐานะผู้มีส่วนได้เสียหลักในการดำเนินธุรกิจ มีการลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมเยียนชุมชนอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้น ยังส่งเสริมให้พนักงานในบริษัทฯ มีชั่วโมงจิตอาสา หรือการตอบแทนสังคมในรูปแบบต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ในปี 2562 นี้ บริษัทฯ ได้นำพนักงานจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมในการช่วยคืนชีวิตพลิกขายหาด ภายใต้ชื่อโครงการ GPSC: One Earth One Family ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การรักษาระบบนิเวศทางทะเล และพัฒนาชุมชนไปพร้อมกับธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยการร่วมดำเนินงานระหว่างกลุ่มพนักงานจิตอาสาของบริษัทฯ และกลุ่มประมงเรือเล็กพื้นบ้านหาดพูนในเขตเทศบาลตำบลบ้านฉาง จังหวัดระยอง ทั้งนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวมีกิจกรรมหลัก คือ การปล่อยพันธุ์กุ้งและพันธุ์ปูรวมจำนวนทั้งสิ้น 3,000,000 ตัว รวมถึงการปรับปรุงพื้นที่อาคารกลุ่มประมงฯ เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของสมาชิกกลุ่มประมงฯ และการเก็บขยะบนชายหาดพูนให้คงไว้ซึ่งความสวยงาม และเป็นแหล่งท่องเที่ยวอันสำคัญแห่งหนึ่งของอำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ทั้งยังเป็นการสร้างการรับรู้ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ กับชุมชนในพื้นที่เขตประกอบการ และการแสดงออกถึงพลังจิตอาสาของพนักงานในองค์กร





โครงการ GPSC ฟุตบอลคลินิก

GPSC FOOTBALL CLINIC 2019 เกิดขึ้นจากความร่วมมือระหว่าง บริษัทฯ และชุมชนห้วยโป่งใน 2 เขตเทศบาลเมืองมาบตาพุด จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นชุมชนที่มีพื้นที่ติดกับโรงผลิตสารอันตรายประเภทที่ 2 โดยเป็นชุมชนที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมเยาวชนในกิจกรรมกีฬาประเภทฟุตบอล ซึ่งบริษัทฯ ได้ส่งเสริมการใช้เวลาว่างของเยาวชนให้เกิดประโยชน์ด้วยเช่นกัน นอกเหนือจากการสนับสนุนเรื่องทุนการศึกษาแล้ว กิจกรรมกีฬานับเป็นสิ่งที่ควรให้ความสำคัญ เพื่อให้เยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สุขภาพแข็งแรง เติบโตอย่างมีคุณภาพ ไม่เป็นภาระของสังคม

บริษัทฯ และชุมชนห้วยโป่งใน 2 จึงได้ร่วมกันจัดโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อมุ่งหวังให้เยาวชนได้ฝึกทักษะกีฬาฟุตบอลอย่างถูกต้องตามหลักสากลจากนักกีฬาฟุตบอลมืออาชีพ ที่อาจจะช่วยสร้างแรงบันดาลใจให้กับเยาวชนที่มีความสนใจจะพัฒนาทักษะไปสู่การเป็นนักกีฬาตัวแทนชุมชนหรือประเทศ หรือการพัฒนาเพื่อก้าวไปสู่การเป็นนักกีฬาอาชีพต่อไปในอนาคต



งานประเพณีท้องถิ่นและกิจกรรมทางศาสนา

บริษัทฯ ปฏิบัติภารกิจในฐานะองค์กรที่เชื่อมโยงประเพณีสำคัญทางศาสนาให้กับคนในชุมชน เพื่อทำนุบำรุงพุทธศาสนา ซึ่งเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของคนในชุมชน โดยร่วมกิจกรรมกับชุมชนในพื้นที่ อาทิ วัด โรงเรียน และหน่วยงานราชการ ในงานประเพณีและกิจกรรมทางศาสนาต่างๆ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชาวชุมชนไว้อย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2562 บริษัทฯ ร่วมกับพุทธศาสนิกชนจากชุมชนโดยรอบเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคีประจำปี 2562 ณ วัดหนองผึกหนาม อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง และวัดประชุมมิตรบำรุง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ทั้งยังได้เข้าร่วมประเพณีต่างๆ ได้แก่ ประเพณีบุญข้าหวลาม ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ฯลฯ นอกจากนี้ พนักงานจิตอาสาของบริษัทฯ ยังเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ อาทิ กิจกรรมพัฒนาชุมชนเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 66 พรรษา รัชกาลที่ 10 เป็นต้น



โครงการและกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการ Zero Waste Village

บริษัทฯ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการขยะให้กับชุมชนและสังคม ในฐานะบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจด้านการจัดการขยะแบบครบวงจร จากโครงการโรงคัดแยกขยะแปลงเป็นเชื้อเพลิง RDF โดยสนับสนุนให้ชุมชนดำเนินกิจกรรมเพื่อลดปริมาณขยะในชุมชน พัฒนาต่อยอดให้เกิดเป็นรายได้หรือธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) และมีความยั่งยืนภายในสังคมและชุมชนด้วยตนเอง โดยในปี 2562 ได้ดำเนินการใน 4 พื้นที่โดยรอบโรงคัดแยกขยะแปลงเป็นเชื้อเพลิง RDF ได้แก่ พื้นที่เทศบาลตำบลทับมา เทศบาลตำบลน้ำคอก เทศบาลตำบลมาบข่า และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะพาน ผ่านการดำเนินกิจกรรม 6 ประเภท ได้แก่

1. กิจกรรมธนาคารขยะ โดยการให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะในครัวเรือน เพื่อนำมาขายให้ได้มูลค่าสูงที่สุด โดยได้ดำเนินกิจกรรมใน 2 พื้นที่ในจังหวัดระยอง ได้แก่ ธนาคารขยะหมู่ 1 ตำบลหนองตะพาน อำเภอบ้านค่าย และธนาคารขยะหมู่ 3 ตำบลน้ำคอก อำเภอเมือง ทั้งนี้ ตลอดปี 2562 กิจกรรมธนาคารขยะทั้ง 2 พื้นที่ ได้ทำการซื้อ-ขายขยะรีไซเคิลเป็นจำนวน 15.5 ตัน และลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 11.6 ตันคาร์บอน (tCo2e) นอกจากนี้ วิสาหกิจชุมชนธนาคารขยะหมู่ 1 ตำบลหนองตะพาน ยังได้รับคัดเลือกเป็นวิสาหกิจชุมชนดีเด่นประจำอำเภอ ประจำปี 2562 อีกด้วย
2. กิจกรรมรับบริจาคขยะรีไซเคิลเพื่อสาธารณประโยชน์โดยบริษัทฯ ได้รับบริจาคขวดพลาสติกจากชุมชนในพื้นที่ 6 หมู่บ้านในตำบลหนองตะพาน จำนวน 9,999 ขวด เพื่อนำไปสู่กระบวนการรีไซเคิลและแปลงเป็นเส้นใยโพลีเอสเตอร์ เพื่อถักทอเป็นผ้าอบน้ำฝ่นจำนวน 25 ชุด ภายใต้กิจกรรม “เปลี่ยนขวดพลาสติกเป็นผ้าอบน้ำฝ่นเพื่อทำบุญเข้าพรรษา” โดยได้ถวายให้กับวัดในพื้นที่จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ วัดหนองสะพาน วัดปากป่า และวัดเกาะอรัญญิกาวาส จังหวัดระยอง



3. กิจกรรมอบรมแกนนำจัดการขยะในโรงเรียน บริษัทฯ ได้จัดค่ายอบรมเพื่อพัฒนาโครงการเพื่อการจัดการขยะในโรงเรียนตามบริบทและความพร้อมของแต่ละโรงเรียนให้แก่ 6 โรงเรียนในพื้นที่จังหวัดระยอง ได้แก่ โรงเรียนวัดเกาะ โรงเรียนวัดน้ำคอก โรงเรียนบ้านหนองสะพาน โรงเรียนชุมชนวัดทับมา โรงเรียนวัดกระเจต และโรงเรียนวัดมาบข่า ภายหลังการอบรมได้มอบเงินสนับสนุนโรงเรียนละ 10,000 บาท เพื่อดำเนินกิจกรรมการจัดการขยะภายในโรงเรียนที่ได้นำเสนอในค่ายอบรมฯ โดยจะมีการลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลตลอดปีการศึกษา
4. กิจกรรมอบรมเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องปัญหาขยะ และแนวทางการจัดการขยะในครัวเรือนทุกประเภท ทั้งขยะประเภทรีไซเคิล ขยะอินทรีย์ ขยะอันตราย และขยะที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ โดยบริษัทฯ ได้จัดการอบรมแก่คนในชุมชนจำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 30 ครัวเรือน และจัดอบรมให้แก่หน่วยงานราชการท้องถิ่นในพื้นที่จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ คณะผู้นำหมู่บ้านจากองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 100 คน คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 80 คน และพนักงานเทศบาลและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง จำนวน 100 คน โดยคณะศึกษาดูงานทั้ง 3 คณะข้างต้น ได้มาศึกษาดูงานการจัดการขยะชุมชน ณ ธนาคารขยะหมู่ 1 บ้านไผ่ ซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะชุมชน
5. กิจกรรมตลาดสีเขียว ได้จัดการอบรมแนวทางการจัดการขยะและดำเนินการจัดการตลาดในรูปแบบตลาดสีเขียวให้แก่สมาชิกตลาดสดเทศบาลน้ำคอก โดยบริษัทฯ ได้จัดทำแนวทางการดำเนินงานและกำหนดรูปแบบตลาดสีเขียวร่วมกับชุมชน โดยจะเริ่มปรับปรุงทัศนียภาพและรูปแบบตลาด และจะเริ่มดำเนินการตลาดในรูปแบบตลาดสีเขียวในปี 2563
6. กิจกรรมแปรรูปขยะเพื่อสร้างมูลค่า บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้ชุมชนบ้านไผ่ ตำบลหนองตะพาน แปรรูปกากหมากซึ่งเป็นขยะอินทรีย์จำนวนมากในชุมชน เป็นจานและชามจากกากหมาก เพื่อลดปริมาณขยะและเพิ่มมูลค่าให้แก่ขยะ ซึ่งปัจจุบันได้ผลิตจานและชามเพื่อจัดจำหน่ายเป็นอาชีพเสริมสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน

นอกจากนี้ ในปี 2562 โครงการ Zero Waste Village ยังได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Award 2019 ประเภท Green Leadership จากองค์กร Enterprise Asia เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 ณ ประเทศไต้หวัน

คณะทำงานด้านการจัดการขยะ กู้บางกะเจ้า

โครงการ “OUR Khung BangKachao” เกิดขึ้นจากความร่วมมือจากองค์กรชั้นนำกว่า 34 องค์กรของประเทศไทย (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2561) ที่มุ่งเน้นการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการร่วมกับชุมชน พร้อมน้อมนำ “ศาสตร์พระราชา” แห่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักการดำเนินงาน เพื่อช่วยอนุรักษ์และพัฒนาให้กู้บางกะเจ้ากลับมาเป็นพื้นที่สีเขียวอันอุดมสมบูรณ์ พร้อมทั้งพัฒนาวิถีชีวิตความเป็นอยู่และการเติบโตทางเศรษฐกิจของคนในท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น

หัวใจสำคัญของ การดำเนินโครงการ “OUR Khung BangKachao” คือ โมเดล Social Collaboration with Collective Impact ที่เชื่อมโยงกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนที่แท้จริง (Community Centric Development) บนการทำงานที่มีเป้าหมายร่วม (Shared Goal) เพื่อสร้างผลลัพธ์ร่วมกัน (Collective Impact) องค์กรสมาชิกโครงการ OUR Khung BangKachao นำความเชี่ยวชาญ องค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยีหลากหลายมิติมาบูรณาการเพื่อให้การพัฒนาโครงการทุกมิติมีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งแต่ละคณะทำงานจะทำหน้าที่เหมือนจิ๊กซอว์ที่มาประกอบกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลลัพธ์ร่วมกันตั้งแต่กระบวนการต้นน้ำถึงปลายน้ำ จัดตั้งคณะทำงานพัฒนากู้บางกะเจ้าเป็น 7 คณะทำงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน ประกอบด้วย

- ด้านการพัฒนาพื้นที่สีเขียว
- ด้านการพัฒนาเยาวชน การศึกษา และวัฒนธรรม
- ด้านการจัดการน้ำและการกักตุนน้ำดื่ม
- ด้านการจัดการขยะ
- ด้านการส่งเสริมอาชีพ
- ด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ด้านอำนวยการและการสื่อสาร



ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ร่วมดำเนินงานโครงการฯ ภายใต้คณะทำงานด้านการจัดการขยะ ด้วยการส่งพนักงานกิจการเพื่อสังคม จำนวน 3 คน ร่วมเป็นคณะทำงานดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายของคณะทำงานฯ นอกจากนี้ ยังร่วมสนับสนุนการดำเนินการกิจของคณะทำงานด้านการพัฒนาพื้นที่สีเขียว ด้วยการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่สีเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ ขนาด 12.24 ไร่ ณ ตำบลบางกระสอบ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ



รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

1. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

ปตท. ถือหุ้นบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 22.81 และมีกรรมการของบริษัทฯ เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของ ปตท. จำนวน 6 คน คือ นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต นายวุฒิกมล สติฐิต นางสาวเพ็ญพนา บุญกล้า นายคงกระพัน อินทรแจ้ง นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต และนายชวลิต ทิพพาวณิช

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้ค่าจ้างที่ปรึกษา			ปตท. ได้ว่าจ้างกลุ่มบริษัทฯ เป็นที่ปรึกษาในโครงการนำ
- รายได้สำหรับงวด	1.80		เม็ดเงินพลาสติกมาใช้ในระบบ Solar Floating โดยมีราคาและ
- ลูกหนี้คงค้าง	0.68		เงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ
รายได้เงินจากเงินรางวัลที่บริษัทฯ ได้รับจาก ปตท.			เงินรางวัลที่บริษัทฯ ได้รับจาก ปตท. จากการที่ตัวแทนพนักงาน
- รายได้สำหรับงวด	0.02		ของบริษัทฯ ส่งผลงานเข้าประกวดภายใต้โครงการ PTT Group
			Operational Excellence และ SPIRIT Award
รายได้เงินจากการให้ใช้โครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อน้ำมันส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe - rack)			กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อขนส่ง
- รายได้สำหรับงวด	0.52		ผลิตภัณฑ์ (Pipe - rack) โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไข
			ในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ กลุ่มบริษัทฯ
			ได้รับชำระเงินล่วงหน้า โดยได้บันทึกค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็น
			เงินรับล่วงหน้าค่าสิทธิการใช้สินทรัพย์ระยะยาวและทยอยรับรู้
			รายได้ตลอดอายุของสัญญา
ค่าใช้จ่ายสำหรับการซื้อก๊าซธรรมชาติ			บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ซื้อก๊าซธรรมชาติเพื่อใช้ในการ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	33,226.81		ผลิตกระแสไฟฟ้า โดยมีราคาและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไป
- เจ้าหนี้คงค้าง	3,456.87		ตามปกติของธุรกิจ
ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานที่ ปตท. ส่งมาปฏิบัติงานสมทบที่บริษัทฯ			ปตท. ส่งพนักงานมาปฏิบัติงานสมทบที่บริษัทฯ เพื่อสนับสนุน
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	67.93		การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีราคาและเงื่อนไขในสัญญา
- เจ้าหนี้คงค้าง	20.10		ที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ
ค่าใช้จ่ายสำหรับการขอเช่าใช้โครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อน้ำมันส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			บริษัทฯ ขอเช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อขนส่งผลิตภัณฑ์
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	1.20		(Pipe - rack) โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไป
- ลูกหนี้คงค้าง	0.62		ตามปกติของธุรกิจ บริษัทฯ ได้ชำระเงินล่วงหน้าเป็นราย
			หกเดือนจึงรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า
ค่าใช้จ่ายสำหรับการขอใช้ท่อส่งก๊าซและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง (Pipeline)			กลุ่มบริษัทฯ ได้ลงทุนสร้างระบบท่อส่งก๊าซย่อยตามสัญญา
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	7.64		ซื้อขายก๊าซกับ ปตท. โดยมีเงื่อนไขว่ากลุ่มบริษัทฯ จะโอน
- ดอกเบี้ยจ่าย	2.46		ระบบท่อดังกล่าวให้แก่ ปตท. เพื่อแลกเปลี่ยนกับสิทธิในการ
- เงินอุดหนุนจ่าย	0.97		ใช้ทรัพย์สินดังกล่าวตลอดอายุสัญญาซื้อขายก๊าซ โดยกลุ่ม
			บริษัทฯ บันทึกต้นทุนของท่อส่งก๊าซและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง
			เป็นสิทธิการใช้ท่อส่งก๊าซตลอดอายุสัญญาและตัดจำหน่ายตลอด
			อายุสัญญาซื้อขายก๊าซ

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าใช้จ่ายสำหรับตรวจสอบระบบท่อก๊าซ			บริษัทฯ ได้จัดจ้างทดสอบตามมาตรฐานเพื่อให้ระบบท่อก๊าซมีความพร้อมใช้งานอย่างปลอดภัย โดยเป็นราคาขายเหมาเหมาเดียวกับผู้ขายรายอื่นทั่วไป
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	2.75		
- เจ้าหน้าที่คงค้าง	2.67		
ค่าใช้จ่ายสำหรับจัดทำแบบจำลอง ตรวจวัดระบบ และจัดทำรายงานที่ เกี่ยวข้องกับระบบท่อก๊าซ			บริษัทฯ ได้จัดจ้าง ปตท. จัดทำแบบจำลองเพื่อศึกษาผลของอุณหภูมิภายในท่อ Steam หลังผ่าน Desuperheater Control (Reactor) รวมถึงจัดจ้างตรวจวัดอินทรีย์คาร์บอนรวม (Total Organic Carbon: TOC) และจัดทำรายงานระบบท่อก๊าซโดยมีราคาเป็นไปตามตลาด และเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.24		
- เจ้าหน้าที่คงค้าง	0.08		
ค่าใช้จ่ายในการใช้บริการ ศูนย์อำนวยความสะดวกของ ปตท.			ปตท. มีการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในอาคารสำนักงานใหญ่ ปตท. และศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ (Enco) เช่น ศูนย์พยาบาล ศูนย์ออกกำลังกาย ศูนย์จอดรถโดยสาร การเดินทาง ศูนย์ฝึกอบรม เป็นต้น เป็นอัตราที่เรียกเก็บจากบริษัทภายในกลุ่ม ปตท. ในอัตราเดียวกัน โดยมีราคาและเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.17		
- เจ้าหน้าที่คงค้าง	0.81		
ค่าใช้จ่ายสำหรับการบำรุงรักษาระบบ			กลุ่มบริษัทฯ ได้ทำสัญญาสำหรับการบำรุงรักษาระบบ EFT กับ ปตท. โดยมีราคาและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.34		
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม			ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นค่าอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร มุ่งเน้นให้มีความรู้และทักษะ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	2.86		
- ลูกหนี้คงค้าง	0.20		
เงินกู้ระยะสั้น			บริษัทฯ ได้รับความช่วยเหลือทางการเงินจาก ปตท. โดยมีอัตราดอกเบี้ย ซึ่งเป็นราคาตลาดเหมาเหมาเดียวกับอัตราดอกเบี้ยระยะสั้นของธนาคารพาณิชย์ที่มีระยะเวลาและเงื่อนไขเหมือนกัน
- ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม	550.57		
- ดอกเบี้ยคงค้าง	0.67		

2. บริษัท พิกี้ โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC)

GC ถือหุ้นบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 22.73 และมีกรรมการของบริษัทฯ เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของ GC จำนวน 3 คน คือ นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต นายคงกระพัน อินทรแจ้ง และนายบุญชัย ชูณหวิภูลิต

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม			กลุ่มบริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์ระหว่าง บริษัทฯ และ GC โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและที่ ไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ
- รายได้สำหรับงวด	7,012.50		
- ลูกหนี้คงค้าง	655.56		

มูลค่ารายการระหว่างกัน

สำหรับปีสิ้นสุด
31 ธันวาคม 62

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

ลักษณะรายการ

(ล้านบาท)

รายได้จากการให้บริการรับจ้างงานออกแบบ จัดหา และติดตั้ง (EPC)			บริษัท ได้ทำสัญญากับ GC เพื่อให้บริการรับจ้างงานออกแบบจัดหา และติดตั้ง (EPC) โดยได้กำหนดราคาและเงื่อนไขในสัญญาเป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	21.11		
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	14.67		
- ลูกหนี้คงค้าง	8.41		
รายได้จากการให้ใช้โครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			กลุ่มบริษัท ให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ กลุ่มบริษัท ได้รับชำระเงินล่วงหน้า โดยได้บันทึกค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นเงินรับล่วงหน้าค่าสิทธิการใช้สินทรัพย์ระยะยาวและทยอยรับรู้รายได้ตลอดอายุของสัญญา
- รายได้สำหรับงวด	8.67		
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.69		
- เจ้าหนี้คงค้าง	1.03		
ค่าใช้จ่ายสำหรับซื้อ Condensate ที่ลูกค้าส่งน้ำกลับคืนมาให้บริษัทฯ เกินจากปริมาณที่ระบุไว้ในสัญญา			ตามสัญญาการขายไอน้ำให้กับ GC ต้องคืน Condensate ตามปริมาณที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัท ต้องการปริมาณ Condensate มากกว่าที่กำหนดไว้ในสัญญา จึงขอซื้อคืนจาก GC โดยได้ทำสัญญาที่มีราคาและเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	4.14		
ค่าใช้จ่ายสำหรับการซื้อ Tail Gas			บริษัท ซื้อ Tail Gas เพื่อใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า โดยมีราคาและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	246.38		
- เจ้าหนี้คงค้าง	23.87		
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม			ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นค่าอบรม DATA SCIENCE and Engineering เพื่อพัฒนาบุคลากร มุ่งเน้นให้มีความรู้และทักษะซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.55		
- ลูกหนี้คงค้าง	0.03		
ค่าใช้จ่ายสำหรับตรวจสอบระบบท่อก๊าซ			กลุ่มบริษัท ได้จัดจ้างทดสอบตามมาตรฐาน โดยเป็นราคาขายเทียบเคียงกับผู้ขายรายอื่นทั่วไป
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.18		
- เจ้าหนี้คงค้าง	0.03		
ค่าเช่าและบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง			กลุ่มบริษัท ได้เช่าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรม และมีค่าบริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยอัตราค่าเช่า ค่าบริการ และเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.23		
- เจ้าหนี้คงค้าง	0.05		
เงินกู้ระยะสั้น			บริษัท ได้รับความช่วยเหลือทางการเงิน โดยมีอัตราดอกเบี้ยซึ่งเป็นราคาตลาดเทียบเคียงได้กับอัตราดอกเบี้ยระยะสั้นของธนาคารพาณิชย์ที่มีระยะเวลาและเงื่อนไขเทียบเคียงกัน
- ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม	163.13		
- ดอกเบี้ยคงค้าง	0.20		

3. บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)

TOP ถือหุ้นบริษัท ในสัดส่วนร้อยละ 8.91 และมีกรรมการของบริษัท เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของ TOP จำนวน 2 คน คือ นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร และนายบัณฑิต ธรรมประจักษ์

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62 (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
รายได้จากการจำหน่ายน้ำ เพื่อการอุตสาหกรรม			บริษัท ได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ระหว่างบริษัท และ TOP โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท
- รายได้สำหรับงวด	32.82		
- ลูกหนี้คงค้าง	5.13		
รายได้จากค่าเช่าที่ดินและค่ารถถอนสำนักงาน และค่ารถถอนสำนักงาน			ค่าเช่าที่ดินและค่ารถถอนสำนักงาน โดยมีราคาเป็นไปตามตลาด และเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	3.18		
ค่าใช้จ่ายสำหรับการซื้อน้ำมันดีเซล			บริษัท นำน้ำมันดีเซลมาใช้เป็นเชื้อเพลิงสำรองสำหรับโรงไฟฟ้าศรีราชาในกรณีที่การจัดส่งก๊าซธรรมชาติหยุดชะงัก โดยมีราคาและเงื่อนไขในสัญญาเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	17.37		
- เจ้าหนี้คงค้าง	4.92		
ค่าใช้จ่ายสำหรับการเช่าที่ดิน			โรงไฟฟ้าศรีราชาตั้งอยู่บนที่ดินราชพัสดุซึ่ง TOP ได้รับสิทธิครอบครอง โดย TOP ได้ให้บริษัท เช่าช่วงที่ดินดังกล่าว ภายใต้สัญญาเช่าช่วงที่ดินระหว่างบริษัท และ TOP โดยอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาเป็นไปในแนวทางเดียวกับที่ TOP ให้ผู้อื่นเช่า
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	6.52		
- ลูกหนี้คงค้าง	4.65		
- เงินมัดจำ	2.93		
ค่าใช้จ่ายในการเช่าท่อส่งน้ำดิบ			บริษัท ได้ขอเช่าใช้ท่อส่งน้ำดิบของ TOP บริเวณโรงไฟฟ้าศรีราชา ซึ่งเชื่อมต่อกับท่อส่งน้ำของ บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) (EW) เพื่อรับซื้อน้ำดิบจาก EW โดยอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	3.09		
- เจ้าหนี้คงค้าง	8.27		
ค่าใช้จ่ายสำหรับการเช่าสำนักงาน ค่าน้ำ และค่าไฟฟ้า			บริษัท ได้เช่าพื้นที่ในส่วนที่เป็นสำนักงานในบริเวณพื้นที่ของ TOP เนื่องจากโรงไฟฟ้าศรีราชาตั้งอยู่บริเวณพื้นที่ดังกล่าว โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	2.41		
- เจ้าหนี้คงค้าง	0.19		
- ลูกหนี้คงค้าง	0.11		
ค่าใช้จ่ายกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์			บริษัท ร่วมทำกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์กับ TOP โดย TOP ได้สำรองจ่ายค่าใช้จ่ายไปก่อน ซึ่งมีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายดังกล่าวกับบริษัท ภายหลัง ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.36		
- เจ้าหนี้คงค้าง	0.20		
ค่าใช้จ่ายสำหรับก่อสร้าง			กลุ่มบริษัท และ TOP ได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการหน่วยผลิตพลังงาน (Energy Recovery Unit: ERU) โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญาในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท
- ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	439.90		

4. บริษัท ไทยออยล์เพาวเวอร์ จำกัด (TP)

TP ถือหุ้นบริษัท ในสัดส่วนร้อยละ 20.79 และมีกรรมการร่วมกัน จำนวน 2 คน คือ นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต และนายบัณฑิต ธรรมประจักษ์

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่าย น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ระหว่างบริษัทฯ และ TP โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทาง เดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกัน กับบริษัทฯ
- รายได้สำหรับงวด	22.20		
- ลูกหนี้คงค้าง	0.47		

5. บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)

IRPC มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ ปตท. ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 47.55 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้ขายไฟฟ้าและไอน้ำ			IRPC - CP ได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์กับ IRPC โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกัน
- รายได้สำหรับงวด		2,356.47	
- ลูกหนี้คงค้าง		410.88	
ค่าใช้จ่ายในการซื้อไฟฟ้า ไอน้ำ น้ำเพื่อการอุตสาหกรรมและค่าบำบัดน้ำเสีย			เนื่องจากโรงไฟฟ้า IRPC - CP ตั้งอยู่ในบริเวณโรงงานของ IRPC ดังนั้นจึงซื้อไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม อีกทั้งยังมีค่าบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตไอน้ำเพื่อใช้ในกระบวนการทดสอบระบบ โดยคิดอัตราค่าใช้จ่ายเป็นไปในแนวทางเดียวกับที่ IRPC ให้ผู้อื่นในพื้นที่เดียวกัน
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		58.90	
- เจ้าหนี้คงค้าง		6.94	
ค่าใช้จ่ายสำหรับการเช่าสำนักงาน ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และค่าใช้จ่ายส่วนกลาง			IRPC - CP เช่าพื้นที่สำนักงานภายในอาคารสำนักงานศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ (Enco) เนื่องจากคู่ค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มีสำนักงานใหญ่อยู่ภายในอาคาร จึงช่วยให้บริษัทฯ มีความสะดวกในการติดต่อประสานงาน โดยมีอัตราค่าเช่าเป็นไปตามอัตราที่กำหนดภายใต้สัญญากับ IRPC ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		4.09	
- เจ้าหนี้คงค้าง		1.91	
เงินรับล่วงหน้าจากการขายไอน้ำ ตามเงื่อนไข Minimum Take-or-Pay			เกิดจากปริมาณซื้อผลิตภัณฑ์ในรอบปีต่ำกว่าปริมาณขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในสัญญา บริษัทฯ จึงต้องเรียกเก็บเงินรับล่วงหน้า (Minimum Take or Pay: MTOP) และหากสามารถซื้อผลิตภัณฑ์เกินจากปริมาณขั้นต่ำดังกล่าวได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามสัญญา ก็จะสามารถขอคืนเงิน MTOP สำหรับปริมาณส่วนเกินได้ แต่หากเกินกำหนดเวลาขอคืน MTOP แล้วก็จะรับรู้ MTOP ส่วนที่เหลืออยู่เป็นรายได้
- เจ้าหนี้คงค้าง		295.88	
- ลูกหนี้คงค้าง		142.88	

6. บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสেস อัลไลแอนซ์ จำกัด (BSA)

บริษัทฯ ถือหุ้นบุริมสิทธิอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 25.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว นอกจากนี้ ยังมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่รายเดียวกัน ได้แก่ ปตท. ซึ่งถือหุ้นสามัญทั้งหมด โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.00 และ GC ซึ่งถือหุ้นบุริมสิทธิในสัดส่วนร้อยละ 25.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าใช้จ่ายจ้างเหมาบริการจัดหาพนักงาน			กลุ่มบริษัทฯ ได้ว่าจ้าง BSA ในงานจ้างเหมาบริการจัดหาพนักงาน Outsource มาปฏิบัติงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนด โดยมีการเรียกเก็บอัตราค่าจ้างบริการตามเงื่อนไขปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	46.91		
- ต้นทุนสินทรัพย์	4.36		
- เจ้าหนี้คงค้าง	16.40		

7. บริษัท พีทีที ฟิวเอล จำกัด (PPCL)

PPCL มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า ใช้น้ำ น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม และก๊าซไนโตรเจน			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์ระหว่างบริษัทฯ และ PPCL โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	3,291.83		
- ลูกหนี้คงค้าง	460.73		
รายได้อื่นจากการให้ใช้โครงสร้างหลัก สำหรับรองรับท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ กลุ่มบริษัทฯ ได้รับชำระเงินล่วงหน้า โดยได้บันทึกค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นเงินรับล่วงหน้าค่าสิทธิการใช้สินทรัพย์ระยะยาวและทยอยรับรู้รายได้ตลอดอายุของสัญญา
- รายได้สำหรับงวด	0.47		

8. บริษัท จีซี เมเนจเม้นท์ แอนด์ เอเนจิเนียริง จำกัด (GCME)

GCME มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว และมีกรรมการร่วมกัน
จำนวน 1 คน คือ นายบุญชัย ชูณหวิกสิต

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา และซ่อมแซมเครื่องจักร			บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาจ้างเหมาบริการและจัดการบำรุง รักษาโรงไฟฟ้ากับ GCME ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านการบำรุง รักษา โดยมีอัตราค่าจ้างบริการและเงื่อนไขตามที่ตกลงร่วมกัน ระหว่างบริษัทฯ และ GCME ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	39.15		
- ต้นทุนสินทรัพย์	0.34		
- เจ้าหนี้คงค้าง	9.37		

9. บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส จำกัด (NPC S&E)

NPC S&E มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าใช้จ่ายการอบรมเกี่ยวกับ เรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน			NPC S&E มีศูนย์อบรมเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน จึงมีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โดยมีราคาและเงื่อนไขตามที่ทางกลุ่มบริษัท และ NPC S&E ตกลงกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	12.42		
- เจ้าหน้าที่คงค้าง	4.14		
- วัสดุคงค้าง	0.36		

10. บริษัท วินิไทย จำกัด (มหาชน) (VNT)

VNT มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 24.98 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า และไอน้ำ			กลุ่มบริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์ระหว่างบริษัทฯ และ VNT โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญาในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ
- รายได้สำหรับงวด		2,413.84	
- ลูกหนี้คงค้าง		249.88	
รายได้จากการให้ใช้โครงสร้างหลัก สำหรับรองรับท่อส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			กลุ่มบริษัทฯ ได้ทำสัญญากับ VNT เพื่อให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) ภายในพื้นที่มาบตาพุด โดยบริษัทฯ ได้กำหนดอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด		0.62	
ค่าใช้จ่ายสำหรับการซื้อ Sodium Hydroxide			กลุ่มบริษัทฯ ซื้อ Sodium Hydroxide เพื่อใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า โดยมีราคาและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		5.31	
- เจ้าหนี้คงค้าง		1.39	

11. บริษัท เอ็มเอช ไอเลียมส์ จำกัด (HMC)

HMC มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 41.44 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว และมีกรรมการร่วมกันจำนวน 1 คน คือ นายบุญชัย ชูณหวิภักดี

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้การจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์ระหว่างบริษัทฯ และ HMC โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญาในแนวทาง เดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกัน กับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	1,571.50		
- ลูกหนี้คงค้าง	146.14		
รายได้จากการให้ใช้โครงสร้างหลัก สำหรับรองรับท่อนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			กลุ่มบริษัทฯ ให้ใช้โครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อขนส่ง ผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขใน สัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ กลุ่มบริษัทฯ ได้รับชำระ เงินล่วงหน้า โดยได้บันทึกค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นเงิน รับล่วงหน้าค่าสิทธิการใช้สินทรัพย์ระยะยาวและทยอยรับรู้ รายได้ตลอดอายุของสัญญา
- รายได้สำหรับงวด	0.45		

12. บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด (PTT Tank)

PTT Tank มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ ปตท. ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่ายก๊าซไฮโดรเจน			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์กับ PTT Tank โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	9.12		
- ลูกหนี้คงค้าง	1.53		
รายได้จากการให้เช่าโครงสร้างหลัก สำหรับรองรับท่อส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			บริษัทฯ ให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) ภายในพื้นที่มาบตาพุด โดยบริษัทฯ ได้กำหนดอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาตามแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	1.07		
รายได้ค่ารับเหมาติดตั้งระบบต้นแบบ การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ชนิดลอยน้ำทะเล (Solar Floating)			PTT TANK ได้ว่าจ้างกลุ่มบริษัทฯ เป็นผู้รับเหมาติดตั้งระบบต้นแบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดลอยน้ำทะเล (Solar Floating) โดยมีราคาและเงื่อนไขตามที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ลูกหนี้คงค้าง	0.15		

13. บริษัท พิกี้ อาซาฮี เคมิคอล จำกัด (PTTAC)

PTTAC มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้การจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม และก๊าซไฮโดรเจน			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์กับ PTTAC โดย กำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับ ลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	378.03		
- ลูกหนี้คงค้าง	52.71		
เงินรับล่วงหน้าจากการขายไฟฟ้า ตามเงื่อนไข Minimum Take-or-Pay			เกิดจากปริมาณซื้อผลิตภัณฑ์ในรอบปีต่ำกว่าปริมาณขั้นต่ำ ที่กำหนดไว้ในสัญญา บริษัทฯ จึงต้องเรียกเก็บเงินรับล่วงหน้า (Minimum Take or Pay: MTOP) และหากสามารถซื้อ ผลิตภัณฑ์เกินจากปริมาณขั้นต่ำดังกล่าวได้ภายในระยะเวลา ที่กำหนดตามสัญญา ก็จะสามารถขอคืนเงิน MTOP สำหรับ ปริมาณส่วนเกินได้ แต่หากเกินกำหนดเวลาขอคืน MTOP แล้ว ก็จะรับรู้ MTOP ส่วนที่เหลืออยู่เป็นรายได้
- เจ้าหนี้คงค้าง	22.51		
รายได้จากการให้เช่าโครงสร้างหลัก สำหรับรองรับท่อส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			บริษัทฯ ให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) ภายในพื้นที่มาบตาพุด โดยบริษัทฯ ได้กำหนด อัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาตามแนวทางเดียวกันกับ ลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	2.45		
สำรองจ่ายค่าเปลี่ยนอุปกรณ์สำหรับท่อส่งไอน้ำ			PTTAC มีการเปลี่ยนแปลงปริมาณการรับไอน้ำจาก 20 ตัน เป็น 80 ตัน และทำการติดตั้ง Restriction (RO) ที่สถานีมาตรวัด ไอน้ำในโรงงาน PTTAC โดยบริษัทฯ สำรองจ่ายเงินไปก่อน และเรียกเก็บค่าใช้จ่ายดังกล่าวกับทาง PTTAC อีกทอดหนึ่ง
- ลูกหนี้คงค้าง	3.64		
ค่าใช้จ่ายในการซื้อไอน้ำ			เนื่องจากในกระบวนการผลิตของ PTTAC จะมีไอน้ำเหลือ บริษัทฯ จึงซื้อไอน้ำกับ PTTAC โดยมีราคาและเงื่อนไขการ รับซื้อไอน้ำตามสัญญา ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	371.98		
- เจ้าหนี้คงค้าง	30.03		

14. บริษัท จีซี โลจิสติกส์ โซลูชันส์ จำกัด (GCL)

GCL มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้ค่ารับเหมาติดตั้งแผงโซล่าเซลล์ บนหลังคาอาคาร			กลุ่มบริษัทฯ ได้ทำสัญญารับเหมาก่อสร้าง (EPC) ออกแบบ และติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคารกับ GCL โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกัน กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็น ไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	16.55		
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.15		
- ต้นทุนสินทรัพย์	0.32		

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้การจำหน่ายไฟฟ้า โอนน้ำ			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์กับ GCL โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	60.40		
- ลูกหนี้คงค้าง	4.96		

15. บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (EnCo)

EnCo มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ ปตท. ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว และมีกรรมการร่วมกันจำนวน 1 คน คือ นางสาวเพ็ญพอน บุญกล้า

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าเช่าพื้นที่สำนักงาน และค่าบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ค่าที่จอดรถ ค่าไฟฟ้า เป็นต้น			บริษัทฯ เช่าพื้นที่สำนักงานภายในอาคารสำนักงานศูนย์ เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ (Enco) เนื่องจากคู่ค้าส่วนใหญ่ของ บริษัทฯ มีสำนักงานใหญ่อยู่ภายในอาคาร จึงช่วยให้บริษัทฯ มีความสะดวกในการติดต่อประสานงานโดยมีอัตราค่าเช่าเป็นไป ตามอัตราที่กำหนดภายใต้สัญญา ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	21.28		
- เงินมัดจำ	4.57		
- เจ้าหนี้คงค้าง	0.35		

16. บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด (PTT Digital)

PTT Digital มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน ได้แก่ GC ปตท. และ TOP ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40.00 ร้อยละ 20.00 และร้อยละ 20.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว ตามลำดับ

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้ค่าเช่าสายใยแก้วนำแสง (Fiber Optic)			การใช้งาน Fiber Optic ของบริษัทฯ ยังมีความจุ (Capacity) เหลืออยู่ จึงได้ทำบันทึกข้อตกลงให้ใช้งาน Fiber Optic กับ PTT Digital โดยมีอัตราค่าเช่าเป็นไปตามอัตราที่กำหนดภายใต้บันทึกข้อตกลงกับ PTT Digital ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	0.21		
- ลูกหนี้คงค้าง	0.21		
ค่าใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร			บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ได้ว่าจ้าง PTT Digital เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อาทิ บริการเครือข่ายเซิร์ฟเวอร์ อินเทอร์เน็ต จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ อบรมและศูนย์ข้อมูล ติดตั้งระบบในงานประชุม รวมถึงบริการเพื่อบำรุงรักษาระบบ SAP ซึ่งอัตราค่าบริการเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	45.39		
- เจ้าหนี้คงค้าง	12.08		
ค่าใช้จ่ายฝ่ายทุนสำหรับการ พัฒนาโปรแกรมใหม่			กลุ่มบริษัทฯ ได้ทำการจัดซื้อและปรับปรุงระบบงานกับ PTT Digital ซึ่งมีความเชี่ยวชาญและความเข้าใจในระบบงานของกลุ่มบริษัทฯ เป็นอย่างดี โดยมีอัตราค่าจ้างและเงื่อนไขทางการค้าตามที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ต้นทุนสิทธิบัตร	7.91		
- เจ้าหนี้คงค้าง	1.31		

17. บริษัท กิ๊พยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (TIP)

TIP มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ ปตท. ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 13.33 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าใช้จ่ายการทำประกันภัยสำหรับโรงงาน และประกันภัยกรณีธุรกิจหยุดชะงัก			กลุ่มบริษัทฯ ทำประกันภัยแบบกลุ่ม โดย ปตท. ได้ว่าจ้าง TIP ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในธุรกิจประกันภัย และมีความเชี่ยวชาญในการเป็นตัวแทนจัดหาประกันภัยขนาดใหญ่ในการทำประกันภัยของกลุ่ม ปตท. ทั้งนี้ ค่าเบี้ยประกันภัยและเงื่อนไขอื่นๆ เป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	100.53		
- ต้นทุนสินทรัพย์	8.31		
- ลูกหนี้คงค้าง	78.84		
- เจ้าหนี้คงค้าง	0.01		

18. บริษัท จีซี ไกลคอส จำกัด (GCGC)

GCGC มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว และมีกรรมการร่วมกันจำนวน 1 คน คือ นายบุญชัย ชูณหวิกสิต

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า ไอ้ น้ำ และน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์กับ GCGC โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญาในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	919.70		
- ลูกหนี้คงค้าง	90.23		
รายได้จากการให้ใช้โครงสร้างหลัก สำหรับรองรับท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ กลุ่มบริษัทฯ ได้รับชำระเงินล่วงหน้า โดยได้บันทึกค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นเงินรับล่วงหน้าค่าสิทธิการใช้สินทรัพย์ระยะยาวและทยอยรับรู้รายได้ตลอดอายุของสัญญา
- รายได้สำหรับงวด	0.08		
เงินรับล่วงหน้าจากการขายไอ้ น้ำ ตามเงื่อนไข Minimum Take-or-Pay			เกิดจากปริมาณซื้อผลิตภัณฑ์ในรอบปีต่ำกว่าปริมาณขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในสัญญา บริษัทฯ จึงต้องเรียกเก็บเงินรับล่วงหน้า (Minimum Take or Pay: MTOP) และหากสามารถซื้อผลิตภัณฑ์เกินจากปริมาณขั้นต่ำดังกล่าวได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามสัญญา ก็จะสามารถขอคืนเงิน MTOP สำหรับปริมาณส่วนเกินได้ แต่หากเกินกำหนดเวลาขอคืน MTOP แล้วก็จะรับรู้ MTOP ส่วนที่เหลืออยู่เป็นรายได้
- เจ้าหนี้คงค้าง	126.24		
- ลูกหนี้คงค้าง	11.25		

19. บริษัท ไกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GGC)

GGC มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 72.29 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว และมีกรรมการร่วมกันจำนวน 2 คน คือ นายพยุหศักดิ์ ชาดิสุทธิผล และนายคงกระพัน อินทรแจ้ง

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)	
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า ใช้น้ำ และน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม		บริษัท ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์กับ GGC โดย กำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับ ลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	397.60	
- ลูกหนี้คงค้าง	29.22	

20. บริษัท ไทยเพตทีแอลกอฮอล์ จำกัด (TFA)

TFA มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้น TFA ทางอ้อมผ่าน GGC ในสัดส่วนร้อยละ 72.29 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)	
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า ใช้น้ำ และน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม		บริษัท ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์กับ TFA โดย กำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับ ลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	100.94	
- ลูกหนี้คงค้าง	5.28	

21. บริษัท โซลูชั่น ครีเอชัน จำกัด (Solution Creation)

Solution Creation มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้น Solution Creation ในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)	
รายได้ค่าก่อสร้างระบบส่งสาราณูปการ		ค่าก่อสร้างระบบส่งสาราณูปการเกิดจากการที่ Solution Creation ยกเลิกการซื้อผลิตภัณฑ์จากบริษัทฯ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่าย ดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาเรียกเก็บกับลูกค้ารายใหม่ ที่มาใช้ระบบต่อ
- ลูกหนี้คงค้าง	7.05	

22. บริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด (TEX)

TEX มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นผ่าน GGC ในสัดส่วนร้อยละ 50.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)	
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า ใช้น้ำ และน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม		บริษัท ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์กับ TEX โดย กำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับ ลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	24.72	
- ลูกหนี้คงค้าง	2.23	

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน	
	สำหรับปีสิ้นสุด	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	31 ธันวาคม 62	
	(ล้านบาท)	
เงินรับล่วงหน้าจากการขายไฟฟ้า		เกิดจากปริมาณซื้อผลิตภัณฑ์ในรอบปีต่ำกว่าปริมาณขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในสัญญา บริษัทฯ จึงต้องเรียกเก็บเงินรับล่วงหน้า (Minimum Take or Pay: MTOP) และหากสามารถซื้อผลิตภัณฑ์เกินจากปริมาณขั้นต่ำดังกล่าวได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามสัญญา ก็จะสามารถขอคืนเงิน MTOP สำหรับปริมาณส่วนเกินได้ แต่หากเกินกำหนดเวลาขอคืน MTOP แล้วก็จะรับรู้ MTOP ส่วนที่เหลืออยู่เป็นรายได้
ตามเงื่อนไข Minimum Take-or-Pay		
- เจ้าหนี้คงค้าง	2.73	
- ลูกหนี้คงค้าง	0.87	

23. บริษัท แอควาเนซ์ ไบโอเคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด (ABT)

ABT เป็นบริษัทย่อยของ VNT ซึ่งถือหุ้นร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ ABT ทั้งนี้ VNT มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้น VNT ในสัดส่วนร้อยละ 24.98 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ VNT

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน	
	สำหรับปีสิ้นสุด	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	31 ธันวาคม 62	
	(ล้านบาท)	
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า และไอน้ำ		บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์ระหว่างบริษัทฯ และ ABT โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ
- รายได้สำหรับงวด	235.18	
- ลูกหนี้คงค้าง	23.85	
รายได้จากการให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe - rack)		บริษัทฯ ได้ทำสัญญากับ ABT เพื่อให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) ภายในพื้นที่มาบตาพุด โดยอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาเป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	0.62	

24. บริษัท อีสเทิร์น ฟลูอิด ทรานสปอร์ต จำกัด (EFT)

EFT มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมในสัดส่วนร้อยละ 15.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน	
	สำหรับปีสิ้นสุด	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	31 ธันวาคม 62	
	(ล้านบาท)	
ค่าใช้จ่ายค่าบำรุงรักษาโครงสร้างสำหรับวางท่อ		บริษัทฯ ว่าจ้าง EFT ในการบำรุงรักษาโครงสร้างสำหรับวางท่อของบริษัทฯ ซึ่ง EFT เป็นผู้บริการบำรุงรักษาโครงสร้างการวางท่อเพียงรายเดียวในบริเวณนิคมอุตสาหกรรมที่โครงสร้างสำหรับวางท่อของบริษัทฯ ตั้งอยู่ โดยมีราคาและเงื่อนไขการให้บริการตามสัญญา ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	18.35	
- เจ้าหนี้คงค้าง	1.84	



25. บริษัท เวนคอรกซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด (VCX)

VCX มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นทางอ้อมในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์กับ VCX โดย กำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกับลูกค้า รายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ซึ่ง เป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	46.35		
- ลูกหนี้คงค้าง	3.74		
เงินรับล่วงหน้าจากการขายไฟฟ้า และไอน้ำ ตามเงื่อนไข Minimum Take - or - Pay			เกิดจากปริมาณซื้อผลิตภัณฑ์ในรอบปีต่ำกว่าปริมาณขั้นต่ำ ที่กำหนดไว้ในสัญญา บริษัทฯ จึงต้องเรียกเก็บเงินรับล่วงหน้า (Minimum Take or Pay: MTOP) และหากสามารถซื้อ ผลิตภัณฑ์เกินจากปริมาณขั้นต่ำดังกล่าวได้ภายในระยะเวลา ที่กำหนดตามสัญญา ก็จะสามารถขอคืนเงิน MTOP สำหรับ ปริมาณส่วนเกินได้ แต่หากเกินกำหนดเวลาขอคืน MTOP แล้ว ก็จะรับรู้ MTOP ส่วนที่เหลืออยู่เป็นรายได้
- เจ้าหนี้คงค้าง	64.03		
- ลูกหนี้คงค้าง	14.66		

26. บริษัท ศักดิ์ไชยสิทธิ์ จำกัด (SAKC)

SAKC มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ TOP ซึ่งถือหุ้นผ่าน TOP SOLVENT ในสัดส่วนร้อยละ 80.52 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการให้เช่าโครงสร้างหลัก สำหรับรองรับท่อส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe - rack) - รายได้สำหรับงวด	1.13		บริษัทฯ ได้ทำสัญญากับ SAKC เพื่อให้เช่าโครงสร้างหลัก สำหรับรองรับท่อส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe - rack) โดยได้กำหนด อัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับ บริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ

27. บริษัท ท็อป เอสพี จำกัด (TOP SPP)

TOP SPP มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ TOP ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว มีกรรมการร่วมกัน
จำนวน 1 คน คือ นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าใช้จ่ายสำหรับการซื้อพลังงานไฟฟ้าสำรอง			เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับสำรองไฟฟ้าให้แก่โรงไฟฟ้าศรีราชาเพื่อนำมาใช้ในกรณีที่การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าศรีราชาหยุดชะงัก โดยมีราคาและเงื่อนไขตามที่ตกลงร่วมกันซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.82		
- เจ้าหนี้คงค้าง	0.25		

28. บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (PTTEP)

PTTEP มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ ปตท. ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 65.29 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าใช้จ่ายในการรื้อถอน เพื่อจัดเตรียมพื้นที่สำนักงาน - ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	5.18		ค่ารื้อถอนเพื่อจัดเตรียมพื้นที่สำนักงาน บริเวณชั้น 18 ที่บริษัทฯ เช่าพื้นที่สำนักงานภายในอาคารสำนักงานศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ (Enco) เป็นสำนักงานใหญ่ เพื่อขยายพื้นที่สำนักงานกรุงเทพฯ โดยมีราคาเป็นไปตามตลาด และเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
ค่าใช้จ่ายสำหรับการเช่าสำนักงาน ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และค่าใช้จ่ายส่วนกลาง - ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด - เจ้าหนี้คงค้าง	4.94 0.01		บริษัทฯ เช่าพื้นที่สำนักงานภายในอาคารสำนักงานศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ (Enco) เป็นสำนักงานใหญ่ เพื่อขยายพื้นที่สำนักงานกรุงเทพฯ บริษัทฯ ได้เช่าพื้นที่ในส่วนที่เป็นสำนักงานในบริเวณพื้นที่ของ PTTEP ชั้น 18 อาคารเอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ เพิ่มเติม โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
ค่าเช่าสถานที่จัดอบรม - ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด - เจ้าหนี้คงค้าง	0.04 0.02		เนื่องจากห้องประชุมของบริษัทฯ ไม่เพียงพอกับจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม และห้องประชุมของ PTTEP ตั้งอยู่ในตึกเดียวกัน ทำให้สะดวกต่อผู้เข้าร่วมอบรม และเมื่อเปรียบเทียบราคาพบว่าไม่แตกต่างกันมากกับผู้ให้เช่ารายอื่นในบริเวณใกล้เคียง

29. บริษัท พิกี้คิวพี เซอร์วิส จำกัด (PTTEP Services)

PTTEP Services มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ ปตท. ซึ่งถือหุ้น PTTEP Services ผ่าน PTTEP ในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการ ก่อสร้างโรงงานแบตเตอรี่			บริษัทฯ ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญจาก PTTEP Services เพื่อสนับสนุนโครงการก่อสร้างโรงงานแบตเตอรี่ ของบริษัทฯ โดยมีราคาและเงื่อนไขในสัญญาเป็นไปตามปกติ ของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	9.42		
- เจ้านี้คงค้าง	0.78		

30. บริษัท สปอร์ต เซอร์วิส อัลไลแอนซ์ จำกัด (SSA)

SSA มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ ปตท. ซึ่งถือหุ้น SSA ผ่าน BSA ในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าใช้จ่ายสนับสนุนสโมสรฟิตเนสของ - ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	2.80	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกีฬาฟุตบอล อีกทั้งได้ประชาสัมพันธ์ ชื่อเสียงของบริษัทฯ ทางบริษัทฯ จึงสนับสนุนค่าใช้จ่ายดังกล่าว กับ SSA ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ	

31. บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (PTTOR)

PTTOR มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ ปตท. ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว และมีกรรมการร่วมกันจำนวน 1 คน คือ นางสาวเพ็ญพณ บุญกล้า

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้ค่ารับเหมาติดตั้งแผงโซล่าเซลล์บนหลังคาปั๊มน้ำมัน			กลุ่มบริษัท ได้ทำสัญญารับเหมาติดตั้งแผงโซล่าเซลล์ กับ PTTOR บนหลังคาของสถานีบริการน้ำมัน โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- รายได้สำหรับงวด	0.93		
- ลูกหนี้คงค้าง	0.92		
ค่าใช้จ่ายสำหรับน้ำมันหล่อลื่น			บริษัท ได้มีการจัดซื้อน้ำมันหล่อลื่นเพื่อใช้งาน โดยมีราคาเป็นไปตามตลาด โดยเป็นราคาขายเทียบเคียงกับผู้ขายรายอื่นทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- วัสดุคงค้าง	0.66		
- เจ้าหนี้คงค้าง	0.12		
ค่า Ammonia Anhydrous			บริษัท และกลุ่มบริษัท ซื้อ Ammonia Anhydrous เพื่อใช้ในการผลิต โดยเป็นราคาขายเทียบเคียงกับผู้ขายรายอื่นทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	46.83		
- เจ้าหนี้คงค้าง	4.57		

32. บริษัท จีซี เอสเตท จำกัด (GCEC)

GCEC มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว และมีกรรมการร่วมกันจำนวน 1 คน คือ นายบุญชัย ชูณหวิภูลิต

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าสิทธิและค่าบริการพื้นที่สำหรับวางท่อ เพื่อวางสายส่งรับและส่งน้ำเสีย (น้ำทิ้ง)			ค่าสิทธิและค่าบริการพื้นที่สำหรับวางท่อเพื่อวางสายส่งรับ และส่งน้ำเสีย (น้ำทิ้ง) เพื่อสนับสนุนโรงผลิตสารอาหารการ แห่งที่ 4 (CUP-4) โดยมีราคาและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไป ตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	9.00		
- ลูกหนี้คงค้าง	0.04		
- เจ้าหนี้คงค้าง	9.71		
ค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม			บริษัท ซื้อน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม โดยมีราคาและเงื่อนไข ในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	4.56		
- เจ้าหนี้คงค้าง	2.25		
ค่าใช้จ่ายสำหรับบำรุงรักษาส่วนกลาง			เป็นค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาสสิ่งอำนวยความสะดวกที่ดินในนิคม อุตสาหกรรมเอเชีย ที่ตั้งโรงผลิตสารอาหารการแห่งที่ 4 โดยมี อัตราราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.82		

33. บริษัท รักษาความปลอดภัย เอ็นพีซี เอสแอนดอี จำกัด (NPCSG)

NPCSG มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าใช้จ่ายค่าบริการรักษาความปลอดภัย			บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ จ่ายค่าบริการรักษาความปลอดภัย
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	35.12		ให้กับ NPCSG โดยมีราคาและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตาม
- เจ้าหนี้คงค้าง	8.85		ปกติของธุรกิจ

34. บริษัท จีซี-เอ็ม พีทีเอ จำกัด (GCMPTA)

GCMPTA มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 74.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า และไอน้ำ			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์ระหว่างบริษัทฯ และ GCMPTA โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ
- รายได้สำหรับงวด	435.39		
- ลูกหนี้คงค้าง	47.01		
เงินรับล่วงหน้าจากการขายไฟฟ้า			เกิดจากปริมาณซื้อผลิตภัณฑ์ในรอบปีต่ำกว่าปริมาณขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในสัญญา บริษัทฯ จึงต้องเรียกเก็บเงินรับล่วงหน้า (Minimum Take or Pay: MTOP) และหากสามารถซื้อผลิตภัณฑ์เกินจากปริมาณขั้นต่ำดังกล่าวได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามสัญญา ก็จะสามารถขอคืนเงิน MTOP สำหรับปริมาณส่วนเกินได้ แต่หากเกินกำหนดเวลาขอคืน MTOP แล้วก็จะรับรู้ MTOP ส่วนที่เหลืออยู่เป็นรายได้
ตามเงื่อนไข Minimum Take-or-Pay			
- เจ้าหนี้คงค้าง	5.80		
ค่าใช้จ่ายอื่นจากการเช่าโครงสร้างหลัก			บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ กลุ่มบริษัทฯ ได้ชำระเงินล่วงหน้า โดยได้บันทึกค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นสิทธิการใช้สินทรัพย์ระยะยาวและทยอยตัดจ่ายตลอดอายุของสัญญา
สำหรับรองรับท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.10		

35. บริษัท จีซี ไฟสโอสส์ จำกัด (GCP)

GCP มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 82.10 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ระหว่างบริษัทฯ และ GCP โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ
- รายได้สำหรับงวด	0.03		
- ลูกหนี้คงค้าง	0.03		
รายได้จากการให้ใช้โครงสร้างหลัก สำหรับรองรับท่อนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ กลุ่มบริษัทฯ ได้รับชำระเงินล่วงหน้า โดยได้บันทึกค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นเงินรับล่วงหน้าค่าสิทธิการใช้สินทรัพย์ระยะยาวและทยอยรับรู้รายได้ตลอดอายุของสัญญา
- รายได้สำหรับงวด	0.53		
- ลูกหนี้คงค้าง	0.57		

36. บริษัท จีซี ออกซิเจน จำกัด (GCO)

GCO มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ระหว่างบริษัทฯ และ GCO โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ
- รายได้สำหรับงวด	0.27		
- ลูกหนี้คงค้าง	0.06		
รายได้จากการให้ใช้โครงสร้างหลัก สำหรับรองรับท่อนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack)			กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าโครงสร้างหลักสำหรับรองรับท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ (Pipe-rack) โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขในสัญญาที่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ กลุ่มบริษัทฯ ได้รับชำระเงินล่วงหน้า โดยได้บันทึกค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นเงินรับล่วงหน้าค่าสิทธิการใช้สินทรัพย์ระยะยาวและทยอยรับรู้รายได้ตลอดอายุของสัญญา
- รายได้สำหรับงวด	0.37		

37. บริษัท ไทย เพ็ท เรซิน จำกัด (TPRC)

TPRC มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ GC ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 74.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า			บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายแต่ละผลิตภัณฑ์ระหว่างบริษัทฯ และ TPRC โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขตามสัญญา ในแนวทางเดียวกันกับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องกันและที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ
- รายได้สำหรับงวด	65.53		
- ลูกหนี้ค้าง	7.20		

38. Tiger Energy Trading Pte. Ltd. (TET)

TET มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกัน คือ ปตท. ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว

ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 62		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	(ล้านบาท)		
ค่าเชื้อเพลิงถ่านหิน			บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ซื้อเชื้อเพลิงถ่านหินเพื่อใช้ในการผลิต โดยเป็นราคาขายเทียบเคียงกับผู้ขายรายอื่นทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		380.07	
- เจ้าหนี้ค้าง		128.46	
ค่าดูแลตู้สินค้า (Demurrager Charge)			กลุ่มบริษัทฯ จ่ายค่าดูแลตู้สินค้า (Demurrager Charge) ให้กับทาง TET โดยเป็นราคาขายเทียบเคียงกับผู้ขายรายอื่นทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		1.33	

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

กรณีที่มีรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทย่อย กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการนั้นๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และ/หรือ มีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอก และ/หรือ ราคาตลาด และ/หรือ มีราคาหรือเงื่อนไขของการทำรายการดังกล่าวในระดับเดียวกันกับบุคคลภายนอก และ/หรือ สามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวนั้นมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรม หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ผู้ถือหุ้น

แล้วแต่กรณี โดยมีแนวทางในการพิจารณาถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการระหว่างกันที่สำคัญ ดังนี้

1. **รายการขายผลิตภัณฑ์หรือให้บริการ** : เป็นรายการธุรกิจปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยการกำหนดราคาและเงื่อนไขทางการค้าต่างๆ จะต้องมียุทธศาสตร์ในการกำหนดราคาและเงื่อนไข ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับลูกค้าทุกรายที่เกี่ยวข้องกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ (Arm's Length Basis)
2. **รายการซื้อผลิตภัณฑ์หรือรับบริการ** : เป็นรายการธุรกิจปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ซึ่งการตกลงราคาและเงื่อนไขทางการค้าต่างๆ ระหว่างบริษัทฯ กับคู่ค้านั้น จะต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับที่คู่ค้านั้นได้มีการกำหนดให้กับบุคคลอื่นๆ ที่ไม่ใช่บริษัทฯ รวมทั้งการเข้าทำรายการดังกล่าวจะต้องไม่ทำให้บริษัทฯ เสียประโยชน์

3. **รายการเกี่ยวกับการซื้อขายสินทรัพย์** : เป็นรายการที่อาจจะเกิดขึ้นเป็นครั้งคราวตามความจำเป็นและเหมาะสม เช่น การเข้าซื้อธุรกิจต่างๆ เพื่อขยายกิจการตามแผนการลงทุนและแผนการขยายธุรกิจของบริษัทฯ โดยการเข้าทำรายการดังกล่าวให้ฝ่ายจัดการ และ/หรือ ผู้เชี่ยวชาญอิสระ (ตามแต่ความจำเป็นและเหมาะสม) เป็นผู้ประเมินและให้ความเห็นถึงความสมเหตุสมผลของราคาและเงื่อนไขสำหรับการเข้าทำรายการดังกล่าว

สำหรับการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้าย

หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แต่เป็นการทำรายการที่บริษัทฯ ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัทฯ (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนของสำนักงาน ก.ล.ต. คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์ฯ ในเรื่องเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินภายใต้กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ จดทะเบียน

ความเห็นของคณะกรรมการอิสระ

ไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากคณะกรรมการบริษัทฯ

นโยบายในการทำรายการระหว่างกัน

- กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้บริษัทฯ ทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินการตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการระหว่างกัน
- หลีกเลี่ยงการทำรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะปฏิบัติตามขั้นตอนและการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด
- กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการระหว่างกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย กรณีที่ไม่มีราคากลาง บริษัทฯ จะเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคากลางภายนอก ภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน
- ผู้มีส่วนได้เสียกับการทำรายการระหว่างกันจะไม่สามารถอนุมัติหรือออกเสียงเพื่อลงมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้
- ในการพิจารณาการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ อาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ารายการระหว่างกันดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย

แนวโ้บการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต

ในอนาคต หากมีการเข้าทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ทั้งนี้ การเข้าทำรายการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการโยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แต่ต้องเป็นการทำรายการที่บริษัทฯ ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย

ในกรณีที่เป็นการทำรายการที่เกิดขึ้นเป็นปกติ และคาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต บริษัทฯ จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไป โดยอ้างอิงกับราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ และการเข้าทำรายการดังกล่าวจะเป็นไปตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปตามที่มีกรอบมติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในการนี้ฝ่ายจัดการจะมีการจัดทำรายการสรุปการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกปี

ในส่วนของกรเปิดเผยรายการระหว่างกันของบริษัทฯ จะเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่ ก.ล.ต. รวมทั้ง ตลท. กำหนด

การวิเคราะห์และคำอธิบาย ของฝ่ายจัดการ



ผลการดำเนินงาน - งบการเงินรวม

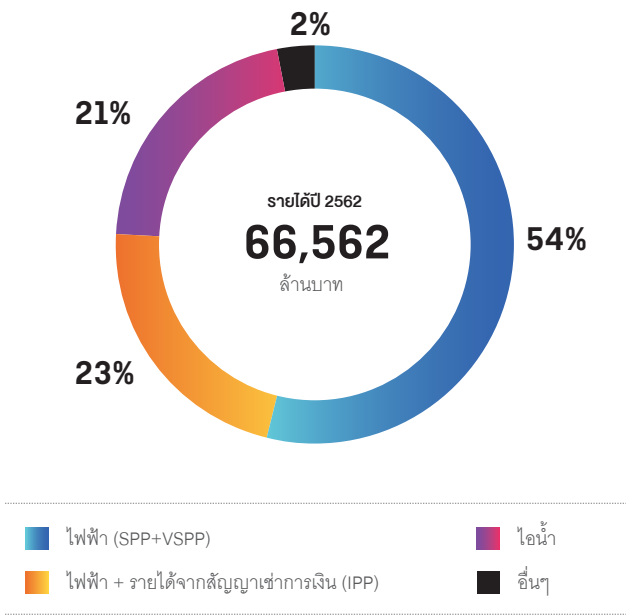
หน่วย : ล้านบาท

สรุปผลการดำเนินงานปี 2562	2561	2562	เปลี่ยนแปลง +/-
รายได้จากการดำเนินงาน	24,880	66,562	168%
กำไรขั้นต้น	6,356	18,662	194%
EBITDA	5,457	16,783	208%
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	595	837	41%
กำไรสุทธิ - ส่วนของบริษัทใหญ่	3,359	4,061	21%
กำไรสุทธิส่วนของบริษัทใหญ่ ที่ไม่รวมค่าตัดจำหน่าย (Adjusted Net Income) ¹	3,359	5,177	54%
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	26	28	2
อัตรากำไรสุทธิ (%)	14	6	[8]
Adjusted Net Income Margin (%)	14	8	[6]

หมายเหตุ : ¹ กำไรสุทธิของบริษัท ที่ไม่รวมค่าตัดจำหน่าย “มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิและสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ได้จากการเข้าซื้อกิจการ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) (โกลว์)”
² ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ปี 2562 บริษัท ได้มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภทรายได้จากการดำเนินงานและต้นทุนขาย ทำให้รายได้จากการดำเนินงานตลอดจนกำไรขั้นต้นที่รายงานแตกต่างจากที่ได้รายงานในงวดก่อนหน้า

ในภาพรวมผลการดำเนินงานสำหรับปี 2562 บริษัท มีกำไรสุทธิ ส่วนของบริษัทใหญ่ จำนวน 4,061 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2561 จำนวน 702 ล้านบาท หรือร้อยละ 21 เนื่องมาจากมีการรับรู้ผลประโยชน์จากการโครงการที่เข้าลงทุนและโครงการที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในปี 2562 จากโรงผลิตสาธิตการระยอง แห่งที่ 4 (CUP-4) โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำลึก 1 (NL1PC) และโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี (XPCL) ถึงแม้ว่าในปีนี้มีค่าใช้จ่ายจากการเข้าซื้อกิจการโกลว์ อย่างไรก็ตาม กำไรสุทธิส่วนของบริษัทใหญ่ที่ไม่รวมค่าตัดจำหน่ายจากส่วนต่างมูลค่ายุติธรรมและมูลค่าทางบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของโกลว์ (Adjusted Net Income) มีจำนวน 5,177 ล้านบาท ที่สะท้อนผลกำไรจากการดำเนินงานอย่างแท้จริง

สัดส่วนรายได้ตามประเภทผลิตภัณฑ์



สรุปผลการดำเนินงานแยกรายประเภทโรงไฟฟ้าในปี 2562

ประเภทผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP)

ในปี 2562 กำลังผลิตของโรงไฟฟ้าประเภทผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) มีจำนวน 5,768 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 5,384 ล้านบาท จากปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักจากการรับรู้กำลังผลิตของโรงไฟฟ้า IPP ทั้ง 3 โรง จากโกลว์ ตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2562 จำนวน 5,177 ล้านบาท ประกอบกับโรงไฟฟ้าศรีราชาที่มีกำลังผลิตเพิ่มขึ้น 207 ล้านบาท เนื่องจากการลดลงของค่าซ่อมบำรุงตามสัญญา

ประเภทโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (Small Power Producer: SPP)

ในปี 2562 กำลังผลิตของโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) มีจำนวน 12,511 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 6,918 ล้านบาท จากปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเข้าซื้อกิจการโกลว์ โดยโรงไฟฟ้า SPP ของโกลว์ มีกำลังผลิตจำนวน 7,135 ล้านบาท ในขณะที่กำลังผลิตของโรงผลิตสาธารณูปการระยอง และโรงไฟฟ้าไออาร์พีซี คลื่นพาวเวอร์ (IRPC-CP) ปรับตัวลดลง เนื่องจากต้นทุนค่าก๊าซธรรมชาติที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตปรับตัวสูงขึ้น

ประเภทโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) และอื่นๆ

ในปี 2562 กำลังผลิตของโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) และอื่นๆ มีจำนวน 383 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 5 ล้านบาทจากปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักมาจากรายได้ของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ อิจิโนะเกกิ (ISP-1) ที่เพิ่มขึ้นตามปริมาณการขายไฟฟ้าที่มากขึ้น ในปี 2562 ส่งผลให้กำลังผลิตเพิ่มขึ้น 26 ล้านบาท ในขณะที่รายได้จากการให้บริการรับเหมาติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด (CHPP) ในปี 2562 ลดลงจากปี 2561

ความคืบหน้าการเข้าลงทุนในธุรกิจ

ผลการเข้าซื้อหุ้นบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อขายหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมของโกลว์ จำนวนทั้งสิ้น 1,010,976,033 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 69.11 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของโกลว์) เสร็จสิ้นแล้ว และบริษัทฯ ได้ทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดของโกลว์ (Mandatory Tender Offer) สิ้นสุดเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 อีกจำนวนร้อยละ 26.14 ซึ่งมีผลทำให้บริษัทฯ สามารถรับรู้กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทฯ ได้ร้อยละ 95.25 ภายหลังวันที่ 22 พฤษภาคม 2562

ต่อมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแผนการเพิกถอนหลักทรัพย์ของโกลว์ จากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ (Delisting Tender Offer) ของโกลว์ แล้วเสร็จ และโกลว์ ได้ทำการเพิกถอนหลักทรัพย์จากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ เข้าถือหุ้นในโกลว์ ทั้งหมดจำนวนรวมทั้งสิ้น 1,460,360,024 หุ้น หรือร้อยละ 99.83 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของกิจการ

เหตุการณ์ที่สำคัญที่มีผลต่อการเงินอย่างมีสาระสำคัญในปี 2562

- วันที่ 22 มกราคม 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ นัดพิเศษ ครั้งที่ 2/2562 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นใหม่ของบริษัทฯ เข้าลงทุนในโครงการ Energy Recovery Unit โดยเข้าซื้อหน่วยผลิตไฟฟ้า (Energy Recovery Unit: ERU) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพลังงานสะอาด (Clean Fuel Project: CFP) ของบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) เพื่อรับโอนกรรมสิทธิ์ในโครงการ ERU จากไทยออยล์ โดยมีมูลค่าเทียบเท่าทั้งสิ้นไม่เกิน 757 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ (ซึ่งมีมูลค่าในสกุลเงินบาทประมาณ 24,113 ล้านบาท) เมื่อโครงการ ERU ก่อสร้างแล้วเสร็จและได้รับหนังสือรับรองผลงาน (Provisional Acceptance Certificate: PAC) ภายใต้โครงการ CFP เรียบร้อยแล้ว ซึ่งบริษัทฯ คาดว่าการดำเนินงานก่อสร้างโครงการ ERU จะแล้วเสร็จ และได้รับ PAC ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2566
- เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินแผนการเพิ่มทุนในวงเงิน 74,000 ล้านบาท เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยบริษัทฯ ได้จัดสรรหุ้นสามัญชำระแล้ว จำนวน 1,321,428,567 หุ้น ราคาหุ้นละ 56 บาทต่อหุ้น ส่งผลให้ปัจจุบันบริษัทฯ มีจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 2,819,729,367 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท และได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงงบดุลจดทะเบียนเป็นจำนวนทั้งสิ้น 28,197,293,710 บาท โดยหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวได้เริ่มดำเนินการซื้อขายเป็นวันแรกเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2562
- เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินแผนการออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัทฯ จำนวน 6 ชุด รวมมูลค่า 35,000 ล้านบาท ให้กับนักลงทุนสถาบัน และผู้ลงทุนรายใหญ่ ที่อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยร้อยละ 2.80 บาทต่อปี โดยได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือในการออกหุ้นกู้ที่ระดับ AA- จากบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด (TRIS) โดยวัตถุประสงค์ของแผนการเพิ่มทุนและการออกและเสนอขายหุ้นกู้ในครั้งนี้ เพื่อนำเงินที่ได้รับส่วนหนึ่งไปชำระคืนหนี้เงินกู้ระยะสั้น (Bridging Finance) จากสถาบันการเงินและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และเพื่อเป็นการรักษาอัตราส่วนทางการเงินให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงรองรับการลงทุนทั้งโครงการในปัจจุบันและโครงการในอนาคต ซึ่งเป็นไปตามแผนการปรับโครงสร้างทางการเงินของบริษัทฯ

ผลการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย	2561	2562	เปลี่ยนแปลง +/-(-)
รายได้จากการดำเนินงาน ¹	24,880	66,562	168%
ต้นทุนขาย (ไม่รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย)	(18,524)	(47,900)	159%
กำไรขั้นต้น	6,356	18,662	194%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(909)	(1,896)	109%
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	10	17	70%
EBITDA	5,457	16,783	208%
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(1,802)	(7,207)	300%
EBIT	3,655	9,576	162%
ต้นทุนทางการเงิน	(514)	(5,140)	900%
รายได้และค่าใช้จ่ายอื่น	411	658	60%
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	595	837	41%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(243)	(247)	2%
กำไรก่อนผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนและรายการพิเศษ	3,904	5,684	46%
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	(15)	317	N/A
กำไรสุทธิ	3,889	6,001	54%
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(530)	(1,940)	266%
กำไรสุทธิ - ส่วนของบริษัทใหญ่	3,359	4,061	21%
กำไรสุทธิส่วนของบริษัทใหญ่ ที่ไม่รวมค่าตัดจำหน่าย (Adjusted Net Income)	3,359	5,177	54%
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	2.24	2.25	0%
จำนวนหุ้นสามัญถือโดยผู้ถือหุ้น ² (ล้านหุ้น)	1,498	1,802	20%

หมายเหตุ : ¹ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ปี 2562 บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภทรายได้จากการดำเนินงานและต้นทุนขาย ทำให้รายได้จากการดำเนินงานตลอดจนกำไรขั้นต้นที่รายงานแตกต่างจากที่ได้รายงานในงวดก่อนหน้า

² จำนวนหุ้นของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงในปี 2562 เนื่องจากการดำเนินการออกและจำหน่ายหุ้นเพิ่มทุน โดยวันที่ 9 ตุลาคม 2562 บริษัทฯ จะมีจำนวนหุ้นเป็น 2,820 ล้านหุ้น จากเดิมจำนวนหุ้นประมาณ 1,498 ล้านหุ้น



ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ

1. รายได้จากการดำเนินงาน

รายได้จากการดำเนินงานปี 2562 มีมูลค่า 66,562 ล้านบาท ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้น 41,682 ล้านบาท หรือร้อยละ 168 จากปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักดังนี้

- รายได้จากโรงไฟฟ้าประเภทผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) ปรับตัวเพิ่มขึ้น 11,979 ล้านบาท ซึ่งเป็นการรับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า IPP จากโกลว์ เพิ่มขึ้น 12,232 ล้านบาท เนื่องจากปี 2561 ยังไม่ได้เข้าซื้อกิจการโกลว์ อย่างไรก็ตาม รายได้รวมของโรงไฟฟ้าเสรีราปรับลดลง 253 ล้านบาท เนื่องมาจากรายได้ค่าพลังงานที่ปรับตัวลดลง ตามแผนการเรียกเก็บไฟฟ้าของ กฟผ. แม้ว่าจะมีรายได้ค่าความพร้อมจ่าย (Availability Payment: AP) เพิ่มขึ้นจากชั่วโมงความพร้อมจ่ายตามสัญญาที่มากกว่าปี 2561
- รายได้ของโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) ปรับตัวเพิ่มขึ้น 29,716 ล้านบาท ซึ่งเป็นการรับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้า SPP จากโกลว์ เพิ่มขึ้น 28,739 ล้านบาท เนื่องจากปี 2561 ยังไม่ได้เข้าซื้อกิจการโกลว์ และรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้า SPP จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้น 977 ล้านบาท ตามปริมาณการขายไฟฟ้าและไอน้ำที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น
- รายได้ของโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) และอื่นๆ ปรับตัวลดลง 13 ล้านบาท สาเหตุเกิดจากรายได้จากธุรกิจรับเหมาบริการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ลดลงตามแผนงาน แม้ว่ารายได้จากการขายน้ำเย็นของบริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด (CHPP) ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้น

2. ต้นทุนขายสินค้าและต้นทุนการให้บริการ (ไม่รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย)

ต้นทุนขายสินค้าและต้นทุนการให้บริการปี 2562 มีมูลค่า 47,900 ล้านบาท ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้น 29,376 ล้านบาท หรือร้อยละ 159 จากปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักดังนี้

- ต้นทุนขายสินค้าและการให้บริการของโรงไฟฟ้าประเภทผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) ปรับตัวเพิ่มขึ้น 6,594 ล้านบาท จากการเข้าซื้อโกลว์ ทำให้มีการรับรู้ค่าใช้จ่ายก๊าซธรรมชาติและถ่านหินเพิ่มขึ้นจากโรงไฟฟ้าของโกลว์ รวมถึงค่าบำรุงรักษาจากโรงไฟฟ้าของโกลว์ ที่เพิ่มขึ้นจากการปิดซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าตามแผน
- ต้นทุนขายสินค้าและการให้บริการของโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) ปรับตัวเพิ่มขึ้น 22,799 ล้านบาท เนื่องจากค่าบำรุงรักษาเพิ่มขึ้น จากการดำเนินการบำรุงรักษาตามแผนของโรงผลิตสาธารณูปการระยอง ประกอบกับการรับรู้ต้นทุนค่าก๊าซธรรมชาติและถ่านหินจากโรงไฟฟ้าของโกลว์ เพิ่มขึ้น รวมถึงค่าบำรุงรักษาจากโรงไฟฟ้าของโกลว์ ตามแผนงานในไตรมาสที่ 4 ปี 2562
- ต้นทุนขายสินค้าและการให้บริการของโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) และอื่นๆ ปรับตัวลดลง 17 ล้านบาท เนื่องมาจากต้นทุนการให้บริการรับเหมาติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ปรับตัวลดลงตามแผนงาน

3. ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารปี 2562 มีมูลค่า 1,896 ล้านบาท ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้น 987 ล้านบาท หรือร้อยละ 109 จากปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักจากการรับรู้ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของโกลว์ เพิ่มขึ้น 737 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของบริษัทฯ ที่ไม่รวมโกลว์ เพิ่มขึ้น 250 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากค่าจ้างที่ปรึกษาในการพัฒนาธุรกิจ และค่าบริหารจัดการเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของธุรกิจ

4. ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายปี 2562 มีมูลค่า 7,207 ล้านบาท ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้น 5,405 ล้านบาท หรือร้อยละ 300 จากปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักจากการรับรู้ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายของโกลว์ (ปี 2561 ยังไม่มีการรวมกิจการกับโกลว์) เพิ่มขึ้น 3,637 ล้านบาท และค่าเสื่อมราคาของบริษัทฯ ที่ไม่รวมโกลว์ เพิ่มขึ้นจำนวน 1,768 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการบันทึกค่าตัดจำหน่ายมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ที่เกิดจากการเข้าซื้อโกลว์ จำนวน 1,555 ล้านบาท และการรับรู้ค่าเสื่อมราคาของโรงผลิตสาธารณูปการระยอง แห่งที่ 4 ที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562

5. ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินปี 2562 มีมูลค่า 5,140 ล้านบาท ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้น 4,626 ล้านบาท หรือร้อยละ 900 จาก ปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักจากการรับรู้ต้นทุนทางการเงินจากงบการเงินของโกลว์ จำนวน 1,807 ล้านบาท (ปี 2561 ยังไม่มีการรวมกิจการกับโกลว์) และต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ ที่ไม่รวมโกลว์ เพิ่มขึ้น 2,819 ล้านบาท สาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ยเงินกู้ระยะสั้น ดอกเบี้ยเงินกู้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ที่ใช้ในการเข้าซื้อโกลว์

6. กำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิปี 2562 มีมูลค่า 317 ล้านบาท ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้น 332 ล้านบาท จากปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักจากการรับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิของโกลว์ จำนวน 341 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากเงินบาทที่แข็งค่าขึ้น และโกลว์มีหนี้สินสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ และบริษัทฯ มีส่วนขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ไม่รวมโกลว์ เพิ่มขึ้น 9 ล้านบาท เนื่องจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้น

7. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปี 2562 มีมูลค่า 247 ล้านบาท ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้น 4 ล้านบาท หรือร้อยละ 2 จากปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักจากการรับรู้ภาษีเงินได้จากโกลว์ จำนวน 308 ล้านบาท และภาษีเงินได้ของบริษัทฯ ลดลง 333 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจากการรับรู้ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมในการเข้าซื้อโกลว์ และภาษีเงินได้ของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อิจิโนเทกิ (ISP-1) เพิ่มขึ้น 29 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจากการปรับประมาณการด้านภาษี

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

หน่วย : ล้านบาท

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	สัดส่วนการถือหุ้น	2561	2562	เปลี่ยนแปลง +/-(-)
ส่วนงานผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP)				
บริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)	25%	[25]	262	1,150%
ส่วนงานผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP)				
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)	25%	145	117	[19%]
บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด (NNEG)	30%	112	43	[61%]
บริษัท ไฟฟ้า น้ำลึก 1 จำกัด (NL1PC)	40%	54	65	20%
รวมส่วนงานผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก		311	225	[28%]
ส่วนงานผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมาก (VSPP)				
บริษัท ไทยโซลาร์ รีนิวเอเบิล จำกัด (TSR)	40%	309	345	12%
บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด คลีน เอนเนอร์ยี่ จำกัด	33%	N/A	5	N/A
รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า		595	837	41%

ในปี 2562 บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า จำนวน 837 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 242 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 41 เมื่อเทียบกับปี 2561 โดยมีสาเหตุมาจาก

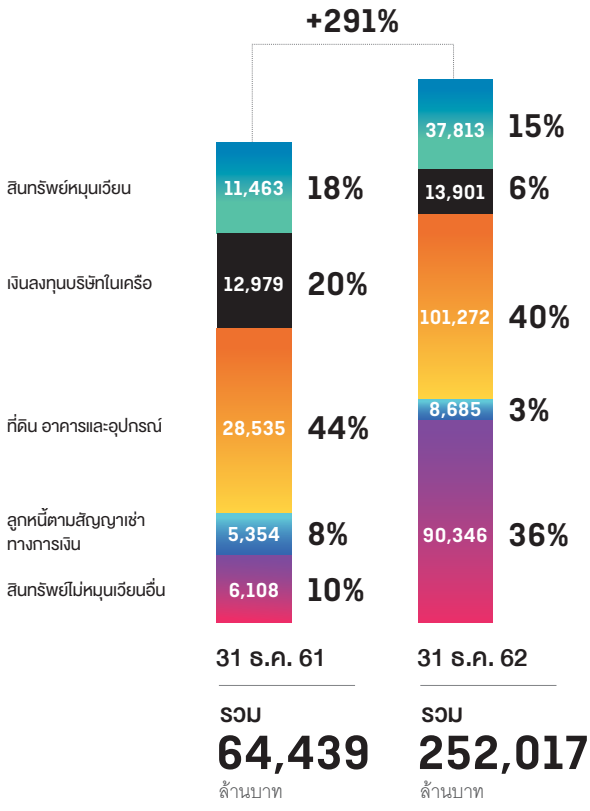
- ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท โซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) ปรับตัวเพิ่มขึ้น 287 ล้านบาท จากปี 2561 โดยเป็นการรับรู้กำไรของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยน (Unrealized FX gain) ของเงินกู้สกุลเงินตราต่างประเทศ โดย XPCL เริ่มรับรู้รายได้หลังจากการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562
- ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) ลดลงร้อยละ 19 เนื่องมาจากการหยุดเดินเครื่องเพื่อซ่อมบำรุงตามแผนประจำปี
- ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด (NNEG) ปรับตัวลดลงร้อยละ 61 เนื่องมาจากการหยุดเดินเครื่องเพื่อซ่อมบำรุงตามแผนประจำปีเป็นเวลา 15 วัน

- ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท ไฟฟ้า น้ำลึก 1 จำกัด (NL1PC) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เนื่องมาจากมูลค่าของงานก่อสร้างที่เพิ่มขึ้นในระหว่างปี ส่งผลให้มีการรับรู้รายได้ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 (TFRIC 12) เพิ่มมากขึ้น
- ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท ไทยโซลาร์รีนิวเอเบิล จำกัด (TSR) เพิ่มขึ้นร้อยละ 12 เนื่องจากปริมาณแสงแดดที่เพิ่มขึ้น
- ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด คลีน เอนเนอร์ยี่ จำกัด โดยเริ่มรับรู้รายได้หลังจากการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562

งบแสดงฐานะทางการเงิน

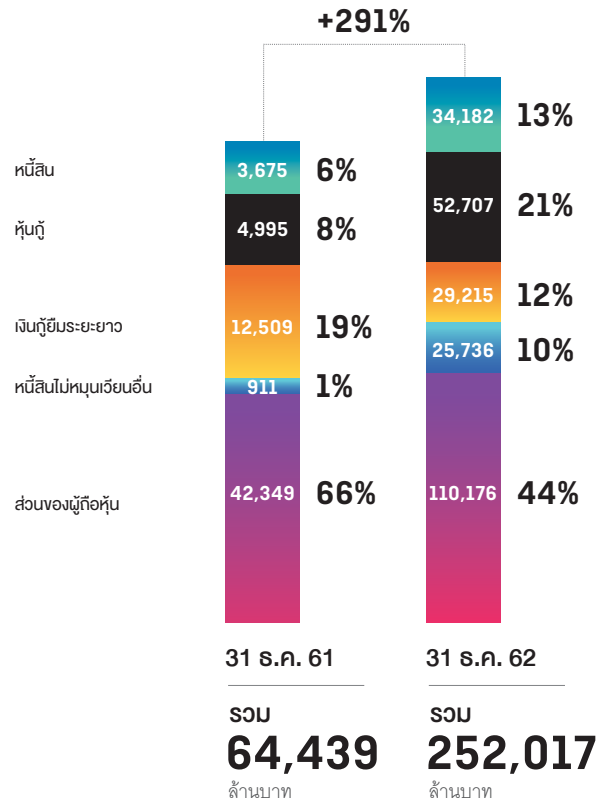
สินทรัพย์รวม

หน่วย : ล้านบาท



หนี้สินรวมและส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย : ล้านบาท



สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทใหญ่และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวมมูลค่า 252,017 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 187,578 ล้านบาท หรือร้อยละ 291 จากวันที่ 31 ธันวาคม 2561 โดยสาเหตุหลักเกิดจากการเข้าซื้อกิจการโกลว์ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2562 ซึ่งรายละเอียดของการเพิ่มขึ้นที่มีสาระสำคัญมีดังนี้

• สินทรัพย์หมุนเวียน

เพิ่มขึ้นจำนวน 26,350 ล้านบาท หรือร้อยละ 230 โดยมาจากการเพิ่มขึ้นจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 13,179 ล้านบาท (ส่วนเพิ่มหลักมาจากโกลว์ 16,005 ล้านบาท และบริษัทย่อยในกลุ่ม 303 ล้านบาท) ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 6,098 ล้านบาท และสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 6,097 ล้านบาท

• ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

เพิ่มขึ้นจำนวน 72,737 ล้านบาท หรือร้อยละ 255 โดยมีสาเหตุหลักมาจากราคาตามบัญชีในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของโกลว์ 68,519 ล้านบาท และการบันทึกมูลค่ายุติธรรมของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จากการซื้อโกลว์ 3,599 ล้านบาท

• ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ

เพิ่มขึ้นจำนวน 3,331 ล้านบาท หรือร้อยละ 62 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินของโกลว์ จำนวน 2,979 ล้านบาท และการบันทึกมูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินจากการซื้อโกลว์ จำนวน 991 ล้านบาท

• สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

เพิ่มขึ้น 84,238 ล้านบาท หรือร้อยละ 1,379 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าความนิยมจากการเข้าซื้อโกลว์ 36,090 ล้านบาท และรับรู้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับสิทธิในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากการซื้อกิจการโกลว์ 43,781 ล้านบาท

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 หนี้สินรวมของบริษัทใหญ่และบริษัทย่อยมีมูลค่ารวม 141,841 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 119,751 ล้านบาท หรือร้อยละ 542 จากวันที่ 31 ธันวาคม 2561 โดยรายละเอียดของการเพิ่มขึ้นที่มีสาระสำคัญมีดังนี้

• หนี้สินหมุนเวียน

เพิ่มขึ้น 30,507 ล้านบาท หรือร้อยละ 830 มาจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้น 24,166 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นๆ เพิ่มขึ้น 5,239 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในปีเพิ่มขึ้น 1,606 ล้านบาท

• หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาว

เพิ่มขึ้น 64,418 ล้านบาท จากการออกหุ้นกู้ 35,000 ล้านบาท การรับรู้หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวของโกลว์ 28,873 ล้านบาท และการบันทึกมูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวจากการเข้าซื้อโกลว์ 498 ล้านบาท

- **หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น**
เพิ่มขึ้น 24,826 ล้านบาท มาจากการรับรู้หนี้สินไม่หมุนเวียนของ
โกลว์ 14,212 ล้านบาท และการบันทึกมูลค่ายุติธรรมของหนี้สิน
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจากการเข้าซื้อโกลว์ 8,801 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม
2562 มีมูลค่ารวม 110,176 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 67,827 ล้านบาท จาก
สิ้นปี 2561 โดยสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ
74,000 ล้านบาท และกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้น

งบกระแสเงินสด
สำหรับปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน) เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2561
จำนวน 14,084 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินสดรับจากกิจกรรมจัดหาเงิน โดยในปี 2561 เงินสดต้นงวดยกมา 6,009
ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดปลายงวดเท่ากับ 20,053 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรมดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

กระแสเงินสด	ปี 2562
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	17,353
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(81,181)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	77,912
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ (ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน)	14,084
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(40)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	14,044
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด*	6,009
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด*	20,053

หมายเหตุ : * รวมเงินลงทุนระยะสั้น

- **กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน**
ปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก
กิจกรรมดำเนินงานจำนวน 17,353 ล้านบาท โดยคิดเป็นกระแส
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานในระหว่างงวดจำนวน 18,432
ล้านบาท และจ่ายชำระภาษีเงินได้จำนวน 1,079 ล้านบาท
- **กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน**
ปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรม
ลงทุนจำนวน 81,181 ล้านบาท จากการลงทุนในสิ่งก่อสร้าง
3,169 ล้านบาท เงินลงทุนในบริษัทย่อย 79,072 ล้านบาท
เงินปันผลรับและอื่นๆ 1,059 ล้านบาท
- **กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน**
ปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรม
จัดหาเงินจำนวน 77,912 ล้านบาท จากเงินสดรับสุทธิจากการ
กู้ยืมและออกหุ้นกู้ 52,609 ล้านบาท เงินสดจ่ายในการจัดหาเงินกู้
และเพิ่มทุน 990 ล้านบาท เงินสดรับจากการเพิ่มทุน 74,000
ล้านบาท เงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนแปลงที่ไม่มีอำนาจควบคุม
40,806 ล้านบาท ดอกเบี้ยจ่าย 4,270 ล้านบาท และเงินปันผลจ่าย
2,630 ล้านบาท



อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

หน่วย : ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	หน่วย	2561	2562
อัตราส่วนในการทำกำไร			
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น*	%	25.55	28.04
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	%	13.50	6.10
อัตราส่วนหนี้สิน			
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	เท่า	7.11	1.86
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net D/E)	เท่า	0.27	0.78
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Total D/E)	เท่า	0.52	1.29
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	2.57	1.06
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	2.18	0.82

หมายเหตุ : * ไม่รวมต้นทุนจากค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

สูตรคำนวณทางการเงิน

อัตราส่วน	สูตรการคำนวณ
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	$\frac{\text{กำไรขั้นต้น}}{\text{รายได้จากการขายและการให้บริการ} + \text{รายได้จากสัญญาเช่าการเงิน}}$
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	$\frac{\text{กำไรสุทธิ}}{\text{รายได้รวม}}$
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	$\frac{\text{กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้}}{\text{ดอกเบี้ยจ่าย}}$
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	$\frac{\text{หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย - (เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด + เงินฝากที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้ + เงินลงทุนชั่วคราว)}}{\text{ส่วนของผู้ถือหุ้น}}$
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	$\frac{\text{หนี้สินรวม}}{\text{ส่วนของผู้ถือหุ้น}}$
อัตราส่วนสภาพคล่อง	$\frac{\text{สินทรัพย์หมุนเวียน}}{\text{หนี้สินหมุนเวียน}}$
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	$\frac{\text{เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด + เงินฝากที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้ + เงินลงทุนชั่วคราว + ลูกหนี้การค้า}}{\text{หนี้สินหมุนเวียน}}$
อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage Ratio: DSCR)	$\frac{\text{EBITDA 12 เดือนล่าสุด}}{\text{เงินต้นและดอกเบี้ยที่ต้องชำระใน 12 เดือนถัดไป}}$
กำไรต่อหุ้น (EPS)	$\frac{\text{กำไรสุทธิต่อหุ้นที่เป็นของบริษัทใหญ่}}{\text{จำนวนหุ้นถัวเฉลี่ยของบริษัทใหญ่}}$
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE)	$\frac{\text{กำไรสุทธิต่อหุ้นที่เป็นของบริษัทใหญ่}}{\text{ส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย}}$
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อสินทรัพย์ (ROA)	$\frac{\text{กำไรสุทธิใน 12 เดือนล่าสุด}}{\text{สินทรัพย์เฉลี่ย}}$
มูลค่าหุ้นทางบัญชีต่อหุ้น (BVPS)	$\frac{\text{ส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นของบริษัทใหญ่}}{\text{จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยของบริษัทใหญ่}}$



บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 5
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ : 0 2140 4600 โทรสาร : 0 2140 4601
www.gpscgroup.com

